



复旦

博学而笃志 切问而近思

新编第958期 2013年6月14日
国内统一刊号 CN31-0801/G

数学学院纪念陈建功诞辰120周年

本报讯 6月3—7日,由数学科学学院和上海数学中心举办的陈建功先生诞辰一百二十周年纪念暨现代分析学术会议举行。校长杨玉良、常务副校长陈晓漫出席开幕式。

陈建功先生是我国现代分析研究的前驱,是中国现代数学的重要奠基人和一代数学宗师,也是一位杰出的教育家。他从1920年代末开始和苏步青先生共同奋斗,开创了著名的“陈苏派”。解放后,

他进入我校数学系执教,与苏步青教授一起把我校数学学科建设成为我国数学领域教学和科研中心之一。陈建功先生是1950年代原复旦大学七位一级教授之一,他在复旦工作期间当选为中国科学院学部委员(院士)和第一届全国人大代表。

二十多位来自世界各地数学工作者在会上作了精彩的学术报告。他们大多数是陈建功先生在学术上的传人。

文/姚一隼

哲学学院倾力构建“现代学术共同体”

培育学术土壤 打造一流师资

在今天的哲学学院,传统的人文学科不再只是单打独斗、单兵作战进行学术研究;不同学科、不同研究方向、不同学术背景的教师,会因为共同的兴趣而联合起来共同探讨。

在今天的哲学学院,原本“埋头拉车”、专注形而上研究的教师更多地形成了“抬头看路”的学术风格,组建了越来越多的关注社会发展、关注生活世界的研究团队,甚至要打造出某一领域的“黄埔军校”。

在今天的哲学学院,会为新晋教授举办就职演讲仪式,学院学术委员会委员主持活动,国内相关研究领域最牛学者作点评。隆重的气氛,让新晋教授产生对学术沉沉的责任感和对学术集体浓浓的归属感。

“这一切变化和进步,得益于多年来学院对现代学术共同体的培育。”哲学学院的党政班子对此有高度共识。

校十四次党代会 293名代表产生

本报讯 中共复旦大学第十四次代表大会代表日前正式确定。全校49个选举单位最终产生293名代表。其中,在职教职工党员代表占80%,学生党员代表占15%,离退休党员代表占5%。

将于今年秋季召开的中共复旦大学第十四次代表大会是全校广大党员和师生员工政治生活中的一件大事,对于推进学校改革发展、加强和改进党的建设具有重要意义。认真做好代表选举工作是开好此次大会的基础。各选举单位同时将代表选举过程作为学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章的过程,作为广大党员学习如何开展党内政治生活、正确行使党员权利、履行党员义务的过程,作为贯彻民主集中制原则的过程。

近日,校报就此次代表的产生情况、能力要求和任期职责等,专访了校党委副书记、党代会筹备工作领导小组副组长王小林。

(详见4版)文/黄文发



党代会进行时

从“民间”走出来的现代学术共同体

哲学学院有着“民间”学术交流活动的传统,而青年读书会,就是一个鲜活的例子。青年读书会始建于2000年,十多年走过来,如今已成为学院的优良学术传统。孙向晨、冯平、邹诗鹏、邓安庆、汪行福、王金陵、丁耘、郝兆宽、张双利、郭晓东、刘宇光等一大批哲学学院目前的学术骨干,都是这项“兴之所至”活动的积极发起者和参与者。

青年读书会倡导以共同的学术兴趣为纽带,以潜心读书、潜心学问为目的,坚持杜绝浮躁的学术

研究心态。2006年,红火的学院读书活动引起学校关注,读书活动的圈子扩展到了历史、中文、社会、国政等专业。随着影响和规模不断扩大,青年读书会还衍生出了“思想史研究中心”和“儒学文化研究中心”。前者有自己的期刊,自己的丛书,定期举办思想史年会;后者已牵头组织起了国内第一个儒家内部的学术系列会议。

从“世界各地”汇聚一起的现代学术共同体

哲学学院有个“中外联军”的佛教研究团队。团队中汇集了大陆学术背景、港台学术背景的老师以及我校人文学科引进的第一位

全职外籍教授,成员涉及哲学、宗教、文史研究院、古籍所以及社科院哲学研究所。他们为共同的学术目标——让与国际脱节的大陆佛教研究与世界重新接轨走到一起。该团队负责人刘宇光老师介绍,团队下学期还将引进一位台湾学者,进一步完善团队架构。

该团队做出的佛教研究,填补了大陆地区佛学研究的空白,提升了中国佛教研究的学术水平,积极推动了中国佛学研究走向世界。

(下转第4版)



6月4日,上海市副市长翁铁慧一行来我校就学科发展和实验室建设进行调研。校党委书记朱文文,校长杨玉良,常务副校长陈晓漫,副校长金力、林尚立等参加调研和座谈。翁铁慧(左二)一行参观了微电子学院净化实验室,听取了“微电子学院”和“智慧物流工程实验室”建设方案,以及我校人文社会科学发展的情况汇报。

文/张婷 摄/刘畅

物理系取得铁基超导电子结构研究新突破

本报讯 从2008年铁基超导发现到今天,寻找具有更高超导转变温度的超导材料和理解高温超导电性的产生机理是科学家追寻的梦想。FeSe是铁基超导体里结构最简单的材料,但因为缺少高质量单晶材料,对其电子结构的研究却是极为匮乏。

物理系封东来教授研究组的博士生谭世勇等利用分子束外延(MBE)设备,成功的在SrTiO₃衬底上生长出了高质量的FeSe单晶薄膜。

他们还系统地研究了FeSe电子结构随着薄膜厚度的演变过程。逐层生长并原位测量了FeSe薄膜的电子结构,发现在厚度大于2原子层的所有FeSe薄膜中,在相应的特征温度以下,存在着自旋密度波。这是实验上第一次从电子结构的角度证实了FeSe同其他铁基超导体一样,存在着自旋密度波,理论预言结果吻合。

通过实验,他们给出了FeSe随着晶格常数演变的相图,将铁基超导体和铁基超导体统一

起来。

该课题组的研究表明,FeSe是一种最简单、最纯净的铁基超导体,但其仅仅随着掺杂和晶格常数的变化即表现出了丰富的磁性和超导现象。对提高材料的超导转变温度,理解铁基超导材料的机理,以及理论模型的构建和检验,均具有重要的意义。

该研究结果已在Nature Materials上作为Article在线发表,并被同一期的News and Views文章加以评述。

要闻简报

华山医院神经外科 获全国工人先锋号

本报讯 日前,我校附属华山医院神经外科凭借高尚的医德、雄厚的技术力量、高超的医术和优质的服务,被全国总工会授予“全国工人先锋号”荣誉称号,这也是今年上海卫生系统中唯一获得此项荣誉的集体。

自1985年开始,全国总工会开展全国五一劳动奖状、奖章评选活动,2008年开始命名全国工人先锋号。至今,共表彰了6538个全国工人先锋号。文/戴润明

青年教师教学“比武” 五位一等奖顺利产生

本报讯 5月31日,2013年度青年教师教学比赛完成第二阶段分组集中比赛,顺利落幕。国际关系与公共事务学院郑磊、化学系张丹维、儿科医院沈茜、耳鼻喉科医院王晓璞、体育教学部史有为分获文科、理科、医科和体育组一等奖。

该赛事为我校教师教学发展中心“教学研究及教改激励项目”之一。

我校获捐珍贵档案 杨玉良颁捐赠证书

本报讯 6月7日,在国际档案馆日、上海市第七届档案馆日及首届复旦大学档案馆日即将来临之际,档案馆在逸夫科技楼举行档案资料捐赠仪式,并展示部分珍贵档案。

校长杨玉良出席仪式,并为8位捐赠者代表颁发“复旦大学捐赠证书”。仪式上,一批为复旦档案征集作出贡献的热心人士代表获颁“复旦大学档案征集联络员证书”。文/张劲

反洗钱中心组织支付创新与风险防控研讨

本报讯 6月7日,中国反洗钱研究中心组织的“2013中国支付创新与洗钱风险防控研讨会”举行。

围绕“支付创新与安全合规”、“第三方支付与反洗钱技术”等议题,与会代表对政府监管部门、金融机构及特定非金融机构的反洗钱工作提出了政策建议。

文/陶韩烁

我校流动科研队伍建设出“实招”

坚持规模与质量相统一 逐步实现流动科研人员协同管理

我校流动科研队伍建设将出“实招”，受益对象涉及博士后、研究助理和访问学者三支队伍。这是从6月5日的博士后工作会议上传来的消息。会议透露，6月起，《复旦大学流动科研人员聘用管理实施办法(试行)》将正式实施，伴随执行的还有《关于提高博士后日常经费标准的暂行规定》。

总量调控、按需设岗、大力推进流动科研队伍建设

按照《办法》规定，流动科研人员包括各院系和课题组依托流动站(工作站)招收的校自筹博士后、重要科研项目聘用的项目研究助理，以及重点实验室、协同创新中心、人文社科研究基地等聘请的访问学者三类。

“流动科研人员是大学人力资源的重要组成部分。”人事处副处长许晓茵表示，“我要跻身世界同类型大学前列，在加强高水平师资队伍建设和同时，还应大力加强包括流动科研人员在内的专职科研队伍建设。这次《办法》出台，从全校人员结构上突出了流动科研队伍的概念。在我校正在规划的人力资源管理体系中，流动科研队伍将与教学科研、专职思政、党政管理、技术支撑、后勤保障这五支队伍并列。”

据介绍，流动科研人员已经成为我校科研创新的生力军。例如，2013年，我校有42个教育部人文社会一般项目获批立项，数量居全国高校第一，其中有13个项目负责人是博士后，比例近三分之一。但相比世界一流大学，我校流动科研队伍规模偏小。2012年，我校招收各类博士后336人，平均8个老师才配一个博士后；全校有博士学位的项目研究助理仅24人、重点实验室访问学者129人。在薪酬待遇方面，目前博士后和项目研究助理的待遇也偏低，访问学者的支持则未成体系。

“我们必须有实招。中期的目标是探索建立与国际接轨的科研体制和用人机制，建立一支规模适当、结构合理、素质优良、善于创新、能进能出的流动科研队伍。”许晓茵强调，“当务之急，是提高流动科研人员质量同时，迅速扭转科研队伍体量不足的困境。”据了解，学校初步计划至2015年，流动科研人员规模达到校自筹博士后400人、项目研究助理300人、访问学者300人，有效增加全校的人力资源储备。

统一标准、合理浮动，切实保障流动科研人员待遇

《办法》对流动科研人员的支持力度前所未有。例如，校自筹博士后的日常经费将从过去

的两年十万翻倍至两年二十万；校自筹博士后和项目研究助理的薪酬指导标准将向新进青年教师靠拢，并享受与青年教师同等的租住周转性公寓及公租房待遇；同时，各院系和课题组可按科研工作情况合理浮动其岗位绩效；对特别优秀的博士后和项目研究助理，给予专业技术职务资格认定和参与专任教学科研等岗位公开竞聘的机会。学校将按访问学者、高级访问学者、杰出访问学者三种类型资助海内外高端人才来校访问交流，等等。

“学校会始终坚持规模与质量相统一的基本原则。”许晓茵表示，“对博士后和项目研究助理，将坚持培养与使用相结合，以创新性科研能力为核心标准，加强绩效考核，建立健全退出机制；对访问学者，将坚持指导与合作相结合，着重发挥访问学者学术专长，规范访问期间成果知识产权管理，切实开展实质性的科研合作。”

分类统筹、院系分摊，逐步实现流动科研人员协同管理

《办法》对引导各类科研经费合理用于流动科研人员开支作了科学规范。学校将对利用国家和上海市博士后专项拨款、自主科研业务费、“985”和“211”等专项经费及其他经费，在预算中统筹安排部分校自筹博士后费用；在“重点实验室高级访问学者基金”基础上设立校访问学者计划基金。各院系和课题组将共同分担流动科研人员费用。

“学校强调顶层设计。既要提高岗位设置精细化程度，又要打通成本分担方式、岗位聘用程序和人员考核管理等各个环节。”许晓茵介绍，“依托项目，不仅是现代大学组织高水平科研活动的通用模式，也是深化我校流动科研队伍改革的内在要求。对于项目制流动科研人员聘用管理，要按照世界一流大学科研人员管理的共通做法，搭建三类流动科研人员‘协同’管理的平台。”许晓茵表示。在《办法》实施的过程中，要按照“谁设岗谁出资”的原则，协同成本分担方式；按照“谁出资谁聘用”的原则，协同岗位聘任程序；按照“谁聘用谁管理”的原则，协同人员考核管理。

“最终检验《办法》的成效，主要有三方面。”许晓茵总结到，一是流动科研人力资源管理体系更加科学，高水平师资队伍实现储备；二是院系和课题组积极性得到调动，各类科研经费合理用于人员开支；三是流动科研队伍迅速壮大，学术生产力明显提高。

文/李莹 胡灵雨



6月6-8日，我校慰问团赴宁夏西吉，走访四所支教学校，看望我校第14批支教队员，并与当地政府、教育主管部门座谈。图为在平峰中学，慰问团成员、信息学院党委副书记张荣君(左二)与三位支教队员邵桂龙、脱龙、蒋民军利用午餐时间谈心。

摄影报道/刘畅

基层党建之窗

引入“品管圈” 增强党建科学化

品管圈，即质量持续改进活动，是源于制造业的一种管理手段。它通过主题选定、拟定计划、现状把握、目标设定、对策拟定、对策实施与检讨、效果确认、标准化、检讨与改进十大步骤，运用头脑风暴、柏拉图、鱼骨图等管理手法，实现发现问题、分析问题、解决问题。

中山医院分部护理党支部运用“品管圈”(质量持续改进)管理工具，引导党员结合实际分析、解决支部自身存在问题，提升支部建设科学化水平，并以此为契机强化党员民主参与、民主决策，增强党支部的凝聚力和向心力。该案例获评“2012年度上海市教卫党委系统优秀组织生活案例”。

2012年初党支部在大量调研的基础上决定开展“借鉴品管圈先进管理工具，推进支部向心力建设”活动。活动强调全员参与，调动

每一个成员的积极性。5月活动正式启动，党支部全体动员，接受培训，并自发报名成立专门活动小组，推选出组长1人，由前期接受专门系统培训的党员作为辅导员，支部书记任观察员，并在辅导员指导下两周一次定期开展活动。

在半年时间里，小组通过查阅积极分子活动记录并进行评估，深入临床一线与每位积极分子交流，群策群力绘制“柏拉图”、“鱼骨图”寻找原因，“头脑风暴”拟定对策等环节，最终从21条对策中选出4条予以实施。

活动中，支部党员明确分工，各司其职。擅长计算机的党员自觉承担了建设网络积极分子圈的任务；擅长编织的党员以极大的热情投入“爱心手链送祝福”活动，指导大家编织爱心手链，为90岁以上的患者佩戴送祝福；党群联

系飞信群也在大家的参与下日益兴旺。一系列对策实施，吸引了诸多党员、入党积极分子踊跃参与。据统计，对策实施以后，积极分子学习出勤率由原来的56%提升至87%，还有两位年轻护士递交了入党申请书。在小组活动基础上，党支部对组员和支部其它党员开展问卷调查，收集各方面意见。

通过“品管圈”活动，党员逐步掌握了这一管理工具，认识到科学管理的价值。活动一方面增进了党员参与、改进支部生活的主动性、积极性，增强了党员的归属感，锻炼了党员的沟通协调能力、团队合作能力；另一方面有效解决了支部建设中存在的一些问题，拓展了支部服务党员、党员服务群众的有效途径，有效提升了支部建设的科学化水平。

