



本报记者 成钊 戚心茹 摄

复旦与嘉定、青浦、宝山先后签约

近期,复旦大学与嘉定区、青浦区、宝山区先后签署了一系列战略合作框架协议,进一步深化区校合作,共同打造人才链、创新链、产业链深度融合的区校合作新范式。

复旦嘉定打造纪念建校120周年标杆项目

2月24日上午,复旦大学党委与嘉定区委在复旦开展理论学习中心组联组学习。现场,双方签署战略合作框架协议,致力打造纪念建校120周年标志性发展项目。

本次战略合作的重点是共建国际化教育科研平台——复旦国际教育创新中心,打造面向全球的高水平国际人才培养高地和面向未来产业的高水平研发高地。

根据协议,双方还将共建科研合作与产城融合平台、打造精准医学科技成果转化创新平台,开展卫生健康、基础教育、人文社科、党建思政等领域的合作,加大干部人才交流。

在复旦大学党委书记裘新,校长、中国科学院院士金力,嘉定区委书记陆方舟,区委副书记、区长高香共同见证下,复旦大学常务副校长许征,嘉定区委

常委、常务副区长陆祖芳代表双方签约。

裘新、陆方舟作总结讲话,金力、高香、复旦大学副校长陈志敏、嘉定区副区长王超作交流发言。嘉定区领导连正华、杨莉、吴杰、顾惠文、姚卫华、陆祖芳、朱效洁、唐晓林、卞唯敏、魏化勇、季倩倩、丁炯炯、魏晓栋,复旦大学校领导袁正宏、汪源源、林立涛、周虎、姜育刚、周磊、钱海红、徐军、艾竹、方明、彭慧胜、陈焱,以及双方相关部门负责人参加联组学习。

复旦青浦共建科技园 瞄准AI+BT创新链

2月25日上午,复旦大学与青浦区签署深化合作协议,共建复旦大学国家大学科技园(青浦创新中心),共同打造区域科技创新生态,重点培育人工智能(AI)、生物技术(BT)等战略性新兴产业集群,推动科技成果转化与产业升级。

复旦大学校长、中国科学院院士金力,青浦区委副书记、区长金晓明见证签约,复旦大学常务副校长许征、青浦区副区长李峰代表双方签订合作协议。复旦大学校董陈家泉,青浦区委副书记刘琪,区委常委、副区长孙

挺出席仪式。许征作合作情况介绍。

根据合作协议,双方将围绕建设复旦大学国家大学科技园(青浦创新中心),在打造高能级创新平台、构建全链条科技成果转化生态、深化产学研协同创新等方面开展全面深化合作。

青浦创新中心将挂牌国家大学科技园分园,设立研发孵化空间及全球校友科创中心,为科技成果转化与校友创业提供“零距离”支持。中心第一阶段重点布局“人工智能(AI)+生物技术(BT)”的融合领域,涵盖具身智能、AI药物开发等前沿赛道,未来拓展至集成电路、新能源新材料领域。

复旦宝山共乘“大吴淞”发展机遇

2月28日上午,复旦大学与宝山区签署进一步深化战略合作框架协议,这是双方继2012、2021年签订合作协议以来的第三轮合作。

根据新一轮协议,双方将在党建引领、人才共育的共识下,以复旦科创体系,引领带动吴淞创新城科创产业组团,合力打造复旦科创体系的“一环一带”集聚区,共同推动国家区

域技术转移中心建设。联合组建环复旦科创基金,推动生物医药工程与技术创新学院、智能机器人与先进制造创新学院发展。进一步加强双方在医疗卫生、基础教育、干部人才交流等领域合作,合作推进人才引进与安居保障,为区校高质量发展创造新引擎。

在复旦大学党委书记裘新,校长、中国科学院院士金力,宝山区委书记李晨昊,区委副书记、区长邓小冬的共同见证下,复旦大学常务副校长许征,宝山区副区长丁力代表双方签约。

会上发布了《上海市宝山区人民政府复旦大学上海医学院合作框架协议》、《宝山区与复旦大学全面深化科技创新合作行动计划》、《上海市宝山区顾村镇人民政府与复旦大学共建“宝山复旦机器人联合创新中心”合作协议》和《宝山区教育局与复旦大学附属中学合作创办复旦附中宝山分校备忘录》。

裘新、金力、李晨昊、邓小冬、许征、丁力,复旦大学党委副书记、上海医学院党委书记袁正宏,上海医学院党委副书记杨伟国按下发布启动键。

本报记者 汪蒙琪 赵天润 殷梦昊 实习记者 曾译萱

复旦百联战略合作 发布银发消费指数

本报讯 2月27日上午,复旦大学与百联集团签署战略合作协议,现场共同发布百联-复旦银发消费指数。

根据协议,双方将紧扣服务国家战略和城市发展所需,聚焦“研究共创、业务创新、实践合作、人才培养”等方面共同发展。围绕“国际消费中心城市建设研究、现代商业企业治理优化、商业零售大模型与AI技术应用、生物医药与生命健康领域、金融支持商业实体发展与赋能路径、人才培养与交流”等领域深化合作。以“产、学、研协同创新”为重要战略手段,培养面向未来的商业人才和领袖,更好激发创新动力活力,共同构筑高质量发展新优势。

