



复旦

博学而笃志 切问而近思

新编第984期 2014年3月5日
国内统一刊号 CN31-0801/G

我校召开党的群众路线教育实践活动总结大会

朱之文作总结报告 杨玉良主持会议

中央第43督导组组长朱玉泉讲话

刊3版▶

团中央书记处第一书记秦宜智来我校考察调研

杨玉良会见并座谈 尹冬梅陪同调研

一场深刻的思想洗礼

——复旦大学党的群众路线教育实践活动纪实

378份书面征询意见表,12场征求意见座谈会,808条意见建议;

相互间2小时以上的谈话,一般都修改了5-6稿的班子和班子成员的材料;

6个方面、45项整改落实项目;

精简会议、文件、活动,机关和干部作风建设,“三公”经费管理,重点领域和关键环节,以及厉行节约反对浪费等5个方面21项专项治理活动;

32场座谈会,552人参加,个别访谈176人次;

100余项便民利民的服务举措……

为民、务实、清廉。

照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病。

2013年7月10日到2014

年2月28日的233个日夜,在中央第43督导组的具体指导下,复旦大学交出了以上一组“数字答卷”。

对于学校广大党员和各级领导干部来说,这是一场深刻的思想洗礼。

一切为了群众、一切依靠群众,从群众中来、到群众中去——思想认识在提高。

服务意识不断增强,一些办事流程逐步优化,一些工作运转更加规范——工作作风在转变。

建设中的管理信息公共服务平台、“一站式服务大厅”、涉及多项事务的服务窗口、研究生服务中心、地铁18号线规划设计中的复旦大学站等等——师生反映突出的一些问题在逐步解决。

(下转第4版)

总结不是结束

本报评论员

上周,学校召开了党的群众路线教育实践活动总结大会。作为相对集中的活动形式,我校教育实践活动暂告一个段落,但对学校广大党员和各级领导干部进行马克思主义群众观点和党的群众路线教育,则是一项长期的任务。如何进一步巩固和扩大活动成果,以奋发有为的精神状态和真抓实干的实际行动推动整改落实,是摆在我们面前的现实课题。

材料过关不等于工作过硬。应该看到,学校教育实践中,有的领导班子和干部队伍的认识还没有完全到位,对一些

深层次的问题还没有触及,一些内部的隔阂仍未消除。这些现象不仅表现在活动中,还不同程度“潜伏”在教学科研医疗等各项工作中,不同程度“扎根”于机关院系医院等各个单位里,更可能影响今后学校的改革发展。这些问题并不会因为活动的结束而自然消失,反而容易在“喘口气”、“卸担子”的自我减压心态作用下反弹回潮。一次教育实践活动不可能解决所有的问题,作风问题具有顽固性和反复性,形成优良作风不可能一蹴而就,克服不良作风也不可能一劳永逸。

(下转第3版)

要闻简报

上海论坛2014将讨论中国新型智库建设

本报讯 2月25日,上海论坛2014筹备汇报会暨签约仪式在光华楼举行。校长杨玉良、韩国高等教育财团事务总长朴仁国、副校长林尚立、党委副书记刘承功等出席仪式。

上海论坛是由复旦大学和韩国高等教育财团主办、复旦发展研究院承办的国际大型学术论坛,至今已成功举行8届。上海论坛2014的主题为“亚洲转型:寻找新动力”,将同中国新型智库建设的要求与目标紧密结合,并将就自贸区建设与发展、气候环境治理等热点话题展开深入讨论。

我校与静安区青浦区合作共建区中心医院

本报讯 我校分别与上海市青浦区人民政府、静安区人民政府合作共建,拟在5年内,分别将复旦大学附属中山医院青浦分院建成复旦大学附属青浦区中心医院(筹)、将复旦大学附属华山医院静安分院建成复旦大学附属静安区中心医院(筹)。1月27、28日,签约揭牌仪式分别在青浦区、静安区举行。

校长杨玉良,副校长、上海医学院院长桂永浩,校党委副书记、纪委书记、上海医学院副院长袁正宏,校党委副书记刘承功出席相关仪式。

文/雍昕 孙国根

生殖与发育研究院成立 重点研究出生缺陷预防

本报讯 3月1日,复旦大学生殖与发育研究院揭牌成立,今后将重点研究出生缺陷预防 and 早期诊断的关键技术,旨在为国家促进儿童健康发展、降低出生缺陷提供医疗技术平台,显著提高对妇女儿童疾病的诊断和防治能力,降低全社会维持健康的总成本,提高妇女儿童的健康水平。

据介绍,该研究院以我校附属妇产科医院、儿科医院与上海市计划生育科学研究所为主体,联合我校生命科学学院、基础医学院、生物医学研究院等生殖与发育相关学科的科研资源共同组建而成,由妇产科医院院长徐丛剑担任执行院长。文/王珏

2014管理学奖开辟 企业管理杰出贡献奖

本报讯 2月28日,复旦管理学奖励基金会上海召开新闻发布会,宣布2014年度“复旦管理学杰出贡献奖”、“复旦管理学终身成就奖”和首次设立的“复旦企业管理杰出贡献奖”启动评选。

复旦管理学奖励基金会副理事长、秘书长、中国工程院院士王基铭表示,当前我国经济发展正处于转变发展方式的关键时期,加快产业和企业的转型升级是当务之急,迫切需要鼓励中国企业家和企业管理工作者在企业管理理论和实践上进行大胆创新、大胆实践、有所作为。评选“复旦企业管理杰出贡献奖”就是为了推动中国企业管理的创新和发展。

作为中国管理学领域最具影响力的奖项,今年“复旦管理学杰出贡献奖”将在公共管理领域评选。凡是在行政管理,公共预算与财政管理,人口、环境与资源管理,公共卫生管理,社会保障,公共政策,教育管理等方面有所成就的管理学者和实践者均可申报。

复旦管理学奖励基金会执行副理事长、上海市社联主席秦绍德主持新闻发布会。基金会副秘书长、我校副校长冯晓源出席活动。



“书院新生研讨课”来了!

闻玉梅、彭裕文、俞吾金——三名师合作讲一课

新生研讨课是由知名教授专门为全校大一新生开设的小班讨论课,通过教授引导,以师生互动、小组学习的方式,师生一起体验、共同参与研究性学习。在国外,新生研讨课有多年的历史。2月28日下午,《人文医学导论》领衔我校首批“书院新生研讨课”在光华东辅楼605教室开讲。这门课程由上海医学院闻玉梅院士、克卿书院院长彭裕文教授和哲学学院俞吾金教授共同开设。

摄/刘畅

基础医学院发现“中东呼吸系统综合征”防治突破口

本报讯 我校基础医学院医学分子病毒学教育部/卫生部重点实验室、国家“千人计划”学者姜世勃教授带领陆路副研究员和课题组其他成员,发现了一种可拮抗“中东呼吸系统综合征冠状病毒”的高效多肽抑制剂。该成果对进一步研究该病毒的人侵机制和研发可用

于治疗和预防该病毒的特效药物具有重大意义,近日已发表在国际权威杂志《自然通信》上。

据悉,中东呼吸系统综合征(MERS,简称为“玛斯”)是由一种新型冠状病毒引起的新发传染病,因临床表现与2003年爆发的SARS很相似,故早期曾将其病毒

称为“类SARS病毒”。

姜世勃课题组依据他们多年来成功研发治疗艾滋病的多肽药物“恩弗韦肽”的原型多肽时所积累的经验,将目标“锁定”在该病毒中重要的S2蛋白核心功能区,设计和合成了一系列病毒融合抑制多肽, (下转第2版)

“十二五”19个基建项目今年全面开工

4个项目已于2013年开工 今年下半年预期再开工15个项目

2014年我校将迎来“十二五”19个基建项目的全面开工,邯郸、枫林、江湾三校区分别有3个、7个、9个项目开工建设。此外,邯郸还有数个老建筑大修工程。这是近日我校2014年基建项目动员大会上透露的消息。

我校面临史上最大规模基建工程。为此,校基建处处长吉青克接受本报专访,他表示,“多处开工”是美好愿景实现前的阵痛。2013年学校已在枫林和江湾校区开工建设4个项目,2014年下半年还有涉及三校区的15个项目动工,这些项目大部分预计于2016—2017年相继完成。届时,我校办学空间和办学条件都将获得飞跃式提升。

枫林校区:科研用地将翻番,20层书院楼住下本硕博

随着我校医学学科大发展,枫林校区办公空间紧缺问题日益突出。学校自2012年启动枫林校区改扩建规划。在保留东1号楼等历史建筑的同时,充分考虑地下空间,为校舍资源和医学科研提供充足用房。其中,东边校园主要用于行政办公和科研活动,西边校园主要用于教学活动和学生生活等。

今年,枫林校区在去年动工的一号医学科研楼项目继续建设之外,还有多达6个项目近20万平方米开工建设,相当于重建一个枫林校区。(枫林校区原有总建筑面积为18.7万平方米)。

其中,二号医学科研楼建筑面积达64000余平方米,相当于半个光华楼。据悉,加上去年开工

的建筑面积2万余平方米的一号医学科研楼,我校医学科研空间将在原有基础上翻番,将从根本上缓解办学空间紧张、不合理的状况,并为未来若干年的医科发展需求奠定硬件基础。

我校“十二五”建设中体量最大的基建项目——枫林校区书院楼建设也将于今年下半年破土动工。据规划,书院楼地上18层,用做本科生和研究生宿舍;地下2层,用作餐厅。总建筑面积7万平方米。医学院的学生以后不用纠结“下雨天出门吃饭不方便”的问题了。而且,书院楼位于枫林校区东边校园,搭配将来落成的综合游泳馆、图书馆等,可以满足学生的学习、生活、体育等需求。



◎ 2014年基建项目

一号医学科研楼(在建)
二号医学科研楼(计划开工)
图书馆改建(计划开工)
新建二号书院楼(计划开工)
东园变电站用房(计划开工)
新建综合游泳馆(计划开工)
新建地下车库(计划开工)

江湾校区:构筑理科学科门类齐全的“学术江湾”

物理科研楼、化学楼、环境科学楼、上海数学中心、一号交叉学科楼、二号交叉学科楼、发育生物所实验动物房,江湾校区今年的9个基建项目中有7个项目跟学术相关,一个“学术江湾”的宏伟规划初现端倪。

