



复旦

博学而笃志 切问而近思

新编第1018期 2015年1月14日
国内统一刊号 CN31-0801/G

学校召开 2014 年度领导班子民主生活会

本报讯 1月4日,校领导班子用了一整天的时间召开 2014 年度民主生活会。这次领导班子民主生活会是教育实践活动结束后召开的第一次民主生活会。教育部部长助理、党组成员林蕙青,中央第 43 督导组组长朱玉泉及督导组全体同志等应邀出席会议。校党委书记朱文文主持会议。

为了开好这次民主生活会,在中央督导组的指导下,校领导班子作了认真、扎实的准备工作。领导班子先后召开了 4 次专题学习讨论会。校党委发放了 349

份征求意见表,召开了 18 场座谈会,广泛听取基层干部群众的意见和建议。朱文文、许宁生与班子每位成员进行了谈心,班子其他同志开展了相互谈心。领导班子及其成员按照中央要求,认真撰写了对照检查材料,并进行了多次修改和充实。

民主生活会开始时,朱玉泉首先传达了中央对开好领导班子民主生活会的指示精神,并代表中央督导组提出了具体要求。(下转第 2 版)

固本培元谋新局

我校从严从实加强基层党支部建设纪实

钱二壮,90 后,我校附属儿科医院十病房护士。日历翻到 2015 年时,他也迎来了自己入职的第三个年头。

回想进入临床工作的第一年,从学校到单位的环境变化,从学生到护士的角色变化,大量繁琐的重复性工作以及日夜颠倒的轮班带来的压力……都让钱二壮常常觉得有点“应付不过来”。身边陆陆续续有同事离职,他也“一度失去了职业满足感”,递了辞职报告。他的“心灵导师”、儿科医院护理党支部成员黄勤得知消息的当天就抽出时间和他聊了好一会儿,对他的思想波动心里有了数。随后,黄勤经常和他谈心,护士长也在工作给予他很多帮助。经过一段时间的调整,工作渐渐顺手起来,钱二壮决定留下来。如今看来,当时的这份坚持做对了。

“心灵导师制”是儿科医院护理党支部针对近年来新护士离职率居高不下的现状所开展的党建活动。活动开展 3 年多来,年轻护

士对护理职业的认可度大为提高,辞职率显著下降,护理队伍得以稳定的同时,年轻护士的护理能力也得到了快速提升。日前,该活动申报我校 2014-2015 年度基层党建特色项目获立项资助。与该项目一起获立项资助的还有来自各院系、部门及单位的 34 个党建特色项目。此外,今年学校将重点推进基层党建特色项目资助平台建设,进一步探索开放式、经常性党支部创新活动申报资助工作机制。

开展基层党建特色项目申报资助工作,是我校切实推进党支部生机和活力建设的抓手之一。此外,学校还陆续出台了一系列具体举措,进一步加强和改进党支部建设,做实全校党建工作的“基础工程”。

为改进党支部建设

“号准脉,下对药”

2014 年 9 月,学校对全校 132 个教工党支部、294 个学生党支部进行了摸底调查,了解分析党支部建设状况,并发放 8348 份调查问卷。(下转第 3 版)

建好支部 打牢基础

本报评论员

党支部是党的最基层组织,是加强党员教育管理监督服务的基本单位,是团结带领广大师生员工加快推进学校改革发展的战斗堡垒。加强党支部建设是学校党建工作的“基础工程”,是重点,也是难点。

抓好基层党支部建设,既需要学校画图纸、给方向、出政策,又要靠基层组织结合实际拿办法、想点子、抓落实。去年上半年,中央巡视组对我校进行了专项巡视。针对巡视组反馈意见中指出的党建工作主要问题,学校党委已经制定印发 12 个相关文件。其中,与基层党组织建设相关的文件有 6 个,与党支部建设相关的有 3 个。根据分类指导的原则,教工党支部、本科生党支部、研究生党支部建设分别都

有对应的指导性意见。学校的目标很明确,就是力争通过一个时期的努力,使基层党支部建设上一个新台阶。

一个好的支部,最鲜明的特点,就是有一名好支书。学校党委此次通过的系列文件中明确,做好选拔培训支书工作的同时,将着力创造条件,让支书们能够参与学院和支部所对应的系所、中心、教研室、实验室、科室重大工作的讨论,扩大他们的知情权、参与权、表达权、监督权,而且在个人业绩考核时,要对担任支部书记的工作予以体现。

一个好的支部,最突出的特征,就是组织生活既严肃认真,又生动活泼。支部书记们常叹苦经,大学里的组织生活不好搞。(下转第 2 版)

要闻简报

我校医疗专家受命参与外滩踩踏事件伤员救治

本报讯 外滩踩踏事件发生后,根据市卫计委的部署,我校附属中山医院、华山医院选派的医学专家立即赶赴长征医院、市一医院、瑞金医院等参与对伤员的会诊和救治工作。

此外,事件发生后第一时间由于相关医院救治伤员的原因,中山医院急诊患者骤增,该院启动应急预案,以确保全市医疗“一盘棋”。文/黄文发

化学系科研成果入选 2014 全球十大化学研究

本报讯 近日,美国《化学化工新闻》杂志发布 2014 年十大化学研究,我校化学系周鸣飞教授科研团队关于过渡金属高氧化价态研究成果入选。

从 2009 年开始,我校周鸣飞教授课题组与德国柏林自由大学的 Riedel 教授合作,开展了高氧化价态化合物的实验制备及其化学性质研究工作。2014 年,周鸣飞课题组首次在实验上确定了 IX 价态化合物的存在。

全国近百名脑科学专家聚我校推进中国脑计划

本报讯 近日,45 所高校及其附属医院的近百名相关学科的院士、长江学者和学科带头人聚集我校,共同研讨高校如何积极参与和推进“中国脑计划”。教育部科技司副司长雷朝滋,我校校长许宁生,副校长桂永浩、金力等出席会议。

我校脑科学研究院杨雄里院士和马兰教授,向与会专家汇报了“中国脑计划”近期研讨进展情况。与会专家就“脑计划”涵盖的“脑认知、脑重大疾病、类脑人工智能”三个方面进行了研讨。

专家们一致建议,应以服务国家重大战略需求为原则,树立协同创新理念,尽快建立“开放、集成、高效”的协同创新共同体,积极参与和推动“中国脑计划”的实施。同时,在参与“中国脑计划”的过程中,宜充分发挥高校综合学科的优势,强化多学科交叉,注重脑科学与临床医学和信息科学的交叉与紧密结合,进一步推动脑科学创新人才培养和研究队伍的可持续发展。文/罗赞星

我校丝绸之路研究为国家“一带一路”提供咨询

本报讯 我校历史地理研究中心侯杨方教授领衔的丝绸之路历史地理研究,将从象牙塔走向实际应用。近日,复旦—瑞南“一带一路”战略合作暨丝绸之路奖教学金签约仪式举行。

此次合作是中国高校与中国民营企业响应习近平总书记“一带一路”战略的第一例实质性举动。双方将从设立中国高校第一例丝绸之路奖教金、奖学金开始,逐步整合校内外战略和政策研究的队伍与资源,最终形成一个多学科政策及学术研究平台,立足于一流智库的建设,提升学术地位,推动地方政府、学校、企业的合作共赢,切实服务国家“一带一路”的战略规划与发展。

侯杨方 2013 年花费一个多月时间,重走了玄奘当年西天取经之路——千百年来从未有人研究过的葱岭丝绸之路,其后 6 次上帕米尔高原考察,破解了古代丝绸之路线路的这一千古之谜。他还于 2014 年研发上线了世界上第一套“丝绸之路历史地理信息系统”,将真正“丝绸之路”的原貌以 3D 的形式还原在



公众面前。

正如中央提出丝绸之路经济带,核心就是互联互通。但丝绸之路沿途经过不同的国家,甚至连轨迹都不一样。如何建立不同的结算平台、物流平台,这牵涉到经济、金融、国际关系等方面的研究。侯杨方教授称,未来将通过已有的研究成果,将丝绸之路精准地还原到现实中。

常务副校长陈晓漫、副校长冯晓源出席相关活动。文/陈超怡

◎ 我校研究揭秘真正的“丝绸之路”

侯杨方教授开发的《丝绸之路历史地理信息系统》(上图)第一次精确呈现了包括商队经常通行的玄奘东归路线(下图)、卡拉其古路线和 19 世纪“大搏奔”时英国探险队经过的纳兹塔什路线,以及东下葱岭到喀什方向的英吉沙路线和到叶尔羌方向的蒲罕驿路线。系统中提供的几条路线,形象地证明了帕米尔高原是丝绸之路的枢纽。

法学院章武生入选上海法官检察官遴选委员会

本报讯 近日,全国首个省级遴选委员会——上海市法官、检察官遴选(惩戒)委员会成立。我校法学院章武生教授,法学院 83 级本科校友、现任市委政法委员会副书记章华等受聘遴选(惩戒)委员会委员。中共中央政治局委员、上海市委书记韩正向 15 位委员颁发聘书。该委员会的成立,是上海司法改革试点的重要基础性工作。文/王童

上海市大气颗粒物污染防治重点实验室通过验收

本报讯 2014 年 12 月 23 日,我校“上海市大气颗粒物污染防治重点实验室”建设项目验收会举行。验收组专家高度评价了实验室在建设取得的成绩,一致同意通过验收。

