



复旦

博学而笃志 切问而近思

新编第963期 2013年9月5日
国内统一刊号 CN31-0801/G

我校组织干部赴国家战略前沿 相关单位学习考察

本报讯 为深入查找我校各级领导班子和干部在精神状态、工作作风、视野思路和群众工作能力等方面存在的突出问题,今年8月中旬,校党委组织校领导和中层正职干部分为4路,前往与国家战略前沿紧密相关的国有特大型企业 and 研究机构学习考察。8月27日,学校召开学习考察活动总结交流会,校

党委书记朱之文讲话,4条线路的代表分别畅谈了感受和体会。(详见5-7版)

这次学习考察活动是我校党的群众路线教育实践活动的重要组成部分,也是学校推进干部教育培训方式创新的一项重要举措。

(详见2版)

文/李莹



群众路线教育

我校发明世界首个半浮栅晶体管 填补中国集成电路核心技术空白 实现我国相关领域论文零突破

本报讯 8月9日,由我校微电子学院张卫教授领衔的团队研发出世界第一个半浮栅晶体管(SFGT),研究论文刊登于《科学》杂志。这是中国科学家首次在该权威杂志发表微电子器件领域的研究成果。意义更大的,是这种新型晶体管将有助于我国掌握集成电路的核心技术。

晶体管是构成电子芯片的基础材料,过去主要有两类,一种叫MOS晶体管,它的简单的结构很适合进行高速运算,但是一断电就会丢失数据。另一种晶体管叫做浮栅晶体管,它增加了一个叫浮栅的中间层,适合对数据长时间保存,但是速度却要慢得多。

多年来,全世界的科技和产业界都想结合这两种晶体管的长处,弥补它们的缺陷,却一直没有人能实现。经过4年的不懈探索,张卫科研团队率先解决了这个难题,研发出半浮栅晶体管,实现了世界级的科研突破。

张卫说,“为了摆脱电压和时间束缚,我们把一个隧穿场效应晶体管(TFET)和浮栅晶体管结合起来,构成了全新的‘半浮栅’结构器件”。

这种半浮栅晶体管完全可以满足高速存储的要求,而且它本身可以控制电流,一支晶体管就可以取代过去多个晶体管组成的电路单元,或者省掉电容等大量元件,从而实现更小更快的目标。

我国的集成电路制造工艺长



放在手心方型器皿里的小“亮片”就是微电子学院用半浮栅晶体管制造出的测试芯片。

摄/刘畅

期处于全球产业链末端。目前,集成电路的量产技术已发展到22纳米技术节点,尽管我国在自主知识产权集成电路技术上取得了长足进步,但集成电路的核心技术基本上依然由国外公司拥有。我国集成电路产业主要依靠引进和吸收国外成熟的技术,在微电子核心器件及集成工艺上缺乏核心技术。作为微电子领域的重大原始创新,半浮栅晶体管(SFGT)的技术突破将有助于我国掌握集成电路的关键技术,在芯片设计与制造上获得更

大的核心竞争力,是我国在新型微电子产品技术研发上的一个里程碑。

据团队负责人介绍,从实验室的科研论文到大规模产业化的核心技术还有一步之遥。他们期盼加快技术产业化,尽快实现设计公司出产品、制造企业生产、大学提供核心技术支撑。团队骨干、论文第一作者、微电子学院教授王鹏飞坦言:“我们现在仅领先世界半年左右,机会稍纵即逝。”文/周扬清(详见9版)

◇ 4个月大的微电子学院

微电子学院成立于2013年4月,是由原“微电子研究院”、“信息学院微电子学系”和“985微纳电子科技创新平台”合并而成,也是学校积极响应“国家急需,世界一流”号召,发展工科“先行先试”的首个改革试点单位,是直属学校的教学科研实体单位。



新起点
新征程

校党代会推行 党代表提案制

本报讯 日前,校党委印发了《中国共产党复旦大学第十四次代表大会代表提案工作暂行办法》(下称《办法》)。这为党代表(正式名单详见7版)通过提案制履行职责提供了有力保障。

《办法》明确了提案工作的重要意义,指出党代表大会代表依照规定提出提案,是履行代表职责的重要方式,是行使代表权利、发扬党内民主、推进科学决策、加强党内监督的重要途径。

(下转第2版)



党代会进行时

朱之文、杨玉良部署新学期党政工作

本报讯 8月27日,全校中层干部大会在光华楼举行。校党委书记朱之文、校长杨玉良部署新学期全校党政工作。

朱之文在部署工作时指出,新学期党委工作有两项重中之重,一是扎实推进党的群众路线教育实践活动,二是认真开好第十四次校党代会。他强调,要统筹好教育实践活动和筹备党代会两件大事,做到两不误、两促进。

关于开展教育实践活动,朱之文说,动员大会以后,我们重点细化了工作方案,初步查找了问题,利用暑假开展了个人自学和干部学习考察活动,总体上开局良好,但工作推进还存在不平衡的现象。希望各单位尽快进入

工作状态,着力做好四项工作。一是认真抓好学习,要把握学习要求,开展专题讨论,丰富学习形式。二是深入查摆问题,要广泛听取群众意见,深刻进行自我剖析,认真开展谈心活动和批评与自我批评。三是整改落实始终,要切实解决思想认识上的问题,切实解决体制机制上的问题,切实解决师生员工关心的学校发展改革上的问题。四是严格进行督导,要关注制订方案是否联系实际、学习教育是否认真深入、听取意见是否广泛充分、自我剖析是否深刻到位、批评与自我批评是否严肃认真、整改措施是否具体实在、解决问题是否

有一定成效。

朱之文表示,第十四次党代会的各项筹备工作正在有序进行。他强调,开好党代会,要形成一个好报告,使之成为指导学校今后一段时期改革发展的纲领性文件;要选好一个好班子,使新一届党委、纪委班子是一个团结务实、继往开来、锐意进取、勇于创新、勤政廉洁、群众信任,能带领广大共产党员和全校师生员工为创建世界一流大学而奋斗的领导集体;要营造一个好氛围,催人奋进、团结鼓劲、昂扬向上,进一步增强党组织的凝聚力、向心力。党代会召开以后,各级党组织要抓好大会的传达学习、任务分解和工作落实。(下转第2版)

要闻简报

眼耳鼻喉科医院东院 在闵行区浦江镇奠基

本报讯 8月18日,位于闵行区浦江镇的复旦大学附属眼耳鼻喉科医院东院举行奠基仪式,此标志着浦江镇正式迎来首家三甲专科医院。校长杨玉良、副校长、上海医学院院长桂永浩等出席奠基仪式,并共同为东院建设项目培土奠基。

同日,眼耳鼻喉科医院与闵行区卫生计生委合作的健康社区共建项目启动。文/孙国根

复旦管理学国际论坛 论转型中的中国企业

本报讯 7月22—23日,“转型中的中国企业持续创新”2013复旦管理学国际论坛举行。

复旦管理学奖励基金会理事长徐国迪出席开幕式并致辞,基金会副理事长成思危作管理学前沿学术总结报告。全国人大常委会财经委副主任委员、国务院国资委副主任邵宁作主旨演讲。上海市副市长周波、校党委书记朱之文致辞。

中德科研机构发布 中国经济景气指数

本报讯 7月9日,我校金融研究中心携手德国欧洲经济研究中心(ZEW)联合发布首期“复旦-ZEW 中国经济景气指数”。

该指数是基于我校金融研究中心“中国经济调查(CEP)”数据,通过科学方法得到的未来3个月至1年的经济景气预测值,在中国上海和德国法兰克福面向全球媒体同步发布。

中文系王安忆教授 获法国文化部骑士奖

本报讯 8月12日,上海市作家协会公布消息称,著名作家、我校中文系教授、上海市作家协会现任主席王安忆获得法国文化部今年颁发的“法国文化艺术功勋章骑士奖”。

据悉,“法国文化艺术功勋章骑士奖”又称“骑士奖”,是法国文化部为了表彰在艺术与文化领域有突出贡献的人士而在1957年设立的奖项。出生于1954年的王安忆是中国当代重要女作家。

走出去 学先进 找差距 明方向

我校组织干部赴特大型企业和研究机构学习考察

本报讯 8月27日,学校召开学习考察活动总结交流会,4条线路的代表畅谈了感受和体会。

这次学习考察活动是我校党的群众路线教育实践活动的重要组成部分,也是学校推进干部教育培训方式创新的一项重要举措。在8月中旬的4天里,东北、西南、西北和中部等4个考察团分别走访了中国航空工业集团在沈阳、成都、西安和景德镇、南昌、株洲等地的主机厂所以及中国工程物理研究院、大连舰艇学院等。大家深入一线,考察有关科研生产现场和重点实验室设施,与企业负责人和科研人员座谈交流,了解我国航空工业和国防尖端工业的发展历程,学习对方围绕国家重大任务组织团队、协同攻关、奋斗拼搏、为国争光的经验和事迹。考察团一行严格遵守中央“八项规定”的要求,行程紧凑、简化接待,边看边学,边听边学,联系实际、对照检查,开阔了眼界,增长了见识,查找了不足,明确了方向。

上海医学院副院长袁宏表示,这次考察活动像一场及时雨,浇灌了大家被国内名校等称呼宠坏的大脑,更给大家上了一堂生动的如何服务国家战略、建设一流大学的现场示范课。

法学院党委书记胡华忠表示,学习考察活动感触最深就是“国家使命、激情拼搏、责任担当、协同攻关、艰苦奋斗”等关键词,这些崇高的价值观已外化于各项制度各项工作中,内化于他们的心理和言行中。

校长助理、招办主任丁光宏表示,这次学校组织大家到央企学习考察,非常必要,让我们看到了“另外一个世界”。每到一处我们都为中航人敬业报国的精神所震撼,为他们严格精细的管理所折服。

公共卫生学院院长陈文表示,学习考察活动让他深刻认识到:事业发展需要坚定信念、远大志向与精神意志,需要协同创新与坚持不懈,需要脚踏实地与精益求精。

校党委书记朱之文在讲话中说,这次学习考察活动让大家受到了极大的触动和教育,所考察单位表现出的忠诚报国、团结协作、艰苦奋斗、真抓实干、敢于担当的精神,值得我们认真学习。他强调,学先进、找差距,关键是要把学习的感悟变成自己的东西,把思想上的收获转化到我们的行动上。特别是要结合教育实践活动,着力解决我们在“四风”方面存在的突出问题。下一步要重点抓好四项工作:积极实施服务国家战略,加快转变科研组织方式,大力加强校园文化建设、大力加强干部和人才队伍建设。

文 / 李莹



8月20日—9月2日,2012级本科生经历了大学生涯标志性的唯一一场军训。3200名大学生参加了队列训练、军体拳、实弹射击、歌唱比赛等项目。期间,校党委书记朱之文、校党委副书记陈立民前往教官驻地及训练场看望慰问了官兵及军训师生。图为9月1日,军训阅兵式后,优胜连队拥着奖杯留影。

摄 / 刘畅

新进教职工接受岗前培训 杨玉良:身正为范

本报讯 今天的青枫怎样才能成为一名优秀的复旦教师?校长杨玉良说:每位教职工都有责任让复旦成为引领社会风气的机构。复旦的教师要牢记“学高为师,身正为范”,要尊重大学的基本规范,用自己的行为影响学生,用自己的言行维护教师和学校的神圣感。

8月29日是新学期的第一天。一早,2013年入职的200多名新教工在校歌声中开始了为期两天的岗前集中培训。

杨玉良在开班典礼上与新老教师们进行了交流。他说,一个人能做多大的事,关键在于他

有多大的胸怀。新教工们要以理想主义做引导,以现实主义态度做事。复旦校歌中的“震欧铄美,作育国士”就是要大家将建设世界一流大学、为国家培育高端人才,作为努力的方向。杨玉良建议大家有空时参观校史馆,了解学校一百多年的历史。杨玉良结合复旦面临形势和内涵发展需要,从通识教育和书院建设、建设一流学科、校园结构调整和学术研究等方面谈了近期的思考。在青年教师培养方面,杨玉良介绍了即将实施的针对新进青年教师的科研启动项目。

常务副校长陈晓漫出席了

岗前培训结业典礼。教学名师乔守怡教授、优秀青年教师彭慧胜教授与新教师们分享了教学科研中的经验与心得。校学术规范委员会郭慕依教授进行了学术道德与学术规范宣讲。档案馆、发展规划处向新教工们详细介绍了复旦的校史和发展规划;人事处、财务处、科技处、文科科研处、教务处、信息办、保卫处、图书馆等和新教工日常工作生活密切相关的部门进行了相应的政策、服务介绍。据悉,人事处还将在本学年中,对各类岗位的新教工,开展更具针对性的后续专题培训活动。

文 / 傅萱

朱之文、杨玉良部署新学期党建工作

(上接第1版)朱之文还就下半年的领导班子和干部队伍建设、基层党组织建设、意识形态和思想政治工作、党风廉政建设等进行了部署。

杨玉良在布置新学期行政工作时着重谈了两个问题。一是围绕大学章程制定进一步完善完善各类学术组织的运行机制,进一步拓宽师生参与学校民主管理、民主监督的渠道,积极推进校院两级管理体制试点。二是以改革的精神推进人才培养、科学研究、学科建设和队伍建设等方面的工作。

杨玉良指出,学校将重点关注进一步提高本科教学质量,加强教学管理,完善人才培养质量监督和评价体系;进一步推进研

究生教育改革,实现研究生教育方式、类型结构、培养模式、评价机制等方面的转变。

杨玉良强调,必须改进科研管理,建立健全支持教授牵头承担国家重大科研任务的政策和机制;必须在复旦的优势领域,以我为主,牵头开展协同创新,力争在国家科技创新体系中占据重要位置;必须在科研经费管理和人事聘用上建立更加灵活的机制,开辟多种渠道,设置分类岗位,建设能够满足学校不断增长的工作需要的流动科研队伍和实验技术队伍。

杨玉良最后要求,各院系要结合校区建设的推进和学校资源配置方式的调整,抓紧时间做好学科发展规划和人力资源规划,早做谋划,加快发展。

文 / 李莹

校党代会推行党代表提案制

(上接第1版)提案工作必须坚持围绕中心、服务大局,以促进学校事业和谐健康发展为目标。

《办法》明确了提案提交的规范性要求。提案必须由代表6人以上(含6人)联名向校党代会提出书面意见和建议,并经审查立案。提案要具有科学性、针对性,要实事求是,有情况、有分析、有建议;要一事一案,有案由、案据和方案。

《办法》强调了提案的落实环节。校党委将在大会闭幕之日起15个工作日内送交有关单位办理;承办单位应在接到交办提案之日起3个月内书面答复提案人办理结果。

据悉,学校将于近期对党代表进行提案工作相关培训。

文 / 李莹

教育部来校检查群众路线教育实践活动

本报讯 8月27日,教育部党组成员、中纪委驻教育部纪检组组长王立英同志来校,检查我校党的群众路线教育实践活动开展情况,并听取干部群众对教育部工作的意见建议。教育部巡视办主任贾德永,中纪委驻教育部监察局副局长监察专员田福元等参加检查调研。

校党委书记朱之文、校长杨玉良及其他校领导,中层正职负责人、教师和学生代表等与会。

朱之文介绍了我校党的群众路线教育实践活动进展情况。他提出,新学期开学后,要继续加强学习,以各种形式走基层、查问题,领导干部尤其要带头开展批评与自我批评,进一步提高思想认识,切实加强作风、制度建设,努力在推动学校改革发展上取得新成效。