文/钟萱

NEWS 播报

● 5月24日，六届教代会执委会第三次会议审议并通过了总务处提交的关于《关于青年教师搬迁至尚景园公租房的配套方案》和《关于整体租赁馨逸公寓公租房的方案》。

● 5月17-27日，由我校承办的第一届中欧大气化学暑期学校举行。来自全球数十家顶尖大气化学研究机构的34位著名科学家，为中国、欧美56名博士生、博士后进行了集中授课。 陈晖

● 5月25日，以我校为首要发起单位的上海市学校卫生保健协会成立。该协会是全国首个学校卫生保健行业的一级协会。副校长许征任常务副会长。 刘立祥

著名语言学家 吴金华先生逝世

本报讯6月2日，著名语言学家、文献学家、教育部全国高等院校古籍整理研究工作委员会委员、我校特聘教授、校古籍整理研究所汉语语言文字学博士生导师吴金华先生，因病逝世，享年70岁。

陈晓漫、林尚立等负责吴金华先生治丧事宜。吴金华先生遗体告别仪式于6月4日在上海宝山殡仪馆举行。

葛均波在国内率先完成经皮肺动脉瓣植入术

采用我国自主研发的瓣膜系统 东方心脏病学会议转播该手术

本报讯 日前，一年一度的国内心脏病学学术“盛宴”——第七届东方心脏病学会议在上海世博中心举行。此次会议由上海市医学会心血管病专科委员会主办，我校附属中山医院等上海18家医院共同承办。中国科学院院士、中山医院内科主任葛均波教授担任大会主席。

东方心脏病学会议已逐渐发展成为上海、全国乃至全球的一个国际性大型心脏病学术会议。此次会议吸引了来自全球15个国家的5000名学者云集一堂，关注心血管病学的最新进展，立足学术创新，推广最新技术，并就热点问题进行深入探讨和交流。期间，葛均波教授在国内率先完成两例经皮肺动脉瓣植入术(PPVI)，手术通过卫星转播到会议现场，引起了与会者的极大关注和赞誉。

据葛均波教授介绍，相对于外科手术，PPVI具有明显优势，仅需穿刺股动脉、静脉，创伤小、恢复快，患者术后第二天即可下床，风险性也较低，即使外科手术认为非常高危的病人，也可行PPVI。目前PPVI适用人群为中、重度肺动脉反流，合并右心功能不全临床表现或右心明显扩大者，这部分人群大多是右心室流出道狭窄外科纠正术后的患者。

此次手术的这两个病例均为先心法洛氏四联症术后并发重度肺动脉瓣反流的患者，平时有活动后气促现象，且右心已经扩大，但患者已经实施过外科手术，再次外科手术风险极高，因此葛均波教授决定为他们实施PPVI。手术耗时约1个半小时，

手术效果令人满意，术后造影及心腔内超声显示瓣膜工作状态良好，几乎无瓣膜反流，瓣膜支架位置也很合适。

值得一提的是，此次所采用的我国自主研发的VENUS-P自膨胀瓣膜系统，与国外的瓣膜相比，更适合于我国病人，且设计上有更多的优点。国外的瓣膜系统为球囊扩张瓣膜，形态为直筒状，植入前需要预先在右心室流出道植入一个固定支架，还需要一个扩张球囊，费用较昂贵；而我国自主研发的瓣膜系统，形态为双喇叭状，植入前无需在右心室流出道预先放置固定支架，使用更为简便、经济。

葛均波教授完成的这两例手术也是全球第二例、第三例自膨胀肺动脉瓣膜经皮植入术，与之前全球第一例手术所使用的直筒状肺动脉瓣膜支架系统相比，本次所用瓣膜系统已有明显改进，是该系列的二代产品。该瓣膜支架系统将在中山医院进行临床试验。

与会有关专家强调，心血管疾病给人类带来新的严峻挑战，已成为全球性公共卫生问题。世界卫生组织就当前对人类健康造成威胁的重大疾病分析结果显示，其中心脑血管病的死亡率最高，全球每年因此死亡约1700万人。在我国随着经济发展水平和人民生活水平的提高，以及饮食结构改变和人口的迅速老龄化，心血管疾病发病率和死亡率迅速上升，成为全球上升较快的国家，甚至超过了许多发达国家。

文 / 钟菡

华东医院为江桥社区提供惠民医疗服务 双向转诊“绿色通道”方便就医

本报讯 日前，我校附属华东医院与上海嘉定区江桥镇社区卫生服务中心签署“加强医疗资源纵向整合、开展医疗业务技术合作”协议。

华东医院党委书记、院长俞卓伟教授与该院30余名医护专家参加签约仪式，并为当地社区居民开展大型义诊活动。据不完全统计，当天近千名群众前来寻医问诊，享受华东医院专家提供的实实在在的“惠民服务”。

俞卓伟在签约仪式上表示，根据双方合作协议，华东医院和江桥镇社区卫生服务中心将继续开展深入合作，落实8项具体举措，这些举措包括：开展义诊、专家坐诊、业务讲座、健康体检、学科指导、人员进修、双向转诊、大型检查（如核磁共振和CT）等。医院还专门设立了“社区医院管理办公室”，落实专人负责管理社区病人转诊事宜，全方位

开通“绿色通道”，进一步缓解江桥社区居民“看病难、看专家难”的现状。

据了解，华东医院自2011年与江桥镇社区卫生服务中心建立合作关系以来，选派消化内科、神经内科、中医内科、心血管科、呼吸内科副高职称以上的专家，每周三至周五上午，在社区卫生中心轮流坐诊。

至截稿时，两年来华东医院专家在江桥社区接诊7422人次，双向转诊565人次，开通“绿色通道”363次，这不仅让当地居民在“家门口”就享受到了三级医院的优质医疗服务，也为双向转诊开通了便捷的“绿色通道”，同时更为培养江桥社区卫生中心的医疗骨干搭建了新平台，对促进江桥社区卫生中心诊疗水平与科研水平提高具有积极的意义。

文 / 吴麒敏



肿瘤医院宫颈癌保育手术圆患者“妈妈梦”

国内最早开展宫颈癌年轻患者保留生育功能手术的我校附属肿瘤医院，日前邀请四位来自不同家庭、不同城市的宫颈癌年轻患者带着自己的宝宝在肿瘤医院欢聚，宝宝中年龄最大的5岁，最小的11个月。图为全国从事宫颈癌保留生育功能手术“第一人”、肿瘤医院妇科主任吴小华教授（右一）向“幸福小宝宝”赠送纪念品。

肿瘤医院已累计完成此类手术160例，是世界上完成这一手术例数最多的医疗机构。目前已有6位患者成功孕育了下一代，无复发率达99.4%，突显了这一手术的安全性和保育优越性。同时，也向社会传达了一种新理念：癌症治疗是根本，而让患者活得更好则是医师更高的追求。

文 / 倪洪珍 王懿辉 摄 / 刘雁冰

海派中医恽氏中西医汇通传承基地落户华山

本报讯 经市卫计委批准，“海派中医恽氏中西医汇通传承基地”在华山医院成立。该基地由我国著名中西医结合学家、华山医院沈自尹院士任顾问，我校中西医结合研究所所长、华山医院董竟成教授领衔开展海派中医流派传承研究及基地建设。

日前，“海派中医恽氏中西医汇通传承基地”建设推进会在华山医院举行。市卫计委、市食药监局、中国中西医结合学会等有关部门领导和专家100余人参加会议。华山医院作为组长单位，由董竟成教授主持本次会

议并介绍了“海派中医恽氏中西医汇通传承基地”基本情况和阶段性进展报告。

推进会上，还举行了“海派中医恽氏中西医汇通传承基地”揭牌仪式和协作单位现场签约仪式。我校附属华山医院、肿瘤医院、儿科医院、金山医院、市五医院等7家医院签约共建“海派恽氏中西医汇通传承基地”。

恽氏中医流派是海派中医的重要组成部分，由我国著名中医学家恽铁樵先生创始于上世纪20年代，传承六代，名医辈出，注重中西医学的汇通、整合

是其鲜明特色。沪上除恽氏中医流派之外，还有14个海派中医流派被列入“海派中医流派传承研究基地项目”。

据了解，海派中医流派是指在上海近现代开放、发展过程中，起源、发展、成熟于上海地区，具有特定医学风格，或某一诊疗技术、特色技法的中医流派，流派纷呈、学术特点鲜明是其特色。在清末至民国期间，海派中医逐步形成内、外、妇、儿、伤、骨、针、推等各科流派数十家，曾在社会上、百姓中产生较大的影响。

文 / 戴润明

《》》 医卫简报

公共卫生学院承办 TropEd 成员大会

本报讯 欧洲国际卫生研究生教育网络(TropEd)日前首次在我国举办成员大会。公共卫生学院作为TropEd成员单位承办该会议。复旦全球健康研究所负责人钱序、TropEd复旦项目协调人徐璐在会上阐述了TropEd的发展、当前全球健康教育中存在的问题及研究生教育前景等。

TropEd是一个国际健康高等教育机构的国际网络，其成员包括欧洲20所一流大学的医学院校和亚洲、非洲、美洲、澳大利亚的8所知名院校。 焦娜

我校住院医师党建论文获全国一等奖

本报讯 在日前举行的中国学位与研究生教育学会德育委员会第八届学术年会上，第二届“研究生思想政治教育”征文比赛获奖名单揭晓，我校何珂、陈苏华、卢清(通讯作者)所撰写的《复旦大学住院医师规范化培训学员党建工作的调查和研究》获征文一等奖。

此次获奖的这篇论文重点分析了我校临床医学硕士专业学位研究生(住院医师)党建工作的现状及存在的问题，并提出了相关建议。 闻华

华山医院开展预防职务犯罪专题教育

本报讯 华山医院日前邀请上海市人民检察院第一分院反贪局局长徐叶枫作预防职务犯罪教育讲座。华山医院党政领导、中层干部、支部书记、护士长及药械、基建、信息等重点岗位人员共200余人参会。

该讲座以“加强职业道德修养，维护白衣天使圣洁”为主线，阐述了医疗卫生系统职务犯罪对社会的严重危害性，同时警示相关工作人员珍惜手中“权力”，自觉抵制各种利益诱惑，确立反腐倡廉的思想。 戴润明



校第十四次党代会筹备工作领导小组副组长王小林： 代表的能力和投入决定党代会的质量和效率

近日,中共复旦大学第十四次党代会的党代表,经过“二上二下”的程序正式产生。校党委副书记、党代会筹备工作领导小组副组长王小林在接受本报专访时表示,选好代表是开好党代会的前提和基础,代表的政治素质、参政议政能力和投入程度决定着党代会的质量和效率。

党代会今年秋季召开

按照党章和《高校基层组织工作条例》的规定,高校党的委员会每届任期5年。到2011年9月,第十三届党委会、纪委会任期届满。由于学校党委主要负责同志调整,经上级党组织批准,党代会适当推迟召开。目前,召开党代会的条件已基本具备,上级党组织同意我校今年召开第十四次党代会。

王小林表示,筹备召开党代会是全校政治生活中的一件大事。学校党委对筹备工作高度重视,常委会多次进行了专题研究。3月29日,党委十三届二十一次全体会议通过了筹备工作方案。根据方案,同时考虑到群众路线教育实践活动的需要,初步拟定第十四次党代会于今年9、10月份召开。

王小林介绍,为开好党代会,党委成立了党代会筹备工作领导小组,负责大会筹备工作具体事宜。朱文同志任组长,杨玉良同志和我任副组长,其他常委同志为成员。领导小组下设工作小组,由我任组长,小组由组织组、会务组、提案组、宣传组等组成。

选好代表是开好 党代会的前提和基础

王小林表示,开好一次党代会,准备工作主要有三项,即选举代表、起草报告和酝酿新一届党

校第十四次党代会代表的构成原则,主要是在坚持先进性的同时,具有广泛的代表性和结构的合理性,以利于学校中心工作的推进和落实。

王小林强调,293名代表,代表着全校16800多名党员。代表的政治素质、参政议政能力和投入程度,决定着党代会的质量和效率。代表任期制检验着每一位代表的素质、能力和态度。

委会、纪委会委员候选人。其中,选好代表是开好党代会的前提和基础。

据介绍,根据有关规定,基层党的代表大会的代表一般不超过300名。我们学校是一个大的基层单位,全校共有16800多名党员,其中正式党员15400多名,分布在723个支部。为了充分体现代表的广泛性,经校党委常委会建议,全委会决定第十四次党代会的代表名额为300名。代表的构成原则,主要是在坚持先进性的同时,具有广泛的代表性、结构的合理性,以利于学校中心工作的推进和落实。

本次党代会代表的结构比例为,在职教职工代表占80%,学生代表占15%,离退休党员代表占5%。在职教职工代表中,以教学、科研、医疗等基层一线单位代表为主体,代表数占教职工代表的76%,其中来自院系科研机构代表占51%、附属单位的代表占25%;机关代表占教职工代表的20%;后勤服务直属单位代表占教职工代表的4%。副高及以上职称的代表不少于70%。这主要考虑到,学校的中心工作以教学科研为主,且教学科研机构的基层党组织数占全校的2/3。机关作为推动学校工作的重要机构,干部人数较多。根据方案,副处级以上各级党员领导干部干部代表不超过40%。妇女代表、少数民族代表、年龄在40岁以下代表也要有一定比例。

代表的分配办法是按分党委、

总(直)支,共设立49个选举单位。每个选举单位的代表人数,根据全校党代表总体的结构比例要求和所辖党员人数确定。每个选举单位至少有1名代表。

代表产生的办法是教师代表在全体教职工党员中推荐提名,选举产生,学生代表在全体学生党员中推荐提名,选举产生,离退休代表在离退休党员中协商产生。

王小林强调,党代表大会的代表必须是具有选举权的正式党员,而且应是共产党员中的优秀分子。一般应具备四个方面的条件。一是能认真学习中国特色社会主义理论体系,坚决拥护党的路线方针政策,理想信念坚定,明辨是非,顾全大局。二是热爱教育和医疗事业,勤奋敬业,求真务实,在教学、科研、医疗、管理、服务等本职岗位上带头创先争优,充分发挥共产党员先锋模范作用。三是密切联系群众,热忱服务师生,服务基层,服务病患,受到群众拥护,为人正派,清正廉洁。四是能正确行使党员的民主权利,有一定的议事和履职能力,积极并如实反映广大师生员工的要求。

王小林介绍,4月26日,校党委召开了党代会筹备工作专项培训会议。会后,各选举单位根据校党委的要求,组织本单位所辖党组织和党员采取自下而上、上下结合、“二上二下”的方式进行提名。在职党员代表及学生党员代表由选举单位分别召开全体在职党员和学生党员大会,以无记名

投票方式差额选举产生,代表候选人的差额不少于20%。目前,各选举单位基本都按时保质保量地完成了代表的选举和推荐工作,通过代表资格审查,最终产生党代会代表293名。

代表任期制检验着 代表的素质、能力和态度

2007年,党的十七大决定实行“党的各级代表大会代表实行任期制”,并在十七大通过的党章中作了相应规定。2008年5月5日,中共中央印发了《中国共产党全国代表大会和地方各级代表大会代表任期制暂行条例》,党代表任期制作为一项制度被正式确立下来。这是落实尊重和保障党员主体地位的重要举措,是推动党内民主朝着制度化、规范化、程序化方向发展,及加强党内监督的需要。

王小林介绍,2010年4月1日,为贯彻落实中央要求,充分发挥党代会的代表作用,经十三届十次全委会讨论通过,校党委正式颁布《复旦大学落实党代表大会代表任期制实施办法(试行)》。根据《办法》,我校的党代会代表在大会召开和闭会期间,享有代表资格,行使代表权利,履行代表职责,发挥代表作用。代表的权利和职责包括:在党代会召开期间,听取和审议校党委、校纪委的报告,讨论和决定重大事项;在党代会上行使表决权、选举权,有被选举权;向党代会或校党委就有关学校事业发展和党的建设的问题提出意见和建议;

