



复旦

博学而笃志 切问而近思

新编第 986 期 2014 年 3 月 20 日
国内统一刊号 CN31-0801/G

数据

- 94.1% 受访市民知晓近期全国“两会”在北京召开
- 87.2% 受访市民对“两会”关注
- 80.9% 受访市民对本次“两会”表示“满意”
- 64.6% 受访市民对两会新闻媒体报道质量“满意”

关键词

- 改进会风：七成以上受访市民表示“满意”
 - 21.8% 非常满意
 - 55.6% 比较满意
 - 20.2% 一般
 - 2.5% 不满意
- 反腐：近八成以上受访市民表示“有力度”
 - 29.1% 非常满意
 - 50.4% 比较满意
 - 14.2% 一般
 - 6.3% 不满意
- 治理“四风”：六成以上受访市民表示“有效”
 - 15.1% 非常满意
 - 50.7% 比较满意
 - 27.3% 一般
 - 6.9% 不满意

说看法 想办法 表民意 出实招

——我校全国人大代表、政协委员“两会”履职纪实

2014 年是全面深化改革的“元年”，今年召开的全国“两会”是改革进程承前启后的重要节点。我校全国人大代表朱文、马兰，全国政协委员蔡达峰、葛剑雄、孙南申、葛均波、王安忆、郑珊，肩负着全校师生的嘱托赴京履职，参加十二届全国人大二次会议和全国政协十二届二次会议。

在京参会期间，他们白天参会，晚上准备发言、修改提案。用他们的话来说，会期很短，想说的太多，时间总是不够用，必须“用好‘两会’时间的每一秒”、“珍惜每一次议政建言的机会”，把有限的时间尽可能地用来表达心声，反映人民呼声，钻研改革良策。

履职，每一天都“在路上”

会期两周不到，如何履行好职责，“功夫在诗外”。十二届全国人大一次会议以来，我校全国人大代表花功夫学习，花时间调研，用心履责贯穿一整年。去年底，他们参加了上海市人大常委会组织的围绕中国（上海）自由贸易试验区建设等 8 个主题的年终集中视察。朱文代表还参加了“发展家庭农场”的专题调研，并在大会召开前集中一段时间与复旦许多专家学者作了个别交流，听取他们对教育、科技、卫生事业发展，环境保护和污染防治工作的看法以及对“两会”的意见建议。全国政协十二届一

次会议以来，我校全国政协委员也勤勉履职，积极参加市政协及专委会组织的调研、视察及协商议政等活动。

有调查，才有发言权。在广泛收集第一手资料的基础上，我校全国人大代表和政协委员精心准备了一系列扶持新能源汽车产业发展的政策提案。

朱文代表准备的提案是《加快我国新能源汽车产业发展的政策建议》。2009 年以来，国家出台了一系列扶持新能源汽车产业发展的政策，但到 2013 年底，全国仅销售各类新能源汽车 4.5 万辆，离 2015 年 50 万辆的推广目标相距甚远。朱文代表对此进行了调研，认为这种现状与汽车产业的某些政策，如现行汽车产业政策和汽车企业准入

条件、新能源汽车补贴政策等不无关系。对此，他提出 6 条政策建议，包括放开准入，开放竞争；严格产品标准；鼓励企业成为技术创新的主体；政府引领消费；改善充电基础设施；抓紧《车辆法》制定等。3 月 14 日，2014 年政府工作报告发布，最终作了 16 处修改，其中较重要的修改有 6 处，这条关于发展新能源汽车产业的建议也被吸收到了报告中。

蔡达峰委员向全国政协十二届二次会议提交的是一份提案（《关于规范事业单位劳动关系的建议》）和两份书面发言（《深化改革，夯实社会建设的基础》、《以政府自身建设促进行政体制改革》）。

（下转第 6 版）

要闻简报

浦东医院与美国杜克大学合作办学

本报讯 我校附属浦东医院（筹）将与美国杜克大学在国际医疗、迪士尼服务及人员培训等方面进行合作。届时，更多的浦东居民将在家门口就能享受到普通百姓“完全可负担的国际高水准的医疗服务”。

复旦大学附属浦东医院（筹）与美国杜克大学合作办学签约仪式于 2 月 21 日在浦东新区举行。副校长、上海医学院院长桂永浩出席会议。据介绍，双方合作包括：建立若干个精品专科；积极打造旅游医疗服务，建立国际转诊和随访中心；加快医院学科建设，创建具有国际影响的学术中心；探索公立医院与国际一流医院合作办医的新模式等。

文 / 雍昕 孙国根

我校本科生教育或开设全英文专业

本报讯 “复旦将在本科生培养方面打造全英文项目，甚至全英文专业”。3 月 11 日，副校长陆昉出席 2014 年复旦大学外国留学生工作会议时表示。

会上，来自国际关系与公共事务学院、中文系、环境科学与工程、国际文化交流学院以及管理学院的代表，结合各自单位的工作经验，就全英语授课项目、外国留学生招生、国际项目合作以及外国留学生突发事件管理等方面进行了交流。研究生院结合学校第十四次党代会提出的发展高层次学历生的目标，提出了工作设想。

陆昉在会上强调，做好外国留学生工作是国家战略发展的需要。培养高素质高质量的外国留学生，是复旦大学建设世界一流大学的重要环节。目前，复旦大学的外国留学生规模在全国综合性高校中排名第二，各方面取得了一定的成绩。今后一段时间，复旦将在吸引更多优秀外国留学生以及人才培养上下功夫。本科生培养将在提高质量的同时，保持规模稳定增长，打破本科生和研究生的界限，打破院系间的界限，发挥各学科优势，打造全英文项目，甚至全英文专业。通过与海外学校的联合培养项目，培养国际化的人才。文 / 丁洁



思想道德修养课还可以这样上

3 月 15 日，国内混合式“慕课”《思想道德修养与法律基础》第一讲“大学·人生”在复旦大学、北京大学开讲。来自北京、上海、江西、湖北等地的近 5000 名大学生在各教学点观看了在线视频直播。

在第一堂直播互动课上，来自复旦、北大、交大的四位青年教师施索华、张会峰、陈果、胡志辉先后亮相，分别围绕“思政课与人生”、“法律与人生”、“大学人生”和“互联网的开放性与自由”授课，并与直播现场的 500 余名复旦学生进行了互动。

文 / 卢晓璐 摄 / 刘畅

复旦哈佛联手发现隐性遗传卵巢早衰发生机理

本报讯 3 月 6 日，由我校和哈佛大学共同领衔的一项合作研究“HFM1 基因突变导致隐性遗传卵巢早衰”在《新英格兰医学杂志》上发表。该研究为探索卵巢早衰或卵巢功能不全的发生机理，以及阐明该病的临床高度异质性和遗传病因复杂性开辟了一个新的研究途径。

该论文的通信作者吴柏林，是哈佛大学医学院附属波士顿儿童医院研究员和我校分聘制的特聘教授。吴柏林教授的原发性研究首次在卵巢早衰病人中发现了减数分裂基因中的突变可以导致该病，使得这个经历了十年的假

说，终于在小鼠动物模型和卵巢早衰病患中都得到了证实。

卵巢早衰通常是指女性 40 岁之前闭经，1% 的妇女患有此病，病因复杂，受到遗传因素影响。该合作研究还包括了解放军 105 医院、我校附属儿科医院和我校生物医学研究院等数家单位。文 / 肖葆

信息学院启动培养双学位国际硕士

本报讯 3 月 5 日，复旦大学—芬兰图尔库大学工程教育国际硕士双学位项目启动，首届招生中国学生 16 人，芬兰学生 6 人。据悉，第二届招生工作将于近日进行。

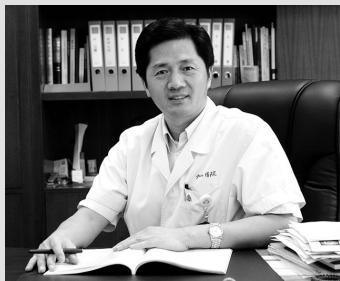
该国际硕士双学位项目旨在以革新工程教育模式，培养适应产业及社会发展的信息技术领域精英人才。在教学中引入极具创新性的交叉学科综合研究式项目，充分利用复旦大学、图尔库大学多学科综合性大学的优势，紧密结合社会与企业需求，让不同学术、文化背景的学生开展团队合作，动手实践；邀请来自不同学科的教师及企业导师联合指导课题，实现以人为本的工程教育理念。

党代会提案故事

校第十四次党代会启动了党代表提案制。会议产生的 50 个提案，像 50 颗种子，在学校教学、科研、人才、管理、服务等方方面面扎根开花，推动学校各项改革和事业向前发展。如今，与之相关的第一批制度成果已经诞生，其中，就有本期聚焦的校领导联系基层和党情校情通报制度。从本期校报起，将设专栏为读者讲述提案背后的故事。

刊 4-5 版

新任院长系主任访谈⑨ 中山医院院长樊嘉： 在传承和发展中增添“中山精神”的内涵



樊嘉：

医学博士，教授，主任医师，博士生导师，享受国务院特殊津贴专家。现任复旦大学附属中山医院院长，上海市肝病研究所所长，复旦大学肝癌研究所常务副所长。

中山医院 1937 年开业，作为复旦大学最大的附属综合性教学医院，77 年的历史铸就了“一切为了病人”的宗旨，几代中山人始终恪守“严谨、求实、团结、奉献”的院训。新一轮卫生体制改革使医疗机构面临新的机遇和挑战，竞争和发展日益成为时代赋予医院的重要命题。“医院竞争力的提升取决于‘内涵’建设，要生存、要发展，首先要具备独立、独特的灵魂和精神，并能通过内部成员的代代传承、不断丰富，融入个人的性格品质。”樊嘉院长在谈到未来医院发展时语气坚定，“身为中山人必须勿忘历史、继承传统、展望未来、再创辉煌！”