王立英在总结讲话中肯定了复旦的工作进展,对大家提出的真切、中肯的意见建议表示感谢,并要求抓紧开学前后的时间深入推进教育实践活动,认真学习,找准问题,为开好民主生活会、进一步加强制度建设做好充分准备。

文 / 周扬清

中航工业林左鸣到访战略合作或再升级

本报讯 7月21日,中国航空工业集团公司党组书记、董事长林左鸣率团到访,双方就深化战略合作交换了意见,并拟在部分关键技术领域建立合作伙伴关系,为推动下一阶段战略合作再升级提供了重要的指导意见。校党委书记朱之文、常务副校长陈晓漫等参与调研活动。

林左鸣一行走访了上海复旦微电子股份有限公司,并与我校相关学科教授就重点领域的技术合作进行了座谈。

文 / 安锦 章文君

教育部在我校举行科研经费管理座谈会

本报讯 8月27日,教育部直属高校科研经费管理座谈会在我校举行。来自华东、华中地区的29所部属高校的领导和相关部门负责人参加座谈会。教育部党组成员、中纪委驻教育部纪检组组长王立英到会并讲话。

我校常务副校长陈晓漫在座谈会上发言,汇报了我校近三年科研经费情况、学校加强科研经费管理的主要举措,并就改进科研经费管理政策提出建议。

文 / 余茜

妇产科医院多科联手圆怀孕肿瘤患者“母亲梦”

世界首例中孕期行腹腔镜保留子宫宫颈广泛切除术患者顺利分娩



剖宫产后医生随即为患者施行了宫体切除术。

本报讯 我校附属妇产科医院多科联手,成功为一名 25 岁、妊娠超过 18 周的宫颈癌患者实施了世界首例腹腔镜下中孕期孕保留子宫的宫颈广泛切除术,保住了胎儿。今年夏天,该患者顺利分娩一胎重 1750 克的女婴,母女平安。

专家制订人性化诊疗计划

今年 3 月,还沉浸在孕中期(孕 16 周)兴奋之中的陈静(化名),因为阴道不规则流血而就诊。本来她还以为自己只是先兆流产,但随着进一步的检查,一纸“中期妊娠合并宫颈浸润性粘液腺癌 Ib1 期”的诊断书打碎了这个 25 岁年轻女性的幸福生活。

陈静走遍了江浙一带多家医院,专家们的治疗意见完全一致——立即终止妊娠、切除子宫。极度沮丧之下,经朋友介绍,她抱着一丝希望来到了妇产科医院华克勤教授的门诊求助。

为争取宝贵时间,华克勤教授立即组织手术团队查阅了大量文献资料,并与妇科刘惜时主任一起探讨患者病情,两位妇产科学界的顶级专家通过缜密的深思熟虑,与患者及家属进行了全面沟通,决定保留子宫及宫内胎儿,尝试运用腹腔镜技术为该患者施行“腹腔镜盆腔淋巴结清扫术+保留子宫的宫颈广泛切除术”。采用微创技术虽然难度大为增加,但其最大的好处就是创伤小、患者恢复快,不会因为胎儿后期的快速长大而影响腹部伤口的愈合。

完美切除病变宫颈保胎儿

华克勤教授团队对孕妇的情况进行了全面评估和反复论证,在妇科、产科、麻醉科、新生儿科、护理部以及病理科等多科

通力合作下,制定了一整套规范化、微创化、个性化的手术方案。

3 月 21 日,世界首例“中孕期腹腔镜保留子宫宫颈广泛切除术”正式施行,孕 18.6 周的陈静接受了手术。为减少对患者的不利影响,用于充盈腹部的“注气量”明显低于正常要求,以手术器械能在腔内“周转开”即可。为保证腹腔镜视野,避开庞大的子宫,手术团队打破传统,将原先应该打在腹部的置镜孔打在了剑突下。华克勤、刘惜时两位教授同时上台,一个个风险和难点在两位专家的巧手联合下完美化解,患者病灶被成功切除,并保住了胎儿,改变了以往中孕期宫颈癌患者需要终止妊娠、放弃胎儿、行广泛全子宫切除的传统方法。该手术的施行创立了孕中期宫颈癌手术的新里程碑。

孕妇产安度过术后化疗期

术后妇科团队向陈静推荐了“TP 化疗”方案。多项文献显示,采用这样的化疗方案,对孕妇及胎儿的副作用可以降低到最低。陈静听从医生的建议,在术后接受了 3 个疗程的化疗。

产科医生的及时介入,也给这位坚强的准妈妈更多的鼓励。程海东、李儒芝、张庆英等专家始终关注着孕妇的每一个孕周变化。与治疗并行的,还有产前检查、D 筛查、畸形筛查、糖筛查,每一项正常指标都让陈静对宝宝的健康充满了信心。

7 月 7 日凌晨,当一名漂亮女婴响亮的哭声响彻手术室时,所有人都露出了欣喜的微笑。为保证患者日后的健康和安全,剖宫产术后妇科医生立即上台为陈静施行了宫体切除术。

据悉,目前陈静身体恢复良好,婴儿健康成长。

检查,使得宫颈癌的早期诊断率大大提高。专家强调,关键在于定期进行妇科检查,及时发现和治疗宫颈慢性疾病和宫颈癌前病变,终止其向宫颈癌发展。

文、摄 / 王珏

上海举行金山医院蔡蕴敏先进事迹报告会

本报讯 8 月 28 日上午,由市委宣传部、市卫生计生委、市妇联、金山区联合主办的蔡蕴敏同志先进事迹报告会,在上海图书馆举行。报告会前,市委副书记李希,市委常委、宣传部部长徐麟,副市长翁铁慧等市领导会见了蔡蕴敏同志先进事迹报告团一行。社会各界代表、市民约 800 人参加了报告会。

报告会上,我校附属金山医院党委书记陈刚作了《平凡岗位,成就人生梦想》的报告,金山医院主管护师蔡建萍、金山区石化街道山鑫居委会居民侯立新、金山报记者黄怡静,以生动的事例,从不同的侧面讲述了蔡蕴敏扎根郊区、服务群众、追梦圆梦的感人事迹。蔡蕴敏讲述了自己从事医护工作 26 年来的梦想、体会和感悟,感谢大家对她的肯

定与支持,她说:“选择护士这一行,我无怨无悔。”

蔡蕴敏是我校附属金山医院门诊伤口、造口护理组组长,曾获上海市十佳护士、复旦大学十佳护士荣誉称号。2008 年,她成为国内为数不多的“国际造口治疗师”;2010 年,以她名字命名的“蔡蕴敏伤口、造口护理组”挂牌成立;2011 年,“蔡蕴敏伤口、造口护理组”被上海国际造口治疗师学校评为实训基地;2013 年 5 月,以她名字命名的“蔡蕴敏工作室”挂牌成立。

蔡蕴敏以爱岗敬业的执着信念,始终如一地用爱心、耐心、细心和责任心服务患者。为了医治各种疑难伤口,她在临床护理实践中刻苦钻研、探索创新,摸索出了她独特的“问、闻、看、断”四步法伤口护理模式,这种源于

实践的伤口护理模式,对诊治各种伤口、造口发挥了重要作用。

李希同志指出,蔡蕴敏同志先进事迹是上海深入开展党的群众路线教育实践活动的生动典型,是实现“中国梦”与实现“个人梦”的很好结合。向蔡蕴敏同志学习,要学习她敢于追梦、立志做一个人民满意的好护士的坚定信念,学习她实实在在为患者服务的为民情怀,学习她爱岗敬业、精益求精的进取精神,学习她无私奉献、甘于牺牲的高尚品格,学习她互帮互学、薪火相传的团队意识。

据悉,蔡蕴敏同志先进事迹报告团还将到本市部分地区、系统巡回报告,主办单位还将把报告会录像制作成光盘下发全市各相关单位进行学习。

文 / 宋远航



今年本市持续的高温酷暑,使中暑、晕厥、心血管系统疾病、意外伤害等夏季常见疾病就诊量不断上升,医院门急诊就诊人数屡创新高。我校各附属医院积极组织医疗力量、启动各项应急预案,广大医务人员知难而进、不辞辛劳,全力以赴应对夏季门急诊就诊高峰。图为我校附属中山医院急诊输液室护理人员正有条不紊为患者提供治疗服务。

文 / 黄文发 摄 / 吴桑文

华山 3D 腹腔镜减重术造福患者

本报讯 日前,我校附属华山医院普外科姚琪远教授采用 3D 腹腔镜技术,为一名患者顺利完成了减重手术。这是华山医院首台 3D 腹腔镜手术,也是国内使用 3D 腹腔镜技术完成的首例减重手术。

这名中年男性患者患有高血压,身体质量指数(BMI)高达 39,属于非常肥胖。腹腔镜微创减重手术不仅可以帮助患者改善因过度肥胖带来的一系列症状,大大提高生活质量,而且创伤小,恢复快。而 3D 技术更是使原本只有平面感觉的影像变得

即高清又立体,腹腔内组织结构更加清晰,层次感更加明显,医生可以更容易、更清晰地分辨重要的血管及器官之间的空间关系,使得分离缝合等操作更精准,更得心应手,帮助医生减少血管和重要脏器损伤的几率,减少术后并发症的发生,手术时间也比平常缩短。

据悉,姚琪远教授领衔的团队多年致力于腹腔镜微创手术,成立了复旦大学肿瘤中心和日间手术病房,除了减重手术,还开展胆囊切除术、各种疝修补手术等。

文 / 陈浩

NEWS 播报

● 国际著名期刊 *Gastroenterology* 日前在线发表我校附属肿瘤医院中西医结合科研究团队最新胰腺癌研究成果,其整个研究过程立足肿瘤医院科研平台,肿瘤医院拥有该研究成果完全自主知识产权。倪洪珍

● 我校公共卫生学院援疆干部、现任新疆医科大学公共卫生学院副院长叶露教授,日前被授予“新疆维吾尔自治区优秀支教教师”荣誉称号。叶露教授是中组部第七批援疆干部,一年前赴新疆任职。朱元楦

● 相关链接

一般的宫颈癌前病变发展为宫颈癌大约需要 10 年时间。目前,宫颈癌的高危因素——HPV 病毒已经明确,筛查技术也已经十分成熟,有性生活的妇女按时进行常规的宫颈防癌涂片

乌江边支教接力 山里娃终圆“复旦梦”

2013 级新生陈洪平成为西部支教 15 年首位从支教地走出的复旦人

本报讯 今夏,九庄这个仅有 3 万余人的西南小镇沸腾了,乡亲们奔走相告一条消息:恢复高考 36 年来,息烽当地的中学终于培养出了第一个考上清华、北大、复旦“三校”之一的学生。更为重要的,这个学生还不是县城里的学生,而是一个山里娃,他就是从位于山区乡镇的乌江复旦学校走出来的陈洪平。

2013 年 3 月,陈洪平通过复旦大学自主招生面试,获得预录取资格。在 2013 年高考中,他以总分 503 的成绩,最终被复旦大学录取(临床医学 5 年制)。

陈洪平:山里娃也有梦想

2005 年,复旦大学在息烽县九庄镇援建了一所具备一流硬件设施的现代化中学——乌江复旦学校。2006 年开始,复旦大学每年都会选派 2-4 名研究生,组成支教队在乌江复旦学校扎根,接力教授这里的孩子们。同年,10 岁的陈洪平进入乌江复旦学校就读。

从初一到高三,7 批复旦支

教队员在教授陈洪平各种文化知识的同时,也在他的心中浇灌着复旦梦和复旦精神的树苗。不知从何时起,陈洪平确立了自己的奋斗目标——考取复旦大学,做一名真正的复旦人。

陈洪平家是典型的农村家庭。他的父母常年在外打工,陈洪平则主要住校。陈洪平的两个姐姐相继考上大学,陈家的经济越发拮据。尽管家庭经济主要靠父母务工的微薄收入维持,但是陈洪平却一直有着很好的读书氛围。整个家庭都全力支持着陈洪平去追寻、坚守着自己的大学梦、复旦梦,而陈洪平自初中起就一直一直在学校里品学兼优、名列前茅。

陈洪平在自主招生自荐信中说:“虽然山区的信息比较闭塞,但我也关注时事,关注国家大政方针。十八大后,习近平总书记提出中华民族伟大复兴的中国梦,我深受振奋。我的家乡贵州在全国仍是经济落后省份,那就更需要她的儿女学到更多

的知识、技能,再回到这片土地,建设她,发展她。那么,我的‘中国梦’就从复旦梦做起,做一名真正的、合格的、优秀的复旦人,为民族、国家,特别是我的家乡贵州的发展,做出应有的贡献。”

复旦支教队员:帮助陈洪平闯过“综合素质关”

近年来,我校响应国家战略、按照教育部的有关要求,加大了对西部贫困地区的招生力度,在西部省份增加了高考招生名额。三年来,陆续有西部贫困地区的中学生获得参加复旦大学自主招生的资格,这也包括来自复旦大学支教地的学生。

但是对西部地区的学生来说,无论从知识面、表达和沟通能力、思维的活跃度和深度等方面,与来自全国各地重点学校的尖子生相比,仍存在一定差距。因为这个原因,前几年,来自复旦大学支教地的学生尚没有人能够通过自主招生进入复旦大学。

第 14 批支教队员到达支教地后,组织学习小组、开设课外

讲座,引入复旦大学通识教育理念。这既符合中学素质教育的要求,也满足自主招生面试灵活、重知识面、谈话式面试的特点。

最终,陈洪平在考试过程中展现出自己的风采与特色,给考官留下深刻印象,并获得进入复旦的“敲门砖”——复旦大学自主招生的预录取资格。

“陈洪平效应”发酵

因成功培养出“复旦生”陈洪平,乌江复旦学校在当地名声大涨。今年高中招生时,许多优秀初中生宁愿放弃县城中学甚至贵阳市区中学的学习机会,选择留在乌江复旦学校学习。此情此景,让在乌江学校待了很多年的高中教师们感慨万千,却又满怀憧憬。而感慨更多的,也许是复旦的支教队员们。一年的支教工作,为支教队员们提供了不可磨灭的人生感悟和宝贵经验。而作为帮助和见证陈洪平从乌江考入复旦的一群人——第 14 批复旦乌江支教队,更有着不同以往的收获。

文/陶韩烁

校领导赴甘肃看望 应届选调毕业生

本报讯 7 月下旬,校党委副书记陈立民率团赴甘肃,专程看望我校 20 位应届选调生,参加省委主办的“欢迎 2013 年清华、北大、复旦选调生座谈会”。

甘肃省委常委、组织部部长吴德刚出席座谈并讲话。他高度评价了三校的战略眼光和长远谋略,鼓励选调生成长为政治靠得住、工作有本事、作风过得硬、人民群众信得过的青年干部。

据悉,今年是全面落实复旦与甘肃战略合作协议的第一年,也是甘肃首次在我校定向选调优秀毕业生。陈立民还为复旦人才实践基地揭牌,并逐地慰问了在当地实践的辅导员和研究生。