了解校党委、校纪委及所在选举单位党组织贯彻执行党的决议、决定的情况,对校党委、校纪委及其成员进行监督;参加党代表大会或校党委组织的相关活动,完成党代会或校党委委托的有关工作。

王小林强调,我们293名代表,代表着全校16800多名党员。代表的政治素质、参政议政能力和投入程度,决定着党代会的质量和效率。代表任期制检验着每一位代表的素质、能力和态度。当前,党代会筹备工作已进入关键时期。代表应更加自觉地紧密联系实际,结合单位和岗位实际,积极参加“我为党代会建言献策”活动,提出自己的意见和建议,为出席党代会做好思想准备、工作准备和提案准备。在党代会召开期间,除了参加好会议、履行一名代表的基本职责,还应围绕学校发展和党的建设,积极向大会提出高质量的提案。为保障代表履行提案职责,校党委为此专门设立了提案组。

王小林认为,闭会期间,党代会代表就是一座桥梁。一方面,向本单位党员和全体师生员工传达好、宣传好学校第十四次党代会精神。另一方面,平时要注意倾听身边群众、党员的心声,积极为师生员工、为党员代言,同时要在个人工作岗位上做好表率、创先争优。学校也在积极考虑,抓住第十四次党代会的契机,加强代表履职培训,完善党代会代表提案制度和代表联络、处理提案的工作机制;在十四次党代会以后,逐步扩大重大问题征求代表意见建议制度、代表列席党委重要会议制度的执行范围,逐步建立代表参加重要干部推荐和民主评议制度、代表联系党员群众制度,进一步健全党内情况通报制度。

培育学术土壤 打造一流师资

(上接第1版)

从“改革”中应运而生的现代学术共同体

20世纪90年代,随着改革开放的深入,国外马克思主义研究在中国理论界的地位愈加重要。哲学学院抓住时代契机,在原有的国外马克思主义研究室的基础上组建了一个跨系科的学术研究机构——当代国外马克思主义研究中心。该中心的研究团队在俞吾金、陈学明等老师的带领下,始终将国外马克思主义研究贴合中国改革开放进程,关注国外思潮动向,使中国学人更加具体地了解当代人类的时代精神和思想精华。

如今,“西马”团队不仅包揽了其研究领域中的国家重点基地和教育部重点基地,还被评为上海市重点学科,被全国同行誉为“国外马克思主义研究的黄埔军校”。

从“现实”中成长起来的现代学术共同体

2009年,上海出于改革与发展实践的需要,组建14个基地,其中就包括了社会主义核心价值观体系研究。哲学学院抓住机遇,借助基地建设,组建了冯平教授领衔的“社会主义核心价值观体系”研究团队。这一团队自称“学科大杂烩”,因为它由中哲、西哲、伦理学研究等四、五个学科背景的老师组成。

团队成军四年来,在融洽的学术生活中取得累累学术硕果,推进了我园尤其是上海社会主义现代化建设中的重大理论和实践问题研究,为上海加快建设社会主义现代化国际大都市提供了高质量的决策咨询服务,成为服务于党和政府科学决策的思想库和智囊团。

培育现代学术共同体的土壤,打造一流教师和一流学科

不同的学科背景、不同的教育

和地域背景,在哲学学院都没有造成门户之见,这归功于每个学术团队里的老师都融入了学院这个更大的学术共同体之中。

“学术土壤不是凭空变出来的,也不是从别处搬过来就能长东四西来的,它是需要培育的。它的培育,需要学院一系列措施的助力。”哲学学院院长孙向晨说。

孙向晨老师介绍,学院正在教师自由教学和研究的基础上,逐步构建更加完整和系统的学术探讨体制。随意的学术交流形式有青年读书会,严谨的学术交流形式有学术沙龙;在学术建制方面,则有不断完善好的论文评审体系;在学术礼仪方面,有就职演讲、述职报告。此外,学院还在编写《哲学的阅读和写作手册》,规范学生学术研究礼数。

相对读书会的“草根”出身,举办学术沙龙、新晋教授就职演讲等是学院有意识的制度建设举措。“学

院打算每年上半年办新晋教授就职演讲,每年下半年办几场学术沙龙。晋升演讲更严谨、更隆重,让晋升最终回归学术本身。主持的和平论的都会是国内最好的学者,这是对教授这一学术职务的最大尊重。”孙向晨老师说。

哲学学院除了有意识、有目的地培养学术共同体的机制体制土壤之外,还努力打造学术共同体活动的公共空间。光华楼西主楼23楼就有一个四十来平米的common room,里面有咖啡机、沙发,这儿是学院利用率最高的学术空间之一。读书会、沙龙、茶歇、课后探讨常在这里开展。这个公共空间的设立,是为了让学院教师走出办公室,更多地交流。

“现代学术共同体的培育,一方面是要出大学问,出大成果,提高科研水平,建设一流学科;另一方面是要建设一支一流的教师队伍,真正

提高教学质量和教育水平,完成大学教书育人之根本。”哲学学院党委书记袁新说。

因此,“对于各种‘民间’自发形成的学术交流活动,学院都非常关注和重视。多年来,在不损害其自发性的前提下积极支持这些活动,给予多方便利,鼓励教师自主探讨、自主研究。但同时,也需要从学院整体发展角度去健全学术研究体制,规范研究流程,鼓励教师师在共识基础上组建学术团队。当然,学术共同体的形成和发展往往是个水到渠成的过程。”袁新老师说。

经过近十年上下齐心、双管齐下的努力,哲学学院的教师拥有了一种以学术为导向的共同体式生活,营造了非常好的学术氛围和人际关系。

2012年,复旦哲学在教育部分位中心排名中相较2009年再进一步,跻身全国三甲。文/李莹



校第十四次党代会代表、国际问题研究院常务副院长吴心伯：

明确未来发展路径 建设世界一流大学

中国共产党是我国的执政党,党的领导为学校的发展提供有力的支撑。党代会不同于校代会,它需要解决三个问题:统一思想、加强组织建设、加强作风建设。思想上,本次党代会需要确定复旦今后五到十年的发展战略、目标和定位。组织上,本次党代会要为复旦的发展提供有效的组织保证,选用那些作风正派、能够做事的、能把事情做好的人,让他们参与到学校发展与建设工作中来。作风建设方面,通过本次党代会,我们要强调在复旦塑造一个风清气正的环境,形成党风正、校风清、学风重、作风实的良好氛围。

从发展目标看,复旦应该自信地明确和强调建设世界一流大学的目标。我们也有这样的实力来实现这个目标。复旦要想实现这个目标,一定要把发展的路径想好。要强调高质量的科研,时刻把质量放在第一位;要有大气派,选择在战略层面上重要的事情来做;要走国际化道路,特别是鼓励青年教师提高自身进行国际学术对话的能力。发展路径想好后,学校各部门的资源要真正为学校的发展服务,为实现目标起到积极的推动的作用。要让在第一线从事科研教学工作的老师觉得,复旦给他们提供了一个能够专心从事科研教学的好环境。

当前,国际问题研究院工作的第一步就是要制定好五年发展规划,确立国际问题研究院的中期发展目标;第二步,我们需要明确实现这一目标的有效发展路径;第三步,则要争取校内校外的资源,为实现目标提供必要的人力和财力支撑。

目前,整个国际问题研究院工作围绕“整合、拓展、咨政”三个方面来开展。整合是当前国际问题研究院发展的关键词。例如,我们要建立一个新的研究中心——全球分析中心,区别于过去的国别和区域研究,该中心将对全球范围内的重要国家进行跟踪分析,建立数据库,为国际

问题研究提供非常重要的数据和资料的积累。此外,我们需要整合学院资源,建立统一的服务中心,搭建各种平台,通过研究项目、青年学术沙龙等推动院内各中心、各位老师间的互动。我们还在考虑建立全球投资与贸易中心,拓宽我们的研究领域,让我们的研究跟上国际政治经济形势发展的需要。另外,当前国际问题研究院也非常重视智库建设,强调要为国家战略和外交出谋划策,向党和政府提出我们的政策建议。复旦作为一所全国性重点大学,应该也必须在制定国家战略方面发挥作用。

文 / 丘美芳

建言摘编

校第十四次党代会代表、外事处副处长刘莉:加快学校国际化进程是复旦创建一流大学的应有之义。外事处当前的迫切任务,是推动和加强各院系独立寻求国际化合作的能力,这也是校院两级管理体制改革的的重要组成部分。同时,外事处应加强机构内部建设,工作方法上应以主动出击为主,主动与国外、境外学术机构以及校内各院系、各部门联系,党支部建设方面则应紧紧围绕国际化目标,更好地服务全校师生。在学校外籍人员(师生)的管理服务方面,学校各处之间、机关与院系之间应通力合作,尽快理顺外籍人员的规范化管理体制与机制,更好地营造校内国际化环境与氛围,这也是为全校师生提供更全面、便捷、迅速服务的需要。

文 / 李润南

校第十四次党代会代表、文学院党委副书记赵强:复旦创建一流大学需要在辅导员建设上下功夫,完善学生管理和服务。辅导员群体与学生接触最为紧密,对学生的影响非常大。目前的辅导员建设定位不完善,缺乏相应的配套设施和理论支持,质量还有待提升空间。辅导员的定位要准确,要拓宽辅导员发展的渠道,完善保障机制,让辅导员安心做好学生工作。应加强对辅导员工作的理论研究,为辅导员开展工作提供理论支撑。此外,建议学校加强对具体学生生活状况的分析,尽快建立相关的信息沟通和共享机制,从而增进教学老师和辅导员对学生的了解,提高管理和服务的科学化水平,落实“全员育人”理念。

文 / 闫星晨

校第十四次党代会代表、物理系党委副书记周序倩:复旦要创建世界一流大学,任务艰巨,需要一个相对较长的时间。近年来,物理系在硬件和软件上都作为有所作为,学校规划在江湾校区建立新的物理楼,实验科研条件将更加优越;同时,物理系加强海外人才引进,注重人才培养,一些外籍教师的加入进一步壮大了教师队伍。学生工作队伍培养方面,目前学校正在公开招聘一批较为年轻、更为专业的专职辅导员,能有效弥补“人才工程”辅导员的不足,更好地服务学校育人工作。建议学校整合包括行政人员、教师等在内的人力资源,为全员育人出力,这方面物理系实行实验室导师制度已经5年,初见成效。

文 / 刘云鹏

校第十四次党代会代表、国务学院研究生团学联主席朱春:希望学校能为研究生提供更为开放的学术交流平台,在三个交流层次上给予充分重视。其一,本科生与研究生之间的交流,这种交流不仅使本科生能够更好地规划自己的未来,也使研究生能得到学术上的支持,满足自身生活心理层面的需求;其二,不同学科之间的交流,这种交流是一种知识与情感的全面交流,可以扩展同学们的交流范围;其三,高校之间的交流,与其他学校开展交流活动很难单纯由学生层面来推动,需要学校层面的主动助推。此外,我在本次党代会上还将站在学生角度,聚焦一些贴近学生生活的問題。

文 / 邵雨航

校第十四次党代会代表、教务处副处长王颖：

以服务意识做管理工作

大学对人才培养的定位是极为重要的,一所一流的大学会把人才培养作为极核心的工作来抓。人才培养是一个很大的概念,我的关注点主要集中在师资力量、课程投入、反馈机制、学生生活四个方面。

一所优秀的大学会把最好的老师更多地投入到本科教学中,使拥有高级职称的教授给本科生上课的比例几乎达到100%。目前不仅是复旦,可能很多中国高校都没有达到一个令人满意的比例,而这对一流大学而言是一个不可推卸的责任。

教师对课程的投入,不仅在于时间,更在于精力。教师不仅要制定每周的教学目标,根据目标制定教学内容,将先进的教学理念融入其中,对学生的学有成效予以关注,通过成效反馈修改下一次目标,还要关注学生课外学习的内容与方式,并予以指导。上述这些方面的投入是极为重要的,因为精力投入的多少将直接影响学生上课收获感的多少。当然,鉴别教师课程投入的好坏还要依赖于良好的反馈机制,也许一个由学习者、同行、第三方共同构成的反馈机制是科学、可信的选择。学校目前的评教方式也许不尽如人意,但是学校在不断改进,一个新的评教体系将在不久的将来推出。

对于复旦而言,当前需要做的工作还有很多。我正从事青年教师发展相关工作,学校已经成立了教师发展中心,将来可能会推出学生学习中心。一所一流大学的人才培养工作不仅仅局限于课堂的几十分钟,更多地在于学生生活。我们希望通过教师发展中心发展师资力量,通过学生学习中心给予学生更多帮助,让学生在学业上、精神上得到更多支持,比如一个可以结成互帮互助学习小组的学习中心,一个可以纾解内心困惑与沮丧的心理辅导室。一些小小的改变,就可能带来很大的不同。

如何做一名高水平的学校管理者,对于在教务处工作的我而言是一个极为重要的命题。我认为,管理者应带着服务意识进行管理,思考如何做好学校教学事业。首先,管理者应打开自己的视野,认识到自己的工作不仅在于管理复旦教学,更要了解国际教育发展趋势以及国际教育理念的转变;其次,要做好学校与院系二级管理之间的衔接、沟通工作;最后,也是最重要的,是要带着研究视角与大局意识去做管理工作,从事务中找规律,在大局中做合作,联合其他部门共同打造复旦的明天。

文 / 沈祺瑶

校第十四次党代会代表、护理学院副院长胡雁：

把握政策引人才

复旦护理学院成立于1997年,尽管发展迅速,但人才根基仍然十分薄弱,人才储备数量和质量都相对有限。人才引进工作对于护理学院、护理学科的长足发展尤为重要。

在引进海内外学科带头人方面,护理学院进行了多方努力,也遇到不少问题。对于护理学院来说,高端人才引进的需求十分迫切。因此,本次党代会我最为关注也最想探讨的问题,就是如何灵活把握人才引进政策。我认为,学校人才引进

政策的执行需要同学科具体实际相结合。护理学院的人才引进不仅需要更多的国家、学校政策支持,也需要学院在政策执行方面把握好主动性和灵活性。关注引进人才的个性化需求,营造良好的环境和氛围。如何把握政策灵活度,有效引进人才,同时使引进人才在全新的环境里发挥作用,带领学科不断发展,是我在本次党代会上想提出和分析的问题,希望能够得到进一步讨论与解决。

文 / 邵安琪

编者按：

当前,中共复旦大学第十四次代表大会筹备工作已进入关键时期。校第十四次党代会代表已于日前正式确定,全校49个选举单位最终产生293名代表。

向党代会或校党委就有关学校事业发展和党的建设的问题提出意见和建议,是党代表的一项重要权利与职责。通过深入基层走访,从本期起,校报将陆续刊发一批各单位党代表访谈文章,反映党代表们紧密联系群众,结合本单位和岗位实际,倾听身边群众、党员的心声,积极为师生员工、为党员代言,为出席党代会做好思想准备、工作准备和提案准备的情况。

校第十四次党代会代表、高教所所长熊庆年：以高教研究服务学校发展

学校确立建设世界一流大学的目标以来,我们一直在向着这个目标不断发展。我们正处在发展的关键期,学校在这个时候召开第十四次党代会非常重要,思考如何建设世界一流大学的问题是应有之意,也是非常必要的。

关于一流大学,世界上并没有一个公认的确切定义,但对于什么是世界一流大学还是有一些共识的。比如,世界一流大学在知识创新方面能够做出重大贡献,走在世界前列;在自己国家的发展中能够承担重要任务,能够为国家发展做出突出贡献;在人才培养方面能够培养一批杰出的人才,拥有一批大师级的人物。