上海市大气颗粒物污染防治重点实验室于 2012 年 10 月获批筹建,形成了四个特色研究方向,已初步成为国内外有重要影响力的大气颗粒物研究基地。

追踪·我校人文社科领域首个国家自然科学基金重大项目团队的故事

早站位 新突破 善合作

“该项目的申报成功不仅意味着我校人文社科领域的重大突破,而且该项目的成功运行有可能形成新的学科方向突破。”国家自然科学基金重大项目“应对老龄化社会的基础科学问题研究”项目日前启动。这是我校人文社科领域首次作为牵头单位承担的国家自然科学基金重大项目。有关专家对该项目予以高度评价。

多早站位好?是较早开展中国老龄化研究的学者之一

早在1983—1988年,彭希哲在英国伦敦经济学院留学时就开始注意老龄化问题,当时国内对此关注不多。彭希哲是联合国人口基金会资助的第一批中国人口学家,在获得博士学位回国任教后,彭希哲就一直致力于研究中国的人口问题包括老龄化,是较早开展中国老龄化研究的学者之一。

2000年,中国宣布进入老龄化社会,引起学术界与媒体的广泛关注与报道。社会上的流行观点是把老龄化视作非常态的问题,大量的研究也是集中在如何扭转老龄化进程,或者是如何在短期内解决老年人口快速增长对社会

该重大项目由我校社会发展与公共政策学院彭希哲教授担任项目负责人、我校作为牵头单位,联合中国人民大学、北京大学、浙江大学、上海社会科学院共同申报,获得国家自然科学基金委员会(简称“基金委”)的批准资助。

近日,校报记者采访到该研究团队成员,了解申报成功背后的故事。

经济带来的挑战。

从2010年开始,我校社政学院彭希哲、胡湛等开始在《Science》、《中国社会科学》等刊物上发表一系列高水平论文,在学术会议上和专家学者进行交流探讨,希望能够科学地理解中国人口态势变化的趋势和影响。彭希哲团队的研究试图说明老龄化是生育率下降和寿命延长两者共同的结果,是无法避免的发展趋势,是未来社会的常态,老龄化的影响已经逐渐渗透到中国社会的各个方面,对中国社会的可持续发展形成复杂的挑战和机遇,必须从整体上适应和应对。

有啥新突破?有可能形成新的学科方向

2011年,基金委管理学部希望在人口老龄化研究领域设立新的研究课题,并委托中国人民大学和中国科学院论证方案。正是在此时,彭希哲团队的观点引起了基金委的领导和专家学者的关注和兴趣,并接受基金委管理科学学部的委托,以全新的视角和方法论证该项目立项的必要性和可行性。

彭希哲团队和中国人民大学、北京大学等研究机构的学者们共同努力,提出了全新的研究思路,在基金委主办的多次相关论证会议上得到高度评价,并获得普遍认可。2013年末,由彭希哲团队为主形成的《应对老龄化社会的基础科学问题研究》论证报告正式获得基金委的批准,以重大项目立项。

方案论证结束后,基金委于2014年向全国征集研究团队和研究计划。彭希哲团队联合北京大学、中国人民大学、浙江大学、

上海社科院的专家学者共同筹划申报事宜,并形成由复旦大学牵头申报的共识。从2014年5月份开始,申请团队召开了多次论证会,对总项目和各课题的研究计划进行了认真深入的研讨,在注重各研究团队已有研究特长的基础上,形成了整合的研究目标、技术路线和互相支持的项目活动。在此过程中,学校相关领导和职能部门提供了重要的支持和服务,细致之处包括PPT的制作和汇报的用语。正是在各方面的支持和努力下,彭希哲团队在基金委组织的通讯评审和答辩中,都获得很高的评价,最终成功获得立项批准。

有关专家表示,该项目的申报成功不仅意味着我校人文社科领域的重大突破,而且由于对老龄化问题的系统研究涉及社会、经济、政治、文化、生态、公共卫生、遗传学等诸多领域,该项目的成功运行有可能形成新的学科方向突破。

如何善合作?团队成员分布在3个城市5个科研院所

“我们这半年是在摸着石头过河……”团队成员胡湛老师介绍,作为我校人文社科领域首次牵头申请国家自然科学基金重大项目,课题组面临着大量的第一次。加之,我校已多年没有拿到过国家自然科学基金重大项目,彭希哲团队和学校科技工作管理部门一起实现了数个突破。

“资金、人手和经验不足是我们申报过程中遇到的最大困难,而诸多著名的专家学者一起工作

也需要相互理解和的协调。”胡湛老师告诉记者,团队成员分别位于3个城市、5个科研院所,为了解决沟通问题,团队建立微信群、qq群,手机24小时保持开机状态,由专人负责团队之间的通讯联络工作。许多知名学者都多次地参与研究计划的讨论和文本的修改,这种状态持续累计时间达到半年之久。为了申报课题,团队中的许多人都瘦了好几斤。

文/孙景涛 陈晓华

/ 现场 /



我校勤工助学活动迎来创建30周年

2014年12月27日,“复旦大学生咨询科技开发中心”创立30年暨校友返校日活动举行。据介绍,我校勤工助学活动始于1984年,“勤工助学”的概念最早由我校提出。

1984年12月13日,我校创建成立“复旦大学生咨询科技开发中心”(简称“中心”)。在校内学生宿舍一号楼117室,借了两张桌子、四把椅子、一部2282

的分机电话就开张经营起中国大学生最早的学生经济实体。30年来,“中心”逐步发展成为拥有

25个实体、9个职能部门、每学期提供3000人次勤工助学岗位的“光华公司”。文/吕异颖

①1984年11月,在学生宿舍2号楼和3号楼中间一个简易平房内,“大家沙龙”诞生了。

②“大家沙龙”接待法国费加罗报记者。

③校长苏步青教授到学生商店购买了一支笔,并写下“服务社会、服务学生、勤工助学、开拓立业”十六个大字勉励学生。

④1985年,“中心”在一号楼117室召开总经理办公会议。

⑤“复旦学生超市”的前身——“复旦学生自助商店”。

(上接第1版)党员们想参加的,往往参加了收获不大;让人有所提高的,大家又不愿参加。对此,学校党委有的放矢,将重点建设好基层党建特色项目的资助平台、优秀组织生活案例评选平台、党建课题的研究平台、党建成果的展示平台等四个支撑体系。各支部应乘势而上,紧密围绕学校和本单位、本部门中心工作,精心设计组织生活的主题和内容。

一个好的支部,最亮眼的名

(上接第1版)朱文之代表校领导班子通报了教育实践活动整改落实方案落实情况,并进行班子对照检查发言。

对照中央要求,对照干部群众提出的意见,校领导班子深入查摆了在贯彻执行民主集中制、遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律,落实中央八项规定精神、坚决反对“四风”,履职尽责、攻坚克难等方面存在的主要问题,剖析了产生问题的原因,提出了下一步努力的方向和整改措施,一是要坚持和完善党委领导下的校长负责制,切实加强领导班子自身建设;二是聚精会神抓好党的建设,结合实际把全面从严治党要求落到实处;三是建立健全作风建设长效机制,持之以恒地落实中央八项规定精神;四是发扬攻坚克难精神,全面深化改革,加快推动学校各项事业发展。

随后,由朱文之、许宁生带头,班子成员逐一进行了个人对

片,就是优秀的党员个体。截至目前,全校专任教师中党员占47%,医生中党员占44%,各级领导干部中党员占83%,共产党员是学校事业发展的中坚和骨干力量。许多党员在本职岗位上都取得优异成绩,但在宣传时往往没有突出他们的党员身份;一些社会实践、志愿服务活动,举办的单位往往是群众组织,但实际上参与对象很多也都是党员。今后,我们一定要把党员的身份亮出来,把党的旗帜树起来。

一个好的支部,最坚实的支撑,就是有严肃的党内纪律。既然是党员,就要接受更严格的组织约束、纪律约束。每个党员都要自觉坚持和完善“三会一课”、专题组织生活会等制度,每个支部都要认真开展民主评议党员工作,有问题的党员要批评教育,不合格的党员就应进入退出程序。只有从严实抓党内纪律,党员在群众中才有威信,党支部与普通的自组织相比才更有战斗力。

照检查发言,开展了认真的自我批评,其他同志分别对其提出了批评意见。

朱玉泉代表中央督导组对民主生活会进行了评价。他说,本次学校领导班子专题民主生活会紧紧围绕“严格党内生活、严守党的纪律、深化作风建设”的主题,对问题的聚焦很明确,抓住了核心和根本。班子成员都能坚持坦诚相待,以对自己、对同事、对班子、对学校、对党的教育事业负责的态度,严肃认真进行对照检查,态度诚恳开展批评与自我批评,这是一次高质量、有成效的民主生活会。他还从搞好情况通报、修改完善有关材料、认真落实整改措施等三个方面,对如何落实好会后有事项提出了要求。

林蕙青代表教育部党组充分肯定了这次专题民主生活会的成果,并对学校工作提出三方面要求,一是要深刻认识中央在新形势下从严治党的新要求,不断提

高适应和引领从严治党新常态的自觉性和坚定性;二是要坚持把从严治党要求贯穿于班子建设始终,不断提高班子的创造力凝聚力战斗力;三是要巩固扩大领导班子民主生活会成果,持续推进改革发展稳定各项工作,推动学校事业发展再上新台阶。