主动服务：

转换观念、深入一线
“每个人都积极主动去‘服务’，把自己的本职工作做好。”

很多医务人员并不认同甚至抵触“服务”的说法，认为医疗工作是高科技、高风险的技术而非服务。2014 年 1 月，樊嘉在上任后的第一次医院年度工作会议上就强调：服务是为他人提供帮助，服务本身并不低人一等。他认为在中山，服务应该包括三个维度：

对于临床一线来说，服务就是换位思考、从患者角度去考虑，在医疗工作中主动热情关怀、提高服务意识。医务人员的职业之所以有尊严、受人尊敬，是因为医护的天职不仅仅是治病，更多的是去帮助、去宽慰。“以病人为中心，就要改善服务态度、优化服务流程。”他相信，当医疗技术和患者的体验结合在一起的时候，自然而然就成为“服务”了。

不仅是临床一线工作人员对患者要有服务意识，职能部门对临床一线的工作人员也要有服务意识，不能存在官僚主义、享乐主义。樊嘉提倡的是主动服务，深入一线、了解情况，甫一上任，两个月内他走访调研了全院业务科室和职能部门，充分听取意见和建议：“希望每位行政人员既是管理者，又是服务者。”后

勤、保卫、网络等部门的保障能力、应急能力以及对医院秩序、环境的维护，构成了服务的第三维：“说到底，就是转换观念，每个人都积极主动去‘服务’，把自己的本职工作做好。”

规范管理：

全面严格、科学精细
“科主任应该既是学科带头人又是管理行家。”

“生于忧患，死于安乐”，樊嘉谨记古训：“居安思危，不能安于现状，要有危机意识，千万不能自我满足，满足即为倒退。”作为中山医院新一任掌舵人，致力于“国际知名、亚洲一流”的发展目标，他认为管理和服务同等重要。

“我们要提倡的是全面、严格、科学、精细化管理。”樊嘉特别强调管理的公开、公正、公平和透明，鼓励职工通过各种渠道反映想法，承诺医院会采纳大家给出的好建议、好点子。他同样看重管理的主动性和创造性，要求科室负责人掌握各自条块的制度、政策和法规，既体现原则性又不失灵活性，避免死板教条，增强沟通、协调、配合和执行能力，提高工作效率。“我们的科主任应该既是学科带头人又是管理行家”，樊嘉希望业务科室的负责人不能将自己局限于做业务，要在医、教、研、学科建设、精神文明等方面确定方向，制定计划、明确目标，结合质量持续改进活动，严格执行规范，施行全面管理，不断提高和改进医疗、护理质量。

学科发展：

多科协作、综合发展
“支持重点学科，发展中间学科，扶植薄弱学科。”

樊嘉将医院学科地位分为三个层次，指出目前中山约有 30% 的科室属于第一层次，50% 属于第二层次，剩下 20% 在第三层次。“假如有 50% 以上的科室在第一层次，其余均在第二层次，那么我们的专科声誉将会大大提高。”他认为中山医院学科发展存在的问题在于“有高峰，

但没有高峰群”，眼下最重要的是需要看清自己与其他医院的差距，借鉴兄弟医院的发展经验，着力建设国家级重点实验室、临床研究中心等国家级平台，在提升“硬件”设施的基础上，不断增强“软件”实力。

“以肝外科为例，要掌握放射科、普外科、呼吸科、心血管内科的知识，对病人的诊断水平会有很大提高。”曾担任多年肝外科主任的樊嘉对于学科建设和发展有自己的独到之见，他非常重视对国际学科前沿——MDT（多学科合作）的关注和引入，认为这有利于各科室的协同创新、相互了解，从而发挥出中山医院的综合优势。按照“支持重点学科，发展中间学科，扶植薄弱学科，形成多学科优势，全面提升医院的综合竞争力”的工作思路，确立学科的方向，建立亚专业和专业，提升学科的整体影响力；同时，突出学科特色，对于一些比较弱势的学科，特别要侧重显示技术上的优势，尤其是新技术的发明、引进、应用和推广。

人才队伍：

层次分明、梯队建设

“医院对人才的要求为‘能歌善舞’，即临床、科研、教学、管理为一体的综合型人才。”

良性的竞争归根结底是人才的竞争，科学的发展亦应该始终坚持以人为本；加强人才队伍建设，是确保医院可持续发展的基础。樊嘉规划中的人才队伍关键词是“层次分明、梯队建设”。

“要有一批具有影响力的骨干和领军人才，建立合理的人才梯队，特别是从亚学科、亚专业上选拔和培养骨干。”他将医院对人才的要求形容为“能歌善舞”，即临床、科研、教学、管理为一体的综合型人才。这就需要继续坚持培养和引进并举，有计划地选派专业人员出国学习先进思路和管理经验，培养医疗、科研兼备的人才，将学习时间从半年调整到一年。同时，分批、分阶段推荐中青年业务骨干进入相应层次的各类人才培养计划；注重人才培养计划的对应性。对于弱势学科要加快引进人才，并将引进的高端人才亦纳入人才培养系统中来，带动相关学科人才培养进程，发挥出超越个体的群体价值。

除临床一线人才培养外，樊嘉同样重视管理和后勤服务人才的挖掘、推荐、使用和培养：“让大家在工作当中学习，在学习当中培养”。他倡议培训要“走出去”和“请进来”相结合，不断提升管理人员的管理水平；加大考核力度，组织全员培训，提升员工的总体素质。文/齐璐璐



2014 届毕业生封存“时间舱”

青春“政”好、数洞、Main 函数、朝夕暮旦……这些既体现专业特点，又寄托对母校浓浓情意的名字，是 2014 届毕业生植树纪念活动中各班级树苗的名字。

3 月 11 日，来自 25 个院系的本（专）科毕业生代表齐聚江湾校区，共同参与“播种绿色希望，春泥藏感恩，青春正启航！”2014 届毕业生植树纪念活动。（如图）校党委副书记尹冬梅出席活动。

活动中，毕业生代表还将自己的毕业情怀记录了下来，投入“时间舱”封存。据悉，“时间舱”将交由档案馆收藏，期待多年之后校友返校时重新开启。

我校第三次发布社会责任报告

本报讯 校文明办于近期发布了《2013 年度复旦大学社会责任报告》，这是我校自 2011 年以来第三次向社会公布学校在社会履行责任的情况。

报告主体围绕教工责任、育人责任、文化责任、诚信责任、公共责任、生态责任六个方面展开。报告指出，我校始终将服务国家为己任、以人才培养为根本、以改革开放为动力，不断加

快建设世界一流大学的步伐，不断深化大学内涵建设，作为大学履行社会责任的目标和理念，围绕科学研究、人才培养、服务社会以及文化传承和创新四项大学的功能，努力践行国家和时代赋予复旦人的使命。

《报告》同时对学校进一步发展和履行社会责任的情况作了展望。

文/王懿

32 位辅导员寒假走访 14 省市困难学生

本报讯 2014 年寒假，校学生工作部派出 32 名学生工作者奔赴江西、河南、重庆、黑龙江等 14 个省市走访 64 名家庭经济困难学生。

在家访中，老师不仅将学校的慰问信和慰问金送到每一位学生手中，还与学生畅谈学习、生活和未来的人生规划。对于老师的到访，学生和家长们都非常感动，他们对学校一直以

来的关怀和支持表示了感谢。

从 2013 年至今，学工部连续两年开展了学工队伍返乡走访家庭经济困难学生活动，取得良好效果。据了解，国务院学院本科生辅导员王英豪，甚至自费对班里经济困难学生做家访。

据悉，学校今后将争取将家访的覆盖范围逐步扩大到所有本科家庭经济困难学生。

文/王诸榆

整改进行时

每位系领导定点联系一个学科点或一个方面工作;经验丰富的教师逐字逐句地帮青年教师“改本子”;学术委员会为申报项目“挑刺儿”……环境科学与工程系整改落实重长效——

联系师生多渠道 学科规划高站位

在复旦,环境科学与工程系(以下简称环境系)并不是一个传统意义上的“大”系,但其学科背景庞杂,多学科交叉的特色却在全校独树一帜。这个成立不过18年的系,近年来保持着良好的发展态势,每年申请到的国家自然科学基金项目13项左右,平均中标率30%-40%,近5年共申请到国家自然科学基金资助项目63项;科研经费几年上一个台阶;2006年超过了一千万,2008年突破两千万,2012年达到3388万;2012年还获得一项国家自然科学基金二等奖,并建立了上海市大气颗粒物污染防治重点实验室;现在每年培养本科生60余名,研究生60余名(其中博士约20名),专业涉及环境化学、大气环境、环境监测、环境生态、环境规划与管理等6个方向……

开展党的群众路线教育实践活动以来,环境系党政领导班子没有躺在已有的成绩上,而是深入师生走访调研,推进联系师生制度化、常态化;从师生需求出发,着力解决师生反映突出的问题,切实提升管理服务水平;加强形势政策学习研究,破解本系发展难题,结合国家和地方重大战略谋划新一轮学科发展。

从“自我感觉良好”到“清醒认识自身不足”

环境系党政领导班子现有成员6人,除一人由外系调入外,均是在本系成长起来的。“我们自认为对系里的情况比较熟悉,对存在的问题有所了解,但教育实践活动中通过走访调研,我们发现事实并非如此,有些情况和问题我们还真不了解。”党委书记马蔚纯说。

开专题座谈会、个别访谈、发放征求意见表……班子成员深入师生走访调研,广泛征求意见和建议,直面师生反映的问题,虚心接受师生的批评,对班子及自身存在的不足有了越来越清醒的认识,制定整改落实方案自然水到渠成。