通过这些项目的开工建设,和已经建成的先进材料楼、生命科学楼一起,江湾校区将完成自己的学科布局和功能定位。江湾校区北部将打造一片理科楼群。

上海数学中心,将以上海为基地,联动周边地区高校与研究,与已建成的天津南开大学“陈省身数学研究所”、北京大学“北

京国际数学研究中心”形成南北呼应的局面,优化中国数学学科发展的战略布局。

建设完成后的江湾校区将保持物质学科群和工程技术学科相对集聚。理科学院系、实验室及科研基地迁往江湾校区后,理科学科发展和人才培养将获得更多的空间,构建跨学科的研究中心成为可能。

◎ 2014年基建项目

物理科研楼(在建) 化学楼(在建) 环境科学楼(在建)
上海数学中心(计划开工) 新建一号交叉学科楼(计划开工)
新建二号交叉学科楼(计划开工) 新建综合体育馆(计划开工)
新建危险品和废弃物仓库(计划开工) 发育生物所(计划开工)



邯郸校区:因18号线工程提前调整,将拥有两座博物馆

“邯郸校区是复旦的根。”百多年的建校历史,这片土地铸就了复旦精神和复旦文化。根据学校“十二五”发展规划纲要,邯郸校区将注重人文传承和校园文化建设,以学生为中心,把重点放在本科教育基础设施的建设,合理调整人文学科和社会学科的空间布局,意图进一步发挥“人文社会科学对通识教育的支撑作用以及对大学文化的塑造功能”。

邯郸校区的规划调整本是“十三五”谋划的事情,因为上海轨道交通18号线建设的需要,邯郸校区调整事宜也提前进行。据介

绍,今年下半年,邯郸校区西边校园将启动艺术博物馆、人文博物馆建设项目和相辉堂改扩建工程。这三个项目将随着轨交18号线工程施工建设,预计2018年完工,届时,将与图书馆、档案馆、校史馆等构建出完善的大学公共文化服务体系。

部分理科学院系、实验室及科研基地向江湾校区迁移,为邯郸校区进一步调整提供了办学空间。据悉,今年邯郸校区在新建项目之外,还有二教、三教、立人生物楼、生物二楼等现有建筑迎来大修,修缮任务也很繁重。文/李莹



◎ 2014年计划开工项目

艺术博物馆
相辉堂改扩建
人文博物馆

2门学科入围世界大学学科排名前20 分别是哲学17名、政治学19名

本报讯 2月26日,英国著名教育咨询机构QS发布的最新一期世界大学学科排名榜显示,我校的哲学和政治学学科,入围世界大学学科排名前20的行列,分别17名和19名;在本次学科排名中,国内高校中已有清华大学、北京大学、复旦大学三校有学科进入前20名。

QS研究部门负责人表示,中国内地大学近年来进步迅速,尽管北大、清华、复旦的综合排名仍然较低,但部分优势学科开始快

速赶超欧美顶级名校,高校内的学术机构与世界名校形成分庭抗礼态势。去年公布的QS世界大学综合排名中,北大列第46位、清华列第48位、复旦列第88位。中国高校的优势学科迅速迈向世界一流行列,将对中国经济转型,由劳动密集型成功转型为技术知识密集型经济,产生积极作用。

QS世界大学排名是有影响的世界大学排名,2011年起,QS将其世界大学的排名扩展至30门独立学科。排名。

10.5% 2013年学校科研经费增长 科技管理工作重心转向服务,筹建项目管理中心

本报讯 我校2013年度科研经费到账12.37亿元,比2012年增长10.5%,增长率突破两位数。这是日前举行的2013年度复旦大学院系科技工作会议上传来的消息。会议还透露,学校正酝酿成立项目管理中心更好地服务广大科研人员。

会上发布的2013年度科技工作报告称,2013年度学校科技工作取得较好成绩:年度到账科研经费12.37亿元,比2012年增长10.05%;国家自然科学基金资助总经费占全委的比例由2012

年度的1.6%提升至1.8%,获资助项目数占全委比例由2012年度的1.5%提升至1.6%;人才团队培育和基地建设成效明显。

副校长金力表示,学校科研经费实现两位数的增长,是各院系共同努力的结果;科研工作要更加关注国家和地方发展的需求;要高度重视人才引进,帮助新引进人才更快成长。他强调,科技管理工作重在服务,学校正酝酿成立项目管理中心更好地服务广大科研人员。

文/陈卓敏 王小华

35478 校外干部去年接受我校培训 增长40% 全校18个院系参与非学历教育培训

本报讯 “2013年全国干部教育培训复旦大学基地建设研讨会暨2013年复旦大学非学历教育管理工作研讨会”日前举行,校党委副书记、复旦干部基地主任陈立民出席会议并讲话。

2013年度全校有18个院系参与非学历教育培训工作,干部基地继续保持稳定、健康、持续发展,全年度举办干部培训项目678个,培训人数35478人次,比去年增长40%以上,赢得了良好的社会效益。

陈立民充分肯定了近年来复

旦干部基地坚持服从大局、因材施教,学以致用、正风肃纪,努力为科学发展、为干部成长服务所做的工作与成果。他强调,要充分认识做好干部教育培训工作对于服务国家战略、加快建设世界一流大学和促进院系学科发展的重要意义,明确复旦干部基地建设的目标方向,要努力把基地建设成为传播党的创新理论的阵地,崇尚科学追求真知的讲坛,传扬复旦精神品格的载体,校地联动合作共赢的纽带。

文/李卓

(上接第1版)终于发现其中一个多肽可有效地抑制冠状病毒融合和进入宿主细胞。他们把这个“多肽抑制剂”命名为“HR2P”。

姜世勃形象地比喻HR2P多肽的作用机制:冠状病毒的关键蛋白——S蛋白2的“HR2功能区”必须与S蛋白的“HR1功能区”相互作用后,才能“获准”进入人体细胞进行繁衍。HR1和HR2功能区就像人的左右手,必须紧紧地握在一起才能活下

去。“多肽HR2P”则根据它的右手,制造出一模一样的假右手,让假右手提前握住真左手,造成“紧握”的假象,使病毒失去活下去的条件。姜世勃称之为“以其之道还治其之身”的抗政策略。

据悉,姜世勃课题组还对HR2P多肽进行了改造,改造后的药物既可用于冠状病毒的治疗,也可用于病人家属及医护人员等高危人群暴露前后的预防。

文/孙国根

我校召开党的群众路线教育实践活动总结大会

改作风、谋发展 没有完成时,只有进行时

扎实有序推进教育实践活动

- 重视思想发动 学习贯穿始终
- 开门搞好活动 广泛听取意见
- 聚焦作风建设 认真对照检查
- 坚持问题导向 推动整改落实
- 抓住关键群体 开展分类指导
- 从严督导把关 确保活动实效

继续坚持不懈地抓好教育实践活动的后续工作

- 必须把坚定理想信念作为党员干部队伍建设的首要任务
- 必须把批评与自我批评作为提高党内生活质量的有力武器
- 必须把健全完善制度作为巩固作风建设成果的根本保证
- 必须把解决师生最关心最直接最现实的问题作为践行群众路线的直接抓手
- 必须把“讲认真”作为全体党员对待工作的根本态度

2月28日下午,我校在光华楼召开党的群众路线教育实践活动总结大会。校党委书记朱文之在作总结报告时强调,总结不等于结束,更不是纠正“四风”任务的完成,后续还有许多工作需要继续落实,改作风、谋发展,没有完成时,只有进行时。各单位不仅要开好总结大会,更要乘势而上,把扎实抓好后续各项整改工作同学习贯彻党的十八届三中全会和习近平总书记系列讲话精神结合起来,同贯彻落实学校党代会的各项任务结合起来,同做好当前各项工作结合起来,做到两手抓、两不误、两促进,进一步巩固和扩大教育实践活动的成果。

中央第43督导组组长朱玉泉出席会议并讲话。校长杨玉良主持会议。督导组副组长、教育部高等教育司副巡视员张爱龙和督导组全体成员,校领导班子成员,老领导、老干部代表,校党委委员、纪委委员,中层干部,校务委员会、学术委员会、学位委员会和教学指导委员会委员,全国和上海市的党代表、人大代表、政协委员,校教代会执委会成员,各民主党派负责人,教职工党支部书记以及学校教育实践活动督导联络组成员等500余人出席会议。会议同时在枫林、张江等校区及各附属医

院设立了分会场。

朱文之代表党委总结时指出,半年多来,学校党委认真贯彻中央精神,紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性,按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,以为民务实清廉为主要内容,坚决反对“四风”,着力解决师生反映强烈的突出问题,确保活动扎实有序推进。一是重视思想发动,学习贯穿始终;二是开门搞好活动,广泛听取意见;三是聚焦作风建设,认真对照检查;四是坚持问题导向,推动整改落实;五是抓住关键群体,开展分类指导;六是从严督导把关,确保活动实效。通过教育实践活动,广大党员和各级领导干部普遍接受了一次马克思主义群众观点和党的群众路线教育,提高了思想认识;干部队伍的精神状态、工作作风有了一定的转变;机关、各单位边学边改,即知即改,推出了大量惠及师生的举措,使广大师生看到了新变化新气象,校园内师生共同求发展、谋发展、服务发展的热情不断提升,民主讨论、科学决策的风气正逐步形成;通过弘扬批评与自我批评的优良传统,严格了党内生活,营造了民主团结氛围,提高了领导班子发现和解决自身问题的能力。教育实践活动期间召开的学校第十四次党代会,为学

校未来发展指明了方向,也将极大地促进学校各项事业发展。我们必须把坚定理想信念作为党员干部队伍建设的首要任务;必须把批评与自我批评作为提高党内生活质量的有力武器;必须把健全完善制度作为巩固作风建设成果的根本保证;必须把解决师生最关心最直接最现实的问题作为践行群众路线的直接抓手;必须把“讲认真”作为全体党员对待工作的根本态度。

朱文之强调,教育实践活动虽然取得了一定的成效,但我们仍然要保持清醒的头脑。我们应该看到,教育实践活动中还存在不平衡现象,一次教育实践活动不可能解决所有的问题,作风问题具有顽固性和反复性,形成优良作风不可能一劳永逸,克服不良作风也不可能一蹴而就。下一阶段,要深化认识成果,把思想政治建设放在领导班子和干部队伍建设的关键位置;要扩大实践成果,把各项整改措施落到实处;要巩固制度成果,建立健全作风建设的长效机制;要拓展理论成果,为党的理论创新作出应有的贡献。