我校加入“思源计划” 合作培养公益领袖

本报讯 7 月 7 日,“卓越思源·服务社会”复旦大学优秀学生培养计划(简称“思源计划”)第一期在逸夫科技楼二楼多功能厅正式启动。

“思源计划”以“培养具有强烈社会责任感、使命感和服务精神的领军人物”为培养目标,每年从大一学生中选拔 30 位同学进行为期 3 年的培养。文/韩煦

我校签约 Coursera 加入国际“慕课”平台

本报讯 7 月 8 日,我校与全球最大“慕课”平台“Coursera”签订合作备忘录,复旦将向平台提供中文或英文的精品课程,与耶鲁、麻省理工、斯坦福等世界一流大学共建全球在线课程网络。

据悉,“慕课”(MOOCs,大规模网络公开课)近年在全球兴起热潮,颠覆传统学习方式,创造了“指尖上的学习”新模式。

我校举办青年全球 治理创新设计大赛

本报讯 7 月 8 日至 11 日,我国第一个聚焦全球治理问题的世界性学生活动“青年全球治理创新设计大赛”(YICGG 2013)在光华楼顺利举行。本届大赛主题是“触感全球,点亮未来——绿色浪潮中的人类”。

大赛历时四天,我校商学院 MARS 团队被评为最具创意团队,国际政治系 2011 级钱璟被评为最佳表现选手。

文/陶韩烁

《科学》杂志高层在 药学院举办拓展讲座

本报讯 为拓展学生的国际视野,加强师生学术素养,营造良好学术氛围,提高广大师生的科研水平,8 月 25 日下午 4 时,国际权威学术期刊《科学》杂志副主编 Dr. Valda Vinson 女士应邀在张江校区行政楼报告厅为广大师生带来精彩演讲“How to Publish in Science”,吸引了众多国内相关学科的研究者参与。

此次近距离对话世界顶级学术刊物主编,对引导师生了解全球学术发展潮流,拓展国际视野,端正学术态度,反思与国际水平的差距等起到积极作用。

文/郑钰

NEWS 播报

●近日,我校应用经济学、政治学、临床医学、中国语言文学、数学、生态学 6 个一级学科增补列入上海高校一流学科(A 类)。... 汤莹

●7 月 4 日,我校学生党员教育实践基地在福建省龙岩市古田会议纪念馆挂牌。... 高舒

●7 月 8-11 日,社会科学基础部举办了首届优秀大学生夏令营活动。... 张宗峰

●6 月 15 日至 8 月 11 日,2013 年度“哈佛-复旦暑期课程项目”顺利举行。... 王习

●9 月 1 日,物理系举行本科新生和家长会,师生共同研习“入学第一课”。... 高太梅



9 月 1 日起,来自全国各地的 3253 位 2013 级本科新生,以及来自 36 个国家和地区的 240 位留学生走进复旦大学校门。校领导朱之文、陈立民、桂永浩、陆昉等到到现场看望新生,慰问迎新人员。

摄/刘畅

我校迎来 2013 级本科新生

本报讯 报到日当天,校园内热闹非凡。身着书院服的辅导员和导师们在各自的迎新点热情地迎接新生。学生会在学校正门口还特别设立了大学生生活适应与生涯规划咨询点,为新生及家长提供咨询服务。

五大书院 做好准备喜迎新生

2012 年,复旦大学全面推行四年制住宿书院。书院既是实现文化育人的住宿园区,也是师生共享的公共空间,更是学生自我管理的教育平台。

假期里,各书院陆续对公共区域进行改造,各具特色的书院氛围给新生留下深刻印象。

志德、腾飞、克卿、任重、希德五大书院新一届学生自我管理委员会的同学们各施妙招也为新生带去不少惊喜和感动。

迎新周后,各书院将召开书院大会。届时,书院院长、导师也将与新生近距离接触,面对面谈大学、谈人生,共话书院生活。

中外学生有望同学习共生活 促进文化交流

为了加深中外学生的文化交流,促进中国文化的对外传播,部分 2013 级留学生新生经申请后可参与中外学生合住的“住宿体验”项目,将与中国学生同住、同学习、共生活,更好地

了解中国的语言和、文化和习俗,更快地融入中国社会。目前已有来自美国、阿根廷、新加坡等国家的同学确定加入该项目。

全程打造迎新“绿色通道”

今年,我校继续推出多项举措,做好新生“绿色通道”工作,确保家庭经济困难学生顺利入学,为他们消除后顾之忧。暑假期间,学工部总共为 59 名家庭经济困难新生寄去 14300 元路费补助,确保新生顺利报到。

部分高年级学生还利用自己在复旦积累的生活学习经验,为新生提供准确信息,在朋辈互动过程中,为新生送去温暖。



在学习考察活动总结交流会上的讲话

(2013年8月27日)

朱文文

这次学习考察活动是我校教育实践活动的重要组成部分。校领导班子和中层正职干部100余人,兵分四路,赴东北(沈阳、大连)、西南(成都、绵阳)、中部(景德镇、南昌、株洲)、西北(西安、延安)学习考察,每条线路都分别考察了中航工业的4-5个下属单位。此外,东北线还考察了方永刚校友生前工作的海军大连舰艇学院,西南线考察了中国工程物理研究院(又称“九院”),中部线和西北线分别到韶山和延安,进行党史和党的群众路线学习教育。刚才,4位同志分别代表各组谈了学习考察活动的体会,讲得都很好,我也深受教育,深受感动,深受启发。

正如许多同志讲到的,集中组织校领导和中层正职干部赴与国家战略前沿紧密结合的国有特大型企业和研究机构学习考察,这是学校历史上的第一次。我们的目的就是按照教育实践活动的总体要求,坚持开门搞活动,走出去、学先进、找差距。通过到中航工业、九院、大连舰艇学院等单位实地考察学习,亲身感受体会,学习他们的精神,对照检查我校干部队伍在精神状态、工作作风、视野思路和群众工作能力等方面存在的突出问题,增强服务国家战略、加快建设世界一流大学的责任感和使命感。

根据各组召开的交流会以及刚才几位同志的发言来看,应该说,我们这次活动初步达到了预期目标。同志们一路走来,边听边学,边看边学,联系实际,寻找差距,深感震撼,深受教育。各支队伍行程紧张,马不停蹄,一切从简,以良好的作风保证了活动的顺利开展。

刚才大家都讲到了要学习别人的精神,我归纳大家的想法,中航工业、九院和舰艇学院至少有五个方面的精神特别值得我们学习。

一是忠诚报国的精神

无论是哪条线路,无论是在中航工业、九院还是舰艇学院,大家听到最多的词就是国家、民族,看到最多的就是高悬的巨幅国旗、佩戴胸前的党徽。他们始终以推动国家发展和国防建设为己任,以维护国家的主权和尊严为己任,以确保我国大国地位不动摇、屹立于世界民族之林为己任。他们心中装的、脑子里想的都是国家民族的大事情。“航空发动机之父”吴大猷院士68年孜孜以求的就是“给国产飞机装一颗中国心”,他说“不研制出自己的发动机,死不瞑目”。九院的王淦昌院士为了研制核武器,放弃了基本

粒子研究,隐姓埋名17年,在国际学术舞台消失了17年。组织找他谈话,他的回答非常简单:“我愿以身许国”。在考察途中,我们总是被这样的事例感动着。俗话说,心有多大,舞台就有多大。始终胸怀理想信念,始终在国家层面谋事做事,而不是狭隘地为个人、为小集体,或者仅仅局限在一家企业层面上谋事做事,是他们无论在艰苦条件下取得巨大成就的根本原因。通过他们来审视我们自己,我们还缺乏那种站在国家层面思考问题的视野和胸怀,我们也缺乏那种敢于对接国家重大战略需求的意志和决心。我们一些干部、一些老师想的比较多的是自己的小天地,站位不高,视野不宽,小富即安,小打小闹,这样我们永远干不出大事,干不出有影响的事,更谈不上对国家和民族作出更大的贡献。复旦的目标是创建世界一流大学,是“国家队”的大学,而且是第一梯队的大学。如果我们不能为国家和民族的重大战略、重大进步作出我们的贡献,国家在面临重大问题的时候想不到复旦,那我们就不可能建成世界一流大学!

二是团结协作的精神

在国家层面做事,必然是做大事。做大事就要讲大局、讲团结、讲协作。中航工业近年来反复强调的一个理念就是,全集团一盘棋,小道理服从大利益,相互支持,“抱团发展”,打造整体竞争优势。九院也一直讲,“集体集体集体,日新月异日新月异”,第一枚原子弹的成功不是一两个人的功劳,而是26个部委、20多个省市区、1000多家单位的精兵强将和优势力量团结在一起干成的。毛泽东同志曾经就此作过专门批示:“要大力协同做好这件工作。”有同志说可能这就是我们今天所讲的“协同创新”的最早出处。相比之下,团结协作的文化在我们学校彰显得还不够充分。自由宽松的文化、自由地探索研究是我们学校的优良传统,我们要继续保持和发扬。但随着现代科技的发展特别是信息技术的发展,随着国家对科研投入的增加,随着社会发展对科研提出新的要求,现代科研的组织模式正在发生重大的变化。在这方面,我们总体上还不够适应。尤为突出的是,我们比较熟悉单兵作战或小团体作战,还不善于组织跨学科、跨领域、跨单位的大团队研究。有同志在交流发言中讲到,我们不仅不善于与校外协作,连校内的合作意识也不强,对外只有游击队,没有集团军。在这个年代,没有大团

结、大协作,就难以干成大事。

三是艰苦奋斗的精神

因为历史原因,上世纪90年代,中航工业一些下属企业资金短缺,技术骨干流失,企业生存面临着极大的困难。但就在这样的情况下,他们咬紧牙关,勒紧裤带,节衣缩食,砸锅卖铁保军品,用精神的力量服务国家。不仅如此,他们以敢为天下先的气概,以义无反顾的勇气,很早就提出要运用市场的力量、资本的力量,进行国际化开拓、产业化拓展,以改革求突破,以外贸换技术,以融合促发展,最终杀出了一条血路。直到现在,白加黑、“711”(一周工作7天,每天工作11小时)对中航工业的很多员工是工作常态。九院最早是建在戈壁滩上,建在山沟沟里的。正是在这样艰苦的环境下,老一辈科学家们经受了生命极限的考验,运用有限的科研和试验手段,突破了一个个技术难关。即使到现在,有的科研环境和条件仍然比较艰苦。尽管如此,他们依然乐观向上,身上仿佛永远有用不完的力气。对照检查我们,当前我们最缺的就是那么一种干劲、那么一种热情、那么一种奋斗精神。我们的条件好了,生活舒适了,就吃不起苦了,碰到一点困难就要叫,碰到一点挫折就泄气,有的甚至养成了铺张浪费、大手大脚的习气。这不得不引起我们的深思!

四是创新实干的精神

上个世纪90年代到新世纪初,我国先后引进了苏27、苏30,我们很快就具备了进行独立生产和技术改造的能力,而且在技术水平和战斗力上实现了超越,完成了我国军机从第二代到第三代的跨越,无人机、大型运输机等也实现了从无到有的历史性突破。没有追求卓越、勇攀高峰的精神,如此艰巨的任务是不可能短期内完成的。“辽宁号”航母入列后,曾经有海外媒体猜测,中国舰载机成功应用至少需要一年半乃至两年时间,结果我们仅用两个多月时间,就成功实现了最为关键的起降试验。负责这一项目的罗阳同志一直坚持这样的信条:“不进步就等于倒退,进步慢了也是倒退”。在竞争激烈的高等教育领域何尝不是如此?在这次考察中,不少同志还对中航的严格管理、精细管理乃至接待工作充满了赞叹。每到一处,都能感受到他们做任何一件事都是扎扎实实、认真真真,绝不满足于停留在口头上。目标一旦确立,马上有动员部署、有实际行动;每个环节、每个项目

都有详细的规范、严格的守则。凡事最怕“认真”二字,认真了就具体了,一具体就深入,一具体就突破,一具体就落实。这种真抓实干的精神,正是当前我们学校比较缺乏的。怎样重实际、办实事、求实效、抓落实,怎样提高执行力、协调力、控制力,是我们当前亟需解决、也必须解决的一个大问题。

五是敢于担当的精神

“事非经过不知难”,但是再难,办法总比困难多。成发公司在谈到九十年代走出困境的经验时说,“干部不行就马上下岗”,必须大胆改革,“哪怕失败了也在所不惜。”没有这种敢于碰硬、敢于担当的精神,改革不可能成功。大家知道,航空发动机是设计、制造出来的,更是使用出来的。不过过装机大量使用,新研发发动机的潜在问题就很难充分暴露并得到切实解决。我国有两型重要的航空发动机研制成功了,谁来率先使用?这里有不小的风险,甚至会造成相当的经济损失,但沈飞公司毫不犹豫地承担了这项任务,没有一句怨言。要振兴我国航空发动机事业,企业就必须承担风险、付出代价,必须有所担当。我们学校又何尝不是如此?在中国创建世界一流大学,是前无古人的事业,有各种各样的难题要破解,困难要克服,如果每个人都碰到矛盾绕着走、遇到困难往后缩,不求有功、但求无过,当一天和尚撞一天钟,怎么能加快创一流的步伐?

通过这次学习考察活动,大家开阔了眼界,增长了见识,提升了站位,感受了精神,受到了极大的触动和教育。学先进、找差距,关键是要把我们学习考察的感悟变成我们自己的东西,把思想上的收获转化到我们的行动上。特别是要结合教育实践活动,着力解决我们在“四风”方面存在的突出问题。

接下去我们要重点做好几件事。

一是要积极实施服务国家战略。我们建设世界一流大学,既要面向科学技术和知识创新的前沿,又要面向国家的重大目标和需求。复旦有更大的责任想国家之所想,急国家之所急,更加主动、更加自觉地在国家战略前沿和区域发展前沿谋大事、干大事。我们要营造一种精神和文化,引导大家把个人兴趣与国家需求结合起来,把追求学术价值和创造社会效益结合起来;要聚焦事关国家战略和服务重大需求的若干领域,加强布局谋划和顶层设计,凝练学科方向,汇聚人才队伍,承

担重大任务,争取重大突破,努力在服务国家上有更大的作为。

二是要加快转变科研组织方式。这次学习考察,我们对中航和九院的重大科研项目、重大科研装置、重大科研平台都产生了深刻的印象。面对现代科研提出的新要求,我们要通过转变科研组织方式,不断提高科研水平和能级。要注重源头介入,推荐和鼓励专家学者进入各类委员会和咨询机构,积极参与国家重大科研计划的研究编制;要在保持自由探索优良传统的同时,更加注重有计划、有组织、大团队、协同式地开展科学研究,积极鼓励专家学者牵头承担重大项目;要进一步加强交叉研究,在前沿领域进行战略布局,拓展新的生长点。

三是要大力加强校园文化建设。中航工业的企业文化给大家留下了深刻的印象。他们的企业文化,既显得目标高远,又让人感到很接地气;既洋溢着理想激情,又充满了人文关怀,所以中航的员工工资不是最高,但很开心;条件不是最好,但很有干劲,大家就喜欢在这个集体,就想为这个集体好,为祖国做贡献。这种组织文化是一个单位发展的持久动力。因此,我们也要向中航学习,抓校园文化建设,抓凝聚力建设。深入挖掘和继承复旦、上医办学传统和精神内涵,同时根据广大师生员工的思想实际和精神需求,创新校园文化的载体,营造一个心情舒畅干事创业的良好氛围,建设一个和谐美好的精神家园。