教育实践活动期间,系领导班子通过各种形式,与广大师生开展全方位交流,党群关系、干群关系达到了前所未有的紧密程度。尝到“甜头”的系领导班子,将这种密切联系师生的好经验、好做法作为建章立制的一个重要方面,列入了整改落实方案。环境系建立了每一位系领导联系一个学科点或一个方面工作的制度:系主任杨新、副主任王琳联系环境科学课题组、城市生态课题组;党委书记马蔚纯、副书记姚伟联系环境管理课题组、学生工作、研究生工作组、学生党建核心组;副主任周斌联系环境系行政管理团队;副主任张士成联系环境工程课题组。在环境系,从师生需求出发,着力解决师生反映突出的问题,切实提升管理服务水平;加强形势政策学习研究,破解本系发展难题,结合国家和地方重大战略谋划新一轮学科发展。

从“等一等看一看”到“想方设法解决问题”

对于制约环境系发展的软硬件因素,系领导班子或多或少地有所意识,只是在“等一等、看一看”的心态下,主动积极破解难题的决心不够坚定,措施不够有力,导致推进问题解决的效果不够显著。对此,系领导班子在对照检查材料中系统梳理了存在的问题,并进行了深刻地自我剖析:“思想上的等、靠、要,直接导致了



环境系正在筹划建设中的大气气溶胶烟雾箱

资料图片

具体行动上的慢半拍。”

问题理清了,原因找准了,就要下定决心,集思广益,想方设法地克服困难,解决问题。

结合师生反映突出的问题,环境系有针对性地制定了专项整改事项,并明确了牵头人和时间节点,比如通过调整系内现有用房功能,申请过渡期实验用房,配合做好江湾环境科学楼建设,多管齐下地解决科研用房紧张问题;探索建立本科生教学评估体系,并纳入对教师的年度考核,研究出台激励教师投入教学的举措,从而改进课程设置、提高教学质量;从学科差异出发,强化分类指导,加快建立不同学科、不同学科方向的学术评价体系等。

走访调研中,系领导班子还发现,部分青年教师在申报科研项目方面存在信息不对称、中标率较低等问题。对此,系里一方面由学术委员会牵头,切实加强信息公开,将项目申报信息通知到人;另一方面,积极发

挥学术委员会的指导作用,由经验丰富的教师为青年教师“把关”,老系主任陈建民、现任系主任杨新等还逐字逐句地帮他们“改本子”。对于申报重点项目、优秀、年青的教师,学术委员会除了审阅申报书、提出修改意见外,还组织专题评审,在“挑刺儿”的过程中帮助教师,尤其是青年教师发现问题,提升他们对选题的把握能力。

从“分一杯羹”到“把盘子做大”

进一步加强分党委中心组学习和编制新一轮环境学科建设规划是系领导班子给自己提出的两项整改事项。

“分党委中心组学习制度我们一直有,但以往由于学习意识和动力不足,有时学习流于形式,甚至以谈论具体工作代替集中学习。”对国家和地方动态和重大战略需求关注不足,对国家、地方重大规划学习研究不够,

尤其是对国家生态建设、环境保护相关的重大政策,规划不够敏感,是很难在谋划发展时抢占先机的,“如果前瞻性的预判、预研究做得不够,有效的对策措施出台不够及时,一旦国家和地方重大科研项目规划出来了,我们就只能分一杯羹了。”2013年,国家和地方许多部门已开始“十二五”规划中期评估和“十三五”规划预研究,“我们一定得早做规划和谋划,才有可能把盘子做大。”

为此,系领导班子将继续深入学习研究我国生态文明建设形势政策和我校第十四次党代会提出的“学科提升战略”,抓住国内外环境学科快速发展、国家对生态环境问题空前重视的机遇,从国家和地方重大战略需求服务的高度,规划布局学科新一轮发展。

目前,环境系已经启动新一轮学科建设规划修订,将从环境科学、环境工程、城市生态、环境管理与政策等学科方向分别拟定新的发展目标、重点方向和对策措施,在充分调研的基础上,分别树立各自的国内国际标杆,提出到2020年发展的具体目标、措施和对策;科学测算实现目标需要的资源投入,全面应对国家“十三五”生态环境相关规划,积极争取校内外,尤其是国家层面和各级政府的资源投入。

采访结束时,记者请马蔚纯老师留下联系方式以便审稿,这才注意到马老师的校第十四次党代会代表证,静静地斜倚在电脑显示屏旁,格外鲜艳。其实,将教育实践活动整改事项真正落到实处,不仅是党代表肩负的责任,更是每一名共产党员应尽的责任。

文 / 宋婷婷

基层故事

20多年如一日,精心维护枫林校区近500个灭火器;上班路上听到消防车开过,赶紧拨一个电话到办公室确认是否有险情……

消防无小事 责任常在肩

——记校保卫处吴贵刚

1984年5月,28岁的吴贵刚来到原上海医科大学保卫处工作,因表现优异于1988年5月转正,主要负责消防工作,这一做就是26年。

刚接手消防工作时,吴贵刚的主要工作内容是“照管”好校区里的近500个灭火器。当时,由于成本因素,二氧化碳灭火器只在重要实验室里配备,教室、办公场所等广泛使用的都是泡沫酸碱灭火器。泡沫酸碱灭火器成本低,但有效期短,每年都需更换玻璃瓶内的泡沫酸碱液。保卫处领导看他一个人把灭火器一个个地搬上搬下,提出给他找几个帮手,他却连连摆手,“我年轻力壮,这点体力活不成问题。处里人手紧张,别给处里添麻烦了。”20多年来,这几百个灭火器在吴贵刚的精心维护下,一直保持着最佳工作状态。

“责任心”是采访中吴贵刚提到最多的一个词。严抓消防安全检查、发现并敦促消除消防隐患、积极推广消防知识宣传普及……这些工作没有量化的考核指标,也没有人在一旁

监督,做与不做,做得好与混日子区别全在于是否有一颗高度的责任心。“做消防工作以来,说老实话,我的精神高度紧张,有时在上班路上听到消防车的警报声,就会担心:不会是校区里出事了吧?赶紧打个电话到办公室,问清楚没事,这才放下心来。”

平时没事儿的时候,吴贵刚喜欢在校区里到处“蹓跶”,“多走走才能发现问题。”实验室走廊堆积实验废液的消防隐患就是这么发现的。吴贵刚发现有人图方便,把实验废液倾倒在下水道,“废液流入下水道,万一遇到火星之类的燃烧起来,就出大事了。”于是,他多方奔走,最后在资产处(原设备处)的支持下制定出妥善的处理方案——由资产处集中收集实验废液,在危险品仓库做好沉淀处理后再流出。

实验用毒品管理一直是个老大难问题。在吴贵刚的牵头下,校区管委会、资产处、保卫处、院系四方协调,共同制订了实验用毒品管理从申请、

领用到发放的一条龙制度。运行这套制度后,实验用毒品管理日益规范。但又出现了新问题:使用后的多余实验用毒品储存谁来监管?如何监管?吴贵刚想出了一个“土办法”:实验用毒品领出来后,由他和一位保卫处同事(双人制)陪同护送到实验室,然后他们就在一边盯着实验人员称量、稀释,全部记录在案后,他们再把剩余的实验用毒品护送回后勤毒品库妥善收好。“有时用到的实验用毒品种类多,搞一次,个把小时就没了。”

多年从事消防工作,吴贵刚积累了丰富的消防知识和许多火灾逃生自救小窍门:刚起火时不可开窗、开门,否则空气一对流,室内马上会窜起明火;如果门外起火,不可盲目开门,应把门淋湿作为抵挡屏障,同时在浴缸中放满水,必要时作为躲避火势的“避难所”;家中常备手电筒和长绳,手电筒可用来向消防队员发出求救信号,长绳可作为下楼逃生工具……他因此经常受邀给学生、教职工们上消防课,贴近生活的实例配合生

寻人启事

新闻宣传工作只有扎根基层、服务一线,才能汲取养分、不断发展。基层和群众,是我们的信息源头、情感根基。为切实将群众观点、群众路线贯穿到宣传实践中,本版将开辟专栏,在此向广大读者征集新闻线索。如果您身边有扎根教学、科研、医疗、服务一线,爱岗敬业、勤恳踏实的复旦人,请告诉我们:

xiaokan@fudan.edu.cn

动的讲解,师生们受益匪浅。

在吴贵刚十几年的同事赵元龙眼中,“老吴是个很好的人,我们原先只有5个人,要负责整个枫林校区的保卫工作,工作日下午下班后还要排值班,一人一天,如果排到双休日就是24小时值班。老吴是我们当中年纪最大的,家里又添添了第三代,但他从来没有缺过勤。”

工作这些年来,吴贵刚也遇到过更好的发展机会。2009年,高校公安转制,他有机会进入公安系统做一名公务员,还可以享受正科级待遇。他不是没有想过思想斗争,但最终还是放弃了这个“铁饭碗”,“我能走到今天,全靠学校对我的培养。做人要实在,要常怀感恩之心。”

文 / 宋婷婷

基层连线

软件学院: 三叶草软件竞赛颁奖

3月12日,由我校与爱尔兰都柏林大学合办、软件学院承办的第七届三叶草软件竞赛颁奖,“土豪地图”作品获特等奖,另有16项作品分获一、二、三等奖。

文 / 董堇

生命科学学院: 环保宣讲进社区

3月8日,生命科学学院青志队走进延吉社区,向小学生宣讲植树环保小知识,并和小朋友们一起“变废为宝”,利用废报纸等制作手工作品。

文 / 李一苇

数学科学学院: 获评上海市五四红旗 团委

日前,数学科学学院分团委从95家上海市五四红旗团委创建单位中脱颖而出,荣获2013年度“上海市五四红旗团委”荣誉称号。

文 / 张晓清

学校第十四次党代会
上,246 名代表参与,共提
了 50 个提案,参与率达到
84.5%。党代会的提案有
很多是牵涉面广、长期难
以解决的热点难点问题。
要解决这些问题,就要在
办理和答复过程中做好建
章立制。如今,第一批制度
已经出台。

关键要“落地”

本报评论员

提案答复获得代表认可,只是第一步。提案办理不仅仅是答复党代表,给党代表一个交代,更重要的是要把事情实实在在办下去,只有办下去了,党代表才能真正满意,党员群众才能真正满意。正如一位提案代表听说第一批制度出来时表示:“下一步应该关注的是,怎么让文件‘落地’?”