朱玉泉在讲话中对我校教育实践活动给予了充分肯定。他指出,复旦大学的教育实践活动深入扎实,从校党委到机关部处、院



与会同志对校领导班子及成员参加教育实践活动的情况进行民主评议。

摄 / 刘畅

系各级领导认真履行主要责任人职责,切实把这项工作当作重大政治任务来抓,积极探索行之有效的活动方式,确保活动不走走过场。开展活动时能够严把环节步骤,扎实开展谈心沟通,精心召开领导班子专题民主生活会,扎实做好专项整治和建章立制。坚持把开展教育实践活动与推进学校改革发展事业结合起来,着力破解制约学校发展的瓶颈问题,有些工作已经初见成效,看得见的工作成果取信师生群众。他特别提到,去年学校日常工作任务很重,大事多、急事多、难事多,学校注意通盘考虑,统筹协调,弹好钢琴,处理好开展教育实践活动与做好日常工作的关系,真正做到了两手抓、两促进。

朱玉泉对我校深入开展教育实践活动,进一步加强党的作风建设提出了三点要求:一是要继续狠抓落实,确保整改项目落实到位;二是要坚持常抓不懈,巩固作风建设新成果;三是要积极探索创新,完善作风建设铁律机制。他勉励

全体师生员工不断巩固和深化教育实践活动的成果,以更加良好的工作作风、更加振奋的精神状态、更加有效的实践探索,履行好时代赋予的神圣职责,肩负起人才培养、科学研究、服务社会、文化传承与创新的重大使命,为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。

杨玉良在主持会议时强调,总结大会是新一轮工作的起点。今年是学校全面落实学校第十四次党代会提出的发展目标和工作任务,扎实推进群众路线教育实践活动整改落实,深化体制机制改革的一年。学校坚持改革的决心不会动摇,但要完成繁重的改革任务,决非一时一刻之功,不仅要有决心,更要有恒心。他要求,全校党员尤其是党员干部,要真正吃透中央精神,把群众路线作为指导今后各项工作的基本原则,内化为自己的行动准则,将整改落实工作落到实处。

会上,按照中央督导组要求,与会同志对校领导班子及成员参加教育实践活动的情况进行了民主评议。

文 / 宋婷婷

(上接第1版)

做则必做到底,做到最后才算胜利。问题查出来了,方案提出出来了,任务清单开出来了,如果不扎扎实实推动整改,各方面被极大调动起来的积极性就会得而复失,广大师生的热切期待就会落空,党组织的公信力也会受到损伤。最后一公里,往往是最重要的一公里,也常常是最为艰难的一公里。更何况,一些整改落实的工作才刚刚开始,接下去的任务还很重。

总结不是结束。水穷之处,就是云起之时。也是在2月28日下

总结不是结束

午,中央深化改革领导小组举行第二次全体会议。会上,习近平同志强调,全面完成党的十八届三中全会确定的改革任务还有7年时间。起跑决定后程。坚持不懈地抓好教育实践活动的后续工作,首先就少不了这种“倒计时”的紧迫感。学校第十四次党代会提出了面向2020年的包括学校综合实力、人才培养体系、人力资源队伍、科研生产能力、文化辐射能力、

办学体制机制、校园布局形态等七个方面的主要目标。全面完成这些目标,也只剩7年时间。只有保持教育实践活动期间形成的那么一股拼劲、冲劲、闯劲、狠劲,进而形成那么一股韧劲,继续找问题、寻差距,始终动真格、用实功,经常倒计时、对对表,才能真正使此次群众路线教育实践活动的成果,转化为推进内涵建设、提高教育质量、加快学校事业发展的强

大动力。

同时,搞好衔接也很重要。如何推动学校和各单位的整改落实项目相衔接,如何推动整改落实项目同新学期各项工作相配套,如何推动教育实践活动成果有力支撑各个层次的学科规划布局、人才培养制度改革、师资队伍建设和医学医院事业发展,最终形成上下合力、前后呼应、全面有序、严密细致的改革局面,值得认真从

细研究。

复旦是出思想、出经验的地方。当前,学校根据师生员工在学习实践活动中提出的意见建议,正在酝酿出台学校层面的重大改革方案,有的已经印发,有的即将下发征求意见稿。思想要成为经验,只有靠实干、苦干、科学干。一个大学的发展像长跑,是接力赛。只要将搞好教育实践活动的劲头化为一种日常工作习惯、一种处事为人风格、一种内在精神境界,我们就一定能跑好跑赢这一棒,不负后来接棒人。

一场深刻的思想洗礼

(上接第1版)

党员之间、党群之间、干群之间更加团结了,关系更顺了,风气转变了;校园内师生共同求发展、谋发展、服务发展的热情在不断提升中,民主讨论、科学决策的风气在逐步形成中——党群、干群关系进一步密切。

谈心交心多了,交换意见更充分了,就连一些平时沟通比较少、存在隔阂和误解的同志也敞开了心扉,增进了了解,统一了认识——各级领导班子建设得到加强。

从推进学习教育听取意见,到查摆问题开展批评,再到整改落实建章立制,“讲认真”的较真劲儿,“动真格”的务实作风,徜徉在每一个环节,触动着一个参加活动的复旦人的心灵。

宗旨意识:

以上率下,行胜于言

“为了谁、依靠谁、我是谁”,不仅是一个需要用不同方式解释世界的理论命题,更是一个需要用勇气和胆识去解决的实践问题。

“党章已经学习过很多遍,很多内容大家口头上都会说,但是要把党的性质宗旨印入脑海,真正落实到行动,却并不容易。我们每个党员都是先锋队里的一员,要牢记先锋队的使命,真正做到全心全意为人民服务,这样,‘四风’问题才能从根本上得到解决,如果做不到或者做不到位,那么就会出现各种各样的问题”,校党委书记朱之文在校领导班子第一次学习讨论会上的发言中这样说道。

“水里可以没有鱼,但鱼儿却永远离不开水”。要做好先生,首先要做好学生,问道于师生,问需于师生,问计于师生,从一开始就成为了一股融入复旦人灵魂深处的“精气神”。

2013年7月-9月,校领导班子连开12场座谈会,教师代表、工会及教代会代表、机关教师代表、学生代表、党外人士代表“不打橄榄球”、“合唱大合唱”。

2013学年伊始,校党委书记朱之文到中山医院,校长杨玉良到信息学院,常务副校长陈晓漫到国关学院,党委副书记陈立民到经济学院,时任党委副书记刘建中到肿瘤医院,时任党委副书记王小林到校部机关,副校长桂永浩到基础医学院,副校长许征到材料系,副校长金力到化学系,副校长冯晓源到药学院,副校长陆昉到数学学院,副校长林尚立到法学院……学校第十四次党代会召开后,新任党委书记袁正宏、刘承功、尹冬梅也第一时间到联系点开展工作。

走访调研收获的是378份书面征询意见表,12场征求意见座谈会、808条意见建议,这些意见建议并没有“去那儿”,而是和校第十四次党代会代表提案和分组讨论中有关“四风”问题的意见建议,一并原汁原味地反馈给校领导及相关职能部门。

一份对照检查材料就是一幅剖析“四风”的“自画像”,是否刻画准确,能否神形毕肖,决定对照检查质量高下。朱之文、杨玉良两位正职的个人对照检查材料篇幅达上万字,班子和班子成员的对照检查材料定稿前都修改了五、六稿。

这场触及灵魂的洗涤,历经了“红红脸、出出汗”的艰辛,也收获了“鼓鼓劲、加加油”的欢畅。专题民主生活会前,校领导班子成员之间深入

谈心,坦诚交心,深挖认识根源,诚恳互相批评。许多同志相互谈了2个小时以上,有的还谈了多次。大家都感到,这次谈心谈得比较深、比较透,做到了不回避矛盾、有话讲在当。

2013年11月30日,校领导班子用了整整11个小时召开专题民主生活会。会上,共查出“四风”方面存在的突出问题12个,班子成员逐一对照检查,主动认领。自我批评做到了严肃认真不遮掩,相互批评做到了开门见山动真格。中央督导组当场直言,这是“一次有质量、有成效的民主生活会”,“开得非常好”。

开门搞活动,应当真开门。不要说假开门,哪怕是开个门缝,半开半掩也不行。“问症”于师生,“求医”于基层,力求使整个活动处于群众监督之下,欢迎广大师生品头论足。学校建立了校领导基层联系点制度,校党委常委们逐份审阅联系单位领导班子及个人对照检查材料,与基层单位“一把手”和业务骨干进行广泛深入的个别谈心交流,全程参加二级单位领导班子专题民主生活会55场,指导联系单位查摆问题、分析原因,为解决制约联系单位发展的实际问题出思路、出主意、作协调。

学习教育:

知行合一,一以贯之

喊破嗓子不如做出样子。思想有多远,我们就能走多远。

这是新时期我校党员干部的一次“大评估”。学习什么,怎样学习,直接关系到这次“大考”是否“及格”,能否“优秀”。

个人自学、集中学习、专题培训、听取辅导报告、专题学习讨论、观看专题录像……学校各级党组织扎实推进学习教育,主动创新学习教育方式方法。

思想有高度,讲授接地气、党员受教育、老师受欢迎。

学校党委邀请校人文社会学科的专家,从马克思主义哲学与唯物史观、政治学与执政党建设、社会管理与社会工作方法、增强宣传工作的说服力等不同角度讲解群众观点和群众路线的内涵。

基层是最大的课堂,基层干部和群众是最好的老师。

来自教学、学生工作、医疗、离退休工作、信访工作、学生社会实践等基层一线的6位普通党员代表,为全体校领导和中层正职干部授课,讲解他们立足本职岗位、做好群众工作的生动案例。

有的单位邀请中央党史研究室、上海市委党校以及本校专家教授做专题辅导报告,有的单位在单位网页上开设教育实践教育活动专栏。

学校教育实践活动办公室制作了“我们身边的党员”系列短片,首批推出10位曾获上级表彰的优秀党员进行现身说法,用身边事教育身边人,使大家感到可亲可近、可学可比,点击观看的师生近3000人次。

以“知”促“行”、以“行”促“知”。2013年8月,由学校领导带队,中层正职干部利用暑期,兵分四路,赴东北、西南、中部、西部学习考察,每条线路都分别考察了中航工业的4-5个下属单位。学校历史上这破天荒的“第一次”,让大家感受到了思想上的震撼,大家纷纷为这种实地教育法“点赞”。



“四风”聚焦:

不走神,不散光

不避重就轻、遮遮掩掩,不以工作问题代替“四风”问题,不以党统的班子问题代替个人存在的问题……各单位、各部门紧紧扭住“四风”,不走神、不散光。

校领导班子和机关部门先后召开座谈会234场,回收征求意见表1736份,个别访谈师生912人次,汇总各类意见建议1500余条。

全校各二级单位先后召开座谈会273场,参加座谈会人数达4654人次,回收征求意见表2326份,个别访谈师生1312人次,汇总各类意见建议1866条。

一名退休教师说:“这次是动了真格了。”

凡事必作于细。经济学院开展了《教工记》对学院民主决策满意度调查,图书馆开展师生读者调查和图书馆馆员满意度调查,中文系、高分子系建立系主任午茶会制度,管理学院设计教师工作状况问卷,基础医学院建立班子成员联系系室制度和接待日制度,复旦学院建立院长午餐会制度,儿科医院开展关注患儿就医体验行动计划,邀请第三方测评公司进行患者满意度测评。

善禁者,先禁其身而后人。

校党委将校部机关33个部门按职能划分为党群、人才培养、行政、大医口等四个小组,党委副书记陈立民、袁正宏、刘承功、尹冬梅分别联系一个小组。每个小组召开3-4次专题会议,集中查摆带有共性的问题,研讨改进措施,同时组织召开8场专题座谈会,向近700人次师生征求改进作风意见。

2013年年底,学校在全校开展基层单位和服务对象评议机关活动,回收书面评议表1531份,网络评议问卷2937份,4500余人次参加了评议

考核活动。统计结果显示,教师和学生对机关部门表示满意或基本满意的分别为93.4%和94.85%。

校部机关“门难进、脸难看、事难办”现象有了很大改观,服务意识更强了,一些办事流程正在逐步优化。当然,机关作风、干部作风还有继续改进的空间。

批评与自我批评:

真批评、真触动

共产党人的确时解剖别人,然而更多的是更无情地解剖自己。高校是党内外知识分子集中的地方,这种批评一旦认真起来,往往就深刻、精准了很多。

专题民主生活会能不能大胆使用批评和自我批评有力武器,事关教育实践活动能否收获实效;而在专题民主生活会前充分开展谈心交心,能“把问题谈透、把思想谈通、把意见谈好”。

在复旦,就在这大半年的时间里,一些平时沟通比较少、存在隔阂和误解的同志敞开了心扉,增进了了解,统一了认识,许多领导班子加强了沟通,增强了补台意识,营造了团结协作、和谐共事的良好工作氛围。

一位校领导感慨,一个班子的同志必须要交心,做净友、挚友,才能在党性原则基础上,增强能够掏心见胆、并肩奋斗的真正的团结。

办法总比事情多,方法总比困难多。

针对学校院长(系主任)中不少是党外干部的情况,校党委提出要鼓励鼓励和吸收党外干部参与到活动中来。一些党外院长(系主任),包括几位外籍院长对这次活动都非常重视,将其视为院系领导班子的第一次健康体检,认真参与,积极参与,主动批评与自我批评,形成了很好的氛围。

一理工单位领导班子中只有书记一人为党内同志,对如何开好专题民主生活会心里没有底。联系校领导了解到这一情况后,专门与督导组一起同这位同志谈心,帮他出主意、想办法、做方案。督导组多方了解情况,和这位同志一起确定了合适的专题民主生活会举行时间,对会上可能出现的情况进行分析,做到心中有数。一基层单位领导班子内部部分成员有隔阂,谈心始终不深入。联系校领导和督导组了解情况后,多次谈话沟通,并提前召开了预备会议,要求一把手发挥带头作用。

2013年底,经过充分准备,各单位顺利召开专题民主生活会,党内外同志畅所欲言,主题聚焦、心情舒畅。不少同志感慨:“原来民主生活会同校内其他会议没什么区别,现在看来确实是得到了思想启发,听到了平时听不到的东西,触动真是有一点的”。

整改落实:

不做秀场,不走形式

2013年7月,校党委组建了12个督导组联络组,邀请近期离开领导岗位、工作经验比较丰富的老同志担任组长,并抽调一批中青年干部充实督导组联络组力量。督导组联络组召开座谈会32场,参加人数552人;进行个别访谈176人次;除收集师生对所在单位意见外,收集师生对学校的意见建议216条,为确保活动取得实效提供

了重要保证。

边学边改、边查边改。

2014年1月6日,校党委印发校党政领导班子党的群众路线教育实践活动整改工作方案,确定了6个方面、45条整改事项,其中第一批整改项目22项,所有整改项目均明确牵头领导、责任部门以及时限要求。

精简会议、文件、活动,机关和干部作风建设,“三公”经费管理,重点领域和关键环节,厉行节约反对浪费5个方面21项成为专项治理活动的重点所在。

《关于推进校院两级管理体制改革的若干意见》、《关于进一步加强机关作风建设的若干意见》、《机关工作人员行为规范》等一系列文件正准备广泛征求意见。机关开展的“五梳理”活动之规章制度梳理,对已有制度进行了逐项甄别,并将分批宣布废止或失效一批制度。

基层单位的整改进程也扎实推进。药学院、环境系、现物所等单位加强了青年教师申请基金、奖励等工作的指导;生命学院探索建立了设备使用网上预约系统,逐步在全院推广,解决大型设备共享问题;外语学院提出制定或修订党政联席会议制度和各学术管理机构章程,哲学学院修订完善财务管理办法等10项制度;计算机学院自主开发科研信息系统,推进科研管理规范化与制度化;枫林、江湾校区已全面启动大规模基建任务,逐步改善办学条件。

校部机关推出了100余项即知即改措施,制定整改措施387项。人事处加强了信息公开工作,编制了《教工人事服务手册》,收录了相关办事流程,方便教工办事。财务处通过再造流程,改进财务系统等方式缓解“报账难”的压力;同时在部门内增设对二级机构的财务管理的指导服务岗位,加大工作指导。

各附属医院结合自身实际,将整改落实到改善每一名病人的就医体验上。儿科医院开展“改善患儿体验”活动,患者对儿科医院的推荐率提高到92%。

“世界上怕就怕认真二字,共产党就最讲认真”。

这次教育实践活动,无论是学习教育听取意见,查摆问题开展批评,还是整改落实建章立制等各个环节,以及督导组在整个过程中从严把关,都贯彻了“认真”的精神。实践表明,教育实践行动,搞与不搞不一样,搞得认真与不认真不一样。

2014年2月28日,学校召开党的群众路线教育实践活动总结大会。校长杨玉良说,“我们在校领导班子民主生活会情况通报会上说过,学校坚持改革的决心不动摇。要完成繁重的改革任务,决非一时一刻之功”,“我们不仅要有决心,更要有恒心。我们要时刻想一想,师生员工的需求是什么,学校发展的不足有哪些,自己的工作是不是还有提升的空间。改革不是一句空话,是需要一件一件事干出来的,是需要建章立制形成长效机制的。我们绝不能松口气泄劲,更不能说而不做。”

只要还有明天,今天永远是起跑线。

总结并不意味着结束,只是一个新的开始。

改作风、谋发展,没有完成时,只有进行时!

文 / 宋婷婷

厦门市政府、复旦大学、厦门大学签署协议共创新型校地合作模式 “两校一市”校地合作模式“新”在何处？

三方合作：

提供决策咨询服务

促进产学研结合

提升厦门市医学水平



复旦大学附属医院与厦门市三级医院“一对一”结对



厦门与复旦上海医学院合作建设医学人才教育培训基地



共同支持厦门大学附属翔安医院、演武医院建设

本报讯 2月24日，厦门市人民政府、复旦大学、厦门大学在沪签署“两校一市”深化战略合作协议。三方本着“优势互补、互惠互利、平等合作、共同发展”的原则，决定全面深化合作关系，建立战略合作联盟，整合提升优势资源，促进长期共同发展。协议签署现场，多位与会领导认为，两个学校与一个城市签订合作协议，开创了新型校地合作模式。这种合作模式“新”在何处？

根据协议文本，三方将在提供决策咨询服务、促进产学研结合、提升厦门市医学水平等方面发挥各自优势，开展更深入的合作。据了解，此次协议的签署方厦门市聚焦的，是“作为一个宜居城市，如何让人民群众更加健康地生活”这一民生命题。该市拟通过“两校一市”合作，推进厦门大学医学院及厦门几所医院的建设，提高厦门市的整体医疗诊治水平，为厦门市的城市发展助力。

就复旦而言，先后推进与福建省、厦门市、厦门大学进行战略合作，这既是服务区域发展的举措，也是服务国家建设的战略。近一年多来，在稳步落实复旦大学分别与厦门市、厦门大学签署的合作协议具体内容的过程中，各方都萌生了进一步深化合作的愿望。我校党委书记朱文指出，此次三方共同签署的“两校一市”合作协议，将在巩固原先“两两合作”成果的基础上，丰富合作内涵，延伸合作触角。

同时，自2011年以来，厦门大学与复旦大学共同开展了诸多项目的合作，尤其是在医学领域有了更多、更密切的合作。与会的厦门大学党委书记杨振斌表示，厦门大学将以“两校一市”合作为契机，广泛借鉴国内外一流大学办学经验，自觉担当历史使命，竭力满足区域重大需求，主动为美丽厦门城市建设提供服务。

根据协议，厦门市将支持复旦大学充分发挥医学学科和附

属医院的综合优势，通过合作共建项目、人才培养派遣、课题联合申请等方式帮助厦门大学提升医学学科办学实力，帮助厦门市医疗卫生单位提高科研能力，从而提高厦门市整体医疗卫生水平。其主要举措是：共同支持厦门大学附属翔安医院建设，复旦大学抽调临床技术骨干和医院管理人才以多种形式参与和帮助翔安医院建设；共同推进厦门大学附属演武医院建设，复旦大学为演武医院建设提供人才和技术支持；厦门市与复旦大学上海医学院及附属医院合作共建肿瘤、代谢性疾病和免疫疾病等转化医学研究中心，并在条件成熟时以分中心形式在厦门市合作共建若干个转化医学中心；复旦大学支持附属医院与厦门市三级医院建立“一对一”结对帮扶关系，在此框架内联合确定若干重点专科建立“一带一”合作共建关系；厦门市与复旦大学上海医学院合作建设医学人才