朱文之在总结讲话时表示,我们要按照中央督导组和教育部分党组的要求,认真抓好民主生活会后续工作;要认真思考和谋划2015年的工作,把整改思路化为推进工作的具体措施,并切实抓好贯彻落实;要指导联系单位和分管职能部门开好领导班子民主生活会,把教育实践活动的成功经验运用到各级领导班子建设中去。他强调,我们要牢固树立“作风建设永远在路上”的理念,自觉践行“三严三实”要求,切实抓好整改,不断转变作风,全面深化改革,加快事业发展,带领全校师生员工为建设中国特色世界一流大学而奋斗。



校党委印发《关于进一步加强党支部建设的意见》 推动每个党支部在原有基础上都有新的提高

近日,校党委根据分类指导的原则,分别研究制定了《关于进一步加强教职工党支部建设的意见》、《关于进一步加强本科生党支部建设的意见》和《关于进一步加强研究生党支部建设的意见》。相关意见要求各级党组织切实履行从严治党责任,聚精会神抓好基层党组织特别是党支部建设,明确工作要求,落实工作任务,创新工作载体,解决突出问题,推动每一个党支部在原有基础上都有新的提高,真正把教职工党支部建设成为团结带领广大教职工推进学校和本单位改革发展的坚强战斗堡垒,把学生党支部建设成为引领学生刻苦学习、团结进步、健康成长的班级核心。

本报将分两期报道相关文件要点,本期首先刊登《关于进一步加强教职工党支部建设的意见》要点。

加强教职工党支部建设的主要任务

加强党员思想教育

大力开展创建学习型党支部活动。加强党员思想理论教育、党性党风教育、职业道德教育、形势任务教育和知识技能教育。党支部要建立健全学习制度,增强学习实效。

提高组织生活质量

教职工党支部组织生活一般每月开展一次。精心设计组织生活的主题和内容,进一步丰富组织生活形式。每年每个党支部要开展一次“主题党日”活动。各级党组织要加强对党支部组织生活的指导。党支部书记要切实履行职责。

立足岗位发挥党员先锋模范作用

基层党组织要根据不同群体党员特点,设计特色鲜明、务实管用的活动载体,健全党支部和党员创先争优的长效机制。各级党组织都要大力发掘和宣传优秀党员和党员团队。

加强党员管理监督

建立健全党员参加党内活动记录制度。强化党员管理,与外出党员保持经常联系,做好其教育管理服务工作。完善民主评议党员制度。探索建立不合格党员退出机制。

加大发展党员力度

坚持把政治标准放在首位,把工作重心前移到写入党申请书前的关心和引导上。对递交入党申请书的教职工加大跟踪培养力度。对已确定为

入党积极分子的教职工加强入党动机教育。对确定为人党积极分子的中青年骨干教师、学科带头人、优秀留学归国人员,通过多种方式进行教育培养。具有高级职称的教职工,副处级以上领导干部申请入党,分党委(党总支)需报校党委组织部备案。

强化服务党员和服务群众工作

建立健全党内关怀帮扶激励机制,从思想、工作、学习上指导和帮助年轻党员成长,关心党员的实际生活困难。通过过“政治生日”等形式强化党员意识和组织观念。积极创建服务型党支部。鼓励教职工党支部之间、教职工党支部与学生党支部之间、与校外有合作关系的党支部之间开展“双结对”。

教职工党支部建设总体要求

坚持党要管党、从严治党,紧紧围绕学校中心工作,紧密联系本单位实际,以坚持和完善党的组织生活制度为基础,以创新党建工作载体、激发组织活力为重点,以发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用为关键,切实加强党支部的思想、组织、作风和制度建设,切实加强党员教育、管理、监督、服务工作,努力实现组织健全、制度完善、管理规范、活动经常、作用突出的目标,发挥党支部在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中的作用,为加快建设世界一流大学提供坚强组织保证。

完善教职工党支部建设保障机制

加强组织领导

- ◇校党委定期研究提出党支部建设指导意见
- ◇党委相关部门加强有针对性的指导和检查
- ◇分党委(党总支)认真落实基层党建工作责任制

搭建工作平台

- ◇建立基层党建特色项目资助平台
- ◇建立优秀组织生活案例评选平台
- ◇建立党建课题研究平台
- ◇建立基层党建成果展示平台

建立完善制度

- ◇建立健全教职工党支部工作纪实制度
- ◇建立健全教职工党支部工作报告评议制度
- ◇建立健全党支部工作考核评价制度
- ◇建立健全党内表彰激励机制

强化条件保障

- ◇保障基层党建经费投入
- ◇统筹使用好上级党组织下拨的党建经费
- ◇从时间、场地、设施等方面为党支部开展活动提供必要支持

切实抓好教职工党支部书记队伍建设

选好配强党支部书记

注重培养和推选政治业务素质高、党性观念强、思想作风好、善于做群众工作的同志,尤其是中青年学科带头人、学术骨干担任教职工党支部书记。有计划地把符合条件的年轻后备干部安排到党支部书记岗位上锻炼。

加大培训指导力度

抓好新上岗教职工党支部书记任职培训,定期开展教职工党支部书记

轮训。校、院两级党组织定期组织教职工党支部书记工作交流和情况通报。分党委(党总支)定期召开党支部书记例会。建立分党委(党总支)书记与党支部书记定期谈心制度。

建立发挥作用的机制

进一步调整和优化教职工党支部设置形式。党支部书记一般应参与讨论相关重要工作和事项,行政负责人和党支部书记之间要加强经常沟通。

各分党委(党总支)要定期向党支书记通报情况、征求意见。学校重要会议可通知教职工党支部书记出席。各单位在工作量计算、业绩考核时,应对党支部书记的工作予以体现。

严格对党支部书记的要求

党支部书记要切实承担起支部建设组织者的责任,主动钻研党务工作,做好经常性的思想政治工作,主动谋划党支部工作,支持行政或业务负责人开展工作。

(上接第1版)听取党员和群众对基层党建工作的意见和建议,为进一步改进支部建设“号准脉”。

针对调研过程中发现的问题比较薄弱的党支部,校党委分别与相关单位党委书记进行谈话,指导制定整改措施,要求限期进行整改。对于排查过程中发现的7个未按期换届和8个因规模较大影响工作开展工作的党支部,由校党委组织部进行重点指导和跟踪检查,敦促其限期完成相关整改工作。

在此基础上,校党委加强对党支部建设的分类指导,于2014年10月20日印发关于进一步加强党支部建设的有关文件,分别就加强教职工党支部、本科生党支部和研究生党支部建设提出指导性意见,积极推动每一个党支部在原有基础上都有新的提高。

像培养学术骨干那样

培养党支部书记

党支部书记是党支部的“班长”,选优、配强、培养好这个“班长”,就牵住了加强党支部建设的“牛鼻子”。

近年来,学校十分注重在中青年学科带头人、学术骨干群体中选拔培养党支部书记,将党支部书记岗位作

为后备干部重要的锻炼平台,像培养学术骨干一样培养党支部书记,不断提高党支部书记的履职能力。2014年12月26日,2014-2015年教职工党支部书记轮训班(第一期)正式开班。来自全校32个分党委、党总支的90名党支部书记,在培训中除了聆听专题报告、校情介绍外,还开展了情景教学、经验交流和实务培训,并赴宝钢、商飞等全国先进基层党组织开展现场教学。据悉,校党委党校将在今年内再分两期完成对全校在职教职工党支部书记的轮训。而此前,《党支部书记工作手册》已于2014年10月完成修订并下发。

完善有利于支部书记发挥作用的工作机制,在此次印发的关于进一步加强党支部建设的意见中被作为一个重点加以强调。通过探索建立邀请党支部书记列席本单位重要会议、参与所对应单位重要工作讨论等一系列工作机制,学校积极为扩大支部书记的知情权、参与权、表达权、监督权创造条件、提供保障。此外,教职员工的工所承担的支部书记工作也将逐步

被列入个人工作量统计、业绩考核范围内。

使组织生活 真正“活”起来

学校关于进一步加强党支部建设的相关意见明确,教职工党支部一般每月开展一次组织生活,本科生党支部坚持每两周举行一次组织生活,研究生党支部每月至少过一次组织生活,确保党员能够经常性参加党内活动。

组织生活不仅要“保量”,更要“保质”。为此,党委要求各党支部在切实抓好理论学习的同时,紧密围绕学校以及本单位、本部门中心工作,切合党员思想实际,精心设计组织生活主题和内容,坚持会前有主题、会中有引导、会后有记录,使党员不仅想参加、愿意参加组织生活,参加组织生活之后更有所提高、有所收获。例如国务院政治学系教师党支部结合支部成员专业优势,积极探索“开放式支部建设”,提出“把组织生活融入积极研究中国协商民主的

制度化改革当中”,将中央精神、政策的学习具体化为支部成员的研究工作,同时开门搞党建,深入基层社区、工会走访调研,将党建理论与实践相结合,将支部活动与学术考察相结合,并通过举办讲座、理论研讨会等形式,带动学生学习党建理论,将学术研究与教学、与宣讲相结合。

同时,学校和院系党组织定期提出组织生活主题内容,推送《组织生活指导意见》和学习参考,使组织生活有要求、有指导、有检查、有质量。此外,通过搭建党建特色创新工作交流展示平台,组织开展“优秀组织生活案例”评选,在全校范围内营造着力增强组织生活吸引力和有效性的良好氛围。

把更多的优秀人才 吸引到党组织中来

2014年7月1日,对管理学院会计系主任洪剑峭而言,是一个终身难忘的日子。这一天,他作为一名新党员,面向党旗庄严而激动地宣读了入党誓言。回忆起自己入党的过程,他

感触颇深:“管理学院分党委、统计会计系党支部负责人多次找我谈话,帮助我提高认识,在工作方式、方法上给予指导,生活上也十分关心,使我充分感受到组织的关怀,也进一步坚定了我入党的决心。”