四是要大力加强干部和人才队伍建设。中航工业有句很响亮的口号,叫作“我为型号做贡献,型号成功我成才”,通过型号培养干部、培养人才,是他们的一条重要经验。研制成功一个型号,伴随着一批专家和一批优秀的管理人才成长起来。所以我们看到中航的干部队伍充满朝气和活力,不少主机厂所的主要负责人都是70后的干部,非常年轻。我们要进一步加大干部和人才队伍建设的力度,创造更多的机会让干部、教师走出校门,走进火热的社会实践,在实践中锻炼成才。今后,我们还要组织学科带头人、骨干教师也走出去,到中航、到九院去看看,到国家战略前沿去看看,了解一下国家需要什么、别人在干什么,思考我们能在战略前沿和科学前沿做什么、怎么做。

总之,我们要很好地总结这次学习考察活动的收获,结合我们正在开展的教育实践活动,在精神上、在思路、在作风上都有一个大的转变,以积极的姿态投入到我们所从事的宏伟事业中去。



服务国家战略 建设一流大学

上海医学院副院长 袁正宏

按照学校统一安排,东北线的同志在杨玉良校长和桂永浩副校长的带领下顺利完成了学习考察任务。我们学习考察的五个单位均是我国航空和国防工业的中坚力量,其中有被誉为中国战斗机设计研究基地的沈阳所,有涌现出全国优秀共产党员罗阳并被誉为“中国歼击机摇篮”的沈飞工业公司,有我国大中型航空发动机摇篮美名的中航工业动力所和黎明公司,还有方永刚校友曾经工作过的、被誉为海军军官摇篮的海军大连舰艇学院。所到之处到处散发着敬业奉献、为国争光的精神和锐意进取的改革气息,无数的亮点和创新点让我们受到很大的触动。同志们一致表示,此次学习考察非常必要,活动内容安排得很好,同志们大开眼界,感受很深,收获很大,受益非浅。

感受一:注重文化提升,促进和谐发展。“一个国家如果没有自主的航空工业,就没有强大的国防力量和真正的独立自主”,这是我们在学习期间经常听到的话语。中航工业通过凝练企业发展远景和核心价值来振奋人心,以“中国鹰、中国心”、“铸国防利剑、扬中华国威”等充满正能量的话语鼓舞激励员工努力工作,通过开展“青年文化月”、“质量文化月”、栽种“群英林”、铺设“星光大道”等,在公司有效培育了学习先进、崇尚先进、赶超先进的文化氛围。

感受二:开展管理创新,实现跨越发展。考察过程中,我们看到的是清洁明亮的空间、摆放整齐的零部件、清晰写明生产进度和质量要求等内容的张贴板,先进的计算机将各部门、各车间紧密连接在一起,处处体现着中航“管理提升与创新工程”的切实成果。沈飞、黎明等公司以“严格化、精细化、规范化、标准化”统领企业管理,全面推行现代管理工具,积极推动信息技术开发应用,在数字化制造技术和管理方面实现了与国际接轨。通过管理创新,中航工业对设计和生产流程进行了优化,将工作目标、进度、质量等要求细化到每一部门、每一员工、每一部件、每一环节、每一个工作日,形成了责权清晰、纵向畅通、横向协调、运行高效的管理运行体系,极大地促进了企业

发展。

感受三:强化人才支撑,实现可持续发展。学习考察中,我们深深感受到中航集团始终将人作为企业发展的要素,把人作为企业发展的灵魂。他们贯彻“留人心、塑人品”的人本管理理念,实施专业评价、梯队建设和政策支持的人才发展战略,以事业造就人、以文化塑造人、以感情凝聚人,为中航工业的发展注入了源源不断的活力。

大家一致认为,这次学习考察活动像一场及时雨,浇醒了被国内名校等称呼坏了的头脑,给大家上了一堂生动的如何服务国家战略、建设一流大学的现场示范课。大家认为,学校在服从国家利益、服务国家发展、工作作风、精细管理、团队合作、核心技术和能力建设等方面与中航工业存在较大差距,并提出以下发展建议——

建议一:树立服务国家意识,振奋精神,激发激情和斗志。进一步强化使命、信念、责任、梦想、奉献等方面的教育。重塑复旦精神,开展新时期复旦精神大讨论。深入推进先进文化落地生根工程,提升文化建设软实力。振奋精神,进一步强化建设世界一流大学的危机意识、创新意识和改革意识,激发广大教职员工谋事干事的激情和斗志。

建议二:创新管理模式,优化管理流程,提升科研和教学水平。着力优化完善职能部门职责和业务流程,提升服务意识。充分利用智能化、信息化手段提升工作效率,提高管理水平。根据学科特色和科研项目特点,优化科研项目管理组织模式,如在工程类学科设置总师岗位并建立配套的管理和技术体系,在自然科学方面设立首席科学家,搭建大团队,鼓励组织大项目、搭建大平台、产出大成果。

建议三:完善教职员工培养、管理体系,充分激发教职员工的积极性和活力。搭建由校院系组成的人才支撑平台,培养人才、引进人才、用好人才。在加强创新型人才队伍建设、培养造就学科领军人物的同时,进一步加强工程技术人员队伍建设。完善分类管理的人才评价和薪酬激励体系,进一步激发工作热情。

学习中航和九院人的精神 激发教职工干事业的激情

法学院党委书记 胡华忠

西南线的同志在朱之文书记和蔡达峰、金力副校长的带领下,先后考察了中航工业成飞公司、成都所、成发公司、涡轮研究院和中国工程物理研究院(九院)等五个单位。这是一次难得的学习经历,我们体会了科技发展的前沿和国家重点行业、重点单位发展的大气魄、大胸怀,领略了中航和九院改革发展历程及其精神、思路和管理,很震撼,很触动,意义大,收获丰,将会极大地促进我们的事业发展。我的主要学习体会是:

要学习他们的精神状态。一个单位发展得好坏,关键看是不是有高的站位、好的精神状态,是不是有生机活力、蒸蒸日上气象,而这背后关键是有没有崇高的价值观和干事业的那股精神。拿破仑说,世界上有两种力量:利剑和精神,从长远说,精神总能征服利剑。我们共产党人也是最讲精神的力量、信念的力量。

在这次考察中航和九院过程中,深深地感受到了精神的巨大力量。首先是站位高。站得多高决定着看得多远和事业干得多大,两家单位站在国家重大战略、民族伟大复兴、人民幸福这样的高度看问题、想问题,决定了其事业的伟大。其次是两家单位在践行崇高价值观和精神的使命感感召下,在实际工作体现出“想干事、能干事、干成事”的艰苦创业精神、激情拼搏精神、创新超越精神、协同攻关精神、责任担当精神。几天的听、看过程中,无形的感觉中,大家感触最深就是“国家使命、激情拼搏、责任担当、协同攻关、艰苦奋斗、纪律保密”等等这些词。这些精神和价值观不仅是他们的标语口号,而关键是已外化为各项制度各项工作之中,内化于中航人和九院人心里的东西,体现在他们领导和员工的言行之中了。

复旦作为国家重点大学,理应站位要高,抓住国家战略的重大机遇,以干事业的精神,努力实现自身的大发展。我们要学习两家单位的高站位和积极向上干事业的精神状态。去年法学院新班子上任后,我们对全体教职工强调,我们一定要有建设更强大、更美好法学院理想、雄心和信心。复旦法学院有很好的天时、地

利,关键在人和,只要有着建设中国法治和法治事业的责任感和使命感,以国际化的视野、立足中国,高起点、大视野、大格局上谋划,只要大家激情拼搏、进取担当、齐心协力、下定决心,始终保持良好的精神状态,就能形成一个充满生机活力、富有新气象的学院,实现跨越式发展。

要学习他们如何激发群众干事业的激情。这是如何调动广大员工干事业积极性的问题,也是如何贯彻党的群众路线的问题,是广大干部如何开展群众工作的问题。点燃广大群众干事业的激情是中国共产党领导中国人民革命、建设和改革事业成功的秘诀。

中航成发公司在介绍中说“经营企业就是经营人心”,说的也是这个道理。虽然中航和九院的性质、特点与学校都不完全一样,我们不一定完全模仿他们的做法,但管理过程中体现的内在规律对我们是很有启发的。中航和九院非常成功地实现以文化管理引领组织的发展,以渗透于方方面面的激人奋进的组织文化来导向人、凝聚人、激励人、协调人。

学院是直接面向教职员工的,在激发教职工干事业的激情方面,从学习考察中有三方面启发:一是要通过建设团结和谐、开拓务实、坚强有力、清正廉洁的学院领导班子来感召人。领导班子的感召力来自哪里?来自领导班子对学院事业的站位高度和责任感,来自对学院事业积极的精神状态,来自宽广胸怀、坦荡胸襟和对师生真诚关心服务,来自于实实在在、有力地推动各项事业发展,让广大教职工看到学院的希望和信心。二是要从工作的点点滴滴中树立正面导向来激励人、鼓舞人。用好典型表彰等教育形式,营造积极向上的正面舆论导向。建立科学民主的行政决策机制,形成有利于学院事业发展、积极向上、富有正气的导向。形成有利于发挥群众积极性的正面导向。三是要以人文关怀来激励人、温暖人。尊重教职工,信任教职工、真诚关心服务教职工,精心做好沟通协调,做好思想政治工作。要提供一定的工作条件,更重要的是要促进教职工事业成长,激发教职工干事业的内在动力。

提高认识 协同创新 共创辉煌

公共卫生学院院长 陈文

西北线的同志在陈晓漫常务副校长和刘建中副书记的带领下,考察走访了中航工业西飞公司、一飞院、试飞中心、自控所和西航发动机公司,并前往革命圣地延安开展党的群众路线教育。通过学习考察,小组成员主要有如下收获与反思。

事业发展需要坚定信念、远大志向和精神意志。中航工业50多年的发展历程就是一部响应与服从国家战略需求的编年史,他们始终围绕“航空报国、强军富民”核心使命艰苦创业,不断借鉴与创新,成功自主研发出我国新一代军机,充分体现了中航人的奉献精神、报国精神与坚韧不拔的意志。一飞院每周工作6天,每天工作11小时的“611”工作制就是这种精神的具体体现,让我们很受触动。这种将国家人民利益放在首位、艰苦奋斗、开拓进取的精神与延安精神一脉相承,也是延安精神在新时期的生动体现。对照先进,我们也在反思自身在精神层面存在的差距。大家感到,相比而言,我们的精神还不够振奋,讲信念、讲奉献、讲精神少了。我们有的同志不是满足于现状,有骄傲自满的情绪,就是抱怨现

状,抱怨现实的不公正;不是无视差距,就是强调外因;看重的不是自己对国家社会的贡献,而是社会给予我们的回报;不是没有志向,可能关注更多的是个人发展。我们面向国家利益、为国家服务的意识相对比较淡薄,而部门利益、小团体利益、个人利益被过度强化了。

事业发展需要协同创新和坚持不懈。飞机研制是项复杂工程,需要多单位合作、多学科攻关,需要不同层次人才的能力激发与团队合作,这种协同与集成在很大程度上决定着飞机的研制进程以至最后的成败。中航人在协同与整合的基础上变革创新,在分工合作基础上形成了我国的航空工业体系。一个项目、一个型号的成功往往要坚持数年以至更长时间的努力,正是这种坚持不懈保障了事业的发展。对照自身,我们存在着协同能力不足,突破创新勇气不足,科研领域

力量分散、封闭、分割、重复等问题。常常在项目实施中实现的只是各自的任务和目标,难于体现学科交融与协作。我们虽然制定了明确的发展目标,但常常欠缺有效的落实措施,在面临体制机制约束时,常常妥协于现实利益格局,难于突破现状。

事业发展需要脚踏实地和精益求精。要实现事业发展目标,需要精细化管理为支撑。中航就是将发展理念落在具体工作内容上,体现在管理环节、操作规范和员工指南上。我们可以到处看到每个部门、岗位、员工的职责与要求;通过信息化、自动化、系统化实施质量管理与控制,力求精益求精。中航积极发挥党组织和党员战斗堡垒作用,以“大情怀、大奉献、大协同,大跨越”为战斗口号,加强企业文化建设,将思想政治工作与业务工作紧密结合,贯穿于重点型号研制全过程。中航不仅表彰科技

功臣,也大力表扬优秀班组,开展各种形式的工作竞赛,极大提高了员工的凝聚力、向心力与归属感。反观自身,我们虽然有工作理念,也有很好的目标设想,但行动上往往比较模糊,存在各行其是现象,工作协调性不足,这样就失去了目标的导向作用;我们有时也会急躁冒进,鞭打快牛,而忽略了科研积累与学术沉淀。

基于以上收获,小组成员认为,学习考察活动意义重大,很有必要。小组成员各自实际提出不少设想和建议。大家认为,要不断提升思想认识,坚定理想信念,树立核心价值观,振奋精神,激发潜力。在实际工作中适当区分学科类别,建立更为合理有效的科研管理体系和人才激励机制。要将学科建设和教学科研活动与国家战略需求更紧密联系起来,转变科学研究模式,提升科学研究的层级,为国家发展做出更大贡献。在院系层面,应大力加强文化建设,提升教职员工凝聚力与协同力,制订学科发展规划和人才招聘培养计划,建立更为合理的学科与人员绩效考评体系,提升科学学术影响力和社会服务能力。



群众路线教育学习考察活动交流发言(续)

行动起来,让复旦腾飞

校长助理、招办主任 丁光宏

中部线的同志在陈立民副书记、陆昉副校长的带领下,分别考察了昌飞集团、洪都集团、南方航空工业集团、602所和608所等单位,观看了介绍我国航空发动机之父吴大观生平事迹的电影。在行程结束前的总结研讨会上,同志们心潮澎湃,从晚上六点半一直讨论到九点半,纷纷表示参加本次活动很受触动,很有收获。主要包括以下三个方面:

一是有感于中航人的敬业报国精神。考察中,随处可见反映中航宗旨和理念的标语牌,每当“航空报国、强军富民、敬业诚信、创新超越”十六个字映入眼帘时,同志们就能感受到一种震撼的力量,然而更让我们震撼的是中航人将这十六字精神融进了血液、化为了行动。考察中我们了解到,中国航空工业经历了一条非常曲折的发展道路。五六十年代时,中航人住的是自己盖的房子,用的是破旧的设备仪器,凭着航空报国的坚定信念和顽强斗志研制生产出了新中国

第一架直升飞机。七八十年代,同志们每年只有几十万元国家拨款的困难条件下,矢志不渝,保留下了飞机设计与制造的精锐骨干,为九十年代中国航空工业腾飞奠定了基础。在中航工业的每一天,我们都能听到看到许多感人的事迹,时刻接受着生动的教育和思想的洗礼。南方集团总经理是年轻的“少帅”,他在贵州偏远的工厂里默默工作了十四年,从最基础的工作干起,现在又扎根株洲,为了国家的事业不怕苦累、四海为家,让我们肃然起敬。同志们真挚地表示,中航人给我们上了生动的一课,我们要学习中航人的这种精神,提升境界,把国家利益放在个人利益之上,把个人发展融入国家发展之中。

二是有感于中航的卓越管理水平。在考察过程中,中航的管理水平给我们留下了深刻的印象,尤其是他们上下一致的执行力。他们的整个流程,就是科技加管理,目标确定之后,就是行动的规划和强力的执行,

包括后面的考核和落实。对比下来我们学校的管理要弱得多,虽然大学文化不同于企业文化,确实不能完全照搬,但是有些战略与方法通用的,在落实的过程中,怎么做好控制,对于当中出现的问题做好分析,在进程中把事情做得更好,值得我们认真借鉴。

三是促进了复旦工作的思考。在昌飞的车间里我们看到这样一条标语“军人用生命保卫着我们,我们用质量保护着军人”,大家也在纷纷讨论,复旦应该做什么?