各个国家国情不同,大学发展处于不同阶段,对世界一流大学也有不同理解。复旦作为中国的社会主义大学,要成为世界一流大学,首先应瞄准世界一流大学的共同特征,朝这个方向努力,要在知识创新方面走在世界前列,培养出杰出人才,为国家发展做出重大贡献。其次,还必须考虑如何筑就自己的特色,为国家、民族做出特殊贡献,建设有真正自身特色的一流大学。在前进的道路中,我们曾经确定了一些创建一流的阶段性目标。经过十几年的努力,在很多方面已经取得了很好的发展,但向着未来目标还需更上一层楼。在这样一个关键时期,思考未来发展的路径非常重要。将这次党代会开成一个鼓劲的大会,进一步凝聚共识、坚定信心,是本次大会非常重要的任务。

作为高等教育研究所,我们的专业是研究高等教育。我们将从学术角度来研究什么是一流大学

学,世界一流大学应该用怎样的标准来评价。我们更应当研究学校自身发展还存在哪些需要努力的地方。我们需要独立思考,从学术角度开展研究,为学校发展提供服务。比如,要科学地分析学校的发展状况,需要建构一个更加符合科学发展的、合理的框架以及相对科学的评估体系,以此来作实际分析。我们还要关注整个国际高等教育的发展趋势、中国高等教育的发展状况,认清我们处在一个什么位置,未来的发展有哪些机遇与挑战,从专业角度提供资讯,为学校决策提供支持。目前,我们正在努力发展“院校研究”,站在一个独立研究者的立场来观察学校发展的方方面面,从而对管理、教学等方面提出建议。比如,最近我们十分关注教学改革,参与组织了大规模调研,以了解学校本科生教育、研究生教育的状况,做出了一些科学分析,以期为学校决策与改革提供支持。

过去,我们的管理常常是凭经验或依据不充分的信息做出判断。未来学校要实现科学发展,必须建立在科学分析、判断的基础上。因此,希望能建立一个院校研究的“数据仓”,运用现代数据库技术和信息技术、网络技术,整合学校方方面面的信息,通过数据挖掘做出判断。这件事过去呼吁过,但由于各种原因一直没有做成,我认为这是一件很重要的事,亟待解决。

我们在研究中还发现了一些问题,包括通识教育改革、教师发展改革等方面的问题,我一定会通过党代表履职来进行表达,为学校发展提出建议。

文 / 钱铁铮

师生一德精神贯：“好导师”与研究生畅谈为人、为学之道

复旦大学第五届“研究生心目中的好导师”表彰座谈会举行 10 位导师入选 26 位导师获提名奖

人才培养是高校最核心的任务。在研究生培养链上,导师是关键一环,用他们的学术素养和人格修养指导、影响学生走上成长成才的康庄大道。我校从 2004 年起评选表彰“研究生心目中的好导师”,两年一届,迄今已经举办五届。日前,我校举行第五届“研究生心目中的好导师”表彰座谈会,与会导师畅谈为人、为学之道,他们的事迹和精神充分展现了我校优秀导师的风范。

朱立元:

成良师,先益友

从 1988 年到现在,我在复旦任教三十多年,担任研究生导师也快二十五年了,虽然许多方面做得还不够,但是当一名好导师一直是我心向往之的目标。在我心里,没有什么比得到学生们发自内心的认可更高的荣誉了。对我来说,导师不是一个随便的称呼,而是一个崇高的称号,它意味着既要指导研究生的学业,同时也要尽可能引导学生走一条积极健康的人生道路,所以,我觉得责任重大。

在学术和教学上,我当然首先要严于律己,治学要努力做到严谨、一丝不苟,这样才能以身作则,给研究生树立一个榜样。同样,对学生我也是严格要求,我再强调,不论做中国的学问还是做西学的研究,都要大量阅读和掌握第一手资料,并在课堂上交流心得。有学生这样说:“在这种踏踏实实读书学习中,学生自然对那些耳熟能详不一定能详的经典原著产生了自己的理解和思考。在读书扎实的基础上,讨论时常会迸发出崭新的思想火花。”

对学生,我打心眼里是尊重的,平等相待,鼓励学生独立思考和提出自己的独特见解。有一位博士生在谈书的时候就喜欢刨根问底。在学术问题上,不仅经常与师兄兄弟们争得面红耳赤,有时候也和我争论和讨论。我觉得这样的学生有独立思考的能力,所以一直鼓励他在学术上应该坚持真理。这位学生毕业后成长得很好,早已是博导了,而且在学界也有名气。

我们经常说一句话:“做学生的良师益友。”我的体会是,先要做益友,才能为良师。到底怎么样才能真正成为研究生的良师益友呢?我觉得最重要的是要有一颗深爱学生的心,在我的内心里,学生们都像我的孩子一样。既然把他们当孩子,首先要管好自己的学习,对于学生的全面成长,我在思想上也和他們有很多的联系和沟通,作为一名大学老师,我最在乎的就是能够和学生心心相印。

童兵:

师生乐在相知心

什么是一个导师的幸福?当学生成了才,当学生在重要的杂志上发表了文章,当人家说:“这个人是你的学生啊,很厉害!”那个老师就非常幸福。作为研究生导师,我的感受有三个字:一学、二教、三帮。

学,就是向研究生同学学习。我带的研究生很多都是 40 岁以上,他们有相当的学历、工作经验。就像古人说的,弟子不必不如师,师不必贤于弟子。我的一个博士,他的新媒体技术很好,知识很全面,在这方面我有什么问題就向他请教。还有一位博士是研究知情权的,这五年在知情权方面发表的论文全国最多,被引用率很高,他的

那本书,也是博士论文,就放在我的案头,我要研究这方面的问题,基本上就引用他,所以我大大开玩笑说:“你写文章,居然引用学生的东西,你不感到掉价吗?”我说:“说明后浪推前浪,他有本事。”这也是当老师的幸福,教得越多,老师越有收获。

教,教师要教育人、引导人。按照学校的要求,按照我的导师培养我的经验,我是既教人,又教学问。学生热气方刚,很有胆略,但是有时候欠缺考虑,老师要在这方面悉心地引导他们,避免他们受到伤害,避免他们走到不合适的路上去。我要求学生的文章一定要有出处,即便引用别人的观点,也要有出处,久而久之,同学们都养成了这样做的习惯。

帮,老师一定要帮学生。现在的学生不容易。学生给我的论文,我三天一定看完,让他们抓紧去改。我的第一个博士,提前一年就毕业了,第二个博士提前半年。学生的事情我一天都不耽误,这就是帮。现在的制度下,导师要为学生做点事,很重要。老师和学生的关系好了,你处处可以帮他。所以,我的学生要谈恋爱了,会去找我太太问,要在上海买房子了,把我太太接去看房子,大家关系很好。

陈明明:

师生共做读书人

大约 20 年前,应校报之邀,我给我的业师写过一篇“人物记述”,题目是“平平淡淡才是真”。其中写道:

读研究生时修过他两门课,深为他鞭辟入里的分析和从容淡定的论证所折服,当时就想,我迟早要做他的博士生。结果如愿以偿。每每聆听教诲,总有种说不出的兴奋和愉悦。……他是很喜欢和学生在一起的,每个人的破绽他都一清二楚,每个人的能耐他都心知肚明。他非常重视学生的读书。他说,有的人读十本书读一本书,有的人读一本书读十本书。他既欣赏那些灵气十足的弟子,常如数家珍般说谁谁怎么出息,也喜欢那些慕梁刺股、自甘寂寞、埋首穷经的人,说未来学术的脊梁大抵是这类人物。他给博士生开“西方名著选读”,要求极严。

后来做老师,也有了許多学生,但时常回忆先生的教诲,觉得自己仍是学生,仍持有一份学生的心态和情愫。我为自己的不成熟感到歉然——面对我的老师,也有自己的不成熟感到歉然——面对我的学生,那就是说,我还不算太老,还能读书研究吸收新知。

阅读就是我的生活方式。我常常教导学生:“一定要好好读书,大量读书”。

这不是一个岁月静好的时代,红尘滚滚世事纷纭,但能躲在校园一隅,度过许多和青春学子相伴的时光,对不再青春的我,是不是也算一种幸运?我再看我的学生共同分享复旦读书人的安宁,希望和我的学生共同延续复旦读书人的生活。

郭建:

我并非自己心目中的好导师

我有幸得到过几个我自己心目中的好导师的教诲与帮助。

30 多年前我在华东师范大学历史系读本科时期遇到一位好老师,历史系的林增根老师,他是那个学期那门课程的三位任课教师之一。我写了一个自以为是的论文的东西交给给他。他仔仔细细的给我改了三遍,从题目、结构、观点、文字各个方面给我订正,让我知道了什么才是做论文。相比之下,只能道声惭愧,我对我的学生远没有这样的耐心与热心。

1982 年我来到复旦大学法律系攻读研究生,有幸拜在导师叶孝信教授门下。他是一位少有的保留了中国传统“书卷气”的教授,学术功底极其扎实,从不轻易下断语,更不随便发论著。温文尔雅,不严而威。第一个学期,我交上去又被导师发回的作业,满纸都是导师批的红色符号与字迹,资料的核实、论述的逻辑、文字以至于标点瑕疵,都一一标明。这样的严格要求,是我现在所不具备的。

我过去的学生、现在的同事王志强教授出国访学,一个原来跟他做项目的学生转由我来指导。我看了一下他指导的研究方案、路径设计、资料索引,只能自叹不如。我是文革后的大学学生,文革时期读的是极其不正常的中小学,后来又投身“社会大学”,是半路出家来做学问的,缺乏这样严格的学术研究路径训练。等到自己做了教师,要指导学生进行按部就班的学术研究,就有相当的困难。

我想作为一名真正的研究生好导师,需要有这样的耐心与热心,具备有坚守学术底线的人格魅力,同时要有将学术研究方法传授给学生的能力。由于天性以及生活经历的缘故,我目前还做不好这些。就像顾颉刚先生曾说过的,我或许只是个“开风气”的导师,但不是一个真正的好导师。我想再次当选“心目中的好导师”,是同学们对我的鞭策与鼓励,是我向自己心目中的好导师目标不断努力的动力。

马红:

帮助他人就是帮助自己

我作为教授,培养学生当然是义不容辞的责任。但同时,和同学们一起讨论科学问题和研究结果,也是很有乐趣的事情。

我认为科研活动是人类最有意义的活动之一,是一个非常令人满足的过程。说实在的,我在做学生的时候,就经常听到教授们说,科研工作既可以满足社会的需求,又可以令自己的兴趣有所选择,这实在是一个非常美好的职业。现在我也在鼓励同学们在日常繁忙的工作中,不要忘了经常多问问为什么。有了兴趣和目标,才有激情,这样才可以投入和忘我。

当然,光有兴趣和热情还不够,导师



朱立元
中文系



陈明明
国务学院



马红
生命学院



程训佳
基础医学院



张文宏
华山医院

和学生还需要有共识、有合作。我利用一切机会去了解学生的进展,鼓励他们去想下一步,而不只是实验和分析。同时,我也尽量创造条件,让实验室的研究生能够有更多的机会与其他人合作,我们实验室既有实验研究者,也有计算研究者,尽可能地推进合作,把科学做得深入一些。要合作好,就要站在对方的角度去看问题,需要经常沟通、互相理解,要多体谅学生的难处,共同努力。

实际上,导师对学生不是单纯的指导,而是一个协作和相互学习的过程。因为学生在掌握新知识、新技能方面比导师要快,而且很多学生在专业方面去看问题,需要经常沟通、互相理解,要多体谅学生的难处,共同努力。

不断地提高。尽最大的努力把自己的工作做到最好,我鼓励学生做一个善良的,诚实的,勇敢的人,一个对社会有用的人。在生活中,我常对学生说:“帮助他们人其实也就是在帮助自己。做一个好人,也告诉身边人,做一个好人。”

郑耿锋:

与学生平等交流共同奋斗

我在复旦做老师的时间相对较短,但我来复旦的时间已经不算很短了。我从 1996 年开始到复旦学习,开学典礼的第一个星期,已经退休的谢希德先生给我们做了一个报告,大体的意思是:在复旦,你可以遇到很多大师级的人物,在他们身上不仅学到他们的知识和经验,更重要是他们怎么治学,怎么做人。这句话给我印象很深,在复旦本科的四年学习生涯中,我在很多位老师身上看到了这句话的诠释。这一点对我印象很深,就是如何从最小的事做起,给学生以影响。

很早开始,我就很喜欢教师这个职业,可以把自己的知识和经历直接传授给学生们,为他们将来的发展提供成长的基础。作为教师,尽可能发挥每一个同学的兴趣和积极性,让他们得到最大的锻炼和收获。我并不会要求每个学生



童兵
新闻学院



郭建
法学院



郑耿锋
先进材料实验室



葛均波
中山医院



顾勇
市五人民医院

都需要按照一个模式来发展,甚至不会说你们必须喜欢你们现在正在做的事情,但是我常说的是两点:第一,你没有尝试过,你不会知道自己的能在什么地方;第二,在复旦的这段时间里会学到很多有用的东西。

科学是严谨的,而科研人员应该生动、敏锐,具有不断创新的热情。学生的培养,不在于完成特定的课题,而是学会如何选择研究方向、挑战创新,创造个人和社会价值的探索过程。这个过程要以学生为核心,尽可能激发每个同学的兴趣和积极性,让他们得到最大的锻炼和收获,同时发挥团队的协同力量,与学生之间平等交流,相互学习,共同奋斗。

程训佳:

关爱学生等于塑造学生

2000 年,我开始带第一个研究生,他是我的同事,在在职的,当时我就感觉,

我是学生的导师,其实他们也是我的老师,我的第一个博士生,他的很多想法给我启示。还有很多现在已经毕业的同学,有时候他们的一句话,或者一个实验,能给我一个很大的启发,所以我感觉跟我的学生们在一起很开心。

关爱一个学生,就等于塑造一个学生。我更愿意从一个母亲的角度去理解学生,更多的时候,导师不仅是科研项目启迪者,更应该做学生人生道路的灯塔、困惑心灵的点拨者、生活琐事的指点者、复杂社会的导航者。

葛均波:

激发学生内心的最大潜能

我觉得自己特别幸运,可以成为一名医生,为病人解除病痛;可以成为一名科学工作者,为医学科学探索未知;还可以成为一名老师,为医学生提供指导和帮助。所以,我最开心的时候,就是看到病人愁眉舒展,看到研究团队攻坚克难,看到我的学生们穿着白大褂成为了优秀的医生和研究者,他们也带领着自己的学生和团队创造着更多的精彩。

传道、授业、解惑,是老师的根本职责。对每一个学生都应公平公正,所谓“有教无类”。孔子的学生子路生性粗鄙,争强好胜,甚至戴着公鸡的羽毛,佩着公猪的牙齿等示强之物,侮辱过孔子。孔子就设礼乐,慢慢引导子路,后来子路成为了贤德之人。“弟子三千,贤人七十二”,我们的学生来自不同阶层、不同家庭,有不同的教育背景和经济背景,我们都应尽全力给他们发展和提高的机会。

有一个小测试,用一句话描述一个熟悉的人。那么对我们的每一个学生,我们能不能做到用一句话概括他呢。孔子说:“不患人之不己知,患不知人也”,就是说要认真了解每个学生的个体差异,充分了解学生之“材”,才能因材施教。

每一个学生有着不同的性格脾气,也有不同的优势和劣势,我们不能对所有的学生都用同一个方法教育,同一个尺度衡量。有的学生动手能力强,适合实验和手术;有的学生文字和表达能力强,适合写作和演讲;有的学生善于与人沟通,那么建议他从临床医生工作;有的学生喜欢安静和独处,那么建议他从事实验室科学工作。我们需要更多地了解学生个体情况,循循善诱,激发每一个学生内心的最大潜能。

为人师如同为人父,在传道授业解惑的过程中,将知识和技能一代代传递下去,生生不息。每个人都同时扮演着学生和老师的角色,扮演好了,这生命之火就能烧得更旺更久。

张文宏:

在新时代实现自己的梦想

谁都不能否认当前的中国是近代以来最好的时期,国强民富,每天有无数梦想成为现实。但作为学子,却面临史上少有的挑战与压力。现在的大学生和研究生面临的挑战已经超越了他们的前辈,尽管他们的生活条件更好,受到更好的教育,与国际发达国家

的水准更接近。

最为严峻的挑战是大学生就业难。坦率地说,每一代人都会有各自的挑战,也都会有各自的机会,但能够实现自己梦想的永远是那些有梦想并坚持的人。

今天我们是老师,昨天我们是学生。作为曾经的学生,我们今天才明白,我们不知道下一分钟会有哪些机遇,又有哪些人会出现在你生命中。但你心怀梦想,坚持,并保持敏感的心,才不会与梦想失之交臂。要相信真正靠做富二代和官二代成功的毕竟不是主流,真正的人才你没法阻挡他的脱颖而出。我最喜欢和学生讨论的是如果你把一把沙子撒在地上,你无法区分彼此区别,但如果其中有一颗珍珠你马上可以认出。每个时代都会有相同的成功机会,关键是你有没有一直在积累和努力,机会来临的时候你又在哪。当年的工农兵大学生中很多已经是院士和大学者,当年的上山下乡知青又有多少在执掌中国经济的龙头?