“落地”关系到整改落实的成效。整改成效怎么显现,怎么让群众看到,就在于一件件具体工作能不能落地,就在于学校事业是不是在制度执行过程中得到快速发展。我校教育实践活动正在开展“回头看”,党代表提案就是一块试金石,如果连党代表提案工作都不能妥善高效高质量完成,教育实践活动的成果能难以称得上巩固。

“落地”关系到机关作风的切实转变。机关是学校运转的枢纽,是对外联系的窗口,是管理育人、服务育人的平台。因为机关在学校全局中具有的重要地位和作用,这次教育实践活动,校党委对机关寄予了很高期望,提出了很高要求。近日,学校就要召开机关作风建设大会。党代会提案是第一次在学校试行,党代表和全校师生都看着这项工作。抓好提案落实,是树立机关工作人员良好形象的契机,也是提高机关工作专业化、职业化水平的抓手,有利于从实实在在的方面让师生感受到机关的职能正在转、作风正在变。

确保“落地”,要讲究方法。应当看到,大部分提案主办单位和协办单位都在尽全力办理。目前,提案办理已经取得了阶段性成效。下一步,对已经做出明确答复的提案办理情况,要加强跟踪了解,及时总结经验、解决问题,巩固和发展前期工作推进成果;对刚刚启动的、具有一定覆盖面的提案办理工作,要加大组织和协调工作力度,动员更多力量参与进来,确保取得扎扎实实的效果;对那些涉及面广、长期难以解决的难点和瓶颈,要创造条件,抓紧做好调研论证,找准突破口,不回避、不推诿,靠前一步、主动上去把问题搞清楚,切实实施想办法解决,让广大师生看到我们的努力。

把下基层接地气作为落实党代表提案制的“当头炮”

校第十四次党代会提案办理工作诞生第一批制度

聚焦校领导联系基层和党情校情通报



2013-2014 学年第二学期
校领导接待日安排已公布。经
调整,先后为袁正宏(3月13
日)、尹冬梅(3月20日)、陆昉
(3月27日)、金力(4月3日)、
陈晓漫(4月17日)、陈立民(4
月24日)、桂永浩(5月8日)、
许征(5月15日)、刘承功(5月
22日)、林尚立(5月29日)、杨
玉良(6月12日)、朱之文(6月
19日)、蔡达峰(6月26日)、冯
晓源(7月3日)。

接待时间:周四下午 14:
00-16:00

接待地点:综合楼南楼 115
室

信访办相关工作人员介绍,
需要校领导接待的人员,可以于
当周的周一、周二到邯郸校区综
合楼南楼 109 室登记或电话预
约(65642536)。

提案故事

“党代表:校领导联系基层单位的优良传统要继续下去”

谢希德先生任校长时,早上上
班总爱舍公务用车不用,同教师们
一起乘校车。她曾这样评价坐校
车上班的好处:“我觉得这是一件
非常愉快的事,可以借这个机会
与同志们交谈,倾听各种议论。”

校党政领导联系基层单位是
复旦的一项优良传统。代表们认
为,这项传统应当不断加强,不断
完善,持之以恒。

2006 年学校曾印发《关于调
整校领导定点联系基层单位工作
的通知》,确定了校领导定点联系
单位和实施办法。该制度确立了
后,受到了院系的普遍欢迎和好
评,师生认为此举“加强了校领
导和院系的沟通联系”。

这几年学校发展很快,学校层
面和院系层面的工作都越来越重。
校领导、院领导和教授们也越来
越忙,工作节奏很快,“碰面越来越
不容易”。“快闪”式的沟通方式愈
发常见。2006 年的文件印发后,校
领导有部分调整,调整后尚未将联
系单位通过制度固定下来。

“我虽然身为一个学院
的党委书记,但对于具体哪
一位校领导负责哪一方面工作
也不是很清楚。”这是一位基
层院系分党委书记的亲身体
会,他说,这个困惑并不是个
案,在与身边院系负责人交
流中,也听到过不少类似的
“迷思”。

环境系马蔚纯、环境系
周斌、环境系严杨蔚、校党委
陈立民、力学系黄岸青、计算
机学院朱扬勇、环境系张真、
计算机学院张亮等 8 位党代
表发现,校领导联系基层
单位制度需要进一步加强,由
此提交了相应提案。

党代表对此提出了关于“进一
步加强和完善校党政领导联系基
层单位的制度”的提案。

这个提案的办理部门是学校
办公室。相关办理人员表示,这
个问题不仅党代表关注,群众也

很关注,在我校群众路线教育实
践活动中,许多院系老师也对此
提出了意见。因此,在整改方案
中,学校把“健全校领导联系基
层制度”列入议事日程,明确了
校领导联系基层单位的分工,明
确“校领导定期到基层单位了解
情况”。这个方案由校党委书记
朱之文和校长杨玉良牵头,学校
办是责任部门。

办理人员介绍,提案包括三方
面,一是校领导定点联系院系,
了解院系情况,并指导院系工作。
二是关于校情通报。三是关于校
领导接待日。

2014 年 1 月 10 日,《关于进
一步加强和完善校党政领导联系
基层单位制度的提案》提案答复
见面会举行,提案人认可了提案办
理情况。校党委书记朱之文参加了
会议,并表示,基层一线期盼校领
导班子和校领导联系基层、联系
群众,这对学校的发展是有利的。
校领导将参加院系领导班子民主
生活会,并进行听课。 文 / 李莹

解读·《复旦大学校领导接待日制度》

“当场”、“明确”回应来访群众反映的问题

◆ 接待日当天,校领导要“坐班”

以前校领导在接待日那
天不要求“坐班”,如今明确要
求“固定时间固定地点接待”。
文件规定,当值校领导应空出
接待时间,在固定接待地点办
公。优先安排预约登记人员接
待,按序安排自由来访。群体性
信访应当推选代表,代表人数
不得超过五人。对于重复信访
人员,校领导已经接待过三次
以上,并已给出明确书面答复
的,不再重复接待。由信访办工
作人员负责组织安排工作。

◆ 办理结果和考核评估“挂钩”

校领导接待日接待及工
作落实情况,将作为校领导
年终总结述职的内容。各单
位落实情况将纳入本单位及
负责人考核体系。

◆ 对于群众反映的问题,不能“含糊其辞”

来访群众反映的问题,属一般
性的问题且在当值校领导职权
范围内能解决的,将由当值校
领导当场给予明确回应;不在
其职权范围内的,将及时向有
关主管校领导反映,提出建
议意见,并列入督查督办事
项,督促后续处理情况。

以信访事项正式化解或正式
答复意见告知信访人,被作为
该领导当值接待日工作完成的
标志。

◆ 建立督查督办机制,强调“落实”

校信访办有关工作人员介绍,
信访办将及时把处理情况报告
校领导及来访人,确保工作的高
效、透明,提升校领导接待日的
实际效果。

对于经限时督办仍不能有效
化解信访事项,或未提出明确
答复意见的单位,由校信访办
建议校纪委将相关问题列入
对该单位的巡视事项。

◆ 校领导接待意见将代表学校最终意见

该制度明确了校领导接待
意见代表学校最终意见,这也
是接待工作原则。

该制度明确申明,对于经
三次复查,处理决定、复查意
见正确的,由校领导接待明确
告知学校最终意见,作为学校
日后答复的统一口径并书面告
知来访人,不再重复安排接
待。

▲ “预约”是否需要存在?

有些人对于“预约”这个环节
有意见,认为比较麻烦,希望
取消预约,放开自由来访。校
信访办相关工作人员介绍,其
实这个环节更利于解决问题,
解决速度更快,效率更高。主
要有两点原因:一是,群众来
访的很多问题会涉及政策因
素,有预约,便于校领导提前
了解相关政策和情况,更准确
地回复或解决问题;二是,该
制度明确“校领导接待日会
根据实际需要安排有关职能
部门、院系领导陪同接待。做
好对相关政策、制度、法规的
解释说明,根据问题产生具体
情况和原因提出化解的意见建
议,协助校领导做出科学合理
的决策。”有预约,便于提前
安排相关职能部门负责人到
现场,参与校领导与群众的沟
通协调。

同时,校信访办相关工作人员
介绍,优先安排预约登记人员
接待,按序安排自由来访。

解读·《复旦大学关于加强党内情况通报制度的实施意见》

“对党员群众和下级党组织意见、建议的整改情况,必须通报”

◆ 党内情况通报内容的 3 个“必须予以通报”

本级党组织党风廉政建设 and 反腐败工作
情况,其中关于本级党组织所属党员特别是
党员领导干部因违反党纪被调查处理的有关
情况**必须予以通报**;

本级党组织干部人事工作重要情况,其中
关于本级党组织所属党员领导干部选拔使用、
任免奖惩及后备干部培养等有关情况**必须予以通报**;

本级党组织领导班子民主生活会及班子
成员廉洁自律情况,其中关于对党员群众和
下级党组织意见、建议的整改情况**必须予以通报**;

通报内容还包括:

上级和本级党组织重要决策、重要工作部
署、重要会议精神及其贯彻落实情况,党组
织会议形成的重大决定、决议等事项,涉及
干部职工切身利益的重大决策及执行情况;

本级党组织思想建设、组织建设、作风建
设、制度建设等方面的情况;

党组织制定的年度工作计划、年度工作完
成情况及重要活动的进展和完成情况;

重大突发事件及党员群众反映强烈的热
点、焦点问题及其处理意见;其他应通报的
事项。

◆ 分党委书记每学期至少通报一次工作

党组织主要负责人是落实党内情况通报
工作的第一责任人。

召开分党委书记会、中层干部会、专题
情况通报会等会议,传达上级党组织精神
和学校党委重要决策及工作部署,通报学
校事业发展情况,通报学校党委工作情况,
其中分党委书记会每学期至少一次。

建立校内阅文点,方便党员干部在就
近的阅文点阅读知密范围内的文件。

◆ 通报工作将建立两方面制度

落实党代表任期制,及时向党代表通报党
内情况,发挥党代表密切联系群众的桥梁组
带作用;建立党代表提案制度、列席党委重
要会议制度、参加重要干部推荐和民主评
议制度以及党代表联系党员制度等,探索
党代会闭会期间发挥代表作用的途径和形
式。

落实校领导定点联系基层单位制度,进一
步密切校领导与基层的联系,及时做好重
要校情的通报解释工作,推动各项重点工
作的落实。

▲ 校情通报如何开展?