自2013年起,我校积极推动在中青年骨干教师、学科带头人、优秀留学归国人员中发展党员工作,改进和优化培养考察环节,2014年已有5人加入党组织。同时,变“坐等上门”、“等待成熟”为“主动联系”、“积极引导”,将发展党员工作的重心前移到递交入党申请书之前的关心和引导上,坚持把政治标准放在首位,突出思想上入党,加大跟踪培养力度,健全多元民主评议体系,完善“学生党员成长计划”,努力把更多的优秀人才吸引到党组织中来。

此外,按照新的《发展党员工作细则》的要求,我校进一步规范工作流程,设计制作了《分党委(总支)发展党员工作流程图》、《教职工党支部发展党员工作流程图》和《学生党支部发展党员工作流程图》,并对新聘特邀党建组织员、各分党委(总支)支部委员、干事等进行发展党员工作专题培训,加大对发展党员工作的指导力度。

文 / 宋婷婷

校后勤公司饮食中心积极配合枫林校区改扩建工程做好餐饮服务 确保师生在改扩建工程施工期间用好餐

去年7月枫林校区改扩建工程正式启动后,如何保障枫林校区师生及施工人员的正常就餐、如何尽可能地改善就餐环境、如何确保食品安全等就成了摆在我校后勤公司饮食中心面前的一道“难题”。

校后勤公司饮食中心下辖12个餐厅,其中位于枫林校区的有3个:西园餐厅、一餐厅和二餐厅。这次枫林校区改扩建工程的一部分就是拆除现有的3个餐厅,对枫林校区餐厅重新进行规划建设。据校后勤公司饮食中心副主任吴伟峰介绍,现阶段为了不影响到枫林校区餐饮的正常供应,饮食中心先对一餐厅、二餐厅进行了改建。7月初,一餐厅开始停业改建,饮食中心的员工放弃暑假轮休,全部投入到搬迁清理工作中。改建后,一餐厅拆除面积近700平方米,约占原餐厅就餐面积的三分之二,拆除就餐餐位共计450个。同时,将二号宿舍楼的一楼、二楼改建成为拥有500多个餐位的就餐区,连同一餐厅二楼未拆除的200个餐位,可同时容纳近800位师生就餐。据统计,改建前,一餐厅、二餐厅中午时段就餐人数近3000人次,现阶段中午时段就餐人数约为2000~2500人次,改建后基本能满足师生就餐需求。

为了加大就餐人员分流,饮食中心将一餐厅一楼改造成只售盒饭的快餐窗口,并与工地管理人员协商,安排施工人员的就餐。除了餐厅内张贴告示告知师生就餐高峰时段外,每天中午11:30—12:15,饮食中心工作人员还会到售饭窗口引导秩序。

随着6月、7月部分学生逐步搬离枫林校区,前来就餐的人数经常变动,给餐厅每天该准备多少饭菜增加了难度。为了应对就餐人员流动性大的问题,饮食中心专门准备了预案。开始几天多准备一些饭菜,随后根据每天就餐人数的变化,寻找规律,合理配置。此外,考虑到一餐厅原有后厨太小,工作区过于拥挤,不利于保障食品卫生安全,饮食中心还在一餐厅二楼挤出空间,搭建了一个近100平方米的工作平台,用于蔬菜加工,有效地缓解了后厨空间压力。

据悉,目前一餐厅除日常三餐供应外,还延续了原有的点心、小炒、夜宵等特色服务。为了更好地服务师生,饮食中心注意在服务细节上下功夫,例如控制出菜速度,保证后来就餐的师生也能吃到新鲜菜肴;承诺用餐高峰时段保证30~40个品种供应,用餐低谷时段保证10~20个品

种供应;严格控制菜肴价格等。同时,总务处餐饮管理办公室也采取了严格餐厅管理、食品原料统一采购等一系列举措。改建后的一餐厅自8月下旬正式营业以来,提供的餐饮服务得到了枫林校区师生的广泛好评。

文 / 雍昕、孙国根

- ①校后勤公司饮食中心员工在工作平台上进行蔬菜加工。
- ②就餐窗口一隅。
- ③张贴在一餐厅内的供应品种承诺。

摄 / 孙国根



一餐厅每餐供应品种承诺

时 间 段	承 诺 供 应 数 量
早 餐	6:30—8:00 20—30个品种
	8:00—9:00 10—20个品种
午 餐	11:00—12:00 30—40个品种
	12:00—12:30 10—30个品种
晚 餐	16:30—18:00 20—40个品种
	18:00—18:30 10—20个品种

坚守“经邦济世”的学术理想 ——记“上海市2013—2014年度社科新人”章元

2014年末,对经济学院章元教授来说是一个收获的季节:获评“上海市2013—2014年度社科新人”,出版的第三本专著获得上海市哲学社会科学优秀成果一等奖,撰写的两篇关于中国城镇化的咨询报告被中共中央办公厅内部刊物综合采用,为中央决策提供了重要参考。

2004年博士毕业后留校,章元一直在我校中国社会主义市场经济研究中心从事研究工作。十多年来,他的学术发展脉络十分清晰:2001—2004年,积极参与导师张军教授及学长的研究工作,在他们的耳濡目染之下进行了严格的学术训练;2005—2009年,先后赴联合国大学高级发展经济研究院、加拿大女王大学公共政策研究院、法国巴黎九大经济学院等机构从事博士后研究及学术访问,开始独立从事学术研究,期间与国际学者开

展了大量交流合作,研究领域日渐明晰;2010年起开始积极参与上海第一批高校智库之一——我校中国经济研究中心的工作,积极将自己的研究成果转化为政策建议。

近年来,章元的研究紧系“三农问题”,从农村贫困到农村劳动力迁移,再到农村金融,在相关领域逐渐崭露头角:提出的相关建议屡次被决策层采纳,研究成果先后获评2010年教育部哲学社会科学优秀咨询报告、上海市哲学社会科学优秀成果专著和论文奖,相关论文被评为《《改革》服务中央决策优秀论文》、《金融研究》2013年度优秀论文等。对此,章元表示,“经济学研究与现实生活是紧密相连的,我之所以能够在学术研究上有所收获,与我出身农家,对农村的现状有切身感受,对农民的想法、农村家庭的决策有较为深入的理解是分不开的。”

如果说章元的学术研究从自己十余年的农村生活经历中汲取了丰富养分,那么他对学术理想的那份坚守则深受导师张军教授的影响。“从张老师身上,我真正领悟到经济学是一门科学,经济学家和社会科学家、自然科学家从事的研究工作没有任何本质区别,都是解释现象、

追求真理、寻找规律。”

读博期间,章元发现张老师无论是出版学术专著、发表学术论文还是为报刊撰写经济评论,总是致力于从新的视角探究熟悉的问题,阐释的核心观点每每让人耳目一新。与张老师接触久了,他才逐渐了解到,新观点的提出绝不是一蹴而就的,其背后是长期的积累与深入的思考。张老师严谨的治学态度深深影响着章元,他会针对某一个学术问题孜孜不倦地作系统研究,待思考成熟后才提出自己的观点。即便是被大众普遍接受的、看似正确的流行观点,他也会结合自己的研究“辨伪存真”。

博士毕业时,面对收入前景看好的就业机会,因为对学术研究的热爱,章元选择了留校“爬格子”。研究过程中,面对企业寻求合作的“橄榄枝”,因为想把自己的基础打得更扎实,他选择了婉拒。对章元来说,每一次的选择都源于内心深处对“经邦济世”学术理想的坚守。“成长在中国经济崛起的时代,是我们经济学人的幸运。观察和解释中国经济发展中的各种现象是时代赋予我们的责任。能够在学校和经济学院营造的良好氛围中潜心学术研究,是我的幸运。”

文 / 孙景涛、宋婷婷

基层连线

1 次模拟组织生活

1月5日和1月7日,2014—2015年教职工党支部书记轮训班(第一期)分两场进行了情景教学。参加培训的党支部书记分4个临时党支部,围绕指定主题,设计开展了一次模拟组织生活。本次轮训班首次引入情景教学模式,还特别邀请了4位分党委(党总支)书记担任观察员,分别参加情景教学,并对模拟组织生活情况进行点评。学员们表示,通过设计开展模拟组织生活,了解了不同院系党支部开展组织生活的经验做法,对如何开展有深度、有实效的组织生活有了进一步思考,对今后更好地开展支部活动、做好支部工作也深受启发。

文 / 陈洁

3 学子获 U21 摄影大赛奖项

日前,21世纪大学协会(U21)国际摄影大赛评选结果揭晓,我校哲学学院学生李嘉颖拍摄的非洲加纳支教照片获二等奖,国务学院学生向晨、江天骄在海外交流期间拍摄的照片获特别推荐奖。本次摄影大赛主题为“全球协作”,旨在发掘一批最能代表全球化合作且具有社会意义和年轻活力的优秀照片。

文 / 赵敏



儿科医院被授予上海市职工职业道德建设十佳标兵、五一劳动奖状 “医疗成就的背后,是一种道德风尚与文化遗产”

在日前上海市总工会授予的“上海市职工职业道德建设十佳标兵”行列中,我校附属儿科医院以总评分第一名的优异成绩位居榜首,同时被授予“上海市五一劳动奖状”。儿科医院党委书记徐虹在颁奖仪式上作经验交流时表示,医疗成就的背后,是一种道德风尚与文化遗产,儿科医院将继续推动职工职业道德建设再迈新台阶。

“患儿迎新音乐会”是儿科医院富有特色的文化品牌之一,图为在今天的迎新音乐会上,小患者们欣喜地与木偶演员同台“表演”。



作为一家集医、教、研、防为一体的综合性儿童专科医院,我校附属儿科医院近年来坚持“注重内涵、锐意进取、和谐发展、稳步推进”的工作方针,以“一切为了孩子”为宗旨,发扬“勤奋、创业、团结、奉献”的精神,在职工职业道德建设方面以点带面、深耕细作,并最终捧得上海市职工职业道德建设十佳标兵、上海市五一劳动奖状两项殊荣。那么,这其中究竟有啥“秘笈”呢?