因此,今天的研究生也许成功更难,但是你要相信长江后浪推前浪,未来的领导者毕竟是从你们中选出,每个时代都有固有的比例,这个比例从来都没有变过。所以今天要做的事情是“不要去看远处模糊的东西,而要动手做眼前清楚的事情”。在人生中善处成功与挫折,如果你努力了,坚持了,机会永远会有,抱怨没有用,今天站在历史舞台前面的很多人都曾经是一无所有的。

所以这是一个最“坏”的时代,充满竞争与挑战,但也是最好的时代,充满机会和梦想,你所需要的就是怀揣梦想,并坚持着。

顾勇:

身教重于言传

自从文明社会出现以后,师生关系也是一个比较常谈的话题,只要有人类,就有师生关系。

老师与学生,就像亲人的关系,把学生当做亲人,对他们关爱也好、帮助也好、照顾也好,毫无疑问,一个最重要的特点,就是不要求回报,就像父母对子女的爱一样。我现在大概有七八十个学生,每个学生都是丰富多彩的。

对于学习,我一直崇尚快乐、健康、自由。所谓自由并不是随意而为,要给学生自由的想象和发挥空间,而决不能用固有思维去束缚学生的发展。专业确实很重要,但是能力方面,专业能力只是一种,这些能力都是要靠平时的积累。比如说我们医生很重要的一点就是沟通,有的人读书读得很好,但是一跟病人沟通,就跟病人吵架了。所以管理能力、协调能力、组织能力等很多方面都要具备。

有一句话叫言传身教,但是更重要的是身教。比如说我们医院规定 7 点半上班,如果你自己 8 点半到,你怎么要求学生 7 点半到呢?要求学生做到的,老师自己先要做到,这是我的一些体会。我欣赏一句话:‘有德才是优秀的人,有德无才是普通人,如果有才无德便是坏人’。做人比做学问更加重要,只有先做一个普通、平凡的人,以后才可能成为不普通、不平凡的人。

(本版文字根据讲话速记稿整理,未经本人审阅。部分照片由刘帆、曾艺提供。)

学生说

“朱立元老师平时谦和可亲、平易近人,这是他为人、为文的一贯风格。他毕生研究美学,爱‘美’,思索‘美’,追求‘美’,并将其活化在生活、生命里。” >>>

“童兵老师慈祥和蔼,怀着一颗赤子之心。这位年过七旬,生于绍兴的老教师,就像他家乡的黄酒一样,质朴醇厚,名气在外,却从不张扬。” >>>

“与同学交流时,若提到某个问题或某本书,陈明明老师会有一种不自觉的兴奋,这种毫无功利性质的对学问的追求,让同学们都很感动。在这个有些浮躁的时代,我们需要更多这样真正的潜心治学并始终关爱学生成长的精神领袖式的园丁。” >>>

“他学问深厚,师德高尚,平易近人而又风趣幽默,在同学中有很高的人气——如果随便问起一个上过郭老师课的学生,我想他一定会告诉你与我同样的话。郭建老师就是这样一位‘走到学生中间’的教授。” >>>

“马红老师如慈父一般关爱着学生。不管是学术上的,还是生活上的,不管是汇报,还是诉苦,他都和蔼地收下,诚恳地给出意见或建议。他一直像那些曾经帮助过他的师长们一样尽最大的努力来帮助周围人,并要求学生们学会帮助他人。” >>>

“天涯海角有尽处,只有师恩无穷期。师从郑耿锋老师,得到的不但有知识的滋养、思维的训练,还有丰富的生命内涵。这样的学问传承、师生情谊、人生启迪,在日常谈笑间沁出馨香,其芬芳必将幽远。” >>>

“程训佳老师总是认真负责地教授每位研究生实验技术、探讨实验问题、寻找科研方向。她用严谨到近乎苛刻的治学态度来要求自己,学高为师,身正为范,达到了‘不令而行’的效果。” >>>

“葛均波老师以亲人的关爱、无私的热情温暖着病人的无助恐惧,他以父亲的严厉、兄长的慈爱指引着学生勇敢前行。他把生命中所有的力量化为一缕缕阳光,照进每一位患者的心间,照亮每一位学子的未来,指引中山医院心内科继续蓬勃发展。” >>>

“‘经师易遇,人师难求。’张文宏老师不仅用他的精湛医术和高尚医德除患者之病痛,用他的兢兢业业和严谨求实攀科研之高峰,更是用他的春风化雨和言传身教教育学生而不倦。成为张老师的学生,是我们求学时代最幸运的事。” >>>

“求真务实是顾勇老师治学态度之精髓所在,也是他做学术研究坚持的一个基本原则:锐意创新是顾勇老师治学研究的主要精神,他尊重学术前辈而不自满,强调不要去嚼别人的唾沫,遇到问题要独辟蹊径,尽力用新观点、新方法去解决。” >>>

推动发展 支撑发展 保障发展



胡华忠
法学院党委书记

学院党委工作的定位,归纳起来就是“抓班子、把方向、强队伍、造氛围、凝人心、促发展”。学院党委应与行政相互配合、相互协调形成合力,努力让师生快乐学习和工作,推进更好地科学发展,而这关键在于党委需准确把握自身工作的着力点,以积极的姿态推动、支撑和保障学院科学发展。

在哲学学院、法学院先后任党委书记近八年的经历中,我深刻地体会到学院党委工作有她自身的特殊性和重要性。按中央和学校党委确定党政分工共同负责的学院领导体制以及对学院党委的职责要求,结合自身的体会,我觉得学院党委工作的定位,归纳起来 18 个字“抓班子、把方向、强队伍、造氛围、凝人心、促发展”。

学院党委应与行政相互配合、相互协调形成合力,努力让师生快乐学习和工作,推进更好地科学发展,防止出现要么无所作为、要么是完全代替行政工作的现象,而这关键在于党委需准确把握自身工作的着力点,以积极的姿态推动、支撑和保障学院科学发展。

推动发展是党委的根本性工作

党委必须掌握办学规律,不仅善于结合学院实际落实上级部署,而且要善于从时代的高度,国家、学校和学院大局下自主有所作为,谋划各项事业的发展,有判断、有想法、有思路,善于与行政、与院长一起出主意、想办法,推动学科建设、人才培养、科学研究、社会服务等各项事业的改革和发展。善于把握全局,驾驭全局,做好沟通协调,积极支持院长在职责范围内稳妥顺利开展各项工作。做到工作要到位,有时行政不到位时还要及时补位,党政相互支撑、相互补充,形成合力,使党的工作体现于学院事业发展过程中。

支撑发展是党委的基础性工作

支撑发展的基础在于一支高素质的教职工队伍。党委不仅要重视引进补充高质量的人才,形成合理队伍结构和梯队,而且要经常性分析队伍的思想、心态、工作等状况,采取措施不断提升队伍的水平,让每个人的积极性一面得到充分发挥,邪恶性一面得到遏制。要善于找契机(重要时间节点、重大事件、重大热点问题),经常性地开展正反两方面的学习教育,通过开展“为人、为师、为学”等各种有教育意义的活动,激发教职工做好教师的内在动力,促进师德师风建设。对于党员还要严格政治生活,利用个别谈心交流、组织生活等多种途径开展有形的教育,努力形成干部与群众、党内与党外、学生与教师相互良性促进的局面。

学院科学发展还要有好的文化和氛围来支撑,而良好文化和氛围的形成需要从各方面的点点滴滴开始逐步积累。党委在树立正气,积极向上的舆论外,推进党务、党务公开,密切联系师生,与师生广开信息渠道,努力成为全院的信息中心;要讲情感、尊重师生、服务师生,及时有效化解矛盾,不积累矛盾、不回避矛盾;善于找契机提精神、聚人气、凝精神;精心策划操作师生的活动平台、学术平台和校友平台;要建立健全公正公平合理科学的决策

机制,形成正确的价值导向、精神追求的人事、分配制度等等。

保障发展是党委的关键性工作

建设一个团结和谐、开拓务实、清正廉洁、坚强有力、富有感召力的领导班子是学院事业发展的关键。领导班子的视野和状态直接关系到学院的风气、形象、状态和事业发展。要配合学校精心组建好领导班子,加强多种形式的学习教育,健全党政联席会议制度和接受师生监督机制,相互尊重、多沟通、多帮助、多谈心。书记多关心院长、多关心副职,多为副职解决难题。书记和院长一定要团结,形成合力,虽然不同脑子、风格、性格、经历,不可能任何事情都一拥即合,但“和而不同”本身有利于决策,想法更科学合理,而书记一定要带头以有利于学院事业发展大局为出发点和落脚点,真诚地真正为对方好,为学院好,主动沟通,凝聚智慧,为建设一个想干事、能干事、不出事的好班子而努力。

建立有效的治理结构和决策运行机制,形成一系列好的制度,是科学发展的重要保障。要形成符合学科特点、学院实际的学术管理与行政管理相统一、学术权力与行政权力相结合的有效治理结构,精心建设好相关机构,精心操作好有关程序,形成党委、教代会、学术委员会、学位委员会、教学指导委员会)相互结合、相互支

撑、相互配合、相互制约的有效工作机制,推进工作规范化、制度化、保证工作决策既体现学院学术组织的特点和规律,又体现学院的传统和当下的实际,从而体现管理运行的科学性、公正性、公平性、合理性。

党委与行政一道还要善于积极谋划拓展筹集各类资源,善于与学校各方、广大校友、社会有关机构加强沟通协调,为学院发展争取机遇资源、政策资源、学术资源、荣誉资源(精神资源)、物资资源等各类资源,为学院科学发展提供更丰厚的资源保障。

学院党委要完成推动、支撑和保障科学发展的重大责任和使命,我深刻地体会到,对党委书记有着非常高的要求。书记需要不断学习、修炼和提高,努力做到:自身思想政治素质要好、名利思想要淡,是非要清、做人要正、对人要诚、胸怀要宽、包容要强、经得起委屈、做事要实、责任心要强,能赢得师生信赖;要懂学术、尊重教师、热爱学生,多担责、少揽功、有耐心、不嫌烦、不怕累、不畏难,有服务精神;要善于学习研究,熟悉党务工作及规律和各项事业的规律及管理服务运行的业务;要站得高、看得远,能把握全局、驾驭全局,看问题客观全面、思路要清、情况要明、心中要有数;要不断提升领导能力、组织统筹协调协调能力、应对复杂局面的能力和服务师生的能力等等。

【分党委 / 党总支书记经验谈】

把握方向 协调各方 认真履职



尹冬梅
公共卫生学院党委书记

基层党建工作不能窄化。党建工作不仅仅是党务工作,一定要和学院的学科发展紧密相连,甚至紧紧相融。基层党建工作也不能虚化。不能孤立就党建谈党建,就党建抓党建,否则,中心工作促进不了,党建最终也会落空。做好协调包括党政一把手的协调和整个班子的协调,以及为建设一个良好的工作环境协调方方面面的资源。这方面的工作是大量的,但是值得去做。

去年,根据学校党委的安排,我走上了公共卫生学院分党委的岗位。基层党的工作千头万绪。记得刚到公共卫生学院的两个月里,先后有好几位院里的教师同我讲,对于一些比较敏感的问题,比如学科发展思路、争议政治话题、切身利益问题、思想困惑等等,现在是越来越少主动和同事提及了,但是在党组织生活、支部书记等党的干部同他们谈心时,还是会有所表达的。我了解下来,不少学生党员,也抱有同样的想法。

这就引起了我的思考。我们相当一部分的师生,对基层党组织,可以说是十分信任的。当然,对基层院系党组织开展好工作,也是充满期待的。有时,这样的期待:面宽——涉及方方面面,量大——源于上上下下,难度高——不少问题一时难以彻底解决。

一年的时间过得很快,有关的工作接触得越多,就越觉得我是这方面的一名新兵。以下就结合我个人履职的情况,就怎样做好一名基层党组织的负责人,谈两点不成熟的体会:

第一,院系分党委书记的工作做得怎样,主要体现在能不能总揽全局、把握所在单位的改革发展方向,有效促进中心工作、推动事业发展上。

一年来,我的一个最大的体会是:基层党建工作不能窄化。党建工作不仅仅是党务工作,公共卫生学院的党建工作一定要和学院的学科发展紧

密相连,甚至紧紧相融。基层党建工作也不能虚化。不能孤立就党建谈党建,就党建抓党建,否则,中心工作促进不了,党建最终也会落空。什么是当前最大的中心工作?结合公共卫生学院实际,一定要抓住学科建设这个龙头,把人的工作和学术发展紧紧融入人的建设当中。复旦公共卫生学院学科群有两个鲜明的特点,一是有悠久的传统和深厚的科研积淀,有非常强的科研基础。自顾福庆先生 1928 年创办了卫生系开始,解放后为解决中国人的传染性疾病问题,到改革开放以后我国重大人群卫生问题的解决,复旦公卫人一直活跃在科研、实践一线,做了大量的不可替代的贡献,形成了现在的流行病与卫生统计、社会医学与卫生事业管理 2 个国家重点学科,环境卫生与劳动卫生、妇幼保健等强势学科。随着社会发展,国家关注卫生领域的大问题一定是对人群健康的关注。我们国家近十年来健康领域 SARS、禽流感、雾霾等事件频发,社会问题众多,成本巨大,危害惨烈,一次次敲响国家安全的警钟。而这些问题的解决都是公共卫生学科研究的范畴,未来公共卫生必然是发展方向。伴随着这些问题的解决,学术研究的主体责任问题也会越来越凸显。最大社会责任、最前沿的研究方向,也是所在学科的党的组织所要推动的重要工作。

学校党委一直强调,基层党组织是党执政能力的基础,基层组织越坚强,越有战斗力,党的执政基础就越牢靠,执政地位就越巩固。公共卫生学院现有在职党员 77 名,占总人数的 59% 左右,基层的支部书记绝大部分都是教授、博导担任,他们的引领作用不仅仅体现在思想上,也表现在学术上,充分彰显公共卫生学院最基层党组织——党支部的战斗堡垒作用。3 个月前,由我们学院社会医学与卫生事业管理科研团队领衔,40 余家重要机构和高校共同参与的全国“健康领域重大社会问题预测与治理”协同创新平台进入校内培育阶段,这个科研团队几乎全是由党员组成。