关于校情通报方面,学校办相关人
员介绍,“一种形式是开大会,例如 2014
年初,曾经通过党校办公室,召开大会,
由分管校领导向全系统关以及院系通报
学校情况。这种方式会进一步加强,并形
成制度。另一种形式是参考兄弟高校,例
如交大午餐会茶会,比较轻松,学校也打
算引进。”

学校办表示:“具体执行上,不
一定局限与院长书记等一把手,可以是
分管校领导对应分管的副院长,譬如管
教学的副校长对应管教学的副院长、管
科研的副校长对应管教学的副院长。”

据介绍,学校还将定期发布校务公
报,每月通过党务公开网、校务公开网集
中定期发布校内规章制度、干部人事任
免、工作安排、奖励处分、会议纪要、重
要事件等信息。

党代表声音

过程

——提案办理过程中,办
理人员的态度很敬业,动作很到
位,单就答复见面会时间这个
细节就同代表沟通了好几次。

制度

——这两项制度很具有操
作性。在以前偏向于原则和政策
性要求的文件基础上,更进一步
明确了要求细则。譬如,明确
了校领导接待意见代表学校最
终意见,要求对于经三次复查,
处理决定、复查意见正确的信
访事由,不再重复安排接待。

落实

——这次出台的相关文件,
各项措施很务实,具有极强的
可操作性。下一步应该关注
的是,怎么来落实这两个制
度,从而更好打通校党政领导
班子与基层之间沟通的“瓶
颈”。

——信息互通,是学校工
作和基层院系工作的基础。信
息沟通不畅,学校不能准确掌
握基层情况,会影响学校政策
出台的准确性和科学性;信息
沟通不畅,基层单位不能准确
理解学校政策,发展方向,也
会极大影响基层单位的发展,
甚至有可能让基层走弯路、
走错路。

我校传达 2014 年全国“两会”精神

求真务实 深化改革 注重民生

本报讯 3月18日,我校举行中层干部大会,传达全国“两会”精神。全国人大代表、校党委书记朱文、全国政协常委、民进中央副主席、副校长蔡达峰分别作了传达。校党委副书记陈立主持大会。

朱文代表我校2位全国人大代表传达了十二届全国人大二次会议精神。他从代表到会情况、会议日程安排、各项报告表决情况、新会风新文风、在沪全国人大代表履职情况等方面介绍了本次大会概况。

朱文梳理了政府工作报告、全国人大常委会工作报告的重要内容,传达了大会主要精神。他在介绍政府工作报告时表示,今年的政府工作报告充分体现了新一届中央领导集体求

真务实、深化改革、注重民生的执政风格,符合民心、体现民意,语言非常诚恳朴实,代表们对这个报告的评价都很高。

朱文还特别介绍了今年全国人大常委会工作报告的很多新意和亮点。他认为,全国人大行使立法和监督职能的力度在不断加大;人大代表的民主意识和履职能力越来越强;“一府两院”对人大代表的意见和建议越来越重视;国家最高权力机关的权威性也越来越强。

朱文还传达了习近平同志参加上海代表团审议时的讲话精神,并介绍了全面深化改革、自由贸易试验区建设、科技创新、教育公平、高考改革、医药卫生体制改革、环境保护和污染

防治、反腐败、国防和军队建设等与代表关注的热点问题。

蔡达峰代表我校6位与会全国政协委员作全国政协十二届二次会议精神传达。他介绍了此次会议的一些特点,如会风精简务实;政协工作管理厉行节约、注重高效;委员认真履职,发言有备而来;讨论观点鲜明,热烈而不对立等。他还就政协制度创新方面的一些亮点,如开办政治协商双周座谈会、创新政协履职能力等作了重点介绍。

校党政领导、校长助理、党委委员、纪委书记、院系、部处、附属医院相关负责人,各界人大代表、政协委员、各民主党派团体负责人,以及部分老同志代表,社科部教师和学生辅导员代表出席会议。

文 / 宋婷婷



我校发布全国“两会”认知与评价调查报告

八成受访市民对今年“两会”表示总体满意

日前,复旦大学传媒与舆情调查中心(FMORC)进行了“上海市民2014年全国‘两会’的认知与评价舆情调查”。这是该中心自2007年以来进行的第八次“两会”舆情调查。

本次调查采用随机抽样方法,运用国际先进的CATI(计算机辅助电话访问)调查设备,成功访问了303位年龄在18周岁以上的上海城乡公众,受访对象覆盖上海17个区县各年龄段、各教育程度的成年公众。

上海市民对全国“两会”知晓率达94.1%

调查显示,上海市民对全国“两会”表现出较高的知晓度:94.1%的受访者知晓全国“两会”近期在北京召开。

知晓“两会”的受访者中,表示对“两会”相关信息“非常关注”和“比较关注”的分别占受访者总数的15.6%和24.8%。

八成受访者对今年全国“两会”表示总体满意

受访者对本次“两会”的总体评价较高,其中表示“非常满意”或“比较满意”的占80.9%。

在回答“对‘两会’新闻媒体报道质量是否满意”时,超过六成的受访者表示满意,其中“非常满意”的为10.8%，“比较满意”的为53.8%。

今年全国“两会”在改进会风方面出台了诸多新举措,对此,21.8%的受访者表示“非常满意”,55.6%的受访者表示“比较满意”。

多数受访者肯定十八届三中全会以来的反腐力度与“四风”治理

对于党的十八届三中全会以来的反腐工作,29.1%的受访者认为“非常有力”,50.4%的受访者认为“比较有力”。

当被问及中央“四风”问题治理效果的看法,认为“非常有效”和“比较有效”的受访者比例分别为15.1%和50.7%。

(上接第1版)结合事业单位现行劳动关系特点和弊端的深入分析,蔡达峰建议,政府在事业单位改革中注重考查单位在社会作用、自主管理和劳动效益方面的质量;尊重劳动关系主体的地位和权利,发挥市场配置人力资源的作用,在人事、用工等事务上慎重制订政策,提出需求、发布指令;发挥举办主体的主导作用,研究制订相关法规,为事业单位、社会组织的劳动权益提供保障,指导事业单位改革劳动人事制度等。

孙南申委员长期从事国际法领域相关研究。这次去北京开会,他带去了题为《外资并购国家安全审查制度的立法改进与完善措施》的提案。2011年,我国正式建立外资并购国家安全审查制度。孙南申委员从内容涉及产业政策下的国家安全因素、竞争政策下的国家经济安全审查、国家安全审查的定位、经济安全与国家安全关系、安全审查立法的权力配置等角度,对我国外资并购国家安全审查制度的特点和存在问题进行了深入分析,并从立法改进角度提出相应的完善方案,包括撤销存在合法性危机的条款,将国家安全审查制度层级上升为行政法规,确定国家安全审查行为的不可诉性,改进国家安全审查程序机制,将“负面清单”纳入国家安全审查范围、协调外资安全审查措施与中外投资协定等措施。

葛均波委员身兼科研工作、医务工作者和管理者数职,此次他共准备了7份提案,内容涉及胸痛救治机制的顶层设计、规范体检医疗服务、加强各类疗养院所整治、加强科研经费科学管理、纠正科技教育界“仕而优则学”现象、加强机场等公共场所科学管理、加快互联网金融行业立法等。相关资料显示,2012年我国心肌梗死患者高达250万人,但只有不到10%的患者接受了急诊介入治疗,其症结在于民众对于急性心肌梗死认识不足,120急救系统运作机制存在局限,大部分医院内部急诊流程与胸痛救治不匹配。对此,《关于通过加强顶层设计完善胸痛救治机制的提案》建议,由国家卫计委牵头成立中国胸痛救治整体规划工作小组,制定并普及关于胸痛防治的科普知识,制定120急救中心与当地医院关于急性

说看法 想办法 表民意 出实招

建言,多说更要说好

11天的会期,我校全国人大代表、政协委员是在忙碌中度过的,审议报告、讨论工作、提交提案、表决决议……他们踴躍建言献策,积极参政议政,集中体现履职能力,充分展现履职风采。

按照精简会议材料的要求,今年“两会”的会议文件、简报篇幅都有严格控制,但也不是一味做减法,今年的会议材料里就多了一本《政府预算解读》,“这份材料对我们读懂预算,履行监督职责起到了积极的辅助作用,很有必要。”朱文代表在全校“两会”精神传达大会上表示。

代表委员们普遍感到,会议以外的活动变少了,有更加充裕的时间和精力审议报告、准备发言。“大家的发言质量更高,言之有物、言之有理,不讲套话、官话,不穿靴戴帽,内容更加实在,更加接地气。”

3月5日,李克强总理在十二届全国人大二次会议开幕式上作《政府工作报告》,首次倡导全民阅读。有关数据显示,我国人均年阅读图书量为4.35本,仅为日本的1/10,以色列的1/16。对此,王安亿委员在接受央视采访时表示,阅读量小将直接影响人的审美和判断,倡导全民阅读,对国民尤其是学生来说,最重要的是培养阅读习惯。在给中文系学生授课的过程中,她发现学生中确实存在阅读量不够、文学素养有所欠缺的现象,“所以我对学生的要求就是要他们多读书。”对于目前许多年轻人喜欢阅读网络文学作品的现状,她认为值得肯定,“虽然网络文学作品良莠不齐,但其中优良的、精致的作品一定会脱颖而出。”