教育培训基地，合作建立高层次医学人才联合培养机制、共同探索创新人才培养模式、推动医学人才交流工作；厦门市、厦门大学共同为复旦大学选派到厦门市工作的技术与管理人才在工作和生活等方面提供支持。

同时，复旦大学与厦门大学将共同发挥人文社会科学学科优势，组织跨学科研究团队，围绕实施《美丽厦门战略规划》，积极与厦门市合作开展包括产业结构优化升级、体制机制改革创新、厦漳泉同城化、推进岛内外一体化等在内的发展战略和政策研究，提供决策咨询服务；围绕厦门市实施创新驱动发展战略和建设创新型城市，在能源化学材料、两岸关系和平发展、健康领域社会风险预测治理等领域，以及先进制造业、信息技术、生物医药、新材料、节能环保等方向开展重点研究和联合攻关，促进厦门市产业转型升级。

文 / 刘畅 黄文发

中山医院住院医师培训体格检查技能

本报讯 近日，中山医院教育处、内科教研室共同组织了住院医师体格检查考核。考核对象为进入住院医师规范化培训基地第一年的住院医师，共100余人。

全身体格检查是每一位住院医师必须熟练掌握的基本临床技能。中山医院自建立住院医师规范化培训规章制度以来，一贯将住院医师的体格检查培训作为教学工作的重点，采用面授、网络教学、抽查、考核等多种形式督促住院医师提高该项技能水平，并将全身体格检查列入第一年年度考核的重点项目。多年来，上述举措对住院医师体格检查技能水平的提升起到了有益的推进作用，考核合格率也呈逐年上升趋势，由2011年的64%上升至2014年的86.9%。

此次考核采取住院医师“两两配对”的方式进行。通过考核，发现了一些普遍存在的共性问题，如体检前没有暖手、暖听诊器等，这些问题将在今后的教学工作中加以重视。

文 / 余倩

■ 枫林医事

一对眼角膜“点亮”众人

2月19日，64岁的朱雅珍静静地躺在华山医院神经外科急救中心，她的亲人替她做了一个决定：无偿捐献眼角膜。这也是华山医院的首例逝者眼角膜捐献。

上午，朱女士的爱人和儿子郑重地在上海市红十字会眼角膜捐献登记表上署上了自己的名字。

下午，已经脑死亡的朱女士心脏停止了跳动。她的一对眼角膜将可以让多至6名的患者重返光明世界。

在朱女士的爱人老沈眼里，她是特别平凡、特别善良、富有爱心的一个人。这次朱女士在广西旅游时突发脑溢血，经过当地医院紧急手术抢救后，由“120”送回上海。在华山医院神经外科急救中心，朱女士发生了脑死亡。“把妈妈的眼角膜捐献出来吧，让受捐者带着妈妈的眼角膜继续看美丽的世界。”儿子小沈的提议得到了父亲的支持，也得到了朱女士一方亲人的支持。

在场的医护人员、患者和家属们，无不为此一家子的善举而感动。

文 / 陈勤奇

“2013 中国临床肿瘤学年度进展评选”揭晓 肿瘤医院肺癌研究和胃癌研究两项成果排名居前列

本报讯 日前，“2013 中国临床肿瘤学年度进展评选”结果揭晓，我校附属肿瘤医院副院长陈海泉教授领衔的肺癌研究团队研究成果“RET 融合基因确立一种独特的非小细胞肺癌（NSCLC）分子及临床病理学亚型”、肿瘤医院肿瘤内科主任李进教授领衔的胃癌研究团队研究成果“阿帕替尼用于化疗难治性的晚期转移性胃癌：一项随机、安慰剂对照、平行臂的II期实验”排名位居前列。

陈海泉教授及其团队的研究成果是在肺癌分子诊断和分子分型领域取得的新突破，该项研究准确描述并定义了非小

细胞癌中新的分子亚型——RET 融合基因。研究中，陈海泉教授及其团队发现非小细胞肺癌 RET 融合基因的存在，并在著名生物学期刊《细胞研究》上进行了报道。随后的国际研究进一步提示，RET 融合基因在非小细胞肺癌中有致癌机能。在此基础上，该团队发现 1.4% 的非小细胞肺癌患者存在 RET 融合基因。与此同时，RET 融合基因与其他已知的非小细胞肺癌分子亚型相互独立、不重叠，因此可定义为一项全新的分子亚型。该研究成果已经发表于《临床肿瘤学杂志》。

目前，在改善转移性胃癌

(mGC)患者总生存期(OS)或无进展生存期(PFS)方面，抑制血管内皮生长因子(VEGF)的抗血管生成靶向策略抗肿瘤活性的证据较为匮乏。临床前实验结果表明，新型 VEGFR 抑制剂阿帕替尼(YN968D1)可作为恶性肿瘤的潜在治疗药物。临床 I 期试验表明，该药对中国 mGC 患者具有抗肿瘤活性。李进教授及其团队进行了临床 II 期随机、安慰剂对照试验，评价阿帕替尼作为 mGC 患者三线或晚期治疗手段的疗效及安全性，并比较患者对每日一次给药方案和每日两次给药方案的耐受性。最终该团队证实，对于

曾接受过至少两种化疗方案但最终失败的患者，通过阿帕替尼治疗可改善其 PFS 及 OS。

本次评选活动由《中国医学论坛报》(CMT)和中国临床肿瘤学会(CSCO)联合举办。评审专家组由我国肿瘤学领域专家以及美国临床肿瘤学会、欧洲肿瘤内科学会、日本临床肿瘤学会、美中抗癌协会有关专家组成。参与本次评选的研究成果论文有 56 篇，其中影响因子在 10 分以上的文章有 24 篇，发表于《临床肿瘤学杂志》和《柳叶刀·肿瘤》杂志上的文章有 19 篇。

文 / 倪洪珍 王广兆

我们共同的老师洪文达先生

生活有情趣 工作有原则

洪先生虽是知名教授，但丝毫没有什么学究气。平时与我们不仅讨论专业问题，还会闲聊一些杂闻趣事。最让我觉得洪先生懂得生活的是他烧得一手好菜。上世纪90年代直到本世纪初，我和几个师兄每年春节去拜年，几乎都在他家吃饭。有一年洪先生花了几个小时煲了一锅汤，不加味精，但极其鲜美，这是我至今喝到过的最好的汤。

洪先生生活中很随和，但做事又很讲原则。在上世纪90年代初，复旦大学世界经济系与英国萨塞克斯大学亚非学院就合作研究和交流进行了商谈，洪先生作为世经系的主要谈判代表，对方则是当时亚非学院的院长华大伟(David Wall)先生。我帮忙担任翻译工作，参与了较多的谈判事宜。双方的谈判总体上是友好的，双方当时是想通过合作共同申请世界银行的项目经费，进行研究和交流。记得华大伟先生在做预算时，将申请经费中的一大部分作为他们的工资，其理由是他们做合作研究申请到经费可以交一部分给学校，替代工资收入不用上课。由于当时国内外的工资收入差距很大，从对方的角度，做这样的预算似乎也是有一定的道理的。

但是洪先生不这样看。他坚决不同意我们共同申请的经费中大部分作为对方的工资扣除。洪先生的理由很明确，我们是平等的合作关系，因此申请的经费也应当体现平等合理的使用，重点是应该用于合作研究和交流上，而不应该是用于补偿对方的工资收入。由于在这一问题上双方有分歧，谈判曾拖延了一段时间。后来在洪先生的坚持下，这部分预算作了大幅度的削减，双方才达成了合作的意向，共同申请到了合作研究和交流的经费。在这个谈判过程中我体会到，洪先生是一个思想非常开放的人，很愿意与国外进行交流和合作的人，但绝不崇洋媚外。

这个项目谈成之后，洪先生并没有把它看成仅仅是世经系的项目，而是把它作为一个让年轻人历练成长的平台，因此他第一个推荐出国交流的并非是世经系的教师，也不是他自己的学生，而是当时在经济系已崭露头角的张军。这不仅说明洪先生爱才，而且说明他老人家有宽广的胸怀。年轻人只要有才华，洪先生都愿意帮助他们，给他们提供成长的条件。

文/尹翔翔

风骨长存复旦园

师从先生学习经济学是25年前的事情了。当时我还是对经济学认识非常肤浅的数学专业毕业生，对自己能否有机会跟先生学习经济学、学好经济学心里很没有底。没有想到，先生在大多数人对经济学的认识还非常局限狭隘的时候，早就已经认识到数学对于经济学研究的重要价值，不仅将我收入门下攻读经济学研究生，而且鼓励我主攻当时在国内尚未受到足够重视的数量经济学，这不仅坚定了我学好经济学的信心，也让我找到了一个最好的发展方向。在我研究生毕业的时候先生更鼓励我留校任教，从事计量经济学课程的教学工作。这些都对我后来在经济学的道路上比较顺利的发展起了非常重要的作用。

先生最让我难忘，是那种历经

风雨坎坷始终不变的正直、热忱、理想和担当。在那个荒唐的年代，先生曾因为自己的正直和担当而戴上了右派的帽子，并为此让自己和全家人都经历了许多磨难。但这些都并没有磨灭先生正直敢言的精神品格。只要是先生觉得真正有利于学生和教师，有利于学院和学科发展的事情，无论有多大的困难和阻力，先生都会尽最大努力去争取，不怕为此可能会得罪很多人，也从不考虑对自己究竟有没有好处。这种正直敢言、勇于担当的品格，体现了老一辈革命家和知识分子的高尚精神境界和铮铮风骨。

在先生身边学习工作的20多年，先生毫无保留地在治学和为人两方面都给我以言传身教。先生的教导是我毕生难忘、让我终身受益的宝贵财富。

文/谢识予

中国正直知识分子的缩影

洪文达先生虽驾鹤西去，但他的音容笑貌仍然在我的记忆中。他是一位令人敬畏的导师，是一位豁达的长者，一位慈祥的老人。

记得去年中秋节，我上午上完课，匆匆赶到凉城新村洪先生家，师母告诉我，洪先生整个上午在等我。我走进洪先生的房间，洪先生躺在床上休息，我挽住他坐到床沿，并且帮他擦脸，然后扶他到客厅吃饭。洪先生坚持留我一起午餐，他拿着碗盛鸡汤，特意挑选一个鸡腿放在汤里，端给我，一定要我吃掉。这时，我的泪水在眼眶中打转，非常感动。由于下午还有课，我只能赶回学校，我无法留下来多陪陪洪先生。开车时，我的泪水忍不住流了下来，年近九旬的洪先生多年来一直患有严重的健忘症，