首先是人才培养。在考察过程中,有件事对我们的触动很大,我们每到一个单位,接待方都希望我们能找一些复旦校友参加座谈。但是非常遗憾在我们所到的单位,没有一位在复旦校友。而在中航集团几百位局级干部中,复旦本科毕业的也仅有一位。这使得我们感到无比羞愧。作为国家重点大学,我们一直在追求卓越、追求世界一流,但我们好像忘记了我们国家那些最

需要人才的地方。我们在宣传复旦时往往会自豪地宣称我们的毕业生有多少进入国际跨国公司,有多少被哈佛耶鲁录取,但我们好像从来不提我们为国家安全、人民的福祉输送了多少人才。我们的认识是不是发生了偏差?这种认识上的偏差导致了我们理念上的落后,这种落后使得我们培养的学生缺乏了报国富民的热情。我们必须更改,应该马上改,不能只说不练,把我们最优秀的毕业生送到国家最需要的地方。

其次是科技合作。在考察中我们切身地感受到,中国航空工业的春天来了!但我们不禁要问复旦能够沐浴到其中的春光吗?如果在这春天的季节里不播下种子,你还能期望秋天有个好收成吗?我们每到一个单位,都能强烈地感受到他们对人才和科技合作的强烈渴求。我们如何把握好形势,搞好自身定位,在占领学术前沿的同时,用我们的科研成果振兴民族、服务国家,这是摆在我们复旦人面前的一篇

大文章,也是稍纵即逝的难得机遇。

第三是服务保障。学习考察中,我们听说了航空英雄罗阳英年早逝的噩耗,看到了航空精英普遍疲惫憔悴的面容,充满敬意,也很心疼。作为拥有优质医疗资源的复旦大学,应该为我们英雄们的健康保驾护航。同时,我们还要利用复旦的优质教育资源,为航空精英子女的教育做出我们的贡献。

五天考察过得很快,大家普遍感觉“这几天的学习,很过瘾”。大家一致认为应该感谢学校组织的这次前所未有的、开拓眼界的活动。大家纷纷表示党委在学校发展的关键时刻,组织大家到优秀央企一线学习考察非常必要,也非常有效。这次学习让我们看到了另外一个世界,在一个环境里待的时间久了,到另外一个环境里看看,非常有启发。我们要学习中航的精神,学习中航的管理。如果每个人都能有所触动,进而行动起来的话,复旦就腾飞了!

中国共产党复旦大学第十四次代表大会代表名单

(代表名字按姓氏笔画排列)

中国语言文学系(6人)

朱刚 李钧 李琳琳
吴兆路 陈广宏 段天妹

外国语言文学系(5人)

朱旭峰 李倩 赵强
曾建彬 褚孝泉

历史系(7人)

归彦斌 后智刚 杨伟兵
张晓虹 张海英 金光耀

哲学学院(4人)

吴晓明 肖鹏 俞吾金
袁新

法学院(6人)

王蔚 冯潇剑 闫然
孙笑侠 胡华忠 秦昀

国际关系与公共事务学院(9人)

王小华 朱春 刘季平
扶松茂 吴心伯 张建新

林尚立 姜云辰 顾莺

社会发展与公共政策学院(4人)

李爽 陈磊 顾东辉
曹庆

新闻学院(5人)

孙玮 陆柳 邵瑛
周慧凯 俞振伟

经济学院(10人)

尹晨 尹翔硕 石磊
刘文文 孙昭然 杜莉

袁志刚 徐紫晨 曹天睿

蔡晓月

数学科学学院(5人)

吴宗敏 吴泉水 陈晓漫
罗修文 侯力强

物理系(5人)

陆昉 陈才千 陈骏逸
周序倩 蒋晨敏

现代物理研究所(1人)

王万春

化学系(9人)

丁传凡 王灿 王思浓
王新民 刘永梅 张丹维

唐晓林 徐华龙 郭娟

高分子科学系(4人)

李浩东 杨玉良 汪长春
张志芹

环境科学与工程系(5人)

马蔚纯 严杨蔚 张真
陈立民 周斌

信息科学与工程学院(10人)

王威琪 吴琦 汪源源
张荣君 张强 周立志

於伟峰 聂思晴 徐蔚

曾晓洋

计算机科学技术学院(5人)

朱扬勇 刘雨阳 张亮
胡昊 薛向阳

力学与工程科学系(1人)

黄岸青

材料科学系(4人)

江素华 孙大林 肖斐
姜月

生命科学学院(11人)

卢大儒 吕波 余文博
余龙 陈永青 陈浩明邵阳 金力 钟江
倪琦 蒋蕾

管理学院(12人)

王明辉 叶耀华 吕长江
任明川 孙龙 苏勇

李江东 陆雄文 赵伟楠

顾洁 凌鸿 黄丽华

国际文化交流学院(3人)

吴中伟 沈肖肖 张豫峰

社会科学基础部(2人)

高国希 董雅华

体育教学部(1人)

马祖勤

先进材料实验室(1人)

汪敏

基础医学院(10人)

王睿 朱运松 张志刚
张威 郑平 袁正宏

袁继鼎 钱睿哲

韩秀引 魏金旺

公共卫生学院(7人)

于专宗 尹冬梅 刘建中
陈文 陈翀 贾英男

闽海东

药学院(5人)

王建新 王鹏辉 毛华
陆伟跃 黄容琴

护理学院(2人)

胡雁 夏海鸣

放射医学研究所(1人)

邵春林

实验动物科学部(1人)

沈鸣华

生物医学研究院(2人)

包志宏 周悠悠

脑科学研究院(1人)

陈靖民

中山医院(17人)

王小林 王葆青 牛伟新
仓静 刘家祺 杜楚源李耘 汪昕 沈辉
陈世耀 欧天千 周俭秦新裕 阎作勤 董健
舒先红 樊嘉

华山医院(18人)

丁强 马昕 王晋伦
毛颖 冯晓源 向阳邹和建 汪志明 陈勤奋
邵建华 耿道颖 夏云顾小萍 顾玉东 高继明
戚琴 新建平 雷宇

肿瘤医院(9人)

王朝夫 李瑞树 陆劲松
陆威琦 陈佳艺 侯净

顾文英 郭小毛 傅成瑞

眼耳鼻喉科医院(5人)

王胜资 孙兴怀 李华
迟放鲁 张孝通

妇产科医院(4人)

华克勤 李斌 陈晓军
胡卫国

儿科医院(7人)

王艺 张建萍 张瑾
陈超 桂永浩 徐虹

黄国英

复旦附中(4人)

王德耀 李峻 郑方贤
孟燕燕

继续教育学院(1人)

应建雄

复华公司(2人)

任琳芳 蒋国兴

出版社有限公司(2人)

王凤霞 姜华

资产管理有限公司(2人)

张本立 俞胜南

图书馆(2人)

王宇芳 严峰

机关党委(45人)

丁力 王丽军 王国兴
王颖方 明包江波

司徒琪慈 匡佐

朱之文 刘畅 刘明波
刘承功 刘莉 闫华许玫 李尧鹏 李粤江
杨志刚 杨慧群 杨增国余青 张育 张骏楠
陈玉刚 陈莉 陈殷华邵瑜 周广平 周亚明
周桂发 赵亮 钟扬姚凯 钱海红 钱飏
徐军 徐宏波 殷南根高天 高放江 萧思健
盛晓蕾 葛海亮 蔡樱华

熊庆年

后勤党委(7人)

朱荣裕 朱莹 刘召伟
许征 肖永春 陈戈

周虎

邯郸校区老干部总支(1人)

周振汉

枫林校区老干部总支(1人)

郭晓燕



树群众观点 走群众路线 推动学校新发展

——我校“深入基层大走访大调研”活动纪实

2011年11月至2012年1月,在全校开展的“深入基层大走访大调研”活动,是校党委根据中央有关深入开展创先争优活动的新要求,从学校实际情况出发,组织开展的一次重要活动。

该活动旨在通过组织动员广大党员干部深入基层走访调研,集中力量查找和解决一些制约学校发展的突出问题以及师生员工反映强烈的问题,进一步密切党群干群关系、增强发展合力,推动学校又好又快发展。

2011年11月2日,我校召开干部大会部署“深入基层大走访大调研”活动。会上,校党委书记朱之文作了题为《深入基层调研、解决突

出问题、加快科学发展》的动员报告。同日,校党委印发了《关于开展“深入基层大走访大调研”活动的意见》。

当天也标志着对学校新一轮发展具有深远影响意义和强力推动作用“深入基层大走访大调研”活动正式启动。

把大走访大调研活动作为坚持以人为本、加强和改进群众工作的具体行动,作为深入推进创先争优活动的重要内容,大兴调查研究、求真务实之风。

通过深入基层大走访大调研,有力推进创先争优活动。2011年7月开始,中央对创先争优活动作出了新的部署,中央领导对创先争优活动提出了新的要求,强调各级党组织机关和干部要坚持工作重心下移,经常深入实际、深入基层、深入群众,做到知民情、解民忧、暖民心。为此,校党委决定集中一段时间在全校开展“深入基层大走访大调研”活动,组织动员各级党员干部深入基层一线,开展调查研究,解决突出问题,服务师生员工,促进校园和谐,推动科学发展。

通过深入基层大走访大调研,加快创建世界一流大学。面对加快发展高等教育的大好时机,“深入基层大走访大调研”活动是学校加快创建世界一流大学的重要举措。学校在面临重大发展机遇的同时,也面临着严峻的挑战,进入新世纪后的大发展,为学校建设世界一流大学奠定了坚实的基础,但是在加快发展的过程中,也存在着一些亟待解决的问题。开展“深入基层大走访大调研”活动,就是在深入调查研究,广泛听取意见的基础上,积极有效地解决前进中的问题,深入谋划“十二五”和未来的发展,加快推进建设世界一流大学的步伐。

通过深入基层大走访大调研,切实改进干部工作作风。干部队伍的素质、能力和作风,直接关系到学校事业发展,关系着校园和谐稳定。

“深入基层大走访大调研”活动是切实改进干部作风的重要抓手,让干部在深入一线、深入实际中转变作风,在虚心求教、听取意见中接受教育,在化解矛盾、破解难题中增强服务意识,在谋划发展、推动落实中提升工作能力,真正做到校情民意在一线掌握、矛盾问题在一线解决、干部作风在一线转变、党的政策在一线落实、科学发展在一线体现。

在“深入基层大走访大调研”活动伊始,朱之文就特别强调了四个“明确”:

明确走访调研主题。这个主题就是“全面提高教育质量,加快建设世界一流大学”。这既是教育规划纲要提出的核心任务,又是中央赋予学校的目标定位和神圣使命,是全体复旦人的共同愿望和要求。此次“深入基层大走访大调研”活动,就是要围绕这样一个主题来展开,围绕这样一个主题来推进,围绕这样一个主题来落实,坚定地走“中国特色、世界一流、复旦风格”的发展之路,为全面提高教育质量,加快建设世界一流大学而奋斗。

明确走访调研重点。这个重点就是查找和解决制约学校科学发展的突出问题与广大师生员工反映强烈的问题。这既是学校发展的迫切需要,又是广大师生员工的强烈愿望。此次“深入基层大走访大调研”活动,就是要深入基层、深入一线,了解实际情况,查找突出问题,特别

是要集中力量解决几个影响和制约学校发展的突出问题,办几件与群众利益密切相关、群众期盼的实事好事,以此来调动师生员工的积极性,为加快教育发展创造良好条件、营造和谐氛围。

明确走访调研着力点。这个着力点就是转变领导干部和机关部处工作作风。这既是建设世界一流大学的客观需要,也是师生员工的现实要求。要把转变作风贯穿“深入基层大走访大调研”活动和今后工作的全过程,要通过领导干部带头深入基层走访调研,带动全校各级干部切实转变领导作风和工作作风,建立一支素质、能力、作风与建设世界一流大学的要求相适应的干部队伍。带动机关部处牢固树立服务意识,大力提高服务质量,切实增强服务实效,整体提升学校的服务水平、管理水平和运作水平。

明确走访调研标准。这个标准就是提高师生员工的满意度。这既是实现解决问题承诺的要求,也是自觉接受师生员工监督的需要。此次“深入基层大走访大调研”活动效果如何,有没有达到预期目标,最终是看师生员工是否满意,包括对走访调研的情况是否满意,对转变作风的情况是否满意,对解决问题的情况是否满意。要让广大师生员工实实在在地看得见、摸得着、体会得到“深入基层大走访大调研”活动所带来的新气象、新变化、新成效。

通过大走访大调研活动,在广泛听取师生员工意见的基础上,梳理、归纳和提炼出了需要学校着力推动解决的十一个方面突出问题。

2011年11月7日,朱之文率先带领“深入基层大走访大调研”活动调研组赴医科单位走访和调研。在随后的一个多月时间里,朱之文、杨玉良以及校党政领导班子有关成员分别带领3个调研组,先后走访了59家基层单位,举行了65场座谈会,直接听取了1089人次的意见和建议。学校还在校园网上开设了征集意见专栏,收集各类留言204条,共计3.7万字。经过梳理和归并,列出具体意见727条。

校党政领导班子多次召开会议

进行研究,提炼出了需要着力推动解决的11个方面突出问题:

校区功能定位与办学空间问题。主要表现是:各校区的功能定位和学科布局不够明确,部分学科和院系的空间过于分散,办学空间紧缺。

学科建设问题。主要表现是:学科发展的层次、重点和方向不够清晰,学科分布存在“碎片化”现象,学科建设资源配置机制不够完善,学科评估体系还不能比较准确全面地反映学科发展状况。

创新平台建设问题。主要表现

是:对现有平台的支持和服务不够到位,国家级创新平台数量明显偏少,对国家级平台的谋划和培育不够,跨学科平台建设的思路 and 方向不够明确。

本科教育质量问题的。主要表现是:通识教育尚未贯穿本科教育的全过程,通识教育课程建设亟待加强,本科教育教学质量有待进一步提高,本科教育管理的体制机制需要进一步理顺。

师资队伍建设和问题。主要表现是:师资队伍规模偏小、结构不平衡,高层

次人才数量不足,部分学科队伍青黄不接,人才引进标准单一、程序和周期过长,职称晋升标准还不能体现不同学科大类的特点。

校院管理体制问题。主要表现是:二级单位的设置不够规范,校院两级的职责比较模糊、权责不够统一,学校管理权限过于集中,二级单位办学活力不足,管理能力有待进一步提高。

医学教育管理问题。主要表现是:医学口五个办公室与学校职能部门的关系亟待理顺,医学口内部的管理体制还不明确,医学生招生的方式、数量和结构还不适应医学事业发展的需要。

校区管理体制问题。主要表现是:校区管理体制不够明确,机关部处向校区的职能延伸不够到位,

条块协调不够顺畅,管理服务效率不高。

中青年教师住房问题。主要表现是:教师周转性住房无法有效满足教师居住需求,中青年教师住房困难,住房问题已成为稳定队伍、引进人才的重要制约因素。

教职工收入待遇问题。主要表现是:教职工收入待遇有待进一步提高,不同单位教职工的收入差距较大,引进高层次人才的收入待遇标准缺乏竞争力,整体薪酬制度需要进一步完善。

机关干部作风问题。主要表现是:主动服务、主动协调的意识不够强,推动落实的能力和执行力有待提高,部门职能划分不够清晰,干部素质和能力离建设一流大学的要求还有差距,考评激励机制不够完善。