第二,院系分党委书记的工作做得怎样,主要体现在能不能协调各方,使得学院里各类人群都能够充分发挥作用,彼此相得益彰,最大限度地发挥组织的效率。

分党委书记工作千根万条线,最终还是落到人的工作。做任何事情,都要注重激发每一个成员的参与热情,最大限度地调动他们的积极性、主动性和创造性。党内生活也是这样。只有每一个党员的主体地位得到尊重、民主权利都得到保障、个人价值能够得到体现,他才会有一种组织的归属感、光荣感,才会迸发出极大的政治热情,才会激发出最大的潜能作为党工作。跨出党内生活的边

界,也是如此。比如,建设上面提到的这样一个体量大、观念新的协同创新中心,人才是核心要素,包括高端人才培养、优质人才引进、灵活的用人制度、人与人之间良好的工作氛围等等,都需要分党委在其中发挥积极的作用,一步步去做好。

做好协调,包括党政一把手的协调和整个班子的协调,也包括教职工思想工作以及教职工队伍内部的矛盾协调,以及为建设一个良好的工作环境协调方方面面的资源。这方面的工作是大量的,但是值得去做。一个院系,如果人与人之间疙疙瘩瘩,这个单位肯定上不去、发展不好。环境的建设,主要是人文环境的建设,力求让人心齐气顺。这样的环境,最容易吸引人才,培养人才,也最容易发挥人才的作用。公共卫生学院是一个老院,最早可以追溯到 1928 年。不管你是不是新来的,矛盾总放在那里,有的矛盾代代相传,老的矛盾能带过去就带过去,能化解一点就化解一点。我体会,书记就是高级泥水匠。新人进来,优秀人才引进来,学科发展了,矛盾也许就带掉了。人文环境不营造好,很难把人心理顺。制度常常有滞后效应,而人的因素总是能动的,书记就应该是其中的活跃分子,做好协调,这不是一个独立的专项工作,而应该渗透在每一件事情中,这是分党委书记履好履职的关键。

“朱丽叶，再向前一些！对，走到栏杆那里，充分利用栏杆，把自己的形象塑造得更美……Yes! Yes! OK!”5月18日，东区艺教中心，《罗密欧与朱丽叶》第一次带灯联排。从选角、排练到正式演出，复旦剧社已经为这部戏准备了十个月。19.20日晚，它作为闭幕大戏，与观众正式见面，为复旦大学第十二届戏剧节画上句号。

4所高校、7个剧社、12部戏、20个场次、连续一整天——当一群激情四射的戏剧人聚到一起，校园文化又将掀起一波怎样的热潮？

第十二届复旦戏剧节可以给你答案。

让更多同学爱上戏剧

在剧社指导教师周涛眼中，戏剧能够聚合人心、提升修养，拥有宗教仪式般的强大力量。

“戏剧是互动和鲜活的。在百老汇，一个剧院只为一部《剧院魅影》而造。演了二十年，天天满座，观众看过了还会再去。为什么？这是一种修养。是一种仪式的渲染感，人们聚合到一起，能受到一种信仰的熏陶。”

让更多的同学领略戏剧魅力，吸引更多的同学走进剧场，“看戏、演戏、赏戏、评戏”直至“爱戏”，这是1987年创办、沿承26载、历经12届的复旦戏剧节的根本目的。

第十二届戏剧节于4月21日开幕，5月20日闭幕。开幕剧《受信快乐》展现小剧场话剧魅力。剧目中有莎翁经典《罗密欧与朱丽叶》，也有原创剧《名词解释》；有战争剧《纪念碑》，悬疑剧《线索》，也有从复旦同学处征集而来、原汁原味反映校园生活的《19:25》；复旦研究生剧社《暗恋桃花源》、麦田剧社《物理学家》、华政弘原剧社《逆转裁判》和财大话剧团《如果我并不是我》轮番上演；除话剧外，上海外国语大学音乐剧社的《Avenue Q》和复旦音乐剧社的《Rent》也参与了本届戏剧节演出。

周涛老师认为，真正的校园文化建设，要从学校和学生内部开发。“学生先看有没有用，要去体验。”

2012年12月，复旦音乐剧社正式注册成立。“我们社团虽然年轻，”社长黄大卫说，“但既然有这个舞台，把复旦对戏剧有热情的同学都聚集在一起，那我们要贡献一份力量。”

在选修了《音乐剧鉴赏》课程后，黄大卫萌生了自己排一部音乐剧的想法。选角在4月中旬完成，要在一个月内存排百老汇经典《Rent》，“就像一个刚会爬的婴儿跑起来。”一个动作怎么做、一句和声怎么唱、剧本缩减的逻辑断层如何处理，都要靠社员自己摸索。在反复的争论和磨合中，音乐剧社跑上了戏剧节的舞台。

“让越来越多的同学知道戏剧、参与戏剧，让戏剧成为他们空闲时间的一种选择。”复旦剧社02级社员、先后见证了5届戏剧节的葛亮说，“戏剧节坚持到现在，以后还要继续坚持下去。存在就是它最大的意义。”

历史悠久，成绩斐然

20世纪初，西方话剧传入中国。

1925年，马彦祥、吴彦祥、卞凤年、袁仁伦、陈鹤等发起成立复旦历史上第一个具有正规组织的演剧团体——复旦新剧团。一部跌宕起伏的复旦大戏自此拉开帷幕。

1926年，新剧团更名“复旦大学复旦剧社”，聘请外文系教授洪深作为剧社首任指导教师——洪深先生是中国话剧奠基人之一，正是他为这一舶来艺术形式定名“话剧”。

1930年，复旦剧社大戏——法国浪漫主义剧作家罗斯丹悲喜剧《西哈诺》公演，轰动一时，确立起复旦剧

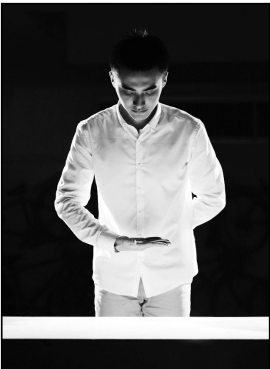


“戏”引复旦

第十二届复旦戏剧节闭幕 小剧场大饱眼福



《暗恋桃花源》剧照。摄/蔡毅



《名词解释》剧照。摄/蔡毅



《Rent》剧照。

社在中国话剧舞台上的地位。

1987年，复旦大学艺术教育中心成立，接管了包括复旦剧社在内的几大学生艺术团。剧社发展走入专业化、规范化的新时期。

2004年，剧社以冯艾、戴浩然和李佳美三名志愿者为原型，创作了话剧《托起明天的太阳》，全国巡演，好评如潮。2008年首届中国校园戏剧节上，《托》剧斩获三项大奖。2010年11月，复旦剧社原创话剧《小巷总理》参加了第二届中国校园戏剧节，荣获“中国戏剧奖·校园戏剧奖”、“中国戏剧奖·校园戏剧奖”——优秀编剧奖。2012年5月，复旦剧社原创作品《4:1》获全国第三届大学生艺术展演活动一等奖。目前，剧社正在筹备一部以大学生参军为主题的原创剧，作为下届校园戏剧比赛参赛剧目。

与此同时，一批以麦田剧社、燕园剧社等为代表的戏剧类社团也在校园积极开展活动，为校园戏剧文化积聚起多元力量。

尝试与创新：小剧场、互动剧

“如何在继承优良传统的基础上创新？这是复旦剧社一直在思考的问题。”艺教中心副主任陈寅老师认为，本届戏剧节为复旦戏剧的创新发展做了很多有意义的实验与尝试。

本届戏剧节首次全面采用小剧场形式上演戏剧。过去戏剧演出主要在相辉堂，今年受客观条件所限，主场地改设在东区艺术教育馆，每场均有150名观众近距离欣赏演出。

本届戏剧节主题“戏引力”也是基于小剧场概念提出的。所谓“戏引

力”，一是指戏剧本身对观众的吸引力；二是指小剧场不仅拉近了观众与舞台的空间距离，更将观众从“看演出的人”转化为演出的一部分。演员和观众相互依赖，共同构成一个散发吸引力的巨大场域。

“小剧场能容纳的人数有限，观众往往更珍惜看戏的机会，更主动地参与。”复旦剧社社长肖遥说，“小剧场类似于‘研讨型课程’，是做给真正喜欢戏剧的人的精品校园文化。”

复旦剧社副社长朱逸骏回忆起《线索》演出中的一段经历。一名观众看得太过投入，不由得自言自语：“这个演员好像做戏哦！”声音稍高了一点，全场都听到了，引来笑声一片。“演员会觉得，自己塑造的角色观众认真看了，而且让观众感受到了真实性。”

在葛亮看来，戏的精髓还在戏本身。朱逸骏也说，“我们面临的真正挑战，是怎么在全新的硬件条件下，把自己该做的事做到最好。”

比如小成本、简单化制作带来的乐趣和挑战。《受信快乐》导演樊宁馨指着台上一个三尺见方的木方说，“它所代表的东西可以随场景发生改变，可以是台阶，可以是座椅，也可以是一个箱子。”用最简单的道具代表丰富的意义，更需要想象力和理解力。

5月6、7、8日，《线索》连演三场，最后一场演出结束后，朱逸骏总结道：“以前一场戏演完，演出中的惊喜和遗憾都随着谢幕而结束了。但在多场次演出的情况下，每一场后我们都会进行调整。在反复刷新角色的过程中，演员与人物间的关系越来越近，

直到失误也变成演出的一个环节。”

本届戏剧节的另一亮点尝试，是复旦剧社首次打造的互动剧《19:25》。该剧台词全从复旦学生中征集而来，原汁原味地反映复旦生活。

在生活中的某一瞬间——比如19:25——你的头脑中闪过什么？

同学反馈的文案中，不乏充满哲思又富于生活气息的经典之句。

诸如：“演唱会现场，苦苦等到一首Welcome to Life，立刻拨个电话给你听。电话那头，你挂断三次，说，别吵，我在开会。”

还有：“工作狂不是英雄，他们不是力挽狂澜，只是浪费时间而已。”

演出后，微信平台上同学留言：“我是Welcome 那一句话的提供者，你们念到后面的时候，我直接泪流满面。”还有观众评价道：“当我看到台上的人，感觉这就是我们自己身边人在生活中的样子。”

植根复旦文化土壤

剧社前任指导教师耿保生教授在《戏剧在复旦》中写到，大学校园有着文化层次较高、接受并欣赏话剧艺术的群体，有着使高雅艺术得以生根繁衍的独特的文化氛围，是话剧艺术一块肥沃的土壤。

2006年，复旦剧社对招新机制做出重大改革。招新不再局限于话剧艺术特长生，而是面向全校学生进行选拔。“令我们惊喜的是，复旦有这么富于戏剧天分和热情的非艺术特长生。这里的学生天赋异禀。”周涛老师对复旦剧社的演员不吝称赞。

周老师说，排演《罗密欧与朱丽

叶》时，剧社同学给出很多文本之外的反馈。他们直接对照英语的台本，揣摩莎翁的原意；历史系的同学知道中世纪的服装应该是什么样子；哲学系的同学从宗教角度出发解读剧本。“从纵深和广度上，他们都能帮助我丰富对剧本的理解。”

理科背景的同学同样发挥专业特长。在东宫，演员们自己拉幕布、搭舞台、做道具。“物理系和数学系的同学试着用力学原理计算，三块木板怎样搭在一起才最牢固、最省力。”樊宁馨戏称，“一场戏剧节办下来，社员都学会了打家具。”

“成员来自不同院系，排一部戏，把各自院系的东西结合到一起，这不就是通识教育最好的平台吗？”

近年来学校为剧社的发展提供了各方面支持。一方面是经费的投入和硬件环境的优化，09年建起的东区艺术教育馆如今已经成为剧社培训、排练及其他常规活动的大本营，复旦学生称之为“东宫”。另一方面，学校支持剧社走专业化道路，聘请上戏教师，以专业方法对剧社同学的基本功做系统培训，鼓励剧社挑战外国戏、原创戏和先锋话剧。

陈寅老师坦承，校园戏剧艺术的普及推广仍有很多工作有待完成。“比如请专业老师开设一些戏剧表演普及班，给热爱戏剧的同学一些基础培训，带动一批同学参与其中。”

在演员的心目中，拥有一批高素质的观众，是复旦戏剧之幸。“复旦观众对戏剧的理解力和接受度相当高。复旦观众的特点是关注情节，会把自己带入情节思考。”朱逸骏讲到。

因为热爱，所以专业

本届戏剧节，葛亮应邀出演《受信快乐》。虽然早已毕业了，但他偶尔还会回到剧社看戏、帮忙导戏。

在葛亮眼中，比起过去社员只管演戏，其余一切学校包办的“计划经济体制”，今天的复旦剧社更强调对能力的培养。社员又做演员，又做制作人，要承担所有与戏有关的工作。但没有改变的是，剧社依然是一群人不约而同地做一件事的地方。

“剧本我看了两百遍，有一个本子被翻到轻轻一碰，纸就会碎掉。”谈及自己出演的《纪念碑》，周老师说。

“被骂哭啊、拍着桌子吵啊、闹啊，到了最痛苦的时候，才会被激发出全部的激情。”朱逸骏描述剧社的排练。

《罗密欧与朱丽叶》去年7月开始准备，光是剧本分析就用了个学期。寒假中请来一位美国戏剧学院教授指导剧本分析和表演训练，之后就是反复的排练和修正。“正式开演前一周，我们发现此前对凯普莱特公爵夫妇关系的解读有误，于是全部推翻重来。”饰演凯普莱特公爵的姜奇说。

“我们永远努力到开演前的最后一分钟。”樊宁馨说。

“剧社不讲‘官本位’。今天台主要演哪部戏，全社都要听这个组别的调遣。即使是社长，也一样要做场务，站在剧场入口，”社员田博毅弯腰，摆出“请”的手势。令葛亮感慨的是，“那么多同学愿意做服务性工作，即使不上台也没关系，谢幕时候走上台说句‘感谢’就会流泪。”

“大家就是因为喜欢戏剧而聚集在一起的。我们是全身心地投入，以一种培养未来职业和事业的态度在做话剧。”肖遥说。

一段舞台上的回忆，一个为之努力的事业，一群志同道合的朋友，一个陪伴一生的爱好。这样不好吗？葛亮说。

文/吴佳桐

【学术】

中国经济发展的导向

复旦大学特聘教授 成思危

十八大报告关于经济发展的新思路

十八大报告对经济方面有几个提法值得深刻思考。

第一就是坚持社会主义市场经济方向。社会主义市场经济是小平同志提出来的,这些年来我们也在向这个方向努力,但什么是社会主义市场经济?怎么才能把社会主义市场经济发展好?在这个问题上还有不少争论。十八大报告强调了还是要坚持社会主义市场经济的改革方向。我个人理解,社会主义市场经济公平和效率的结合,也就是说我们一方面要发挥市场在资源配置方面的基础性作用,来追求经济发展的效率,所以我们要大胆学习国外几百年来市场经济方面积累下来好经验、好做法、好组织方式和好管理方式,结合中国的情况来运用,这是我们为什么有了股市,有了期货,有了风险投资,有了股份制公司等等,这些都是国外在市场经济几百年发展过程中积累下来好的东西,我们大胆的拿过来用。

但是从另一方面,为什么要加社会主义这四个字呢?这是要坚持和完善社会主义制度,保障社会的公平和公正,特别是要保障弱势群体的合法权益,所以我们要完善社保体系、要尽量缩小贫富差距等等。社会主义市场经济就是要在公平和效率之间取得一个合理的平衡。我曾经讲过,没有公平的效率是不稳定的效率。但反过来,没有效率的公平是低水平的公平所以十八大报告还讲了,当前的问题还是落后的生产力不能适应现在人民群众日益增长的物质文化需求,所以坚持社会主义市场经济改革的方向就是要更好的把公平和效率结合起来。

第二是经济体制改革的核心是处理好政府和市场的关系,要更加尊重市场规律,更好的发挥政府作用。因为我们是传统的指令经济转向市场经济,这个过程实际中一直是强政府弱市场的局面,在政府和市场的关系上有很多问题没有认真的分析。