竟然还没有忘记我。我比洪先生的长子洪涛年幼一岁，在我面前，他仿佛就是一位慈祥的老父亲。这一幕，永远鲜活地留在我的记忆中。

我是1994年成为洪先生学生的，在三年的学习过程中，作为一位导师，洪先生的师德一直在影响着我。我也是一位普通的教师，但洪先生的风范让我理解了师道的真正含义……

洪先生是位严谨而又坦诚的学者，由于率真，曾经遭遇过不公正的经历，但他从未抱怨，始终保持对中国共产党和国家的信念与忠诚，我们可以这样说，洪先生无愧于我们的党和我们的国家，是中国正直的知识分子的缩影。

文/郭训诚



洪文达生于1923年，卒于2014年2月5日，中国共产党党员、著名经济学家、复旦大学教授、复旦大学经济学院原院长、复旦大学世界经济系原系主任，出生于江苏南京，1945年毕业于西北大学经济系，1950年毕业于复旦大学经济研究所研究生班，1956年调入复旦大学。

洪文达是中国世界经济学科的主要开拓者和奠基人之一，他联合主编的中国第一套《世界经济》三卷本教材是国内世界经济专业学生的必读教材，荣获省部级社科优秀成果二等奖世界经济的学科建设和人才培养起到了巨大的推进作用。洪文达联合主编的国家教委版《政治经济学》教材获教育部社科著作一等奖、国家级教学成果一等奖。他参与主编的《欧洲共同体——体制、政策、趋势》荣获上海市社科二等奖。他参与创建了中国第一个世界经济系——复旦大学世界经济系，并长期担任系主任，培养了一大批世界经济学科的优秀学者。他还长期担任中国世界经济学会副会长和全国美国经济学会副会长，为发展和繁荣中国的世界经济学科做出了重要贡献。

洪文达还是《政治经济学词典》的编审，《经济学大词典(世界经济卷)》的副主编，《中国大百科全书(经济学卷)》和《世界经济百科全书》的编审组成员。

给我们压力与能力 教我们尽职责有担当

我初识洪老师是在读大学本科的时候，之后于1982年去华东师范大学任职，最初讲授的课程与老师一样，也是马克思主义政治经济学，而且有意思的是，尽管我与老师不熟，在复旦本科四年从未与老师有过任何交谈，但是他的课程及其关注的问题引起了我的极大兴趣，以致我的研究方向从一开始就聚焦到了与老师一样的垄断资本主义课题上，并从此一发不可收。在我刚好进入不惑之年时，我的老师请我的同窗挚友、当时留在复旦世界经济系任教的潘振民转告我，希望我回复旦到世界经济系任教，我甚感意外，后来才知道，老师对我在华东师大教学和研究工作中取得的成绩颇为赞赏。记得第一次去老师家里商谈调动工作之事时，我是怀着一颗忐忑之心去的。因为当初的我还是一个小讲师。但是，一见老师后，就变得轻松了，因

为老师其实非常平易近人。之后，老师就开始与复旦人事处沟通，着手我的工作调动事宜。

好事多磨，由于我所在的工作单位不愿让我离去，通过商调的方法重回复旦没有指望了。1990年的5月我毅然辞职报考复旦世界经济系的博士研究生，坚定不移地投到了老师的门下。令人意想不到的，是我参加复旦博士研究生的入学考试获得通过后，老师就已经开始帮助我解决入职复旦的事情。按照常理，我报考的是全脱产博士研究生，应当在毕业后根据学习成绩和毕业论文的质量才能决定我是否可以留在复旦世界经济系工作。但是，老师信任我，并且为了减轻我在攻读博士学位期间的经济困难问题，多次找学校领导推荐、奔走于学校人事处和研究生院等部门，让我以复旦教师的身份在职攻读

世界经济专业博士学位。1990年9月当我回到复旦的时，怀揣两通通知书：一张是复旦硕士生入学通知书，另一张是复旦人事处的人事通知书。接到这两张通知书时，我和我的妻子经历了从未有过的感动，对老师的关怀无以报答，惟有努力学习和工作。

老师不仅给我以机会，而且还十分关心我的成长。来复旦工作和读书后，与老师交谈的时间更多了，其中谈的最多的就是如何才能把复旦世界经济系建成全国最好的世界经济系系主任之职，原来之前的谈话和指导都是为了拓宽我的眼界，帮助我逐步具备担任一个系领导所应当具有的能力和境界。

文/华民

关爱学生 无微不至

我是洪老师1999级博士研究生，当时他已是古稀之年，但思维敏捷，一点也不输给年轻人。洪老师一般在家中书房里为我们辅导论文，同我们讨论问题。洪老师习惯于手持铅笔，微笑着听我们表达陈述，或给予赞许或给予建议。这温馨祥和的场景，至今历历在目。

洪老师非常注重学生的职业定位和职业发展，对学生的兴趣爱好和为人了如指掌，他能够深刻地洞察我们每个人面临的职业彷徨和纠结。博士研究生毕业前夕，在我为选择职业而举棋不定时，洪老师果断地替我做了决定。至今我还清晰地记得，有单位前来学校政审向洪老师了解我的情况，并希望我到该单位就那时，洪老师坦然告知说系里已决定让我留校，说他更适宜留在学校里。在职业发展关键时刻得到洪老师这样的智者指点迷津，实在是人生一大幸事。

毕业留校以后，有一次洪老师让我去他京家中，说要我帮他保管一些资料。他将自己曾经辅导过和评阅过的历年博士研究生论文稿整整齐齐地装在一个纸箱中转交给了我，希望能对我的研究和教学有所帮助。我同张海同学用出租车将满满一箱的论文拿到办公室以后，如获至宝地打开阅读。洪老师参加了这些博士论文的指导、评阅或答辩。我如饥似渴地浏览这些十分珍贵的文献资料。这些博士论文稿上每篇都有洪老师批阅的手迹，有的批注密密麻麻，几乎写满了整页纸的所有空白处。

毕业以后多年，我们师兄每年春节前后，都会在京城的“万家灯火”饭店聚餐，这是一个铁定的传统。每年春节假期临近，我们就心里充满期待，希望能和众师兄弟围坐在洪老师身旁，听洪老师不紧不慢地谈天南海北、大事小事神聊，向洪老师汇报一年来的进步和经历，洪老师这时总是很开心，一如既往地关心我们工作，鼓励我们进取。

文/田素华

三八妇女节之际我校表彰 2012-2013 年度各类先进荣誉称号获得者

建功“十二五” 巾帼创新业

全国“三八”红旗手 华山医院 陈靖



陈靖,华山医院肾内科教授,主任医师,博士生导师,科室副主任。

从事肾脏病学工作二十年来,陈靖始终坚持“病情即是号令,拯救生命高于一切”的理念,在国内外率先提出“个体化联合降磷治疗”新思路,为终末期肾病高磷血症的防治提供了华山经验。1994-2004 年,跟随导师林善铎教授致力于“高血压-水盐代谢紊乱”及“糖尿病肾病早期防治”研究,获省部级科研成果奖 4 项。2005 年,在国内外率先提出“环氧化酶 2 催化的前列腺素代谢途径异常活化可能是导致肾

病早期甲状旁腺增生和功能亢进的重要环节”、“FGF23 促进残肾排磷”及“干细胞标记物巢蛋白参与足细胞、肾小管损伤修复”等新理念。2008 年,率先在国内开展血透信息电子智能化管理,确保医疗“零”差错及医疗流程规范。独立承担省部级科研基金 13 项,发表论文 100 余篇,SCI 收录 28 篇。医疗、科研之余,还承担了大量肾脏病学的课堂教学和临床带教工作,极力倡导培养学生独立钻研、创新精神、严谨求实的学术作风,反对急功近利,受学生好评。

上海市巾帼文明岗
基础医学院法医学系


基础医学院法医学系现有 17 名教职工,女性占 53%。近年来,法医学系女教职工在系主任赵志琴的带领下,在教学、科研、司法鉴定工作中取得了优异成绩。教学方面,女教师承担了 60% 以上的教学工作量,她们时刻牢记“本科生教学是教师工作的根本”,积极参与课程建设与教学改革,获上海医学院教学改革课题 3 项。科研方面,女教师近两年获国家自然科学基金项目 1 项、

复旦大学青年基金项目 1 项、上海医学院青年基金项目 2 项、国家重点实验室开放课题 2 项,发表的 SCI 论文逐年增加。服务社会方面,女教师承担了下属司法鉴定中心 50% 以上的鉴定、检验工作。2009 年,鉴定中心通过国家司法鉴定实验室、检查机构资质认定和认可工作现场评审。2009 年,法医学鉴定中心获全国司法鉴定先进集体称号。

第八届“上海市巾帼创新奖”

华山医院 耿道颖

耿道颖,华山医院博士生导师,主任医师,放射科副主任,院党委副书记。

从事临床放射诊断事业近 30 年,全面掌握各系统常见病多发病的影像学诊断;掌握 CT、MRI、DSA、DR 等先进设备和技术的操作和临床应用,尤其在中枢神经系统疾病诊

断如脑肿瘤、脑血管病以及老年脑等方面具备丰富经验。率先开设疑难读片门诊,以丰富的临床经验和缜密的思维让患者希望而来、满意而归。近年主持及参与国家自然科学基金、“十一五”攻关项目、“985”1-3 期工程、上海市教委曙光计划、上海市科委重大项目、上海市科委重点项目、

上海市经委、国家教博士点基金以及“973”子项目等。在国内外杂志上以第一作者或通讯作者发表论文 200 余篇,SCI 收录 30 篇。主编或主译专著 6 部,参编或副主编 16 部。

连续 22 年主讲本科生、七年制/八年制、高护班及药理学等影像学及核医学课程,获评“我心目中的好导师”;连续 18 年主办国家级继续医学教育项目《中枢神经系统影像学新理论与新进展》学习班,培训专科医师和进修医师达万人次。

上海市巾帼建功标兵

材料科学系 俞燕蕾

俞燕蕾,材料科学系教授,教研室主任。

在所负责的学科主要方向之一“光致形变高分子材料”的基础研究工作中发挥了领军作用,在室温形变、可见光响应型与近红外光响应型新材料开发及柔性器件研制方面做出了有特色的研究工作。2004 年当选教育部首届“新世纪优秀人才”;2005 年、2006 年分别被评为上海市“曙光学者”和“青年科技