研究确定了解决突出问题的基本思路,明确了整改落实的任务分工。大走访大调研活动凝聚了人心、鼓舞了士气、推动了发展。

2012年1月中旬,校党政领导班子召开务虚会,集中研讨了解决11个方面突出问题的初步意见。2012年2月26日,校党委召开常委会,研究确定了解决11个方面突出问题的基本思路。同时,校党政班子成员也明确了整改落实的任务分工。

2012年3月2日,在全校中层干部大会上,朱之文作了《振奋精神、狠抓落实、推动大走访大调研活动取得实效》的讲话。朱之文在讲话时指出,要以整改落实的成效来推动学校各项事业的发展。

整改落实重在六个“着力”:

着力抓好办学空间拓展。学校进一步明确各校区功能定位和学科布局,调整江湾校区建设规划,修订枫林校区改扩建规划,全面启动江湾校区新一轮建设和枫林校区改扩建工程,为师生创造更好的工作、学习和生活条件。

着力抓好学科队伍建设。学校进一步明确学科建设的层次、重点和方向,完善学科发展资源配置机制。加强现有平台的建设,积极谋划新的国家级平台,进一步完善跨学科平台建设的体制机制。进一步落实人才强校战略,科学制定校院两级人力资源规划。加大人才引进力度,完善工作机制,提高引进时效。加大对各类人才的培养和扶持,健全各学科大类的学术评价体系,完善职称晋升机制。

着力抓好教育质量提升。学校着手修订完善本科教育培养方案,把通识教育理念贯穿本科教育的全过程,并按学科大类设计通识教育方案。深化人才培养模式改革,加强课程建设,更新教学内容,改进教学方法,理顺本科教育管理体制。

着力抓好体制机制改革。学校制定校院两级管理体制改革的实施意见,明确校院两级的权责,明确改革的目标、方法和步骤,在试点基础上稳步推进校院两级管理,增强学院的办学活力。制定医学管理体制调整的实施意见,进一步理顺学校与上海医学院的关系、医学管理部门与学校职能部处的关系,理顺医学口内部的管理体制。制定校区管理条理,进一步明确校区管理体制。

着力抓好民生工作。学校千方百计增加周转房数量,完善租赁政策,充分利用政府保障性住房政策,出台相关配套措施,进一步满足中青年教师的居住需求,缓解住房困难。稳步增加教职工的收入待遇,调整完善引进人才整体薪酬制度,增强吸引人才的竞争力。

着力加强战略规划。学校认真落实“十二五”规划。制定《关于加快建设世界一流大学全面提高教育质量的若干意见》和《服务上海发展行动计划》,加大服务国家和区域发展的力度。制定学校《中长期事业发展规划》,加强顶层设计,明确到2020年的办学目标和主要任务。

当前,校党委在“深入基层大走访大调研”活动取得显著成效和积极反响的基础上,正按照中央的统一部署在全校开展党的群众路线教育实践活动。

在今年7月10日举行的我校党的群众路线教育实践活动动员大会上,朱之文强调,要深入领会习近平总书记的重要讲话精神,深刻认识开展党的群众路线教育实践活动的重要性和紧迫性,大力弘扬党的优良传统,进一步教育引导全校各级干部牢固树立群众观点、坚持群众路线,团结广大师生员工为加快建设世界一流大学而继续奋斗。

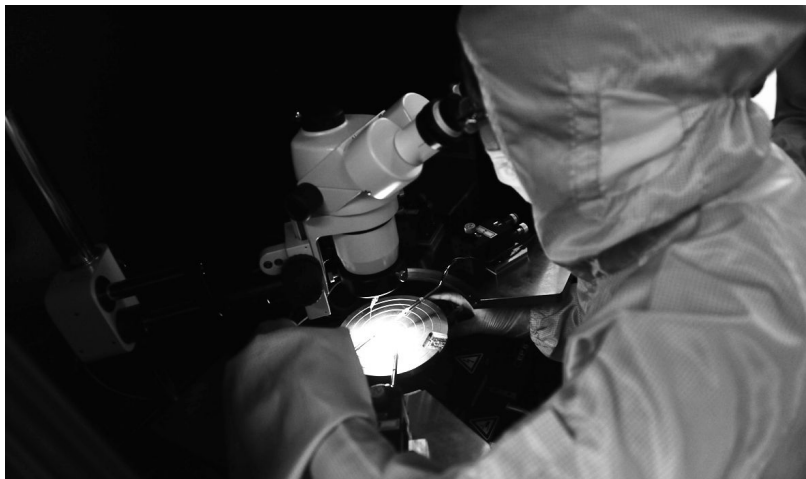
本版撰稿:黄文发

我校团队成功研发世界首个半浮栅晶体管 提升核心竞争力 加快产业化推广

8月9日出版的最新一期《科学》杂志(Science)刊发了我校微电子学院张卫团队最新科研论文,该团队提出并实现了一种新型的微电子基础器件:半浮栅晶体管(SFGT, Semi-Floating-Gate Transistor)。这是我国科学家在该顶级学术期刊上发表的第一篇微电子器件领域的原创性成果。

据悉,当代集成电路科技的发展主要是基于摩尔定律,该定律是由英特尔公司创始人之一戈登·摩尔提出的:芯片上的晶体管特征尺寸在不断地缩小,使得芯片上的晶体管数量每隔18个月便会增加一倍。

目前,集成电路的量产技术已发展到了22纳米技术节点,尽管我国在自主知识产权集成电路技术上取得了长足进步,但集成电路的核心技术基本上依然由国外公司拥有。我国集成电路产业主要依靠引进和吸收国外成熟的技术,在微电子核心器件及集成工艺上缺乏核心技术。半浮栅晶体管(SFGT)作为一种新型的微电子基础器件,它的成功研制将有助于我国掌握集成电路的核心技术,从而在芯片设计与制造上逐渐获得更多话语权。



课题组成员在微电子学院实验室检测台上进行操作

摄 / 刘畅

半浮栅晶体管(SFGT)结构巧、性能高

金属-氧化物-半导体场效应晶体管(MOSFET)是目前集成电路中最基本的器件,工艺的进步让MOSFET晶体管的尺寸不断缩小,而其功率密度也一直在升高。我们常用的U盘等闪存芯片则采用了另一种称为浮栅晶体管的器件。闪存又称“非挥发性存储器”。所谓“非挥发”,就是在芯片没有供电的情况下,信息仍被保存不会丢失。这种器件在写入和擦除时都需要有电流通过一层接近5纳米厚的氧化硅介质,因此需要较高的操作电压(接近20伏)和较长的时间(微秒级)。我校的科学家们把一个隧穿场效应晶体管(TFET)和浮栅器件

结合起来,构成了一种全新的“半浮栅”结构的器件,称为半浮栅晶体管。

“硅基TFET晶体管使用了硅体内的量子隧穿效应,而传统的浮栅晶体管的擦写操作则是使电子隧穿过绝缘介质。”论文第一作者王鹏飞教授解释说,“隧穿”是量子世界的常见现象,可以“魔术般”地通过固体,好像拥有了穿墙术。“隧穿”势垒越低,相当于“墙”就越薄,器件隧穿所需电压也就越低。把TFET和浮栅相结合,半浮栅晶体管(SFGT)的“数据”擦写更加容易、迅速。“TFET为浮栅充放电、完成‘数据擦写’的操作,‘半浮栅’则实现‘数据存放和

读出”的功能。”张卫解释说,传统浮栅晶体管是将电子隧穿过高势垒(禁带宽度接近8.9 eV)的二氧化硅绝缘介质,而半浮栅晶体管(SFGT)的隧穿发生在禁带宽度仅1.1 eV的硅材料内,隧穿势垒大为降低。打个比方,原来在浮栅晶体管中,电子需要穿过的是一堵“钢筋水泥墙”,而在半浮栅晶体管中只需要穿过“木板墙”,“穿墙”的难度和所需的电压得以大幅降低,而速度则明显提升。这种结构设计可以让半浮栅晶体管的数据擦写更加容易、迅速,整个过程都可以在低电压条件下完成,为实现芯片低功耗运行创造了条件。

制造工艺兼容度高,以产业化为最终目标

不同于实验室研究的基于碳纳米管、石墨烯等新材料的晶体管,半浮栅晶体管(SFGT)是一种基于标准硅CMOS工艺的微电子器件。SFGT原型器件首先在我校的实验室中研制成功,而与标准CMOS工艺兼容的SFGT器件也已在国内生产线上成功制造出来。

“半浮栅晶体管(SFGT)兼容现有主流硅集成电路制造工艺,具有很好的产业化基础。”张卫教授表示半浮栅晶体管(SFGT)并不需要针对现有集成电路制造工艺进行很大的改动。不过,新型器件往往还需要经过深入研究、性能优化、电路设计等大量的工作才能逐步实现产业化。目前针对这个器件的优化和电路设计工作也已经开始。

过去,国外集成电路厂商常会以高价将落后一到两代的技术淘汰给中国企业。“国外公司在市场上推出65纳米芯片后,便把90纳米芯片制造工艺卖给中国企业。”这是王鹏飞教授在国外从事65纳米技术研发的亲身经历。中国曾经有DRAM制

造企业,由于与先进工艺存在一代半以上的技术差距而缺乏市场竞争力,现在已经不再做DRAM产品。“目前,我们国家的集成电路技术上跟国际领先水平还有不小的距离。”张卫教授表示。而技术基础薄弱,投入较少以及高端人才缺乏是其主要原因。半浮栅晶体管的发明及产业化推广,实际上是通过新型基础器件的技术优势来弥补我国IC企业在核心技术上的差距。如果将新器件技术转化为生产力,中国集成电路企业可以在某些应用领域大幅减少对国外技术的依赖,并形成具有极强竞争力的自主核心技术。

对于一项新的技术发明,我们还需要不断完善和夯实基础,这需要政府和相关部门的大力支持。另外,产业化的推广还要加强产学研的紧密合作。“我们希望能够有设计和制造伙伴与我们进行对接,向产业化推进。”张卫表示。设计公司出产品、制造企业生产、复旦大学提供技术支持,只有三方紧密合作才能实现半浮栅晶体管(SFGT)技术的产业化。

新型晶体管可在三大领域应用,拥有巨大的潜在市场

作为一种新型的基础器件,半浮栅晶体管(SFGT)可应用于不同的集成电路。首先,它可以取代一部分的SRAM,即静态随机存储器。SRAM是一种具有高速静态存取功能的存储器,多应用于中央处理器(CPU)内的高速缓存,对处理器性能起到决定性的作用。传统SRAM需用6个MOSFET晶体管才能构成一个存储单元,集成度较低,占用面积大。半浮栅晶体管则可以单个晶体管构成一个存储单元,存储速度接近由6个晶体管构成的SRAM存储单元。因此,由半浮栅晶体管(SFGT)构成的SRAM单元面积更小,密度相比传统SRAM大约可提高10倍。显然,如果在同等工艺尺寸下,半浮栅晶体管(SFGT)构成的SRAM具有高密度和低功耗的明显优势。

其次,半浮栅晶体管(SFGT)

还可以应用于DRAM领域。DRAM(Dynamic Random Access Memory),即动态随机存储器,广泛应用于计算机内存。其基本单元由1T1C构成,也就是一个晶体管加一个电容的结构。由于其电容需要保持一定电荷量来有效地存储信息,无法像MOSFET那样持续缩小尺寸。业界通常通过挖“深槽”等手段制造特殊结构的电容来缩小其占用的面积,但随着存储密度提升,电容加工的技术难度和成本大幅度提高。因此,业界一直在寻找可以用于制造DRAM的无电容器件技术,而半浮栅晶体管(SFGT)构成的DRAM无需电容器便可实现传统DRAM全部功能,不但成本大幅降低,而且集成度更高,读写速度更快。

半浮栅晶体管(SFGT)不但应用于存储器,还可以应用于主

动式图像传感器芯片(APS)。传统的图像传感器芯片需要用三个晶体管和一个感光二极管构成一个感光单元,而由单个半浮栅晶体管构成的新型图像传感器单元在面积上能缩小20%以上。感光单元密度提高,使图像传感器芯片的分辨率和灵敏度得到提升。

目前,DRAM、SRAM和图像传感器技术的核心专利基本上都是被美光、三星、Intel、索尼等国外公司控制。“在这些领域,中国大陆具有自主知识产权且可应用的产品几乎没有。”张卫教授说。半浮栅晶体管作为一种基础电子器件,它在存储和图像传感等领域的潜在应用市场规模达到三百亿美元以上。它的成功研制有助于我国掌握集成电路的核心器件技术,是我国在新型微电子器件技术研发上的一个里程碑。

技术领先并不等于占领未来的广阔市场,后续研究仍需重视

拥有核心专利并不等于拥有未来的广阔市场。尽管半浮栅晶体管应用市场广阔,但前提是核心专利的优化布局。“我们要布局做得更快一点,避免被国外的大公司很快地赶超。”国外大公司拥有资金和人才优势,可以大规模申请专利,与之对比,张卫教授团队明显“势单力薄”。

张卫教授表示,目前的半浮栅晶体管(SFGT)是在较大工艺技术节点上实现的,主要是为了验证器件性能。未来研究工作主要集中于器件性能的优化和进一步提升,相关应用的电路设计和关键IP技术,以及技术节点缩小带来的一系列工艺问题等。

文 / 周扬清

新型城镇化要求实现可持续的城镇化

社会发展与公共政策学院教授 任远

人类历史正在经历巨大规模的城市化过程。包括中国和印度等国家正在经历超大规模城市化过程,改变经济结构和社会结构,改变社会生活方式,对能源需求、资源环境、生态系统和国民总福利带来巨大影响。因此对于实现可持续发展来说,实现可持续发展的城市化是其中尤其重要的内容。

可持续城市近来已经引起了相当丰富的讨论,众多学者和城市管理实际部门经济、社会、基础设施、生态环境等各个方面描述了一种理想的都市图景。可持续的城市化从城市化的动态过程的角度来理解可持续性

的实现。可持续城市化的第一层含义,是把城市系统和乡村系统可持续性目标实现为导向的城市化过程,是将建设可持续城市过程化,以及将同时实现可持续农村和农业的目标过程化。

这种过程化的另外含义在于,城市化过程本身增加了城乡系统的脆弱性、高风险性和不可持续。简单地看,城市化过程本身引发了城市的不可持续性,人口集聚带来城市承载力问题更加突显,包括交通、环境、住房等城市病问题更加突出,城市化本身带来不同利益冲突的加剧,强化了治理的压力。对城市化过程中的农村发展来说,农村优秀人力资本的流失使农村容易陷入贫困,城市化过程中的农业和林业用地的被占用,以及将城市废弃物转移到农村,都使农村变得更加不可持续。同时,宏观人口社会经济变动和城市化结合在一起,可能进一步增强城市化的不可持续性,例如老龄化、城市部门的长期低低生育率,都增强了城市化过程中的不可持续风险。可持续的城市化是努