“秘笈”之一:重视职业道德建设,引导职工爱岗敬业。

儿科医院紧抓新职工入职教育,培育新职工对医院文化的认同感,历经多年已形成具有自身特色的培训模式。2012年,医院推出“文化沙龙”系列讲座,依托我校文化资源,每月邀请知名专家学者,与职工互动和交流。2014年,医院推出“名师为范、厚德载物”读书活动,以讲演名师事迹和读后感悟的方式,弘扬名师风范,传承“儿科”精神,激励青年医务人员坚定信念,爱岗敬业,奋发向上,服务社会。

“秘笈”之二:深化医院文化建设,形成良好道德风尚。

自1998年组建志愿者服务队以来,经过16年的发展,儿科医院已从单一的志愿服务发展为多元的志愿者队伍和融合多种创新服务形式的志愿服务平台。目前,医院有来自院内的“365”党员志愿者队伍和团员志愿者队伍,以及来自院外的5支专科志愿者队伍、6支普通志愿者队伍,共计2000余人。在“爱心小屋”、“小小心愿”、“苗苗学堂”、“公益班车”、“我们的甜橙树”等服务平台上,以咨询、导医、互动游戏、外出交流、节日聚会、社区联动等手段,为患儿院前、院中及院后的身心健康恢复提供专业化的志愿服务。其中,儿童糖尿病夏令营已连续开展17年,并融入两岸三地和医务社工的“元素”。

与此同时,儿科医院以多元化的帮困手段,探索利用医院文化品牌来缩小资源不均的差距,以期形成解决医疗诸多矛盾的一种新模式。2002年以来,医院创建了20多项针对不同疾病的

帮困基金项目,涵盖内科、外科、护理、康复等多个学科领域,并逐步形成规范的基金运行章程。10余年来,共计筹款5000余万元,救助贫困患儿2400余名。

“秘笈”之三:援援援外义不容辞,家国情怀医者大爱。

在医疗支援行动中,儿科医院医务人员舍小家为大家,义不容辞地用实际行动谱写着医者大爱。2011年8月,新疆和田地区发生首次输入性脊髓灰质炎病毒疫情,卫生部启动应急响应,曾教授作为专家组成员,飞赴当地开展工作。2014年2月,王来栓教授作为上海第八批援疆干部,在为喀什二院创建三甲医院、建设新生儿科努力的同时,还把儿科医院的文化品牌“小小心愿”延伸至喀什。此外,多年来儿科医院董浩然、郭维等一批医务人员,先后参与了医疗援外、支边等行动。

“秘笈”之四:发扬光大既有成就,丰富医院文化内涵。

儿科医院刘湘云教授、金汉珍教授曾获“中国儿科医师终身成就奖”,桂永浩教授、王卫平教授曾获“中国儿科医师奖”,他们为医院职工道德建设注入了新的内涵,也为青年医务工作者树立了榜样。

儿科医院先后有7个专科被确定为国家临床重点专科。在2013年度中国最佳医院排行榜上,儿科医院连续蝉联小儿内科专科第一,小儿外科专科第二。此外,在2013年度中国百家最佳医院综合排行榜中,儿科医院连续第二年度居全国儿童医院榜首。透过上述医疗成就,同样能折射出文化遗产的内涵,这其中就包括医德医风和职业精神等。

文 / 张志豪 黄文发



华山医院弘扬“正能量” 表彰九个医患感动案例

本报讯1月5日,我校附属华山医院举行“践行核心价值观、弘扬华山精神、传递行业正能量——感动华山、天使礼赞”颁奖典礼。9个获得表彰的案例来自于华山医院“寻找身边的感动”征集活动中反映基层一线的感人故事,主人翁有个人、夫妻和团队,他们每天在努力做的事情,被身边的同事挖掘,感动着华山,也感动着社会。

市文明办副主任宋慧,市卫计委党委书记黄红,市红十字会党组书记高解春,副校长、上海医学院院长桂永浩,校党委副书记记刘承功,静安区副区长夏以群,以及校党委组织部、党委宣传部、医院管理处等有关负责人参加了颁奖典礼。文 / 陈勤奋

中山医院医疗信息系统 通过HIMSS6国际论证

本报讯在历经10余年的自主开发、部署和培训后,我校附属中山医院医疗信息化应用水平近日通过HIMSS EMRAM(美国医疗卫生信息与管理信息系统电子病历应用成熟度模型)6级认证,成为沪上首家HIMSS 6级医院。

HIMSS评级分为8个等级(0-7级),其要点包括无纸化、全覆盖、对临床质量有提升价值、闭环管理、CDR应用、标准化等要素,不仅对医院信息化系统进行全面测评,更看重医疗行为中信息系统的实际运用情况。目前全球仅有不到12%的医院通过了HIMSS6级认证,其中我国大陆有7家达到了HIMSS6级和7级的标准。文 / 钟杉

数字化远程疑难云病理 诊断平台落户浦东医院

本报讯沪上首个数字化远程疑难“云病理”诊断平台日前落户我校附属(筹)浦东医院。今后在浦东医院就诊的患者,相关疑难杂症重要病理切片等资料仅通过先进的数字化切片扫描系统处理后,以“可视数据”的形式传输到“云病理”诊断平台,而后由目前国内最大的病理专家库——上海复旦临床病理诊断中心组织专家进行会诊,数分钟内就可得到会诊意见。

据悉,浦东医院和上海复旦临床病理诊断中心共同打造的数字化远程疑难“云病理”诊断平台除提供传统的病理诊断服务以外,还提供与疾病分型和诊疗有密切关系的个体化的分子病理诊断服务。

文 / 孙国根 盛科美

■探究与实践

肿瘤医院质子重离子中心系统设备有望正式投入临床应用

质子、重离子射线治疗肿瘤,是当今国际公认的最尖端的放射治疗技术。上海市质子重离子医院(复旦大学附属肿瘤医院质子重离子中心)作为国内首家以质子重离子技术为主要治疗手段的医疗机构,继2014年6月14日至9月28日顺利完成35例临床试验病例治疗工作后,截至2014年12月23日,所有35例临床试验病例的观察随访工作已全部结束。至此,整个临床试验工作圆满完成。

本次临床试验的目的,是为验证质子重离子系统设备的安全性和有效性,专家团队密切关注临床试验患者是否出现放疗相关不良反应和治疗后有效性指标的观察和收集。安全性方面,从现有情况看,目前所有患者均未发生3级及以上与放疗确定相关或可能相关的不良反应(不良反应共分5级),且出现的1-2级不良反应如照射部位有皮肤颜色加深和轻微脱发、尿频尿急等,均在随访3个月内不同程度缓解。有效性方

面,对照国际上对肿瘤治疗疗效的评价标准,35例患者即期疗效(3个月)评估为:头颈部肿瘤患者疼痛、眼睑下垂等临床症状较治疗前不同程度缓解或消除;肺癌、肝癌、胰腺后肉瘤患者的肿瘤病灶影像学评估,肿瘤直径、代谢情况各有不同程度的退缩、改善;前列腺癌患者的前列腺特异性抗原指标(PSA)均较治疗前不同程度明显下降,疗效评价为生化完全控制。

据有关专家介绍,下阶段

肿瘤医院质子重离子中心将依照已经制订的中长期随访计划,继续密切关注每一位临床试验患者的情况,深化评价质子重离子治疗肿瘤的局部控制情况及生存率统计,同时将更加详尽汇总、缜密分析并科学论证临床试验中的各方面工作,形成临床试验总结报告,积极配合设备供应商向国家有关部门进行质子重离子系统设备的注册申请,为今年质子重离子系统设备正式运行做好各项准备工作。文 / 钟轩

复旦校园微信排行榜:辞旧迎新十日间

2014年12月30日,复旦大学校友会推送了一条微信:“红房子:每一天都是崭新的”,似乎在预示着新的一年即将到来。

每当新旧交替之时,对上一年的回顾,就成为了人们不能忘记的主题。由复旦人周报带来的“复旦与复旦的2014”正是希望借此,回顾过往一年中复旦发生的种种“令人或骄傲、或欢喜、或惋惜、或无奈的事情”。

来自“复旦大学”的盘点“再见,2014;你好,2015”一文从综合动态、学术科研、复旦师生、服务社会四个维度,重新审视了过去一年中复旦校园中发生的种种。

但是,新的一年已经开始,展望未来也是媒体策划中不可缺少的一环。

怀着对新一年的规划,九十九度发布了“愿望还是要有的,万一实现了呢?”一文,面对一年的新起点,九十九度写下了许多美好的愿望,也是对新一年最诚挚的祝福。

出自复旦大学校友会的推送,“复旦大学2015年新年献词”,不仅回顾了过去一年复旦取得的诸项成就,更是展望未来一年复旦可能的成就。

这所即将踏入第110年的学府,在接下来的一年将会经历些什么?值得每个复旦人关注。

学术? 期末季来啦!