启明星”;2011 年获启明星跟踪计划支持;2012 年获国家杰出青年科学基金支持。近年先后主持“863”、国家自然科学基金、教育部博士点基金等十余项国家级及省部级重要项目;申请国家发明专利 14 项,其中为第一发明人的 10 项,获授

第五届上海市五一巾帼奖(个人)

管理学院 王克敏

王克敏,管理学院财务金融系教授,博士生导师。

投身教育事业二十余年,一直坚守本、硕、博及专业学位教育一线,先后开设公司财务、实证公司财务专题、公司财务理论与实务等专业基础课和选修课。每年利用暑假休息时间为致力于学术研究与专业分析的学生开设研讨课程。先后在国内外权威期刊上发表

论文 20 余篇,多次以主持人身份获国家自然科学基金、国家社会科学基金和上海市哲学社会科学基金、上海市浦江人才计划项目资助,研究成果多次荣获中国高校人文社会科学研究优秀成果奖、上海市哲学社会科学优秀成果奖及国际会议论文一等奖,并入选 2008 年教育部新世纪优秀人才支持计划。

上海市教育系统巾帼建功标兵

新闻学院 程士安

程士安,新闻学院广告学系教授,博士生导师,系主任。

作为广告学系主要创始人之一,先后承担政府部门、高校、国内外研究机构、企业等委托的多项研究项目和实践操作项目,发表多篇学术论文、专著。

教学上注重培养学生应用能力。课余积极帮助困难学生,发现、帮助患有心理疾病的学生,其中绝大多数痊愈。2013 年参与的《依托“部校共建”机制,培养复合型应用新闻传播人才》(集体)获上海市教学成果特等奖。

生命科学系 吕红

吕红,生命学院教授,博士生导师,遗传工程国家重点实验室酵母分子遗传与遗传工程课题组长,复旦大学生物医学研究院双聘 PI。

长期从事微生物分子遗传学与遗传工程研究,先后在国权威杂志上发表论文 30 多篇,授权中国发明专利 7 项,以第一完成人身份获 2012 年上海市科技发明二等奖 1 项,2011 年度中国技术市场最高奖金桥奖 1 项,2010 年获年度“全国优秀科技工作者”称号。

退休教职工管理委员会

退管会女性超过 50%。工作中,有针对性地做好为老服务工作;切实让老同志共享改革发展成果;不断丰富退休教职工精神文化生活;注重加强队伍自身建设。获上海市、杨浦区、高校退管工作先进等多项荣誉。

外文学院俄语系

该系女教师占 85% 以上。截至 2012 年 10 月,出版学术专著、译著、参编教材和词典等 10 余部;发表学

术论文 120 余篇;主持、参与各类科研项目 15 项。获第一届全国高校专业俄语优秀论文二等奖、上海市社科联优秀论文奖等。

国际文化交流学院对外汉语教学中心第二教研室

该教研室女性占 82%。近年来,

上海市教育系统巾帼文明岗

人均周工作量达 12 学时以上。2011 年发表学术论文十余篇,编写出版汉语教材、中国文化教材 5 部。获国家哲学社会科学基金项目、国家哲学社会科学青年项目、上海市第九届哲学社会科学优秀成果奖著作类三等奖等。

项目。杨青从事的“新型 IDO 抑制剂的发现及其治疗人类重大疾病的研究”填补我国新靶点研究领域空白,发表 SCI 论文 60 余篇,申请中国发明专利 50 余项,其中 20 余项授权,8 项成功转让。夫妇俩互敬互爱,在疾病面前表现出惊人的勇气和忍耐力,在领导、同事和学生的支持下,携手战胜病魔。

第九届“上海市教育系统比翼双飞模范佳偶”

杨青、匡春香

杨青(妻),复旦大学生命学院教授、博士生导师。匡春香(夫),同济大学化学系教授、博士生导师。

夫妇俩在教学科研第一线工作二十年,学术成果丰硕,获 2011 年度

上海市药科学科技奖、2012 年度中国药学会科学技术奖。匡春香发表学术论文 80 余篇,其中 SCI 论文 60 余篇,先后主持国家自然科学基金、浦江人才计划、上海市生物医药重点课题等

光荣榜

复旦大学“比翼双飞模范佳偶”

外文学院沈国、文博系刘朝晖佳偶	历史系张晓红、哲学学院邵召利佳偶
化学系刘永梅、杨永泰佳偶	物理系卢广红、上海医院张庆文佳偶
环境系 Marie Waxman、计算机系系统生物学中心 David Waxman 佳偶	人事处李荣琴、物理系裴新佳偶
高分子系周平、岳阳医院杨宏杰佳偶	复旦附中王艳玲、张忠义佳偶
图书馆王宇芳、上海交大黄锦佳偶	中山医院仓静、洪涛佳偶
护理学院郭瑛、上海交大张建成佳偶	肿瘤医院陆洪芬、蔡三军佳偶
华山医院邵建华、中山医院孙立安佳偶	肿瘤医院汪永红、耳鼻喉科医院钱江佳偶
妇产科医院张斌、胸科医院申屠阳佳偶	

复旦大学“巾帼建功创新奖”

新闻学院 陆晔	经济学院 何立新	生命学院 吕红
信息学院 周嘉	计算机学院 牛军红	中山医院 姜红
华山医院 耿道颖	儿科医院 李智平	

复旦大学“巾帼文明岗”

哲学学院行政办公室	经济学院行政办公室
管理学院职业发展与校友中心	化学系实验教学中心
生命学院人类出生缺陷分子遗传研究组	信息学院医学电子教学科研团队
计算机学院行政办公室	高分子系共享仪器平台
图书馆参考咨询部	复旦附中化学组
复旦二附中 2013 届初三年级组	中山医院急诊周特二部
华山医院药剂科门诊药房	华山医院五病区
肿瘤医院手术室	耳鼻喉科医院三病区
妇产科医院中西医结合科	儿科医院党委办公室



【挂职干部周记】

走出象牙塔 开辟新天地

刘天西

刘天西：

高分子科学系教授；上海市青年科技启明星及其跟踪计划获得者、上海市曙光学者、教育部新世纪优秀人才、国家杰出青年基金获得者。目前在徐州市云龙区挂职副区长。

暖风和煦，春回大地。转眼间我已挂职半年了。半年间，独处异地的不便、开拓局面的艰难，伴随默默耕耘的充实、成就事业的喜悦，铺满了我的挂职之路。

2013年9月，我由学校选派到江苏省徐州市云龙区挂职担任副区长和江苏省第六批科技镇长团团长。徐州是苏北重镇、交通枢纽，近年来面临着产业转型升级的重任。云龙区是徐州市主战区的核心区，房地产与商贸流通业发达，但同样存在着实体经济不够发达、企业转型乏力的问题。我到云龙区后，走遍了徐州市三个科技产业园和云龙区八个街道办事处，了解地方情况，掌握基层需求，愈发坚定了做好科技参谋、桥梁纽带和引才育才工作的信心。

2013年12月7日，徐州市举行了复旦大学科技转移中心徐州分中心揭牌

暨校企合作签约仪式，签署了复旦大学技术转移中心徐州分中心协议和复旦大学技术转移中心徐州分中心备忘录及多项具体的政产学研合作协议。分中心依托复旦的科技与人才优势，把具有良好产业发展前景、符合徐州产业转型升级方向的高端科研项目引入徐州，推动复旦的先进适用技术成果在徐州实现产业化，将徐州打造成复旦在淮海经济区的科研成果转化和产业基地。

我全程参与了这项活动，为了促成这一对双方具有重大意义的合作平台尽快运作，我多次往返上海与徐州，运用自己多年的积累以及挂职的便利条件，积极协调徐州市科技局和我校科技处，做好与有关院系的对接工作。我始终认为，作为学校派出的挂职干部，在地方一定要尽其所能，做好学校与地方政府和企业沟通的桥梁，努力将科研工作产生的优秀成果推介给地方，将有才华、有热情的优秀专家和青年学子介绍给地方。经过我的介绍和促成，中国工程物理研究，院崔旭东研究员创办的徐州旭东高新技术科技有限公司已经在云龙区注册成立并正常运转，我校材料系硕士生李阳进入复旦技术转移中心徐州分中心做全职

工作，我校高分子系博士生刘明凯被位于徐州的江苏师范大学作为A类博士引进。我体会到，不论地方政府还是企事业单位，都迫切希望产业转型升级、提高生产效率、培育核心竞争力，渴望有学识、有事业心的人才。只要真诚地为地方发展、转型多做事、办实事，挂职干部在地方不仅可为，而且一定会有为。

今年1月24日，我率线搭桥并主持的复旦-徐州电子商务产业园项目洽谈会在云龙区政府召开，它为复旦-徐州电子商务产业园顺利落户徐州打下了良好的基础，项目成功后将至少提供一千个就业岗位，极大提升徐州市在电子商务产业链中的地位。为了促成洽谈会的成功举办，我积极协调我校科技处和有关部门，与企业家交朋友，了解他们的需求，共同探讨项目合作的可能性；我向徐州市、云龙区有关领导做了多次汇报，地方政府高度重视，指派分管领导与我就项目情况进行讨论，学校、政府、企业三方合作意向基本成型。目前，经有关部门推动，该项目即将在徐州启动和落地。能够取得这样的阶段性成果，让前期的付出终于有了回报。而为了推动项目从构想变成现实，中间要跨越的

挑战不亚于取得一项科研成果，其间的辛劳和曲折也难为常人所知。看到地方经济在包括我在内的科技镇长团全体团员的共同推动下，逐步实现技术升级、业态多样、发展活力不断提升；年轻人拥有更多就业机会，可以有更好条件发挥自身聪明才智，我感到由衷的喜悦和满足。

邓小平同志说过，科技是生产力，而且是第一生产力。这句话随着时间流逝愈发显现出理性的光辉。我常想，作为科技工作者如何才能走出象牙塔，更好地用实际行动为国家出力？更好地将自己的所学所知与社会需求联系起来？这不仅仅是我个人面临的问题，而是我们这一代学人对祖国、对人民需要突出的答卷。通过前往基层挂职锻炼，我深深体会到：**基层具有广阔的天地让知识分子大展拳脚**。经过若干年的高速发展，沿海地区早已经历了劳动密集型企业的成长阶段，传统产业对吸纳就业、增加税收、促进增长的边际效益在递减，对资源环境的破坏作用却不断显现，急需转型升级。而要转型升级，就必须增加产品的技术含量，改进生产工艺和流程，开发新产品，不断满足社会需求，这些正是高校的强项。**地方政府思维方式正在逐步转变**。