在政府和市场的关系上,我们做过一个研究,十多年前出过一本书《政府如何管理企业》,当时就提出来,政府无论和市场无论都是错误的,中间要有一个结合,要有一个度的把握。有三个模式:一个是盎格鲁撒克逊模式,政府引导,管得比较少;第二个是莱茵模式,就是德国和法国的模式;第三种模式是东亚模式,是日本、韩国、新加坡的模式。我们国家是政府更强,比东亚模式还要强。如果要发挥市场的作用,就要很明确地处理好政府和市场的关系。金融危机爆发后,西方总结经验,要更多的发挥政府作用,我们也强调要加强政府的作用,所以出现了一些问题。中国不能这样,中国如果再加强政府的作用,市场的作用就发挥不出来了。所以十八大提出关键就是处理好政府和市场的关系。而且下面的两句话非常关键,要更加尊重市场规律,我个人理解,就是政府宏观调控是必要的,但是不能违反市场经济的三个基本规律。

第一个规律是价值规律。补贴和限价只能是权宜之计,因为它是扭曲了价值规律,我们有这个教训,比如说我们有一段时间对油价限价,结果香港的车开到深圳,澳门的车开到珠



成思危:

复旦管理学奖励基金会副理事长。第九、十届全国人民代表大会常务委员副委员长。原中国民主建国会中央委员会主席。近年来致力于运用复杂科学的方法研究中国的改革与发展问题,努力探索虚拟经济的特点与发展规律,积极研究和推动风险投资在中国的发展。

海,不但把油箱加满,还带着塑料箱,外国航空公司的飞机到中国来要加油,就是因为我们的油价便宜,所以限价的结果是给了人家取得利益的可乘之机。补贴也是,比如说猪肉紧张的时候,我们的办法是补贴养猪,补贴给生产者,结果就是大量养猪。大量养猪以后,这个市场供过于求,所以最后肉价下降,反而损害了生产者的利益。像这种补贴,如果是暂时补贴的话,最好补贴给消费者,而且是补贴给没有承受能力的消费者。猪肉涨价对养殖户有好处,城市多数人是承受得起这个价格的,但是给低收入者补贴就不至于影响他的生活水平。补贴给生产者,生产出来的猪肉,有钱的没钱的都占了便宜,外国人来中国吃猪肉也占了便宜,所以实际上等于是政府多付出了很多代价。

第二个规律就是供求规律。市场价格是供求最重要的信号,但是我们往往判断供求关系不是按照价格信号,而是按照计划人员的主观判断。我五六年以前到浙江出差,他们说发电不够,要建电厂,但是上面不同意。最后变成什么情况呢?有的工厂停工三开四,夏天居民有空调不能开,跑到人房工程里避暑。这就说明需求信号在实际市场上产生了,而不是在计划人的主观判断中产生的,所以这点非常重要。

第三个就是不要违反竞争规律。从市场来说,竞争是取得技术进步、降低生产成本、消费者受益最重要的一个手段。但是从客观来说,凡是先占有市场的企业绝对不愿意有新的竞争者进入,这也是利益的驱动。所以有一个阻止新进入者的提法,叫防止重复建设,这个提法是不对的,如果新建了厂,技术先进、成本低,为什么不让他进?所以后来改了叫防止低水平的重复建设。所以反垄断不是一般的反对企业占有垄断地位,因为有的行业天生是垄断的,门槛是比较高的,不可能大家都来干,但是我们要反对的是利用它的垄断地位来谋取不正当利益。所以政府不能用宏观调控来保护垄断,应该鼓励竞争,当然有门槛,只要达到门槛就让他进,进以后通过竞争提高效率,最后使消费者受益。

总而言之,就是更加尊重市场规律,要遵守这三条规律。

第三要更好的发挥政府作用。政府以前管了很多“不该管、管不了、管不好”的事。我们以前看到一个现象,每次精简机构,但是精简完以后它总是膨胀,为什么?管的事太多。政府机关有很多借调人员,为什么?因为管的事太多。要精简机构,只有简政才能精兵,这是一个前提。现在很多人

相信政府万能,什么事都能管好。但来了一件事,首先要看该不该管。外国有一句话:做对的事比把事做对更重要。一个人努力的效果是你的努力在正确方向上的投影,如果你的方向不正确,你努力了,投影下来的就少,如果你的夹角越大,投影下来的效果就越少,如果是90度就是零,超过90度就是什么都没有。

来了一件事还要看你做不做得了,你管不管得了,这也很重要。市场自己有一种潜在力量,叫做自组织作用。也就是说市场上千千万万的企业,每一个是独立经营、自负盈亏,但是它不可能不受别的企业行为的影响,不可能不受环境的影响,在这种情况下,它就有一种自组织作用,表面上看是无序的,但是宏观长远上看是有一定的方向,这就是经济有高低有周期的原因。炒股也是这样,股市有熊市有牛市,每个人按道理说我什么时候买什么時候卖是完全取决于自我的行为,但是有新政策出来时,或是听周围的人说,原来30元的股票掉到25元,本来打算卖的,结果大家都不卖,所以它也不卖,股市就上去了。因此市场的自组织作用不是哪个领导讲话,或者发布哪个政策就能够改变的,它有预期。2007年股市疯涨时增加印花税,照样涨。自组织市场的力量就在这里,所以要判断管不管得了,政府硬要去管市场,要改变人们的预期,这是很不容易的事。

第三是管不管得了。现在也有人说中国市场不一样,中国有坚强的政府,政府要做什么事都能做成。这个我相信,但是有代价,要花多少代价来做这个事。如果花的代价太大了,不值得做。另外是不是管不管得好?市场是相当复杂的,我们出一个政策,往往考虑得不周到,没有十全十美的政策,也没有一成不变的政策,任何政策都有正反面两方面的影响,我们不能只看它的正面不看它的反面。任何政策都要与时俱进,今天好的政策,过了几年反而不好了。所以政策出来都要可能会有漏洞。凡是不需要政府管的,企业能够做主的,市场能够决策的,让企业做主,让市场决策。

政府的管理方式上有三种方式:审批制、核准制、备案制。我国是审批制最多的国家,尽管这些年来国务院六次下达了减少审批事项的命令,但还有超过1000项审批事项。这个审批制,俗话说,说你行就行,不行也行,说你行的人要行。

改革的方向:第一,不需要审批的不要去批;第二,可以用核准和备

案的制度,不要用审批制。核准制是告诉条件,不核准要告诉原因,而且规定了核准的期限,比如说三个月之内要给你答复,不核准的可以追查原因,你现在可以用行政诉讼法、用法律手段。备案制是备案,不出问题没事,出了问题再查,所以审批制度的改革非常关键,但也非常难。

政府对企业要一视同仁,这个非公经济36条也讲了,要一视同仁、平等对待,但是实际上不是这样。十八大报告里有三句话很重要:让各种所有制平等使用生产要素,公平参与市场竞争,同等受到法律保护。这三句话是把要点出来了。什么是生产要素?资金、银行贷款是重要的生产要素,原材料是重要的生产要素,劳动力也是,要让各种所有制平等使用生产要素。同等受到法律保护也很重要,但现在物权法说,国企的会计贪污是刑事犯罪,民企犯罪贪污是民事诉讼,这本身就不对。凡是贪污、罪刑应该一样。所以真正要发挥好市场作用,就是在这几个方面去努力。

十八大报告还提出加快发展民营金融机构。金融机构一直是垄断的,现在没有真正的民营金融机构。发展民营金融机构是非常重要的,现在人们手上有大量的钱,没有投资的去向。发展民营银行有两个条件,第一要搞存款保险制度;第二要允许利率浮动。

十八大报告提出把发展着力点转到提高质量和效率上

我们这些年来经济增长是快的,但是有没有水分呢?是有!因为我们多年来大量投资造成的问题,有三类:一类是豆腐渣工程;二类是无效GDP,什么叫无效?就是工厂建成后,由于市场原料、技术等等原因不能投产,建成之日就是关门之时;三类是过于超前的基础设施建设,投资很大,建成后没有回报,还要政府补贴。所以要真正转移到经济发展,转移到效益和质量立脚点,就必须解决GDP崇拜,单纯追求GDP,追求政绩这样一个问题。

要实实在在的把经济建立在实体经济的基础上。经济有实体经济和虚拟经济,这个也有争论,到底什么叫实体经济,什么叫虚拟经济呢?所谓实体经济就是像马克思所说的,生产过程从资金变成原材料、劳动力、厂房、设备,然后通过生产得到产品,产品得到流通变成商品,商品通过交换变成资金,这个就是实体经济。虚拟经济就不通过实体经济的生产过程,就是以钱生钱,就像炒股。

怎么判断虚拟经济和实体经济,怎么判断这个比例呢?我们国民经济核算有两种体系,一个是MPS体系,就是物质生产体系,这是过去在计划经济时期,苏联、我国只算实物生产,一个是现在比较通用的SNA体系,就是公平经济核算账户体系,把虚拟经济、金融等都算进去了。按MPS算出的GDP和SNA算出的GDP之比得出的比重计算,从1984年到2013年,美国的这个比例从81下降到42,它的实体经济已经不再占主导地位了,所以奥巴马提出来精明制造计划,就是要通过创新发展实体经济,还要海外企业搬回去。因为实体经济比例低了。美国在前一段的高速发展是靠借了世界各国的钱,这涉及到杠杆率,

就是你用的钱里借来的钱和自己的钱的比例是多少,如果杠杆率是25,就是说它100万资金里只有4万是自己的,96万是借来的,只要它的回报率高于它的利率,就赚大钱了,美国就靠这个。美国金融危机前30年里,债券的平均回报率4%,拿别人的钱白赚4%,所以它当然愿意干了。但是金融危机一来,回报率低,没有人再借新钱给它,所以现在要提高实体经济的比例。

我国是从87降到了70.5,我认为这个比例还会下降。因为我们虚拟经济还不够发达,我们金融的国际竞争力还不够,现在我们的银行业规模可以和世界比了,但是证券业和保险业规模和世界还差得比较多,再加上人民币还要国际化,所以我估计在10-15年内这个数字可能降到65左右,但是不要低于65了,至少保持实体经济占主体地位。

一定要防止虚拟经济出问题对实体经济的冲击,虚拟经济是从实体经济中产生的,对实体经济有促进作用,也有破坏作用,从这次金融危机就看得很清楚,美国从次贷危机发展成一般的信贷危机,然后发展到流动性危机,最后发展到信用危机,发展到信用危机以后,银行吸贷,投资者吸贷,消费者吸贷。

要保持实体经济和虚拟经济的协调发展。因为真正的社会财富是实体经济创造的,虚拟经济有优化实体经济的功能,比如说股市,真正创造财富的是上市公司,股市的作用在于,好的公司股价上升,融资成本下降,更有利于创造社会价值。坏的公司淘汰掉,退市,股市起的是这种作用,所以真正的利润是在和虚拟经济二者之间分配的,如果实体经济拿得太多,就压缩了实体经济的利润,我国就有这个问题。一定要在利润分配上兼顾实体经济和虚拟经济,不能够银行赚大钱,实体经济很困难。如果炒房、高利贷、炒股都比实业赚钱的话,谁还做实业?

发展依靠综合要素生产力,不能仅仅依靠投资。我们过去过度依赖投资的模式是不可持续的,所以十八大报告提出要保持投资适度增长。没有投资当然不行,什么叫适度?根据我们的研究,根据国外新古典经济学的方程式,我认为投资的速度增长率不应该超过GDP的1.4倍(我们这几年投资的增长率超过GDP的1倍),也就是GDP增长率和投资增长率之比应该是0.7,这是最低要求。

综合要素生产力主要有三个:科技创新、劳动力的素质、管理。因为光依靠投资的话,能够增长但是不能够提高劳动生产率,GDP涨了,但是单位投资创造的财富并没有增长。提高劳动生产率不能靠投资,而要靠综合要素。技术创新、加强管理是非常重要的。

还有教育非常重要。要提高全民族的思想、道德、科技,要培养有创新力的人才。投资教育就是投资我们的未来,教育才能让中华民族真正实现伟大复兴。GDP赶上美国总量,说实话不难,但是人民的教育水准要赶上,创新能力要是能赶上,这不是一代两代人的事。

本文根据作者在管理学院演讲速记整理)

我的中国梦

迎接光电控制应用的“黎明”

——访信息学院孙耀杰教授



孙耀杰：

信息学院教授，光电系副系主任，江苏省创新团队领军人才，中国电源学会理事、中国光伏发电及产业化标准推进组成员。

强强联合 产业创新靠科研

“科学研究要有制高点，研究成果最好能应用到国民产值的一线。”孙耀杰说。他参与的多项校企合作、产学研项目，都是由企业同高校院所合作展开的项目，科研成果可投入企业生产实际，创造实际效益，推动企业转型。对孙耀杰来说，这样的项目合作契合了他的科研目标。

孙耀杰用他最重视的高效率电力电子控制技术举例说，如果发电效率能够提高0.1%，那么一台100兆瓦的大型光伏并网逆变器每一秒钟都能多输出10万瓦的电能，一个大型电站在25年的运转周期内，增加的电量将是巨大的。“同我们合作的江苏兆伏，开始只有五个人，最初的技术引进和研发团队建设都是我们一手扶持的。”这个从零基础起步的企业，如今已有一个一百多人的研发团队，成为国际主流逆变器供应商，并在2012年被德国企业收购，该企业连续多年在全球光伏并网逆变器领域排名第一，建立了省级工程中心，被评为江苏省创新团队领军人才。

为了将科研成果有效地转化给企业，孙耀杰在规范做科研的同时，花费了大量时间和精力去严格求证。除了在实验室里的模拟测验，还要搬着机器去现场进行长时间的验证实验。

“有时一个假期都在外面做实验，西藏去过好多次，前两天还去过青海格尔木。”他笑着说，

格尔木之行是为了实测1兆瓦光伏并网逆变器的运行状况。

“我们现在和企业合作，完全可以承诺，复旦的技术有能力通过国际上最高水平的认证和检测。”孙教授说。

交叉融合 积淀成就科研路

“交叉融合，严谨执着”，这话挂在我的QQ签名上没有改过。”他对这句人生格言有独到解读：“交叉融合是复旦的强项。复旦理科氛围很浓，我们从事工科研究，和理科的结合很有必要。”同时，实验室也一直与国外最顶级的研究机构有密切交流。

“沉淀”这个词在孙教授的话语中出现频率很高。“学工科的一定要严谨、执着，立足于实践。这是我对自己的要求，也是我对学生的要求。”孙教授说。

“在科研道路上，每一个看起来十分细微的成果提升，都要付出超乎寻常的努力。”他指着实验室里一块灰黑色太阳能电池板说：“看这块电池板，似乎没有什么特别之处，但是它的效率每提高0.1%，都可能需要上亿元的投入。同理，电路转换效率提高0.5%就能达到世界顶级水平，1兆瓦的电站效率低0.1%每年的损失都是以千万计。”

孙耀杰目前最担忧科研团队的发展和建设。“和同领域团队相比，我们团队规模还比较小，后续梯队的不足。梯队最好有更多的专职科研人员，才能确保长期的快速发展。”

谈到未来的科研计划，孙教授表示要“盯着一个方向执着走下去，有取舍。”他打算沿着已有的科研方向坚定不移地走下去。“目前新能源，包括智能电网中的新能源应用，有广阔的发展空间，别说是‘朝阳产业’，连‘黎明’都算不上，很多研究刚刚起步。能源是基础，在新型能源和节能技术方面，还有广阔的天地等待我们去发挥。”文/邵安琪

走进兴业光学楼318室，暗室里正在做一项3D虚拟现实飞行仿真模拟试验。戴上3D眼镜后，屏幕上呈现的飞机驾驶舱外的跑道、云层以及飞机的飞行姿态，都触手可及一般，好像你在驾驶着一架真实的飞机航行。