力在城市化过程中应对城市化所带来的脆弱性、高风险性和不可持续性的挑战。

可持续的城市化的第三种含义,在于我们的城市化过程可能分为两种不同类型的城市化,一种是不可持续的城市化,另一种是可持续的城市化。

以中国为例,迄今为止的城市化快速发展,带来了经济财富的快速增长,但同时也带来一些普遍存在的不可持续的弊端。例如依靠大量低成本劳动力的劳动密集型产业,大量劳动者就业属于非正规就业部门就业,或者在正规就业部门的非平等对待,构成了非正规就业的城市化;与非正规就业城市化相联系的是非定居性移民的城市化,流动人口构成了城镇化过程中的主体,但是由于户籍制度和相关的社会福利体系,他们相当程度上被区别性地对待,不能成为城市体系的有机组成部分,是一种虚假的城市化或者浅的城市化;在城市化过程中也往往造成农民的利益损害。因此这样的城市化发展模式容易扩大了贫富分化和社会冲突,带来社会冲突和群体性事件加剧,成为一种社会分化和冲突的城市化。

迄今为止的城镇化发展依赖土地利用和资源环境的耗费性使用,出现了大量土地的闲置浪费和空城的现象,降低了资源使用效率,生态系统的服务能力遭到很大破坏,包括空气污染、水污染等问题严重性突出地增强,成为资源环境破坏的城市化。同时,城市化成为地方财政的来源,因此地方政府有动力通过地方融资平台推动土地利用改变和城市化建设,但是土地产出效率下降带来巨大

的金融债务风险,

我们越来越发现迄今为止的城镇化发展相当程度上是一种不可持续的城镇化模式,而迫切需要向可持续的城镇化发展转型。当然,不可持续的城市化和可持续的城市化,与其说是两个类型,不如说是城市化发展的两个不同发展阶段。当前城市化过程中出现的各种不可持续的问题,其实是在城市化初期普遍存在的现象,例如美国、英国在18世纪的城市化过程都出现过显著的城市贫困问题、移民和社会分化,空气污染等问题,我国当前的不可持续的城市化,表现出城市化过程中的风险,也一定程度上说明了城市化发展的不同阶段。

因此区别于传统的城市化道路,可持续发展的城市化,表现为一种全新的城市化,或者说是新型的城镇化。这种城市化改变了对原来的城市化的理解和状况,要求通过新的城市生活方式,新的城市能源体系,新的城市交通体系,新的城市空间体系,新的城乡土地利用等等来实现城市和乡村系统的可持续性,实现城市化进程整体向可持续发展转变。

无论是努力实现城市系统和乡村系统的可持续性目标,应对城市化过程中不可持续性的挑战,以及从不可持续的城市化模式转变为可持续发展的模式。都意味着我们城市化的理解发展需要超越农村人口进入城市这样的简单结构变化,实现一个将可持续发展内嵌进入城市化进程的持续提升。

实现可持续的城镇化的提升是城市化发展内生性的结果,城市化过程所带来的经济增长和更加持续性

的实现,具有类似于库兹涅茨曲线的效应。例如劳动力供求关系变化会推动原来劳动密集和低成本劳动力的模式转变为人力资本的模式,社会稳定的需求将从社会结构分化的模式转变为社会整合的模式,资源的有限性和环境的承载力将推动从资源环境消耗性的发展模式转变为资源节约和环境友好的城市化模式,经济比较优势的变化推动城市动力从劳动密集的加工制造业模式转变为更加具有创新性的经济产业模式,等等。

要实现可持续的城市化,正是我们所提倡的新型城镇化的一项基本内容。实现一个可持续的城镇化,需要通过强化国家发展的创新机制,它能够解决城市化过程中的创新问题,

具体来说包括通过产业创新和技术创新来提高农业部门和工业部门、服务业部门的新的发展机遇;通过城市化过程中生活方式的创新,实现可持续消费为导向的现代生活方式;以及通过治理的创新,来通过一系列的政府规定和政策机制来调整企业和社会居民的行为模式,通过利用社会的力量,利用信息技术的作用来实现资源节约和环境友好。在这个过程中要求政府部门、社会力量、居民行为和企业都日益转变到更加可持续的发展模式上去,也就是通过城镇化过程中的可持续治理来实现可持续的城镇化。

大学是一个国家创新机制的核心。因此在此过程中,大学应当充当领导实现可持续的城市化的领导和核心地位。大学对于实现可持续城市化的作用需要重视四个方面的变革:

第一,大学通过更加多学科的可

持续发展综合知识的的人才培养,避免专业细化的人才培养模式的局限性;

第二,大学通过提供多学科的知识,来实现可持续的城市化过程中多样性的问题和挑战,并将大学构造成为实现可持续城市化的智库机构和产业技术研发中心。

第三,大学是实现可持续城市化的治理体系的重要组成部分,通过构建大学和产业、社会和政府的协同关系,才能将大学知识更好地服务社会。大学通过跨学科的可持续知识体系的生产,以及通过可持续知识的社会传播,推动整个城市化过程中的治理体系向可持续发展转变。

第四,大学要成为全球可持续的城市化相关知识的交流中心,城市化和实现可持续城市化是全球性挑战和全球共同面对的问题。需要全球知识界合作来应对当前世界城市化对于可持续发展的挑战,例如能源问题,移民和社会融合问题,等等。

因此,实现可持续城市化,需要整个国家社会和企业主体的协同行动。大学作为知识创新的中心,以及作为知识传播、智库服务的推动器,应当成为实现可持续城市化的重要力量,推动中国的城镇化进程更好地沿着可持续的城镇化道路发展进步。



复旦大学国家建设研究中心

【观点】

【来论】

我国养老保险制度的困境与制度建设

社会发展与公共政策学院教授 关信平

当前覆盖城乡的养老保险体系存在两大困境:一是公平性的问题,第二是可持续性的问题。社会养老保险体系的可持续性突出的发展困境。现在这个模式面临了几个风险:支付风险;通货膨胀风险;个人账户是空帐运行;保障基金贬值风险;如果投资运营面临很大的投资风险。因此,在这个基础上推动养老保险体制进行改革,增加养老保险体系的可持续性,就是降低其运行的风险,不说是零风险,至少是低风险。

改革不能在现有制度框架下进行。我们应对问题有两种方案,第一个在现有框架下进行一些技术性调整,通过技术性手段解决问题,迄今为止,相关的探索已经很多了,现在养老保险制度从设计出来一运行就遇到了问题,所以从2000年时就已经有很多调整。那时调整还是技术性的,到现在我们看到的官方想法,仍是技术性调整的思路,这是不行的,因为制度本身有很大结构性问题,在这种情况下做技术性修补,暂时缓和眼前的问题,体系越来越复杂,将来的问题越来越大。根本上解决

问题最关键的一点是破除人们认为现收现付制不行了的观点,现收现付制仍然可以运行。在老龄化背景下,基金累积制也是不行的,基金累积有好处,但风险很大,所以应该把现收现付制和基金累积的方式作结构性大的改动。

关于养老保险体制的改革,需要考察国家做什么,个人做什么,企业做什么?国家承担给所有国民提供基本养老保险的责任,所以养老保险跟零支柱有不同,也和零支柱有共性。社会养老保险是激励保险或者叫国家保障,建立国民养老金制度,通过税收的方式让每个有收入的人都去贡献,或者把收入税和财产税相结合做贡献,建立国家养老金的体系,把所有人包括在里面,不管是城市人、农村人应该达到一般要低于人均收入的30%,人们靠这个钱在没有其他任何收入的来源下,能够保证基本生活。这个养老保险是可以支持的,并不需要中央政府另外拿钱,关键靠单位税收,包括收入税和财产税加在一起就足够支持这个体系。社会养老保险体系的建设本身也体现一种公平性,也是

可以持续的,因为社会只要创造财富,就有税收,不存在不可持续或者有什么风险的。

第二个支柱就是现在的个人账户,可以从国家体系中剥离出来,搞成一个由国家引导和规范、由企业和个人自愿选择的制度。这个变革关键是在现有模式下如何转换过去的问题。如果仅仅是把它从国家体系中剥离成一个自由选择,相对来说好一些,不会引起很大问题,最大的好处既能够为个人提供补充保险,同时风险自担,政府不承担风险责任,只承担监管责任,比如在全国确定一些国家认证的金融机构、保险公司具体承担这些事情,加强监管,不要有违规,但是正常的市场风险由个人承担。这个国际上有很多经验。

第三个支柱是积极发展企业年金或者职业年金,这个应该是强制性的,但是应该有一定的弹性。

如果从上述几个方面来构筑养老保险体系,就比较完整,可以兼顾到公平性和可持续性,同时兼顾到差异性和,兼顾到国家、企业和个人

(SBRC 供稿)

校党委书记朱之文书记在教育实践活动动员大会上的一段讲话,发人深省。他说:“这里我要特别强调,各院系要结合各自实际,围绕教书育人抓好党员教师的教育实践活动。学生是受教育对象,是学校范围最大的群众,党员教师联系和服务群众,最重要的就是要加强和密切与学生的联系。”

笔者认为,朱之文书记将复旦的群众路线教育实践活动与教书育人工作紧密结合起来,抓住了大学群众工作的根本,继承了马克思主义关于群众路线重要论述的精髓,指出了新时期共产党人“全心全意为人民服务宗旨”在高校的具体体现。对于本次教育实践活动开展把握了三个方面的要义:

一是有针对性的指出了部分党员教师对于此次教育实践活动认识上的不足,对党员教师教育实践活动指明了载体。一旦党员教师明确了提高教育育人的水平就是提高了服务群众的水平,实践人民满意的教育就是践行共产党员为人民群众的根本宗旨,复旦的教育实践活动就会从认识起点上把握中央要领,实现中央要求。

二是警示了领导干部和党员教师脱离群众的弊端,表明了校党委要求转变工作作风,善于发现问题、乐于改进的决心。正因为校党委找准了这一脱离群众的问题,才进而强调学生对于党员教师是学校范围最大的群众,提出“引导广大教师多接触学生、多关心学生,设身处地为学生着想,服务于学生的成长成才”。首先知道“谁是群众、群众在哪里”,把群众之需、群众之急作为工作目标,才会去主动“问需于群众、问计于群众”,才能对群众面临的问题深入了解并提出解决问题的对策,真正实现教育实践活动提出的转变作风、紧密联系群众、服务群众的任务要求。

三是贯彻了中央“空谈误国、实干兴邦”的要求,选准了教育实践活动的载体,提出了切实可行的举措,容易抓出实效、干出实绩。校党委对照中央提出的“四风”,梳理了“深入基层大走访大调研”和“我为校党代会建言”活动中大家反映的问题。一旦全体党员教师按照这一要求实践使命,将育人为本的理念和党员服务为民的意识结合在一起,推出更多长效机制和具体举措服务学生的成长成才,此次复旦教育实践活动就一定取得实实在在的效果。

文/周晖

育人为本 服务为民

我的中国梦

转基因之路漫漫 吾当上下而求索

——访生命科学学院杨金水教授

粗略打量杨金水教授,就能看到常年在田间劳作的痕迹:皮肤被烈日晒成棕色,手边搁一顶普普通通的鸭舌帽,蓝灰色的T恤胸前破了一个小洞。

机遇:有心人,天不负

2012年3月20日,中国农业科学院召开新闻发布会正式通报,我国第二代转基因棉花纤维研究取得重大进展。在为时6年的研究中,杨金水教授领导的课题贡献突出,功不可没。

在这六年中的许多故事里,有一个生动的小插曲。杨金水教授发现的使细胞增大的基因,源于一次实验失误。他让一位埃及博士生做水稻实验,结果埃及学生和别的学生用英文交流时发生口误,把一个基因片段装反了,培育出来的水稻苗长相奇特。杨金水教授发现,这个水稻种到试验田里结出的谷粒,体积增加了73%——正是这个被装错的基因,具有调节细胞大小的功能。

巧合不止这一个。从水稻细胞里发现的特殊基因,被导入棉花而发现重大突破,也源于一次聊天:2004年,杨金水教授在广州遇到一位棉花育种专家,这位专家无意间提起,籽棉收获后,在机械加工过程中,长绒棉容易被抽出,而占棉花总量30%的短绒棉则无法抽出。杨金水教授马上想,如果自己在水稻中发现的基因可以使棉花纤维长度增加,棉花的抽出率不就能提高了?

实验结果成功验证了杨金水教授的猜想。经过转基因改造的棉花棉桃增大,棉纤维的平均长度从之前的28mm增长到31mm,最长可达34mm,几乎可与长绒棉比肩。同时由于转基因导致光合作用增强,棉花植株高大,也克服了易掉铃的缺陷。

这些机遇和巧合,仿佛是命运的眷顾,可遇而不可求。然而仔细回顾杨金水教授的研究历程,会发现这些偶然背后早就埋好



杨金水:

研究领域为植物遗传学和植物基因工程。1990-1992年获美国洛氏基金资助在斯坦福大学从事水稻线粒体基因组研究,1993-1995年获美国洛氏基金资助在德州农工大学从事水稻基因组合作研究。

了伏笔。“生物体内的基因太多了,成千上万,传达给你的信息也十分杂乱,要从中找到发挥作用的基因很不容易。”杨金水教授感叹,每当有人问他“你是怎样找到这种基因的”,为之付出的努力是“三言两语无法说清楚的”。

巧合所带来的收获也需要严谨的科学实验反复验证。从那次实验失误里所发现的具有“特异功能”的基因,杨金水教授保留原始材料,进行了分析、验证和反复的试验,才确定其中有基因发挥特定作用。之后,杨教授将这种基因转移到油菜、棉花等多种作物中,验证了其普遍性。在这个过程中,棉花的转基因过程尤其困难。2005年,实验室同棉花研究所合作研究,直到2007年,才培育出转基因后的棉花品种。杨金水教授从水稻细胞中发现特殊基因,并在棉花生产取得成效,这一切都并非源于偶然。

“我告诉学生们,机遇有时会像云彩一样从你面前飘过,如果不够用心,就没法抓住。”杨金水教授相信:机会永远属于有心人。

科研:苦与乐,交相映

“如果说三流的科学家是为了金钱做科研,二流的科学家为了责任做科研,一流的科学家为了兴趣做科研的话,杨老师肯定属于第一流。”学生张佰隆这样评价杨金水教授。

最初和遗传学结缘,是杨金水上个世纪70年代初从事生物学研究时。“住着草棚子,我经常

找袁隆平先生打扑克,我们相差18岁。”杨金水教授笑着回忆道。那之后,杨金水一直从事植物遗传学的研究。谈家桢先生担任所长期间,经常叮嘱他:“小杨,我们国家的农业很重要,我们搞遗传学的重要重视农业。”

“这个倒是蛮有意思的”、“这个是很神奇的”……杨教授常常这样描述新发现和新成果,引人入胜。事实上,杨金水也从未停止探索的脚步。继二代转基因棉花研究取得重大进展后,杨金水教授开拓思路,对水稻及其他作物的改良进行研究:一方面,通过破坏水稻基因片段并使其发生突变的方法,改良水稻作物,另一方面培育两系水稻,简化三系水稻的培育工序。类似的研究还有很多,在这些将基础研究转化到生产中的实践中,杨金水教授深刻体会到了产学研结合的魅力所在。

面对如今对转基因作物的质疑,杨金水教授说,自己采用的都是内源基因,和外源基因如抗虫基因、除草基因不同,内源基因源自生物体本身,所调控的只是基因的表达量,譬如植株高低、果实大小,因此不存在危险性。“高科技有很多方法,只要充分了解生物体本身的机制,我们可以通过人为手段作出一些有益的改变,既能达到目的,又不带来负面的影响。”杨金水教授说。