如果说在过去，各个地方大干快上基础设施、倚重房地产发展经济还是一种普遍现象的话，今天的地方政府则十分重视经济发展的效益和质量。以徐州市为例，从书记、市长到普通政府工作人员，对招才引智工作均表现出足够的重视，云龙区更是将产业转型升级工作列为政府工作的首要任务，全员动员予以推动。针对这种需要，如果高校能够把握机遇，及时对接，可以有效促进科技成果加速转化、不断延伸和扩张学校影响力、为我校科研人员和优秀学子布局全国创造良好外部条件，而这将成我校最珍贵的无形资产。**千事业不能过多计较个人得失**。离开复旦，告别家人，来到陌生的地方，从生活到工作都有逐步适应的过程，这个过程甚至是艰辛的。虽然徐州市、云龙区给我提供了良好的生活条件，地方同志也给予我无微不至的照顾，但独自在陌生环境中打开工作局面也需要付出足够的耐心和努力。有时独自加班到很晚，看着窗外万家灯火，也会想，是什么支撑着自己一路走来？我想，能够把有限的生命投入祖国发展的洪流中，能够用自己的所学让国家更强大、水更绿、人民更加富裕和有尊严，这就是使命所在。

【一线来稿】

【校园话题】

科研教学重心到院系是现代大学管理的一种理想模式

物理系 龚新高

一个好的大学，由于她成长历史和所处社会环境不同，一定会有自己独特的文化，包括与之相适应的管理体系。从世界范围来看，大学管理模式各种各样，尽管现代大学制度起源于欧洲，但近代美国大学所取得的巨大成功，不少人相信他代表了现代大学的发展方向，也使得只有百十年历史的美国大学管理者趋之若鹜。与中国大学管理体系相比，美国一流大学管理体系的特点是，科研教学的管理重心在院系，用当下时髦的话来讲，其实就是教授治学。

美国一流大学的管理大致有如下几个特点，首先是管理权主要在院系。学校不太干涉院系的具体工作，行政或管理部门不会在具体事务上干涉院系怎么做。教学、科研、管理都由院系自己负责。院系成立相应的各类管理委员会，如教学管理委员会负责课程设置、质量控制等。科研则完全由教授们自己负责。在美国的一流大学，大多数教授对科学研究有着爱好，因此他们教授有很多从事科学研究是兴趣使然。当然，他们也有一些激励措施，如，对于科研表现突出的，每年涨薪额度可以略高。除此之外，终身教授努力工作的动力是自己的尊严和市场价格。在教师招聘、教师晋升以及预算等工作中，都是采取自下而上的办法，学校充分尊重教授、系的意见。管理重心的下移，为学术民主、学术自由创造了良好的条件，教授可以充分发挥作用，院系的积极性可以充分发挥，有利于学术发展。其中最主要的是，学术权力更多的集中在院系，所有学术活动都要由教授、系、院自下而上提出，学校更多的是协调和支持。

行政管理的核心是为教学和科研服务。教师与学生是学校教学科研的主体，以教学为中心就是要以教师学生为中心，行政管理工作围绕为教师学生服务为出发点，以做好服务为目的。因此，学校的一切管理工作都是围绕教学、教学和科研进行，管理为教学科研服务的理念深入人心。

不同院系的管理模式应该不一样。在

现代大学，为了教学的方便，构建了各种各样的不同属性和特点的学院，不同的学院不仅本省的属性不一样，同时跟社会的直接关联程度也不一样。因此，对不同的院系，大学对其管理的模式也就不一样。例如，对基础学科及其他大部分院系，大学只发给教师九个月工资；对医科和有充足经济来源的院系，大学直接发给教师的工资比九个月更少甚至全部由院系自己解决。大学只是根据学生人数和学科特点，确定教师人数（也就是工资总额），而这也实现了教授治学，教授们为了申请到更多的社会资源，自觉勤勉地做好自己的工作，积极地贡献自己的思想。

美国大学特有的教授“终身制”是人事管理的核心，其本质是保护学校利益。美国大学没有一套通用的职称评审制度，也没有院系职称晋升名额限制（总人数通过工资总额限制），更没有在全校范围内不同学科之间打擂台的手段。不过，作为教学质量与科研水平的重要保障，一流大学的职称晋升的程序规范、态度严谨是世界有名的。在大多数情况下，到了副教授这一级别，就得到了这种“终身制”这一护身符的保护。也正是有这一护身符，可以安心在完成必要的教学工作时，开展自己有兴趣的工作包括长线工作、遗憾的是，这一传统好像受到越来越大的冲击，赶潮流的倾向好像也越来越烈。“终身制”表面上看是给了教授们铁饭碗，实则是对学校核心利益的保护。因为在美国大学中有两类人，一类是少数的“终身制”教授，一类是大多数的职员。保护了少数的“终身制”教授，即意味着不保护大多数的职员们，也意味着只保护了学校的教学、科研的体系。最近，在国内的有些学校开始对新教师实行“终身制”，其实这种做法是值得思考的。在当下我国教师和职员都是“终身制”大制度下，为什么青年教师职位不能被保障？

早在几年前，复旦学校领导高瞻远瞩，启动了科研教学中心下移到院系的改革，这无疑是一个正确的举措。为此，学校领导、职能部门和院系做了大量的研讨，制订了一些

措施，也取得了不小的进展。如部分985经费、绩效津贴都已下拨到院系，改变了原来职能部门分配为院系管理，在一定程度上激发了院系的活力。如果把握准确，进一步合理推进，可以相信，将会加快学校向世界一流大学迈进的步伐。但是，在我们学习欧美大学的先进管理模式的同时，一定要结合自己实际情况，并且考虑到国内大环境，以作出最有利的选择。

我国大学近20年来的高速发展，直接得益于政府的教育投入增长，这种动态的经费投入仍没有稳定下来。这一点和欧美大学在基本稳态下运行是明显不同的。动态的发展，意味着管理线条多，应急的事情多。如果管理的中心在院系，仍需要有一个很好的机制，以保证不会降低学校与政府部门之间联系的有效性。

院系已经习惯了老模式，对新模式要有心理上的和管理架构的准备。学校老员工的思维和能力是在原有模式下培育的，在经一步深化改革时，学校有必要让院系做好准备，更要有必要让教职员在思想和能力上做好准备。还需特别注意是行政人员数量，职能部门的人员减少，院系管理人员数量不能过于膨胀。

重心下移之后，需要建立合适的机制促进院系水平不断提升。无论是校内还是校外因素都期望学校仍有快速的发展，近期进入世界最好大学的行列。就目前的水平，离世界领先甚至一流还有一定距离。科研和教学的管理重心下移以后，在学校和院系之间建立怎样机制，克服院系自己发展的惰性，断绝关门开店现象，引进比自己水平高的人才，让院系的科研和教学水平持续快速提高，这是改革成功的关键。

大学的社会责任很重，但是其根本任务是培养人才。她不仅需要自己特有文化和历史沉淀，还需要适应时代的变化，不断创新和发展，才能够培养出引领时代的人才。只有营造了民主的、积极的、有活力的科研和教学管理体系，大师离我们就不远了。

目前，学校有邯郸-枫林、张江-枫林、邯郸-江湾、邯郸-张江四条校车线路，每日运行近百班次。为更加方便师生的工作学习，总务处公开征集建议。经过整理，师生们的主要建议包括：下方：

校车刷卡：能否在上车前验证是复旦师生。张江校区周边有很多学校，经常会有很多其他学校的人来“蹭”校车，而且这些人也不排队，有时候会耽误张江学生的上课时间。校车乘坐规则里有应当证明是复旦师生的条例，但是从未执行，因此能够在车上面添加刷卡的机器，以确保复旦师生的权益。

有序乘车：教师提前上车是理所应当的，但是个别学生从不排队，直接上车。希望规范乘车秩序。

增加线路：目前计算机学院和药学院的许多老师住在尚景园，建议开通江湾校区直达张江校区的班车，如上午中午多设一些班次从江湾到张江，下午多设一些返回班次。住在尚景园的老师现在到枫林是走江湾-邯郸-枫林线路，时间衔接比较困难，希望开通江湾-枫林班车。下午张江校区4点40分的班车到邯郸校区后，能否作为5点25分的班车直接转开江湾校区。

增加班次：每天早晚的校车过于拥挤，早晨8点前的班次和下午5点25分的班次实在太挤，最后两班校车几乎“无立足之地”，希望在高峰时段增加班次调配。邯郸-张江的校车从下午5点10分到晚上8点半一班都没有，下午上完课如果不能坐上校车就只得等到晚上。希望适当增加周末校车的班次。双休日邯郸和枫林校区都有课，没有校车很不方便，希望增开双休日校车。随着生命科学学院搬迁工作的启动，江湾校车的需求量将越来越大，目前江湾最晚一班是9点30分，本科生又在本部，导致部分学生可能做完实验后已经没有校车了，是否可以与168路协调，仿照张江校车的运行在固定时段增开168线路车。

调整时间：班车频次要与上下课时间衔接。早晨6点55分的班次能否再稍微提前一点，现在交通拥堵越来越厉害，如果坐在车上的8点的课就很紧张（如护理学院的师生离枫林校区还有10分钟左右的自行车路程）。周六早晨可否加开8点张江至邯郸的班车或将目前10点10分的班车时间提前至8点（目前的时间很尴尬），很多同学早上9点要去邯郸校区上课，自行过去是很不便。工作日晚上邯郸至张江的班车8点半班次能否改成大桥五线（没有座位限制的）或者加开8点班次，因为很多同学8点前就下课了，目前8点半班次由于是校车，有座位数量的限制，经常有很多同学从8点前就开始等班车，上不去8点半班次的就只能等8点50分班次的，要站一个小时，尤其天冷下雨天时候很不方便。下午4点邯郸-枫林班车能否延至4点15分发车，以便下午第三节课下课的师生搭乘。

信息公示：在复旦的App里及时更新班车时间，以便查阅。

增设停车点：回邯郸的班车希望在南区设停车点。接送孩子的车建议停在学校南区体育馆或者学校车队。江湾-邯郸校车能从国定东路门进，在光华楼附近设停车点（如果早高峰时段难以实现，希望非高峰时段的校车可以从东门进）。邯郸-张江校车能否在四平路和黄兴路公交站停（在没满员的情况下）。
文/傅董 李恒 江家瑾

改进校车运行的建议