“这是我们正在进行的973项目和国家大飞机专项的一个部分，研究飞行员驾驶的安全性与光环境。”孙耀杰介绍，“利用虚拟现实和自动控制技术，我们可以对驾驶员在飞行中可能遇到的问题进行高度仿真的模拟，这样就减少飞行员的实际飞行试验，既减少了人力和财力资源的耗费，也便于研究极限环境对飞行驾驶的影响。”

在这些神奇的技术背后，是一名科研工作者十多年峰回路转的漫漫科研路。

柳暗花明 板凳要坐十年冷

“2002年，我就进入了新能源领域，研究电力电子控制和并网发电技术，但当时这个行业还很冷清，不像现在这样热闹。”孙教授说，自己“入行”早是受到了当时导师的影响。“他告诉我，要真想研究方面为社会做贡献，就要思考未来五到十年中社会需要的是什么，本领域学科发展方向是什么，然后尝试朝这个方向努力。”十多年前导师的叮嘱，他至今记忆犹新。

最初，孙耀杰在光伏领域的研究刚刚起步。从2002至2004年在西安交大硕博和任教期间，他承担了一项关于分布式发电控制技术的中日合作项目，发表了几篇文章。2004年后他来到复旦，尽管光电光源系以研究照明技术为主，但他在完成系里的科研任务的同时，并没有放弃自己的研究方向。

“那是我的一块‘自留地’”

2007年，孙耀杰首次与国电南自通华新能源科技有限公司合作，打通了将学校技术和国家

需求紧密结合的道路。从这年开始，孙耀杰先后和中国电力科学研究院、国家电网公司电力科学研究院、中国质量验证中心等多个单位和机构合作，主要领域是太阳能并网发电技术。

“我们在光伏发电方面的研究也颇有成效，研究成果从1千瓦的家用小机器‘进化’成了1兆瓦的供大型光伏电站所使用的并网装置。”孙耀杰说，“相当于一辆小轿车到一辆重型卡车的转变。”

除了新能源电力电子控制系统的研究，他的另一个研究方向是光电系统控制，代表项目是大型商用飞机项目。他尝试将光电测试技术、照明自动控制和视觉功效相结合，研究驾驶员、飞机和环境三者的关联关系，研究中国飞行员的驾驶和操作的人机工程效能和光环境自动控制间的互动规律。文章开头的3D实验就是这方面研究之一。

迄今为止，在光电控制领域的研究成果已经应用于中国大型商用飞机的设计中，在国际光伏并网逆变技术领域，他的研究成果2011年在全球的公开机构Photon排名是亚洲第一，居世界11位；在国内，孙耀杰参与起草或审核的光伏发电领域的国家标准，行业标准有20多项。

“在光伏并网领域我们还是有着一一定的发言权的，无论是在学术界还是工程应用领域。”孙教授说。

“画卷式的物语形式”

文学现象，有人将之称为现代日本文学的一个“神话”。2011年1月，纯粹的中年科幻小说作家西村贤太获第144届日本纯文学大奖“芥川文学奖”，令“私小说”再度成为热门话题。日本文坛普遍认同的说法是——“私小说”最初受法国自然主义文学影响，是自然主义文学的一个“变种”。

德田秋声(1871—1943)原名德田未雄，被称作日本自然主义文学集大成者，也被看作最典型的“私小说”代表作家之一。

他善于表现平民生活，揭露社会黑暗。1908年发表中篇小说《新家庭》，此后出版《足迹》、

《霉》、《烂》、《粗暴》等长篇小说。

1935年出版长篇小说《假面人物》，为文坛所推重。1941年发表的长篇小说《缩影》，被誉为现代日本文学的一个高峰。作品描写卖身女艺人银子艰辛的一生，对日本的战争政策也流露出对不满，曾遭内阁情报局查禁而被迫搁笔，终于未能写完。本书收了她的这两篇代表作。

德田秋声是一个彻底的写实主义者或自然主义者，一种近乎绝对的“客观式”的描写仿佛完全地扼杀了主观。他的小说不再有传统小说的情节起伏，仅在极端自然的氛围中平铺直叙，客观、真

实地描写平凡人物的琐事。但本质上，德田秋声崇奉更趋极端化的“无理想与无解决”。不妨说，德田秋声为日后“私小说”样式的最终确立实现了新的奠基或规范作用。他在一系列重要作品的创作中反复砥砺自己特有的自然个性，将其所极力倡导的“无技巧的技巧”创作理论，雕琢到浑然天成的境地。在评价德田秋声的文学特征时，有论者谈及日本文学的根本特征正是一种“画卷式的物语形式”；相反，西洋小说更加重视的却是“结构性特征”。这种观念，在加藤周一的《日本文学特征》中获得印证。文字辑录/何成

校园书馆



书榜

《规训与惩罚：监狱的诞生》

(法) 福柯

三联书店

该书论述关于现代灵魂与一种新的审判权力相互关系的历史，论述现行的科学—法律综合体的系谱。在这种综合体中，惩罚权力获得了自身的基础、证明和规则，扩大了自己的效应。



《古代城市：希腊罗马宗教、法律及制度研究》

(法) 菲斯泰尔·德·古朗士

上海人民出版社

该书展示希腊、罗马社会的治理原则及条例，强调早期宗教对于希腊罗马社会组织结构的重要影响，认为希腊罗马的城市社会的形成是基于各邦不可调和的独立信仰。

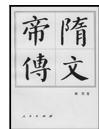


《隋文帝传》

韩昇

人民出版社

该书叙述了隋文帝建立隋王朝、统一全国的历程，分析了他的各项治国方针和成效，深入探讨了其历史作用。



《乡土中国》

费孝通

人民出版社

该书根据作者于20世纪40年代后期在西南联大和云南大学讲授的“乡土社会学”课程内容辑录而成，包括14篇文章，初版于1947年。用简明易懂的语言对20世纪上半叶中国基层社会的主要特征进行理论分析，展现了当时中国基层社会特别是中国农村的历史面貌。



《我的话》

林语堂

上海书店出版社

《国外马克思主义哲学流派新编》

俞吾金

复旦大学出版社

《娱乐至死》

波兹曼

广西师范大学出版社

《兄弟》

余华

上海文艺出版社

《走到人生边上》

杨绛

商务印书馆

《明朝那些事儿》

当年明月 中国友谊出版公司

据图书馆双周借阅排行

文/薛崧



《假面人物》

作者：德田秋声

出版：复旦大学出版社

“私小说”在二十世纪初以来的日本文学中是首当其冲的

文化拾趣

邮展与地图

复旦集邮协会每逢校庆或重大节日都会举办邮展,展出内容主要是配合当时的重大事件或一些热点问题。依托学校中国历史地理专业优势,启用图、票并茂的形式参展,已成为复旦邮展的特色之一。

2001年5月,复旦96周年校庆邮展展出的《从实际封看抗日战争时期复旦内迁》邮集,笔者以当时的行政区域为底图,彩绘出抗日战争初期(1937年10月~1938年3月)复旦三次内迁的具体路线及其沿途所经省份和城镇。由于添进了附图,文中许多要素由静态的点转化为动态的线,主题立体感大为增强。

2006年正值中国俄罗斯友好年。复旦建校101周年邮展展出了笔者编制的《苏联邮票中的名画鉴赏》。该邮集从近4000张苏联邮票中选取580余张名画艺术,所配附图为《苏维埃社会主义共和国联盟地图》,图中标注出各加盟共和国的名称、地域与界线。附图选取的“标准年代”为1955年,因该年是苏联加盟共和国数最多的时期,达16个,比一般常见的15个多添了卡累利阿芬兰共和国(1956年7月撤销)。2006年4月,俄罗斯艾丽达斯艺术团来沪参加中俄友好年上海—圣彼得堡周活动。4月20日晚,该团应来复旦作专场演出,笔者参加接待工作,向来宾们出示了该邮集,受到好评,该团团长还亲自率所有演员在纪念封上签名。

2006年也是中国工农红军长征胜利70周年。10月,复旦邮协 and 上海市邮协都为此举办大型邮展,笔者为校、市展撰写了《长征精神永放光芒》前言,并手绘彩色《红军长征路线图》作为附图。图中标注了当时红军长征经过的14省和主要革命根据地、各路方面军长征路线以及沿途主要山川、地名等,其中爬雪山、过草地处另用特别符号标出。

2008年8月,第29届奥运会在北京举行。当年的复旦103周年校庆邮展便展出了历届奥运会邮票专题邮集。笔者为此制作了《历届奥运会简表》和《历届奥运会举办国城市示意图》,在手绘世界地图上标列北京等22个举办城市的地理位置。

2010年,上海举办世博会。复旦邮协举办世博会大型邮展。笔者精心制作了世博会参展国家馆日表和1851—2010年历届世博会举办地示意图。一图在手,历届举办地一览无遗。从图中还可看到,以往世博会举办地集中欧美,而今则出现在中国上海。

我教葛剑雄教授于2011年7月从北纬90度北极点考察凯旋,加之他于2000年12月~2011年1月已完成对南极地区的考察,因此成为复旦首赴南北极第一人。为此,2012年5月的复旦107周年校庆邮展中,笔者制作了《地球南北极邮品欣赏》邮

集,并配以南极洲简图,图上标注我国长城、中山和昆仑三大科考站的具体方位,与邮品形成联动。

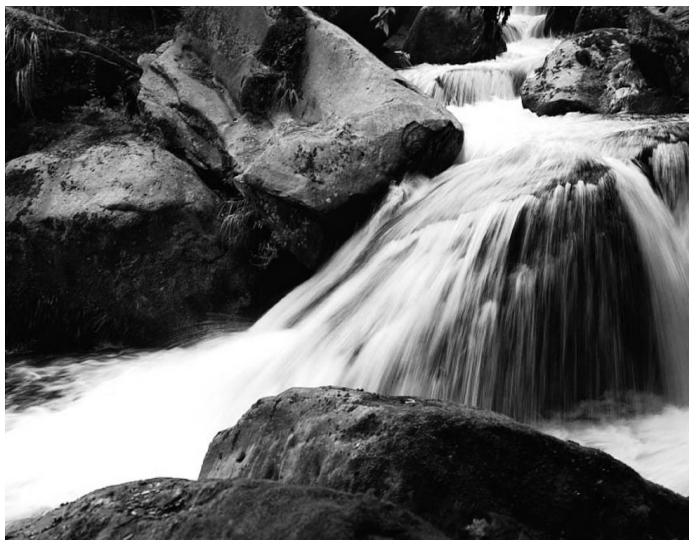
世界七大奇迹中的六大奇迹遗址今地较为明晰,主要分布于地中海、爱琴海沿岸、北非埃及开罗、吉达一带以及伊拉克首都巴格达附近,唯独摩索拉斯陵墓只有大体方位,未见确切今地。笔者查阅世界上古史、土耳其史、联合国世界遗产名录土耳其部分和最新版《世界地图集》等书后,经对比与考订,终于得出该点当即今土耳其西南部卡里亚地区代尼兹利西希耶波利斯世界文化遗址处。卡里亚即加

里亚,为英文字母“C”字头的两种不同音译;希耶拉波利斯与哈利卡纳苏音亦相近。《世界七大奇迹遗址分布图》对七大奇迹遗址今地均有明确标注。

2007—2012年,复旦集邮协会三次展出《中国的世界遗产》邮集。除大量邮品参展外,还展出了《中国的世界遗产名录》和《中国的世界遗产》示意图。形成“遗产目录”是为展示邮品标纲立目,附图则对“名目”起辅助补充作用。《中国的世界遗产》示意图用数字形式(以批准先后为序)标出遗产所在地的具体方位,诸省区遗产分布的疏密状况

一目了然,起到直观的导读作用。此外,虽是简单示意图,但自2007年首次编绘起,历次编绘均较注意中国政区的规范画法,如在新疆西部塔吉克斯坦和阿富汗邻国间的“帕米尔”地区画出未定界;西藏与印度、尼泊尔、不丹间的国界力求准确性;特别是关于南海诸岛和钓鱼诸岛,从始至终皆标列于图上,并绘出分界国线。不少参观者见图后对中国的区域基本概况有所了解,观展后都表示:“《中国的世界遗产》展示的是一副小地图,却给我们上了一堂难忘的领土主权教育课。”

文 / 郑宝恒



为有源头活水来

卢宝荣 摄

星行星驻

海峡对岸的夏天

对台湾的向往由来已久。去年春天看到中国文化大学暑期交流项目时,我便毫不犹豫地提交了申请。事实证明,这是一个无比正确的选择。

文化大学坐落于阳明山上,是台湾规模最大、在校人数最多的私立大学。校园布置一如其名,充满了传统文化气息,大雅馆、大仁馆、大义馆、菲华楼等校区建筑名称充满古韵,校内道路则以诸子命名,如孟子路、曾子路、孔子大道等。

作为暑期交流活动,学与游自然是行程中最重要的两个部分。文化大学在课程设置方面十分周到,一方面安排了八场大师级讲座,另一方面也设置了许多可供我们自由选择的专业选修课。讲座方面,印象尤为深刻的是《台湾历史与文化》,听教授讲述台湾如何保存中国文化,如何在上世纪五六十年

代通过众多大师的无偿讲演复兴中国文化,不禁心中一动。处在文化发展十字路口的大陆,在传统文化的复兴与融合上的确有许多值得向台湾学习之处。最后,教授结合量子力学谈宇宙观、人生观,“观察决定存在”的论点与我几个月前读过的史蒂芬·霍金所著《大设计》一书中的观点有异曲同工之妙。一个是历史学家,从人文的思索延伸至现代物理的视角;一个是物理学家,从物理学的尖端发展延伸至人文意义上的哲学新观。学科间的融合、打破常规的论述,令人兴奋!

选修课方面,我特意选择了一门与自己专业无关但很感兴趣的课:《从九一八到韩战——中国历史关键的二十年》。听台湾学者从不同的视角讲述一段我们自以为熟悉的历史,是一件十分奇妙的事。由于所引用的史

料以及观察视角的不同,台湾教授的论证与我们熟知的结论有诸多不同。虽然很难讲台湾教授的观点更为客观,但这门课确实为我打开了学习历史的新思路,也让我了解到海峡对岸的历史研究现状。

游的方面,文化大学组织了四次集体出游,行程遍及台北、花莲、澎湖、南投、嘉义、台南、垦丁等地。位于宝岛最南端的垦丁“佳乐水”海岸,尤其让我印象深刻。此处位于台湾岛最南端,太平洋的海水远接碧空,由远至近又蓝出碧色、靛蓝、蔚蓝等几个层次,欢歌着的海水哗哗扑向海岸,却冷不丁地被奇岩阻隔……日常学习之余,夕阳将落的傍晚,我们也常常坐公交车下山,自由探索台北曼妙的夜。红5路公交车颠簸而下,沿途经过阳明山公园、林语堂故居、士林官邸等多处景点,看点十足。

台北的文化氛围十分浓郁,包括台北博物院在内的各类博物馆、美术馆藏品丰富,票价低廉。行走在台北美术馆,看“大破设计”的现代物件设计展,跌断的椅子、虫噬的家具、仿木的工业海绵……许多我们以为没什么用处的东西,都可以成为艺术家作品的雏形,艺术的幽默感无处不在。累了,还可以躺在美术馆里的“懒骨头”沙发里休息。台北的自由探索,如此惬意。

一个月,说长不长,说短不短,已足以让我对台湾的风土人情有了较为全面的了解。台湾与大陆很相似,因为这里说着中国话、住着中国人;台湾与大陆又有些不同,因为那些遍布在生活各个角落的细节无不镌刻着台湾烙印。这是一个当你还没有离开,就已经决定下次还要再来的地方。这里是海峡的对岸,台湾。

文 / 恽弘铭