3月7日,上海代表团审议政府工作报告。朱文代表在发言时表示,高等教育和义务教育的区别在于义务教育强调公平,而高等教育带有竞争性。目前教育资源配置不均衡的情况客观存在,要改变地区间、城乡间差距需要较长时间。要重视贫困地

区农村学生的具体情况,“保证学生考上了不辍学是一个概念,优先录取则是另一个概念。”他同时强调,“国家重点大学的招生必须面向全国,不能面向一个地方,否则那叫地方大学。”目前复旦在上海以外的招生比例已超过60%,今后将进一步根据国家要求微调,未来的生源分布会更加考虑区域均衡。“复旦今后的招生方案还没最后定,因为各地包括上海都还在做方案,但复旦最后确定的方案必须和上海接轨,也必须和全国各省市自治区的改革方案接轨。”

三天后,蔡达峰委员做客“新华网全国两会访谈”时也聚焦同一话题。他表示,自主招生本质上是对高考制度的补充。招生改革作为教育的一个环节,更深层次的改革在于培养高质量的人才。“推进自主招生改革,复旦作为传统名校承担着更多的社会责任,要加大推进改革力度,及时修正不合理之处。只有不断总结经验和改进提高,才能对整个高考制度改革的推进有所帮助。”

3月11日,上海代表团审议“两高”工作报告。马兰代表在发言中建议,“增加人民陪审员数量,提高人民陪审员质量,选出一些具备专业特长、高水平的人员充实到人民陪审员队伍中,加强对人民陪审员的培训,真正促进司法公开、公正、独立、廉洁。”

随着中央网络安全和信息化领导小组在全国“两会”前夕亮相,我国如何推进网络立法也成为此次“两会”期间政协委员关注的热点之一。葛剑雄委员在接受香港《文汇报》采访时表示,确实需要对互联网加强管理,提倡在互联网上发言要负责任、要有底线,不能造谣。但他认为,目前,制定互联网专门法律的条件并不成熟,互联网立法应针对“现象”而非“类型”,同时需考虑可操作性及合理性,“中国现有400多部法律,以司法解释的形式,将其中涉及互联网的相关条文具体化、明晰化,加强互联网立法规范,也未尝不可。”

对此,孙南申委员也指出,目前涉及互联网领域的法律法规确实不够健全,有进一步完善的必要,但互联网专门法律究竟该如何立法,以何种形式立法需慎重考虑。他特别强调

立法的智慧,“立法仅是第一步,法律得以有效实施才是关键。”他认为,若与绝大多数人利益攸关,可以在立法前征求民意,以供立法者参考决策,令最终亮相的法律更为合理。

“医改”仍然是今年“两会”聚焦民生问题的关键词之一。郑珊委员呼吁:什么都可以等待,儿童的健康事业不能等待。她建议,尽快恢复一些医学院校儿科专业的招生,并给予参加住院医师规范化培养的医学生特殊补贴。在儿科医生就业和从业上给予必要的优惠政策,把儿科医生的培养和引进当做人才引进的政策倾斜。同时,在仅有的儿科医生队伍建设方面,留住人才,稳定军心。各级政府要加大对儿科医疗事业的投入,加强三级医疗网络转诊制度,力求早日根治目前不论大病小病都往儿童专科医院跑的局面,从而有效合理地利用目前尚属有限且不充足的医疗资源。

葛均波委员则从预防医学角度,针对当前体检医疗服务领域存在的“有事没事去体检”、“体检选最贵的没病”、“半年查CT、每年查PET”、“体检缺位,不到位”等乱象、怪象,阐明了自己的观点:过度体检反而危害健康,体检缺失则会导致心灵和肉体的双重磨难。“昂贵的体检套餐不仅浪费医疗资源,也违背医疗指南,比如最受青睐的肿瘤标志物并不推荐所有人群进行检查,其中前列腺癌标志物仅推荐预期寿命大于10年的健康男性用于筛查,且仅需每两年查一次。无目的的盲目检查不仅不能准确全面评估体检者的身体状况,还可能漏诊或过度检查。”他建议,建立统一的“体检医疗服务规范”,明确体检的第一步为医师问诊,禁止CT、核素、有创检查和未纳入临床指南的项目作为常规体检内容,重视心理精神疾病筛查,并为困难人群、流动人口等提供社区基本体检服务。

3月13日,我校全国人大代表、政协委员圆满完成各项会议议程,满载着会议传达出的新消息、新动向和先进理念返回上海。3月18日,全校召开大会,朱文代表、蔡达峰委员作为他们的代表,向全校师生传达会议精神。

文 / 宋婷婷

我校医务人员参与昆明“3·01”暴力恐怖袭击事件重伤员救治 **华山医院两名医学专家 156 小时“值守”昆明**

本报讯 3月1日21时许,一群蒙面暴徒制造了令人发指的昆明“3·01”暴力恐怖袭击事件,造成了许多无辜群众的伤亡。次日,我校附属华山医院在接到国家卫计委紧急通知后,立即选派手外科杨剑云副教授和重症医学科楼浩明副教授两位专家连夜赶赴昆明,参与伤员的救治工作。日前,杨剑云副教授、楼浩明副教授在顺利完成任务后,回到了上海。

3月2日10时56分:

华山接国家卫计委通知

3月2日10时56分,华山医院总值班贾明昊接到国家卫计委紧急通知,希望华山医院选派2名专家与其他城市11所医院的25名专家一起组成医学专家组,赶赴昆明参与伤员救治工作。

考虑到伤员主要为刀砍伤,结合华山的医疗特色,华山医院马昕副院长与手外科顾玉东主任、王涛副主任和重症医学科曹

同瓦主任取得联系后,决定选派曾在云南嵩明参与援滇工作的手外科杨剑云和曾参与汶川地震医疗救援、H7N9禽流感患者救治的重症医学科楼浩明两位专家赴昆明。

3月2日22时30分:

两专家抵当地投入工作

杨剑云、楼浩明载着华山入及上海医务工作者对昆明受伤群众的关心连夜启程,于3月2日22时30分抵达昆明。

两位专家顾不上休息,立即前往云南省第三人民医院投入工作,了解伤员情况,巡视重症伤员,在第一时间提出了一些有针对性的治疗意见。两位专家还对暴徒伤害无辜群众的行为表示了极大愤慨和强烈谴责。

3月2-9日期间 156 小时:

全力以赴救治危重伤员

云南省第三人民医院靠近昆明铁路站广场,收治了大量伤员。根据国家卫计委“减少患者

死亡率、降低致残率”的指导原则,杨剑云、楼浩明与来自成都华西医院的专家联手,积极配合云南省第三人民医院的专家,每天对所有收治住院的伤员进行查房、会诊和病情评估,制定治疗方案,尤其是对重症监护病房的危重伤员,进行了反复、细致的病情分析和讨论,及时调整治疗方案。

在完成对云南省第三人民医院重症伤员的巡查后,杨剑云又查看了该院骨科病房伤者的情况,虽然大部分手外伤者前期已由骨科进行了清创缝合,但进一步诊治仍需要专科医生进行。杨剑云对所有上肢外伤者进行了伤情评估,并详细告知当地医生相应的治疗方案和术后康复方案。随后,杨剑云主动向华山医院医务处提出申请,希望能到其他医院救治更多手外伤者。经过华山医院与云南省卫生厅的协调,当晚杨剑云被派往距离案发现场较近的另一家医院——昆明市第一人民医院,在那里杨

剑云对10余例手外伤者进行了会诊,并发现了几位需要再次手术的伤者。

据杨剑云介绍,有一位佤族伤者令人印象深刻。该伤者为右上臂桡神经损伤,由于是少数民族,沟通不便,杨剑云用了很长的时间让对方理解为何要做手术。随后第二天他就为该伤者进行了桡神经的显微修复,术后查房时他又花了较长时间对该伤者讲述今后的康复情况和锻炼方法,直到其理解为止。当地医生对他用了如此长时间进行术后病情解释表示惊讶,他说:“这是顾玉东院士对华山医院手外科每一个医生的基本要求。”

由于此次国家卫计委只派了一名手外科医生,因此杨剑云又主动要求参加对所有收治伤者医院的手外科会诊工作。杨剑云表示“发挥华山手外科特色更好、更多地救治伤者,自己的此行富有意义”。

楼浩明作为富有经验的重症医学专家,面对每个需要帮助

的重伤员,提出了许多积极有效的诊治意见,并与当地医疗专家一起,竭力排除重伤员的危情。楼浩明觉得“医生的天职是救死扶伤,发挥自己的专长挽救生命,理所当然”。

3月9日10时30分:

顺利完成任务离滇返沪

杨剑云、楼浩明在昆明期间的出色表现,得到了当地卫生主管部门和当地医院的一致肯定。云南省卫生厅、云南省第三人民医院致信华山医院,称赞两位专家“临危受命、不畏艰难,用精湛的技术、丰富的临床经验和崇高的医学精神,每天奋战在抢救一线,作出了重要贡献”。

3月9日10时30分,杨剑云、楼浩明从昆明踏上了返沪的飞机,为他们的昆明之行划上了圆满句号。

当天,华山医院神经外科胡锦涛教授启程前往昆明,参与当地医院对重伤员的救治工作。

文 / 刘燕

亚洲首例“机器人”辅助成人—幼儿活体供肝移植术在中山医院获成功

本报讯 日前,31岁的80后妈妈小杨(化名)在中山医院外科大楼的移植病房忙来忙去,“丈夫在办出院手续了,我给宝贝儿子乐乐(化名)喂点吃的。”神采奕奕的小杨怎么看也不像是上周刚刚做过肝移植手术的“病人”。据了解,小杨做肝移植手术是为了捐肝拯救自己20个月大的宝宝。