育人:苟日新,日日新

“基因组学的研究成果是呈爆炸性发展的,日新月异,一个月

不去关注就会落伍。”杨教授极为重视科研领域的新动态,花费很多精力更新教科书和授课内容。

杨金水教授从1992年开始授课,最开始的授课重点是体细胞遗传,但他敏锐地察觉到体细胞遗传方面的研究已经少有挖掘潜力,于是转向了基因组学,率先在复旦开设“基因组学”课程。当时基因组学在国内还是一门新兴学科,没有中文版教材,杨教授就参考国外相关书籍,编写了国内第一本基因组学的教科书。

编写第一版很辛苦,因为要先翻译国外著作。“我给自己定下标准,每天至少翻译6000-8000字,翻译不完不睡觉。”1998年,电脑打字还不普及,杨教授先用手书写翻译文稿,再交给打字室打印。就这样前前后后用了4个多月,用笔翻译了80多万字的著作。又结合相关学术文献的研究,增加了领域最新动态,将文章改写成符合中国人阅读习惯的方式,在2002年,《基因组学》第一版出版了。

为了及时更新课程中,杨金水教授每天上网搜集学术信息和动态。他电脑中最近一个标题为“2013进展”的文件夹,里面罗列着几十篇英文标题的学术论文。“我每天都从Genome Research、Nature等刊物的网站上收集感兴趣的资料,等着教材再版时更新进去。”目前《基因组学》教材已经编写到第三版。

“如果不跟上新进展,知识就会老化,不能确保课程质量。因为开设了这门课,不得不强迫自己时刻关注生命科学的前沿动态。”杨希望教授给学生的不仅仅是知识层面的内容,更是一种学习能力和思想方法。“教知识容易,教思想很难。培养兴趣,培养能力。要把学生向成熟的科学家方向发展,而不是止步于技术员的层次。”杨金水教授说。

文 / 邵安琪

校园书馆

书榜

《拥抱逝水年华》

阿兰·德波顿

上海译文出版社

该书是“德波顿作品系列”之一,结合了文学传记和实用、励志手册,道出《追忆》的真正妙处,描绘出普鲁斯特真实而又生动的精神肖像;同时把圣典拉到人间,从巨著和大师身上寻找到改变每个普通人谷世人生的妙招法门。

《正见》

宗萨蒋扬钦哲仁波切

中国友谊出版公司

该书以最简单的语言来说明佛教最核心的四法印见地,文字看似简单,却包含了深入浅出层层递进,充满了引导无明众生脱离轮回的佛菩萨大悲愿。

《与生命灵数相遇》

陈红旭

云南人民出版社

生命灵数系统与占星、塔罗并称为西方三大玄学,通过揭示生日和姓名中蕴含的数字,与宇宙间存在的能量共振和意义关联,来帮助每个人了解自己独特的天赋、能力和个性。书中详细分析了全部重要的生命灵数。

《朱门》

林语堂

湖南文艺出版社

该书是“林语堂三部曲”之一,于1953年付梓,讲述了两位西安人——记者李飞和名门闺秀杜泰安跨越门第界限的爱情传奇。小说描写了20世纪30年代西安古城的文化风貌、动荡时局,跟随两名主人公的经历,花很多笔墨描述了广袤的西藏风情,以及发生在那块种族混居、斗争不断的土地上的传奇故事。

《世界文明史》

杜兰特

东方出版社

《狼图腾》

姜戎

长江文艺出版社

《弗洛伊德文集》

弗洛伊德

长春出版社

《追风筝的人》

侯赛尼

上海人民出版社

《走到人生边上》

杨绛

商务印书馆

《生死疲劳》

莫言

作家出版社

根据图书馆双周借阅排行

文 / 薛崧

理解中国政治的维度

代政治生活,都必须首先认清其中的政党。在中国,政党建设与国家建设有机统一,两者不能相互割裂,因而政党建设要充分考虑国家建设的逻辑对政党的要求。同样,国家建设要充分考虑政党建设所具有的战略价值与意义。

中国政治发展的基本逻辑表明,国家建设维系于政党,政党如果不能把分散化的社会整合成为一个总体性社会,国家建设就不能成功。中国共产党主要从两个方面构建政党社会关系的基本框架,一个是通过纵向的组织网络,一个是通过横向的统一战线网络体系。统一战线是中国共

产党建构社会的重要机制。

辛亥革命后,中国就面临一个极为现实的任务:建构新的国家体系以便重新聚合既有的国土和民众。中国共产党在领导人民进行新民主主义革命和社会主义革命的过程中,承载起了建设新社会和新中国的使命。在革命和“党建国家”的实践中,中国共产党是国家建设的领导力量和中心支柱,与此同时,国家建设也在中国共产党领导下走向现代化和社会主义。于是,在中国的现代化与现代化国家建设的逻辑中,有了一般国家建设所没有的两大决定要素:一是政党领导;二是社会主

义取向。这两大要素不是强加的,而是中国自身历史运动的必然产物;而正是这两大要素的作用,使得中国国家建设有了非同一般的政治逻辑。

本书运用马克思主义的现代国家理论,揭示了中国共产党通过统一战线成为一个强大的政党,实现社会整合使国家发生结构性变化的历程。全书把统一战线对于中国共产党的政治意义放在工业化、现代化、民主化和现代国家建设的宏观背景下考察。其中统一战线与现代国家建设是主线,统一战线与国家工业化、现代化和民主化是辅线。文字辑录 / 何成



《中国共产党与国家建设》

作者:肖存良 林尚立

出版:复旦大学出版社

在现代政治文明中,政党是领导国家建设、推动国家成长的核心力量。要把握任何形式的现

有感而发

G8, 国际影响日渐式微

如临大敌的安保,“棱镜门”的持续发酵及美、欧、俄首脑有关叙利亚问题讨论的尴尬场面,使得6月17、18日在美国北爱尔兰厄恩湖召开的G8峰会显得纷繁复杂,插曲不断,使原先设定的自由贸易、打击避税和反恐等峰会议题反而有所淡化。尽管会后就公平税收、提高透明度和开放贸易、甚至叙利亚问题解决勉强达成共识,并联合发表《厄恩湖声明》,但会议上所反映出来的各国诉求各异,各说各理,国际影响力大减则是不争的事实,外界普遍对其所达成的共识和举措的实际执行力表示怀疑。

G8目前日渐式微的窘境和其当年舍我其谁的风光可谓差距明显。1970年代为应付布雷顿森林体系崩溃、金本位制终结、石油危机等引发的动荡,由美、英、法、德、日、意等发达国家发起,后又拉上了加拿大,组成“富人俱乐部”,1990年代加上俄罗斯,以扩大其解决世界热点问题的能力。国际社会的话语权始终和实力相连。从其经济实力来看,1975年,G6(G8的前身)成员国经济总量占世界总量的52.9%,2001年已拥有八个成员国的G8经济总量已经上升到全球的67.3%。当时G8被视为全球治理的中心机制之一,并曾对联合

国、WTO、IMF、OECD等多边组织发挥着重大影响,可谓是一言九鼎,是国际治理的核心。

进入21世纪以来,随着经济全球化的深入,G8自身经济实力日渐衰落,2012年,G8在全球GDP中的比重下降到50.1%。与之对应,以中国、印度、巴西等金砖国家为主的新兴发展中国家迅速崛起,极大地改变了世界政经格局,从而令同时包括主要发达国家和相关新兴国家,具有广泛国际代表性的G20应运而生。G20成员国经济总量占全球GDP的90%,世界贸易总额的80%,拥有近2/3的世界人口。较之G8,无疑更具包容性。相反,G8的国际影响力相形见绌。处理国际问题时常陷入心有余而力不足的窘境,其全球治理核心的地位和合法性受到前所未有的挑战。正如美国前副助理国务卿康利表示:“G20打破了自第二次世界大战以来,由美国和欧洲主导的世界格局。但这个格局仍处于过渡期,

从价值观为基础(G8)的体系向以利益为基础的体系(G20)过渡。”

但毋庸置疑的是,G8经过近四十年的发展,形成了一套相对完善的运行机制,具有处理国际问题的丰富经验,而且即使沦为“没落贵族”,其成员国的综合实力,尤其是其制定国际规则等软实力依然举足轻重。

在重重危机重压下,G8正在日益变成富人为自己谋利的俱乐部,内部常常为此争论不休,难以一致。虽其重点逐渐转向以内部事物和各国的关切为主,却依然没有放弃以自己的价值观和处世方式强加于人的习惯性思维。此次,G7和俄罗斯有关叙利亚问题解决方向上的尖锐对立何其刺耳;对外,则更加直接和赤裸裸地维护其集团利益。被视为本次峰会亮点之一、美国、欧盟双边高调宣布开启首轮谈判的《跨大西洋贸易和投资伙伴关系协定》(TTIP)就是这种不甘没落,依然希望统治世界,制定

新的全球行事规则的明证。美欧自贸区谈判一旦谈成,将构成世界最大的自贸区,不仅可能彻底将WTO等多边框架置于一边,而且会形成发达国家主导的新全球贸易规制,逼发展中国家继续屈从于其领导。

其实,尽管挣扎,G8也意识到了该体制改革的必要性,欲使G8继续保有国际代表性、影响力和执行力,G8必须正视中国、印度、巴西等新兴发展中国家的崛起。以中国为代表的新兴国家已经成为国际舞台上越来越重要的力量,而作为当今世界第二大经济体、联合国安理会常任理事国的中国,其经济、政治地位愈发举足轻重,其在新型全球治理机制形成和运作中的作用日益举足轻重,缺了中国参与的任何国际治理框架机制都是明显跛脚的。

文 / 丁纯

(转载自2013年6月24日《浙江日报》,有删节)

诗情画意

游曲水园

曲水流觞今又闻,
曲水园内处处春。
碧波喜伴皆石鼓,
先贤墨宝永传珍。

作 / 葛乃福

时光如水

夏日·风

周末的早晨,一觉醒来,推开梦境舒展记忆,原来昨晚入睡前已安排了第二天要做的事:完成一个动态响应控制程序的编写。这是个活计,不一会儿我就坐在书桌前摊开一张草稿纸演算起来。

夏日的感觉渐渐在室内弥漫,我走向窗台,开大窗户让更多空气进入房间。清甜的夏日气息扑面而来,远方球场上飘来挥拍击球的声音,隐约还有宿舍边上绿地上鸟儿愉快的歌声。这是相较科恩·戈尔德的《花园场景》更动人的情景!

正当我凝神谛听窗边几只小虫的嗡嗡声时,忽然一阵大风灌入房内,只听得书桌上那一一张张草稿纸发出了略微刺耳的摩擦声。不好,这些纸要被吹乱了。

我赶紧扑向桌面,用手机、鼠标、遥控器、计算器、茶杯等随手够到的物件压住那些记录着我编程思路的草稿纸。随即,在后悔没有将整体思路记在一张大纸上的同时,我又开始庆幸自己做出反应的速度之快了:尽管有几张小纸片被吹向了地面,但大部分草稿纸没有被吹散。

这时,又一阵强风再次光临。这次,我已经没有了刚才的慌乱状态,甚至带着一点旁观者的心态,看着桌上这些被压住的纸片随着风的节奏,忽而匍匐,忽而昂首。

我想,生活也是这样,人在各种境况中不时会遇到突如其来的“风”。我并不同意“风”来类比所谓的“逆境”,因为这只是相对而言的。当大风来临时,我所要做的便是赶紧让那些随风而动的记录着工作思路的草稿纸处于一种安全的状态。在这样的情境下,夏日的大风便不再恼人,而成为一种舒服的享受了。一个聪明的人,应该在倚靠窗台凝神谛听夏日的各种声音之前,就把草稿纸安全地置于重物之下。一个心态健康的人,哪怕眼睁睁地看着许多纸片被风吹起吹散,也不应责怪这风来得不可预知,急急切切地弄糟自己的心情,而应及时收拾残局,然后继续享受这夏日的清风馈赠。我以为,许多人时常没来由的心情糟糕,也许就是因为把遇到的不利之事与无关的事情关联在一起的缘故。

后来,我把之前零散的编程思路整理到了一张较大的纸上。这时,又一阵风吹进窗来,将这张纸悄悄抬起,又徐徐放下。我不禁再次感叹于夏日风物的美好,然后继续我的工作。

文 / 王舒悦

健康提示

玉米的功效

玉米性味甘平,含有丰富的纤维素,不但可以刺激胃肠蠕动,防止便秘,还可促进胆固醇代谢,加速肠内毒素的排出。玉米胚榨出的玉米油含有大量不饱和脂肪酸,其中亚油酸占60%,可清除血液中的有害胆固醇,防止动脉硬化。玉米渣及玉米梗芯有良好的通便效果,玉米渣与白薯同煮,经常食用可缓解习惯性便秘。

玉米含有丰富的维生素B1、B2、B6以及烟酸等,对保护神经传导和胃肠功能,预防脚气病、心肌炎等也有一定效果。玉米不但含有丰富的维生素,其胡萝卜素含量是大豆的5倍多,有益于抑制致癌物,同时玉米中所含的赖氨酸、微量元素硒,其抗氧化作用也有益于预防肿瘤。

玉米须具有一定的利尿、降血糖作用,民间多用于利尿和清热解暑。玉米须制剂能促进胆汁排泄,降低胆汁粘度,减少胆色素含量,可作为利胆药用于无并发症的慢性胆囊炎、胆汁排出障碍的胆管炎患者。玉米须制剂还能加速血液凝固过程,增加血液中凝血酶含量,提高血小板数,因此又可作为止血药兼利尿药应用于膀胱及尿路结石。

日常生活中应尽量选择新鲜玉米食用,绝不可食用霉烂变质的玉米。因为变质的玉米很容易被黄曲霉菌污染,而黄曲霉菌会产生强致癌物黄曲霉毒素。此外,食用玉米时应注意嚼烂,以助消化、腹泻、胃寒胀满、胃肠功能不良者一次不可多吃。

文 / 颜若心



睡莲

顾关云 摄

星行星驻

陕北的窑洞

曙光。

窑洞里马列主义、出真理,培育了光照千秋的延安精神。延安的窑洞是中国革命的摇篮和大熔炉。党中央在延安窑洞里创办了中央党校、中国人民抗日军政大学、陕北公学、马列学院、鲁迅艺术学院等33所高等院校和5所中学及延安保育院,培养了大批党和国家的栋梁之材。10余万进步青年在这里接受了先进文化和革命理想教育后奔赴前线,为打败日本帝国主义和国民党反动派,建立新中国做出了重大贡献。

在延安的窑洞里,毛泽东把马克思主义普遍原理同中国革命具体实际相结合,写下了《实践论》、《矛盾论》、《论持久战》和《为人民服务》、《纪念白求恩》、《愚公移山》等光辉著作,收入《毛泽东选集》

1-4卷的158篇文章中有92篇是在延安的窑洞里写成的。

在延安的窑洞里,党中央先后召开了洛川会议、扩大的六届六中全会、延安文艺座谈会等重要会议,做出了关于党、军队和国家前途命运的一系列重大决策和部署。在延安还开展了“精兵简政”和军民大生产运动,三五九旅战士在南泥湾垦荒屯田,用小米加步枪开创了中国革命的新局面。党中央在这里还制定了“抗日救国十大纲领”,做出了和平解决“西安事变”的重大决策。

陕北的窑洞是时代的烙印、历史的记忆。在如今的城镇规划建设,陕北人民特意将窑洞元素融入现代建筑之中,令人无论走到陕北哪里,都能领略到窑洞的风采。

文 / 金邦秋