复旦大学党委书记裘新,复旦大学校长、中国科学院院士金力,百联集团党委书记、董事长叶永明,百联集团党委副书记、总裁濮韶华共同见证签约。复旦大学常务副校长许征,百联集团副总裁史小龙代表双方签约。复旦大学副校长陈志敏主持。

本报记者 李怡洁

曼彻斯特大学校长 艾夫森到访复旦

本报讯 2月26日下午,复旦大学党委书记、校务委员会主任裘新会见英国曼彻斯特大学(下文简称:曼大)校长邓肯·艾夫森(Duncan Ivison)一行。双方就进一步拓展教育、科研深度合作进行交流。复旦大学副校长陈志敏、曼大国际事务合作副校长史蒂夫·弗林特(Steve Flint)等出席会见。会见结束后,双方院系部门负责人就合作具体细节进行深入讨论。

本报记者 李怡洁

(上接第2版)

这样的担心不无道理。深化“准聘-长聘”制改革,要充分借鉴国内外经验教训,根据复旦实际扬长避短、有的放矢。实施路径是“整体推进、分类落实、互联互动”。整体推进,是根据主客观形势作出的节奏安排;分类落实,是尊重学科规律;互联互动,是为了系统集成。推进中体现“三个贯通”:

1、与人才培养机制相贯通。长聘制与战略人才引进特别是青年人才的培育紧密结合,结合“四卓”计划、Mentor制等,全周期、全方位、个性化引导支持人才发展,落实资源跟着人才走,让人才引得进、长得快、干得好。

2、与人才激励机制相贯通。通过完善奖励性绩效体系、空间分配模式等,持续激发教师创新创造活力,全力规避长聘后的“躺平”问题。

3、与人才流动机制相贯通。健全准聘期教师退出机制,通过离校缓冲期、分流推介等,帮助人才有序流动。

三、改革争取的是人心和人情 “全校一盘棋”是理想状

将困难——想清楚,把对策——落实好 ——谈学校各级党组织如何抓改革

复旦大学党委书记 裘新

态,不平衡不充分是客观实际。如果不管控好实操风险,“开盲盒”“打闷包”将是高概率,甚至酿成功亏一篑的“灰犀牛”风险,突发底线失守的“黑天鹅”危机。

(一)任务紧迫不等于急于求成

在两大改革方案出台过程中,学校充分发扬民主、尊重实际、依靠一线。教育教学改革经过了四上四下,与17家整体试点单位“一院一策”反复通气,与所有二级单位一对一沟通。准聘长聘改革召开各类座谈会两轮近20场,一对一走访二级单位,对每个单位作沙盘推演;改革方案除了校长办公会、党委常委会审议,还经过教代会执委会和全委会审议。

下一步改革落地,要继续发扬民主:

1、发扬“全过程人民民主”。除了继续与院系深入沟通,还要在各校区向一线教职工宣讲。各院系也要化整为零,发挥党支部“生命线”和统战“连心线”作用,做好解疑释惑。

2、尊重教育规律,发扬学术民主。院系要重视发挥学术委员会、教指委、学术中心等学术组织的作用。学科学术问题,要坚持用学科学术的规律和方法求得共识。改革方案不能完全刚性,要根据过程反馈,动态调整优化。

我们不能苛求每一位同志都完全赞同改革的每一条措施,但必须保障所有同志都充分知晓改革的内容,必须倾听所有对于改革的建设性意见,必须把所有有利改革实施的建议吸纳进改革的方案中去。

(二)在改革中认识干部、发

现人才

各分党委要抓住改革契机完善基层架构,挑选一批有站位、有热情、有水平的人才和干部,迅速培养成推动改革的骨干,在实战中加快后备干部培养。比如,有的学院重建教研室,选优配强教研室主任;有的单位精心遴选人才培养项目负责人,操盘一线改革等,这些做法都非常好。

(三)讲道理,也要替人着想 一方面,要引导改革预期,不把调子起高、胃口吊高。比如,长聘制改革不可能解决所有人才问题,也未必能实现“帕累托改进”,即便总盘子增加,总会有人绝对得,有人相对失。

另一方面,改革要让老师们走出“舒适区”,但绝不是“无路可走”。要将心比心、设身处地为每位教师着想,把每个人的通道路径

乃至后路想清楚,打消疑虑、顾虑,增加改革的获得感和人情味,把风险消解在萌芽状态,营造互相信任、互相支持的良好改革环境。

四、百廿校庆办出复旦风貌

学校从120周年迈向130周年的十年,正好与2035建成教育强国的时间表高度契合。纪念建校120周年,是为了推动学校发展,让这个日子成为复旦迈向世界一流大学前列的重要碑石。

以“学”为魂一直是复旦校庆的底色。望道老校长在1954年校庆时指出:“今年校庆的种种活动——如举行科学讨论会,著译展览会等,就以促进科学研究为中心。”自此校庆举办科学报告会的传统,绵延至今。这次纪念建校120周年也要突出三个“学”:学术、学人、学友。通过文理医各学科板块的高质量学术文化活动,促进学术、致敬学人、凝聚学友,展现新时代新征程的复旦风貌,推出一批复旦高质量发展的标志性项目。

让我们同心协力,推动改革向纵深发展,推动百廿复旦展现新气象。谢谢大家,拜托大家!