如果说2015年的伊始,复旦校园微信们有什么动态,那么学术是最为重要的关键词。

论文大闷锅带来的“2014年度最佳论文编辑推荐”一文是运营者们推荐的本年最佳论文。从宗教到区域发展,从网络审查到文化的力量,宽阔的研究主题呼应着运营者常常提及的那个术语——经济帝国主义。

期末季如期而至,学校里充满了学习的气氛。由“复旦脱单平台”发布的“复旦自习讨论完全手册”,也算是造福期末复习的广大同学。至于相约自习和“脱单”之间有何关系,则要靠各位手册使用者自行揣摩。

新年的第一周,复旦人周报清点了复旦人2014年读书“账单”。雄踞借阅排行榜前列的,教材居多。自由而无用的复旦人,所借之书却大都专业而实用。

当然,复旦人的“实用”最终转化成了生产力,“复旦发布2014届毕业生就业质量报告”一文似乎印证了复旦人的“实用”。新年新开始,这些走出复旦的复旦人,想必能在属于他们的舞台上演绎另一段新的生活。

文 / 徐弼尧

(作者系2011级历史系本科生。本文首发于“fluxy”。)



复旦地标的那些事

光华楼一日:复旦人的24小时

2002年12月30日,光华楼开始动工。两年半后,在复旦这片土地上,矗立起一栋高达142米的新建筑,它被赋予了以下三大功能:教学、办公、会议。12年前,复旦人见证了它的开始;这10年间,它也见证着复旦人旦旦今的每一天,享受着复旦的繁华与安静。



校友借用光华楼逢年过节的亮灯图制作了“光华楼笑脸图”。图 / 自网络

一日之计在于晨

每天早晨,过往的早起者是光华楼的第一批客人。晨跑锻炼、燕园晨读。本食早饭后,再到图书馆自习占座,一天充实而忙碌的学霸生活,由此而始。

清晨7点不到,一批批骑着自行车的刷锻大军准时出现在光华楼台阶前,睡眼惺忪而又生怕误点的他们一个劲地蹬着踏板,绕过球形石柱,再爬一个上坡,最后经历“妖风”洗礼,才能享受冲下坡时的快感。

楼内,53位来自上海东方大学城物业管理有限公司的清洁阿姨开始了一天的工作,楼层内的厕所、走廊、教室的地板、课桌椅、讲台、黑板都是她们清扫的对象。她们的下班时间依班次而定,上常日班的下午4点下班,上中班的待晚上课程结束后下班。

阿姨们清洁所用的工具大多放置在“清洁间”内,这片狭小的空间是她们最常去的地方,除了更换打扫器具,有时还会在工作间隙在这里休息片刻。打扫的工作再平常不过,但她们也会遇到“麻烦”。

负责东辅楼3楼清洁工作的98号阿姨一般每天需要为该层的厕所换10个垃圾袋,若是碰上同学扔在垃圾桶里的奶茶杯子破裂,则需要换上好几个垃圾袋才能把垃圾桶清理干净。

早晨,与教室同时热闹起来的还有光华楼主楼一层到三层的小圆桌。

68张桌子散布在大堂空闲的区域。因为环境舒适且网络通畅,这里是许多学生自习的好去处。在周二下午以及工作日的晚上,小圆桌几乎座无虚席,还会有同学直接搬来椅子坐在窗台边默默地背书,不受打扰。

中午饭后,冬日的光华楼草坪是消食休憩的好去处。有阳光的日子,只要不太冷,光草上就会有不少晒太阳的人,或是三两两坐着聊天,或是一个人看书,打盹。

学术与生活

从早到晚,这栋造价约为5.5亿人民币,建筑面积12万平方米的高楼前人头攒动,形形色色的人出于不同的原因在其中穿梭往来。

在光华楼底楼等电梯时,时不时可以遇见一些知名的教授。东、西主楼的5楼以上皆为办公空间,西主楼以文史哲学科为主;东主楼则主要由理科学院入驻。

校方为每位入驻的教授提供单独的办公室,每人20平方米左右的办公面积,甚至比校长等行政领导者15平方米的办公室还要大。

来往于光华楼之间的,往往还有不少来到复旦访问的学者,甚至国际政要。

去年12月12日上午,为了迎接爱尔兰总统 Michael D. Higgins 及其夫人的到来,原本对外开放的光华楼被暂时封闭,正门处停满了黑色的轿车;过道上也铺上了红色地毯。

国际政要的来访演讲的确惹人注目,却并非是光华楼的日常。如果在光华楼东、西主楼一楼的讲座展板前稍稍驻足,便会了解到光华楼的另一项重要功能:学术交流。

讲座展板由物业公司的员工适时更新,活动多的时候,一天可能会换下5张海报。物业公司40号工作人员的一项常规工作,就是将各个院系提供的讲座海报按时间顺序整理好放入玻璃夹层中,并进行及时更新。这里的讲座,一般以院系内部组织,学术气氛浓为特点,“复旦大学光华人文基金系列讲座”便是其中的常客。

作为一个开放的公共空间,光华楼来往的外来人员繁多,为了楼内人员和财产的安全,保安常常在光华楼东主楼底层询问快递、外卖人员等外来者。按照学校规定,进入光华楼的外来人员一律需要填写一份出入人员登记表,并签字。

光华楼的“夜生活”

下午5点以后,不少教授、工作人员提着公文包下班了。汽车的鸣笛声从可以容纳109辆车的地下车库隐隐传来,它们笔直打出的灯光更是让人看到已经暗下来的天色。这似乎也预示着光华楼“夜生活”的粉墨登场。

这时候,光华楼晚场活动的热闹气息已经隐隐骚动,楼内醒目摆放着的易拉宝,人群逐步聚集。作为复旦举办文艺活动的风水宝地,学生广场和吴文政报告厅一直以来都是活动必争之地,去年12月学生广场晚上场两个月前就已经全部被预订。8点是学生广场最热闹的时候,从中传出的音乐声成为四周同学自习的背景乐。

晚上10:30之后,光华楼大部分教室的亮光就灭了。然而每每深夜时分,我们总还是能够在这栋30层的建筑中,找到几个还亮着黄色的灯光的窗口。

东主楼25至27层几乎彻夜灯火通明,这三层是力学与工程科学系行政办公和硕士生、博士生、博士后学习办公的区域。2014级硕士生吕同学和其他三个硕士生总是最晚离开研究生办公室的,他们在结束了一天的学习、工作之后,把办公室的灯全部关闭,最后合上灯,刷卡锁门,到寝室往住要零点以后。

每天夜晚,这57名保安中的几个值班人员会从7点半开始,在光华楼内进行每2小时一次的巡逻,4个保安为一组。在这栋142米的大楼内,完成一次巡逻需要1小时45分钟左右。另外,5个岗亭也有人在值班,还有一人负责视频监控。

12点过后,光华楼四周便陷入了长久的寂静。路过行人的切切私语声,夹杂着急促的自行车刹车声,以及零星几间房间里亮着的灯光,是黑暗中为数不多的,能够令人感受到的生气。

文 / 张隽辑 王憶

(本文有删节,原载于《复旦人周报》369期。)

订阅号名称	推送时间	文章名称	阅读
复旦大学	2015.1.7	复旦发布2014届毕业生就业质量报告	88775
九十九度	2015.1.4	「腔调复旦」复旦教务员:高级底层工作人员	9580
复旦人周报	2014.12.30	年度十大关键词 复旦与复旦的2014	8474
复旦研究生	2015.1.5	2014研究生十佳辅导员及特别风采奖获得者名单出炉啦!	8315
论文大闷锅	2014.12.31	2014年度最佳论文编辑推荐	7203
复旦大学	2014.12.31	再见,2014;你好,2015	7092
复旦人周报	2015.1.7	2014复旦人读书“账单”	4544
复旦脱单平台	2014.12.30	模范GG时尚MM全都是多技能多属性	4433
论文大闷锅	2015.1.3	EJ论文速递 数学水平导致性别收入差距	4308
九十九度	2015.1.3	愿望还是要有的,万一实现了呢?	3219
复旦脱单平台	2015.1.2	有了复旦自习讨论完全手册,期末大不同!	3086
复旦大学校友会	2014.12.30	红房子:每一天都是崭新的	3062
复旦大学校友会	2015.1.4	复旦大学2015年新年献词	2534
复旦大学	2014.12.30	复旦大学推出首个中国高校社会科学数据平台	2485
复旦剧社	2015.1.2	《亲爱的叶莲娜·谢尔盖耶夫娜》@东区艺术教育馆	2402



讲台上的青椒

社政学院陈侃老师让学生成为主角的方式 互动是课堂的灵魂

提起陈侃老师,总能即刻想到她生动丰富的课堂。

课前:设计互动 有备而来

2009年北欧中心组织一个丹麦教学团队进行教师培训,陈老师从心理学角度吸取了这个团队变化多样的课堂互动,结合自己的教学研究和学生的课后评价打磨出了独特的教学风格。

陈老师非常重视学生对互动课堂的反应,她备课的材料也从学生的反馈出发。“学生会写信反馈,课上哪些东西是有用的、有趣的、能扩展知识面的,我也会觉得这些很重要。”