小杨之所以恢复得如此神速,得归功于中山医院院长、肝外科樊嘉教授领衔的肝移植团队利用目前微创外科领域最先进的“机器人”辅助外科手术系统完成了整个“活体获取供肝”手术,极大减少了供体的内外部创伤,使最先进的微创外科技术造福于患者,也成功完成了亚洲首例“机器人”辅助成人—幼儿活体供肝移植手术。

此前,乐乐出生50天黄疸不退,反而一直上升,急坏了小杨一家人。在儿科医院检查后

确诊为先天性胆道闭锁,遂进行了Kasai手术。术后2个月乐乐又出现了胆管炎,黄疸逐渐升高,肝脏纤维化程度已十分严重还伴有肝脏先天性肥大,压迫内脏,医生建议需立即到中山医院进行肝移植手术治疗。

樊嘉、周俭教授看到生命垂危的小病人后,建议进行亲属活体肝移植手术,通过各项检查和亲属配型,最终乐乐的妈妈小杨配型成功。为保证手术万无一失,肝移植团队十多位医生通过术前讨论,并查阅了相关文献,制定了周密的手术计划——先用“机器人”全程辅助活体获取供肝,再用传统开腹手段切除宝宝的病肝,植入供肝。

术后第二天,妈妈小杨就可以下地行走,并于术后第五天康复出院。同时,宝宝乐乐转入儿科医院作进一步康复治疗。至截稿时,母子平安。

文 / 冯颖 齐璐璐

医院文化传真

儿科医院启动学名师名医专题活动

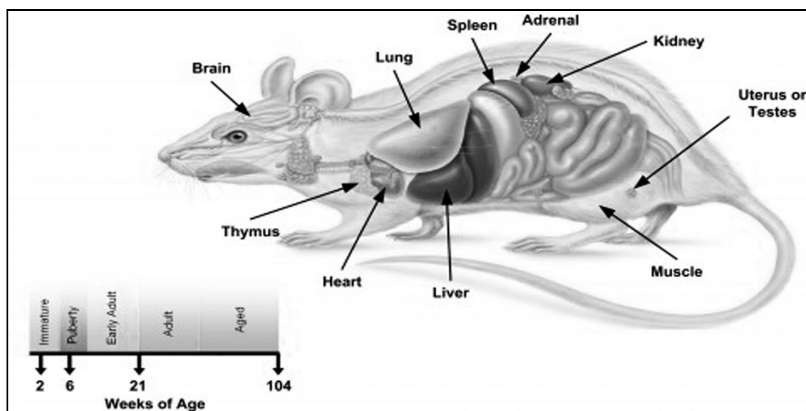
本报讯 儿科医院日前举行“名师为范,厚德载物”——学习《复旦名师剪影》、《儿科名医访谈录》活动启动仪式。

据儿科医院党委书记徐虹介绍,此次活动旨在积极倡导全院青年医务人员通过学习这两本书,从中汲取“营养”,从“身边

的大师”中找到标杆,从而提升从事医疗工作的荣誉感、成就感和归属感,为“关注患儿就医体验三年行动计划”添砖加瓦。

据了解,此次活动将组织名师讲演团、征文等一系列活动,大力弘扬名师们的奉献精神 and 崇高医德。

文 / 张志豪



大鼠基因功能图谱: 助解生命医学难解之谜

本报讯 国家“千人计划”入选者、我校药学院石乐明教授及其研究团队与美国食品药品监督管理局国家毒理学研究中心、洛马林达大学等单位合作,经两年多攻关,终于成功绘制出涵盖11种器官和4个发育阶段的大鼠基因功能图谱,该成果对药物安全性评价和个性化医疗有重大意义。日前,国际权威杂志《自然·通讯》发表了这一重要研究成果。

据悉,小鼠适合遗传学研究,而大鼠的生物行为更贴近人类,因而更适合用来模拟人类疾病,进行药物安全性、代谢机理、潜在的药物风险和化学毒性评估等研究。但目前有关大鼠本身的研究工作并未取得很大的进展,主要表现在对大鼠的遗传密码、基因图谱等研究仍不完

整,对大鼠的基因功能等缺乏科学、权威的解释,这些因素直接影响了科研的进一步发展。

新一代高通量快速测序技术彻底改变了基因遗传密码研究等方面的不足。以往研究对器官组织中存在基因数量不清楚,更谈不上对基因功能的了解。RNA测序技术是一种利用高通量序列测定来快速鉴定和定量分析功能基因的方法,是目前最先进的对基因功能进行分析和研究的手段。这种技术无需预先了解被探查生物体的基因遗传密码信息和基因功能,根据合理的实验设计就可以绘制出大鼠从出生到老年整个生命周期以及两性之间的基因功能差异变化图谱。该图谱可以为科学家提供有关疾病的易感性、药物疗效与安全性、以及毒性机制的

一些新认识,并促使一些临床前研究成果更快、更可靠地应用于人类。

每一种组织器官的生物学功能均不相同,而这种不同究竟是由哪些基因来决定?这依然是医学界未解之谜。石乐明教授课题组及其合作者,运用RNA测序技术,用了两年多时间,对一种专门广泛应用于药物安全性评价研究、命名为“Fischer 344 大鼠”的来自幼年、青春期、成年及老年的基因进行测试,该测试涵盖11种器官的320个样本,最终绘制出了目前世界上最完整的大鼠基因功能图谱。

石乐明教授课题组还以此资源为基础,构建了一个可与互联网互联、向世界开放的大鼠基因功能图谱数据库。

文 / 孙国根



【挂职干部周记】

薪尽火传新长征

金克峙

金克峙：

公共卫生学院职业卫生与毒理学教研室副教授。教育部第七批援疆干部，现在新疆医科大学公共卫生学院挂职，任副院长。

奉献的接力

原上海医科大学与新疆医药卫生事业的发展紧密关系、源远流长。新疆独特的地理位置以及历史文化等原因，在公共卫生的视野里，是一个绝好的研究地理气候与各族群相互影响而引起可能的健康结局的大现场。早在1955年国家第一个五年计划设立新疆医药卫生中心—新疆医学院时，上级就派遣了11人的团队参与建设，成为新疆医学教育和实践的骨干力量。继而1958年吴伟杰、王国荃和张月明等四人从上海奔赴乌鲁木齐，从在新医创建卫生学教研室，到建立卫生系和公共卫生学院，用一生见证了新疆公共卫生事业的成长，奠定了新医公共卫生在西北部乃至全国医学院校的地位。此后两校在科研教学等方面不断有合作。2011年，中组部的第七批援疆计划又一次把新医和复旦联系起来。通过对口支援的方式，复旦公共卫生学院在以科研为主的领域与新医公共卫生学院对接。在我之前先行的郑英杰副教授和叶露教授在学科建设、课题申报和学术交流方面做了大量的工作，他们的优异成绩也赋予我援疆挂职的巨大动力。

内心的召唤

去新疆的愿望萌生在少年，长驻我心。西域，是个让我目眩神迷的地方，早在小时候看《西游记》时已经是想像满满，以至于第一次到西安的第一个念头就是去大雁塔看孙猴子的师傅，那曾经用脚踏摩过西域大地的玄奘法师。后来，看到池田大作(Daisaku Ikeda)在回顾采访大历史学家汤因比(Toynbee)时间若是生命重来愿生于何时何地，答曰西元纪年伊始的新疆，因为那是数个文明交汇交融之处。寥寥数语，言下尽显沉稳中的澎湃，也引发我内心的激荡。沉潜中的澎湃，也引发我内心的激荡。再后来，在书卷所识西域人物中最让我钦佩的人物是鸠摩罗什，此人知识渊博，才智高超也就要了，一生沉浮曲折，从高贵的国师到囚徒，却在被幽囚凌辱的十年中完成其后半生成就翻译大家的准备。生命的大起大落不曾动摇过他最初的心愿。西域蕴含的这种丰厚的生命力量，叫人如何不仰视？

西域一直在召唤我，在学院找我谈援疆挂职时，我内心充满惊喜和感激。我知道，我不仅能实现梦想了，还能比少年梦想飞得更高更远。因为援疆挂职

并不是个人行为，组织给了我远比玄奘西行时更宽阔的路。

毅力的长征

相较于两校之间悠久的渊源，援疆的一年实在太短。时间虽短却是传承历史。我知道，这条宽阔的路，却是要用毅力走下去的。

援疆的“援”有牵引(《说文》)、攀上(《尔雅》)等意思，而新疆的广阔、复旦的资源，让我的脑中始终萦绕着“交流”二字。

两位先行的教授做了大量的可持续性工作，比如根据学科发展需要，组织复旦讲师团来讲座，复旦专家为新医金标书做预评审，为新医教师联络进修的机会等。其中由叶露教授在促进新疆公共卫生加入复旦部模教授牵头，“健康新城重大社会问题预测与治理”协同创新中心的工作中做了大量前期基础铺垫。他们给我开创了很好的起点，让我在尝试利用复旦资源促进新医公共卫生的多层次交流，以达到提高科研水平、带动学科建设和教学服务等方面进展顺利。

刚到新医公共卫生，适逢2014年国家自然科学基金申请的动员阶段。趁这个机会，我对学院的科研情况作了调查，掌握了目前在研项目情况及在职教师的申请意愿。根据职称层次、既往科研以及申请意愿等情况列出了重点对象，一一找人谈话，了解困难并寻找解决途径。经过多方努力，最后提交的国家自然科学基金申报书从最早的8个意愿