设计一堂互动课程需要长久积累。“作为教师,很重要的一项工作就是在日常生活中一直留心搜集相关资料,它是我的自动化程序。”比如,在追美剧时,她也会细心搜集有关心理学“共情”的片段,穿插在课堂中,以增加直观和有趣的素材。

她也会为了优化课堂效果刻意准备一些材料。如在咨询课上,她让助教上阵表演一些个案,然后让学生一个一个应对模拟咨询,再进行指正。所以她的

课总是意趣盎然。

课上:学生自主 适时引导

陈侃认为“课堂不仅传授知识更是创造知识。即使没有基础知识的学生也具有无穷的创造力。”因而她的课堂主角永远是学生,她只是设计者和引领者。

她以分组形式来构建学生的自组织,通过分组把互动机会分散给学生,增加人际沟通,加强自我运作,非常有效地调动了大课堂学生的积极性。她强调要引导分组讨论:“教师要设置规则。在心理学导论的课上,我会抽一些组来报告他们讨论的结果,汇总不同的观念后在全班讨论。小组讨论时我到每个组去听,总结大家存在的难点、疑点和争议,然后在组和组讨论时适当地增加讲解,或是提争议性的问题,激发小组之间的辩论。”

陈侃认为,在大课堂中,小组互评和适当的考核有利于促进学生积极投入课堂。她会在课堂上随机抽一些组中的某个学生回答问题,这个人的回答就代表他们整组的水平,从而避免因固定学生发言,其他学生消极以



陈侃:2006年来教授了《实验心理学》、《精神分析》、《艺术治疗》、《心理学导论》、《人格心理学》等课,主持了上海市教委教育科学研究项目,参与研究型大学教师发展制度(FD)的系统建构,校教师发展中心特聘研究员。

的情况,以此促进小组同伴之间互相学习。

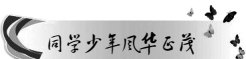
而对高年级同学较多的专业型小课,陈侃以翻转课堂为主,课堂上重在互动讨论和模拟实践。她以“艺术治疗”课程为例,学生分成不同小组,每个小组都要提出一个人际沟通或团队沟通等问题,还需要针对另一

个小组提出的实际问题设计治疗方案。他们需要访问提出问题的同学,模拟真实情况。得到治疗方案的小组需要实践,然后相互反馈。课堂还会使用多种互动方法,如主题桌、意见交换集市等,同学们会四处走动、交流。

课后:总结反思,不断改进

从第一节课开始,陈老师就在反思、总结自己的互动设计,学生评价和教学研究是她的关注点。在教授心理学导论课程时,她每隔一周就让学生写学习档案。学习档案包括这一周围绕专题所做的功课以及对于课堂活动的体验。她在其中发现小组内部固定组长发言的特点,从而设计出了组内贡献度互评和抽小组成员代表整体报告的方式。

陈老师的互动设计有实际研究作为理论支持。研究发现相当的学生并不能自主地投入课外自主学习,课堂讨论仍需要老师给予清晰的指引。她针对这一结果加强了考核力度,加强了小组讨论时的适度指引,让学生从外部动机转化到内部动机。所以她的课,总是人气爆棚。文/江家瑾



同学少年风华正茂

大学,于中文系2011级学生谢思岚是一个自我觉醒的过程。成长的困惑、筋骨毕露的思考和流于空泛却内着直觉灵光的理想引领她走到了现在,发现了意欲投身其间的领域——学术研究和教育公益。

大二下学期,她申请了校本科生学术项目研究《沈从文的女子教育观》。从文笔稚嫩的开题报告引得老师发笑,到期中答辩老师对核心研究概念的质疑,再到最后论文获得了肯定和好评——这个过程实实在在地锻炼了她的思维能力和学术素养。

大三一年,围绕“现代性”,她做了好几篇论文和读书笔记,

我的优秀学生标准——

拥有好奇心、探索精神、吃苦耐劳的品质
自我消化反省的能力
明晓胸中的理想和手中的力量

从各个角度思考这个宏大主题。这些思考或许还不成体系,但帮助她更好地认识了自己,和想要承担的使命。沈从文、梁启超、孟德斯鸠、胡适对自身的构建和所做出的选择都深深启发着她。

大学以来,她对教育公益产生了浓厚的兴趣,课余参加了很多志愿活动,在很大程度上,这也是她探寻自我的起点。

大一到大三,她坚持每周或

每两周入户辅导一名来沪务工家庭的孩子。从最初辅导小女孩的学业,到后来渐渐融入了她的家庭,第三年,她们几乎无话不谈。与此同时,她更感到了强烈的生长渴望和奋发使命感,自己若未长成一棵青翠结实的大树,哪来充足的养分滋养他人?

大一寒假,她去凤凰支教两周。大二时,接管了远征社“农民工子女入户辅导项目”。随着实

寻找自己的成长方式

践的展开,她意识到教育对责任心和专业性的要求极高,草率地与公益联姻,准入门槛一再降低,已泛滥成“去远方”和“刷简历”的选择之一。她意识到自己的内存和能力已不足以输出,大三去了“上海真爱梦想公益基金会”实习。四个月的实习使她在理念和方法上深受启发。

一个民族如何传承、积累自身的传统?答案就在每一个扎实成长的个体身上。如何利用丰富的资源去发现自我,而非迷失其中;如何沉下心来认真对待每一个选择,做一股持久有力的泉涌?谢思岚相信对自身可能性的突破永无止境。文/傅萱

原汁原味

反腐追逃 天网恢恢

“猎狐2014”行动自2014年7月开展以来,取得丰硕成果,也赢得同学们的纷纷点赞。大家认为我国对跨境腐败行为的打击力度、与国际社会反腐合作力度正在不断加大,既是自信与开放的表现,也彰显了我国对依法反腐的重视。

反腐倡廉的又一记重拳

通过开展反腐倡廉和惩治腐败分子,我国的法制将会进一步健全,经济和社会的发展将会更加顺畅。陆佳佳说:“这肯定是一件好事,国内打虎,国外猎狐,使得腐败分子无处可逃。原本贪腐官员一旦出了国门,便感觉万事大吉。但如今,就算他们侥幸逃出了境,也没法逍遥自在。腐败分子企图通过外逃逃避法律责任已成痴心妄想。”葛延礼认为把贪腐官员比作“海外狡兔”真的是形象而准确:“那些或是裸官一人在国内,或是以各种名义‘一去不复返’逃海外的腐败分子真是‘狡兔三窟’了。长期以来,国际合作的不够顺畅、不信任,以及各国法律的差异造成了追逃变得异常困难。随着海外反腐的加强,相信这种局面必然会有所改善。”

外逃贪官更可恶

“全球追逃”最大的意义在于震慑了贪官和潜在贪污分子,这个信号是强烈的。张文勤认为“贪官外逃造成的损失不仅是国家巨大的经济损害,更是对老百姓信心的严重打击。与其他形式的腐败一样,贪官外逃消减了人们对社会公平的期待,损害了人们对官员操守,甚至对政府的信任。”在王浩波看来:“外逃贪官比国内的贪官更加可恶。国内的贪官尽管也将贪腐得来的钱财据为己有,但起码这些资金仍然留在国内。一旦落网,这笔钱仍然会回到国家的财政系统中,被用于公共事业。但一旦贪官外逃,这笔钱要追讨可就难上加难了。且不论各国法律的不同,各国政府也未必有如此的高风亮节,将赃款如数奉还。正因此,使得国际反腐合作显得难上加难。”

深入国际合作是关键

人们过去仅仅把反腐败斗争看成一个国家内部的事务,直到上世纪90年代中期,反腐败问题才被视为是一个国际性问题。要有效地反腐败,就必须进行国际合作。孟先娣认为:“猎回‘海外狡兔’的关键,在于‘狐狸’所在国警方的配合程度。无论是开展调查,拘捕嫌疑人,还是押解回国,每一步都异常艰巨。所在国法律、与中国是否有引渡条例等等一系列问题都需要解决。因此,国际合作的深入化、规模化、具体化无疑是办案人员的福音。”文/傅萱 田阳

校园新思维

“占座”曾是高校的经典标志。但在校园建设已颇具成效的今天,学生们还为座位烦恼吗?

校团委调研部的调查显示,自习座位不紧张,上课占座较多,占座方式多样。

学生在哪些课上占座?

占座集中在学分较高的专业基础课,如高等数学、大学物理、政治经济学等。因该类课程是专业学习的基础,学分较高,课程成绩对绩点影响较大。

爱用板书的教师上课要占座。与投影授课相比,教师板书

大课、受欢迎的课、基础专业课经常被“占座”

你“占座”了吗?

占座的原因

字迹和布局对教学效果影响较大,很多学生选择“前排占座”。

受欢迎的课程要占座,在“六大模块课程”中表现尤为明显,如“犯罪与文明”、“航空航天”、“营养与健康”等课程。

大课占座。人数超过80人的课基本座无虚席,必须占座。

部分课堂还存在“后排占座”和“电源插座占座”现象,即学生倾向于选择教室最后排的位置或是靠近电源插座的位置。

学习积极性高的学生爱“前排占座”,是为了清楚地看到黑板与幻灯片,清晰地听到老师讲课,更好地参与师生互动。如每周四很多学生不吃午饭等在教室门口为下午的高数课占座。

受到同伴影响占座。学生上课时喜欢和室友、好友坐在一起,因此一人常占多座,常会前排位置上书却没有学生。

真的需要占座吗?