增加到20份。

从科研情况调查以及通过院内各种项目汇报中，我认为在科研设计和数据挖掘上有很大的提升空间。我组织了一系列的公共卫生研究设计和数据处理讲座，如请伦敦大学Milligan博士讲疫苗效果验证的设计和数据处理，请约翰霍普金斯大学苏若吉副教授讲比例交叉设计和职业伤害研究，请佐治亚州立大学戴大军博士主讲空间数理统计短训班。教师们的热情超乎我的想象，空间数理统计因为涉及上机操作，原定设计不超过10个人，实际培训却近20人。接下来还有重复测试数据分析、缺失值处理以及时间序列分析等内容在安排。

在新学科增长点方面，新疆与八个中亚国家接壤，是开展全球健康(Global Health)极好的场所。我做了两件事情：培养教师熟悉与国际学术交流；通过复旦平台推动新医公共卫生进入全球健康的实践。借助郑英杰副教授援疆期间率伦敦大学热带医学研究所的一个流行病学团队参与新医研究生教育的机会，将其在新期间的活动加入相关学科项目点评和论文点评，让各项目组准备PPT进行项目或者论文汇报和交流，让此外来熟悉新医公共卫生的科研情况，为以后可能的国际联合项目打下基础，也让项目组在交流过程中获得项目实施或者数据分析的新角度。去年年底，在与伦敦大学团队洽谈的谅解备忘录中加入了这部分内容，希望能成为一项常规的“锻炼”。此外，新医公共卫生以新丝路经济带的代表进

入了复旦公共卫生的中国商务部和英国联合资助的全球健康项目，有了获得全球健康的技术和实践的平台。

如何让新疆独特的多族群成为公共卫生研究和转化的稳定可持续资源？这是我思考的核心问题，因为长期稳定的队列是公共卫生高水平研究的重要基础。而新疆的区域经济已经推动了部分地区率先实现居民健康资料的数字化和网格化，这给公共卫生提供了很好的、在大数据时代的探索和试验的机会。接下来，我的工作之一是考虑以怎样双赢机制促进新医公共卫生科研基地的建设，提供一个可供各学科方向进行探索和数据挖掘的平台，而且可能的话，以开放机制实现校际(如与复旦的基地)甚至国际之间的联合机制。

大爱的传承

援疆给了我宝贵的机遇。去年底，我参加了南疆片基层村卫生室全科医师转岗培训指导，在南疆喀什、疏附、疏勒、巴楚、叶城、莎车等地感受三级疾病预防控制网络中最基础的建设，这是比阅读最高等级杂志最新科研报告还更好的机会，让我深刻体会公共卫生的含义和力量。大爱无疆，从最基层感受到这种力量范围之广责任之重大关怀之细致，我想到了芥子须弥一说，想到了鸠摩罗什以对人博大关怀而成就文化交流的巨星。若有机会，当到库车一感大师发心，到旧都草堂一瞻大师风采。

【一线来稿】

【校园话题】

规范学校与学院的责权利

生命科学学院 马红

两级管理要平衡质量、效率、风险；不能照搬国外体制，但可以结合国情来汲取有效的经验；要根据需要保留应该留在学校层面的责权，同时将一部分责权放到院(系)，以进一步提高效率和质量。两级管理的一个目的是要改变过度行政化的状况，让有专业背景的人参与需要专业知识的管理与决策过程。

大学掌控大局 学院实施管理

大多数美国著名高校设有学院，系是院的下级单位，校级行政统筹领导整个学校的大局，制定总体方向与规划，而学院则是管理各个学科发展和日常教学科研相关人事财务事项的主要层面。

私立的麻省理工学院的学生总数约11000人，本科生和研究生各半，有文、理、工、管理、建筑、健康科学与技术学院，每个学院下辖若干系，总共30多个系。公立的宾夕法尼亚州立大学有8万多名学生，结构与麻省理工相似，但它有个特点是分校园与麻省理工相似，分校园隶属于主校园管理。主校园内有10多个学院，包括文、理、工、农、商、医、法律、信息、音乐、美术与建筑、地质等。

有些学校规模小，学校直接领导系一级的机构，如加州理工学院，没有学院只有6个类似系的分部(Division)分别为生物与生物工程、化学与化学工程、工程与应用科学、地质与行星科学、人文与社会科学、数学、物理与天文学；本科生约1000人和研究生约1200人。

院长具有人事和经费权力

学院是管理的主要级别，有相对独立的人事和财务权。系在院的直接领导下开展

具体工作，而大部分人事与经费相关的决定需要经过院长批准。学院的多项事务包括项目管理、资金的分配和使用、教师的聘任和评价等都由学院根据教授委员会的意见来决定。院长对校长负责，校长赋予院长极大的自主权，对院长实行年度目标管理。

以宾州大学为例，学校不管学院具体工作安排，只管预算。每年由学院提出框架性的预算方案，经学校批准后，经费的使用由院长决定；只要不超过预算，经费的用途有很大的灵活性。学院有各类委员会，聘用教授和学生参加，对学院的各种建设提出意见，一般不需要投票决议。

确立了体制、机制后，院长的作用很关键。院长由校长聘任，得力的院长会积极支持学院各系的发展。宾州大学在全美总体排名约在35位，但它引进了得力的理学院院长后，学院有好几个学科现在排名全美第10—20名。比如在学院支持下，生物系的系主任和教授们每年提出方案，并成功引进人才，提高了整体水平。

明确的责权利

美国大学对校长、院长的职责给予了明确的规定。校长由董事会选聘，并授权管理大学，董事会不会代替校长进行行政管理，如果校长不力，董事会有权解聘。校长提名，董事会任命副校长与院长、院长提名，校长任命系主任。上一级选定下一级的人选，不介入下一级的工作，而是根据职责要求，对下一级履行职责的情况进行检查。

例如教师的招聘，系里有推荐权，决定权在院长，校长有监督权，但在绝大多数情况下不会否决学院的决定。

仍以宾州大学为例，当需要补充教授(独立PI)时，由系提出需求，经院长根据发展规划和经费预算批准后，成立一个由5到10名主要为系内教授组成的招聘委员会，由该委员会负责从应聘者中选择3—5名候选人进行面试，并向全系教授报告面试结果，系主任根据委员会和其他教授的意见向院长递交拟招聘人员。院长作聘用人选决定和待遇。在经费使用上，系主任向院长提出方案和预算，由院长批准。年度中如有新的需求，可以向院长提出申请，院长可以调动经费来满足年初没能预料的需求。

让专业的人参与管理

两级管理的关键是让专业的人参与管理，加强管理质量，同时给院(系)适当权力，以提高管理效率，以便应对随时都有变化的国际国内形势。

美国高校聘用院长时，对其学术能力和管理能力都很看重。当院长前一般应有系主任或副院长等管理经验，应聘时也要有推荐信，如圣路易斯的华盛顿大学工学院的现任院长，是著名的生命科学学家。他虽然没有工科背景，但当过系主任和理学院的临时院长，有很强的行政管理能力，所以很称职，特别是推动理工交叉学科的发展。

复旦大学在进行两级管理体制变革时，要确定哪些责任和权力应该留在学校，哪些应该放到学院层面，既提高效率，又保证质量；学校要宏观统筹，微观放手，而院系要积极规划，认真负责；要让有专业背景的人在人事物上有发言权和支配权，同时定期予以监督和考评。

(文字记录/傅董李恒)

中庭改造是几代本部楼学生的希冀。任重书院中庭改造项目大体完工。同学们反响很好，认为本部增加了一个能举办集体活动和大众交流的户外空间。

设计理念融入环境。任重书院中庭全新的地面、绿化设计与宿舍砖墙在风格上保持了一致，漫步其中有恬静优雅的感觉，让人非常愿意驻足，咫尺相望，却又与光年的喧闹形成鲜明对比。这种相对封闭宁静的环境与书院、园区的氛围相得益彰，尤其与任重以学术为特色的书院环境相辅相成。广场中间、花坛边都是适合看图书阅读讨论的地方，希望能够经常组织活动营造出更青春更活跃的书院氛围。中庭区域经过全新的规划设计，从功能和美学两个角度，同时提升了任重书院宿舍区(本部2、3、6、7号楼)的住宿质量，也为校园的整体环境增色许多。

设计很漂亮。同学们纷纷上传中庭的照片到人人网上，收到了很多赞美，有一张照片还被金山词霸APP收为封面。它正对地标建筑光华楼，也会吸引校外人士参观复旦时注意到这块区域。中庭区域带檐棚的外迁，增加了一楼寝室的采光，避免了交通拥堵。草坪绿化带的铺设及树木的移植，也开阔了寝室的视野，达到“借用外景装点室内”的效果。

设计合乎学生需求。新中庭类似于街心花园，增加了四栋宿舍楼的“向心力”，创造出该宿舍区学生向中心汇聚趋势，有利于任重书院宿舍区的“社区化”建设。解决了从前自行车乱停乱放占用过道的问题。以前每当下雨天，中间道路泥泞又坑洼，花园区改造使这块区域被充分合理地利用。中庭提供了大量供小憩的座位，建造了咖啡吧的户外平台，方便同学在闲暇时光或独坐或群聚，交友、娱乐、讨论甚至还可以举办演讲。

同学们也提出了一些建议：

加强管理。中庭广场和花坛的木椅要定时清洁，自管会和监管会应当对这些问题多关注。中庭还未被彻底利用，横幅位至今没有挂过一条横幅。

规范秩序。开展活动要有秩序，在不影响宿舍区住宿环境的前提下，丰富大家的校园生活。

合理布置。中庭的温馨感仍显不足，需要进一步合理布置，增强中庭围合的内聚感，使其总体风格符合学生充满朝气的个性特征。石桌布局有些过于靠近中庭中心，一方面人流量会相对较大，师生们的学习休憩可能会被干扰，另一方面也会于行人的通行造成一定程度的不便。

畅通排水系统。虽然中庭较往日相比排水已畅通很多，但在大雨时节仍会产生漫水、积水等现象，希望进一步改善疏通措施。

完善细节。规范自行车辆摆放。处理地磅接触处。在木质地板上设置置棚。

文/傅董 陈炫机 张义

我们的新中庭