大部分学生理解占座“是为了保证听课效果”。部分学生占座实出“无奈”:“人数太多,坐在后排没法跟上老师的讲课进度,更看不清老师的板书。”

部分占座方式不被认同。多数学生认同提前坐在前排位置等上课,但不满将书本放在桌上、使用“便利贴”甚至委托他人帮忙占座的行为。文/傅萱

【挂职干部周记】

从服务中提升自己的科研能力

闫娜

闫娜

微电子学院副教授, 2014年3月-2014年8月在国家自然科学基金委信息四处挂职

从申请者变成服务者

时光飞逝,回到本职岗位已经有几个月了,然而挂职生活却时时回荡在脑海,潜移默化地影响着我的工作与日常生活。

自然科学基金委是管理国家自然科学基金的国务院直属事业单位,具有制定和实施支持基础研究和培养科学技术人才的资助计划,并接受申请、评审等职能。我的主要职责是协助处里完成上一年的各项基金结题整理和当年的基金申请及评审的各类相关事务性工作。基金委里流传着一句话:走进基金委,你就是委员人。当踏入国家自然科学基金委的大门,我就从一名自然科学基金的申请者,转变为一名基金委的内部服务人员。我需要严格遵守基金委

的各项管理规章制度,充分了解各类基金往年的申请资助情况,熟知最新《国家自然科学基金申请指南》,才能解答来自于全国各地的各类基金申请、执行、结题等的咨询电话,准确无误并且高效地完成相关工作。

挂职第一个月,我和几位来自其他高校的挂职干部接收并整理检查了前一年信息处的所有结题报告。这些课题绝大多数都是2010年初开始、2013年底结题的,是半导体及光学信息领域的优秀科研工作者们三年的科研成果展示。整理过程也是自我学习、自我提高的好机会。大量图文并茂的材料使我第一次全面而细致地了解了国内各高校及研究机构在半导体及光学领域的研究进展,对信息行业发展及前沿研究领域有了更深刻的认识。

记忆深刻的案例

我的另一项主要工作就是协助处理信息四处当年的各项基金申报工作。自然科学基金申请是申请者科研工作中的一项重中之重。因此,我们的任何工作都必须严谨

而细致,这是对申请者的负责和尊重,更是基金委一直以来秉持的工作态度。从申请书代码分类到完整性检查、超项检查等,都需要严格按照基金委的各项规章制度并结合自己的专业知识开展工作。在这里,提几个案例,也为我校教师在今后的基金申请中提个醒。

申请国家自然科学基金,无论是青年基金、面上项目还是重点项目、重大项目等,首要工作是准备申请书。这些申请都能在基金委网站下载到相应的撰写提纲和申请指南。申请书提交到基金委后,经过统一的初步审查、同行评议、学科评审组评审、委员会审核批准,最终确定是否获得资助。因此,初审是项目申请的第一步,初审是对申请人条件是否符合要求,申请书撰写是否符合规范,依托单位是否履行管理职责进行核实,来确定是否正式受理项目的申请。据基金委统计,近3年科学基金项目申请的“初审”率在2.8%左右。在今年的超项检查中,一位教授的名字同时出现在不同单位的4份自然科学基金申请的参与人名单中,而这位教授当时在国外出差,无论这位教

授是否知道这件事,结果是这4份申请书全部被初审掉,项目申请被退回。

在申请书文本检查中,一份基金申请的经费预算原本为80万人民币,申请者可能没注意到后面的单位“万”,申请金额从80万变成了800000万,用领导的话说,“委里实在支持不了这么大的项目”,于是项目申请被退回。另外诸如因缺少合作单位盖章、纸质与电子版不一致等原因被初审的申请书也多有发生。基金申请书往往是申请者耗费月余甚至更长时间精心撰写的,切莫因为这些细节错失了申请机会。申请书具体内容的撰写也同样存在细节问题,虽不会被初审,却难免被同行评议专家找出错误,影响评审结果。

挂职对我的提升

2014年5月14日到16日,我首次全程参与了国家自然科学基金委第115期双清论坛“微纳光学”的组织与召开,该论坛是基金委组织的最高水平的学术会议,更是基金委确定优先资助领域的

一个重要途径之一,每期邀请相关领域的顶尖专家学者,围绕一个专题进行研讨。第115期双清论坛广泛而深入地讨论了“微纳尺度下的光学原理、光电效应、信息器件与系统及其在相关领域的应用”的主题。来自全国高校、科研院所的40余名知名专家学者,以及基金委各科学部和局室的工作人员近15人出席了该次会议。会议是我国顶尖科技专家的一次完美亲密接触,讨论了未来的研究热点,凝聚了多个未来微纳光学的优先研究资助方向。

在基金委挂职期间,基金委信息学部的领导和同事们在工作和生活上给予了我热情无私的帮助和指导,给我提供了各种学习锻炼的机会,拓宽了自己的研究视野,对行业发展及前沿研究领域有了更深刻的认识;增强了业务能力,工作协调能力和分析、处理、解决问题的能力。基金评审工作中,结识了众多年轻有为的科研工作者,他们杰出的科研业绩以及勇往直前的精神,将深深地激励和鼓舞着我更加坚定不移地走在科研的道路上。

【一线来稿】

【校园话题】

看到了一个更大的世界

陈哲媛

进入大四,我就决定了毕业后去美国攻读MPA,毕业后致力于非营利组织。我完成了所有的出国考试,做好一切准备。

到乌普萨拉大学后,我选择了很多商科类课程,包括国际市场、市场、消费者和公司等,对商科产生了浓郁的兴趣,也发现自己由于擅长表达和沟通,也许更适合在这个领域发展。但因为美国好的商科学校都需要工作经验作为申请背景,我很纠结是否要放弃申请,先工作再申请。但想到自己曾经过早地黑地将GRE刷到了全球前10%的位置,想到自己为了出国所作的一切努力和付出就有些不甘心。但在乌普萨拉,我受到欧洲那种尊重内心的文化的熏陶后,决定回国后在上海从事金融工作,然后再申请美国商学院。我从乌普萨拉课程学到的专业知识与和视野,帮助我被东亚银行录用。是乌普萨拉给了我追求梦想的力量与勇气。

选修国际市场课程的全部是来自世界各地的国际学生,我总是积极参与课堂讨论,给教授留下深刻印象,后来甚至每个问题都会问问我中国的情况是怎样的。有一次一个小组做了关于麦当

劳广告推广中文化差异影响的汇报。我听后并不赞同他们的很多观点,因为他们从欧美的视角来看待麦当劳——作为面对社会底层民众的便宜快餐品牌。我告诉他们,在我小时,我的城市第一家麦当劳开业时,妈妈给我买两个鸡翅要花掉她工资中很大一部分。我读过美国加州大学的华裔教授阎云翔的《汉堡包与社会空间》,详细地实证研究与精准的剖析解释了90年代的北京麦当劳在社会空间的意义,我和同学们在课堂中分享了这篇文章的精髓。教授非常欣赏我的观点,说我的发言让他感受到了世界各地学生甚至不同专业背景的学生同在一个课堂中讨论国际市场的意义。从此,教授亲切地称我为“Miss Fudan”。

在另一门商科课程中,每个小组要通过团队合作在完成大量的阅读后,归纳总结文章大意,在课堂中展示。我们小组有我、一个韩国男生、两个孟加拉小伙、一个芬兰帅哥,为了出色完成任务,大家不眠不休地工作了20个小时,幸好乌普萨拉大学经济学院的讨论空间是24小时开放的。当我们成功做完演示后,教授特意过来对我说:“你的英文很好,你是一个很好的presenter。而且你们小组的展示逻辑很清晰,最后还结合你们各个国家的背景进行了分析,所以你们是这次演示中的最

高分。”听到这样的评价时,整个小组感叹努力真的没有白费。当然由于这种高强度的准备,我的阅读量与速度也达到了人生高峰,短期内学习了大量的经济模型与市场营销的分析模型,累并快乐着。

在乌普萨拉大学,我积极参与各种活动,很享受和来自世界各地的学生们一起学习、玩耍、生活的感觉。我的facebook好友在去后的一个月,暴涨到300人,我努力地融入,去开阔自己的眼界,去了解来自不同背景的学生们的各种不同的人生故事。到瑞典后的一周,是我的22岁生日,当时我已经有了自己的“小团体”。当他们得知我的生日马上就要到了时并没说什么,到了那天,他们把我骗到公园,很多朋友已经等在那里,他们亲手为我烤了蛋糕,准备了各种各样的礼物。我真的感动极了,这种友谊让我至今都无法割舍。现在我的朋友们为我特意装了微信,几个最好的朋友直到今天还经常facetime,讲述自己回国后的生活。

五个月的欧洲生活,和国际学生们的朝夕相处让我变得更加成熟、更加活泼开朗,发现了很多新的兴趣爱好,例如攀岩、加泰罗尼亚文化等,也让我更加地放松了对生活的态度,能够坦然地面对生活。

(作者为社政学院2010级本科生)



在充满希冀的等待中,2015年终于来了。虽然还在紧张的考试中,同学们仍然盘点学校今年的成绩和进步,一致祝福和期待学校在新的一年里,成就更多,进步更大。

希望复旦越走越好。新年新气象,希望复旦能越走越好,也希望在复旦的我能越走越好。之前挂了很久“建设成为世界一流大学”的横幅为什么不挂了呢?希望复旦能在新的一年里依旧坚持她在旧年定下的目标,祝福复旦建成世界一流大学!在2014年,复旦也经历了波折,希望在新的一年里,复旦能固守本心,千磨万击还坚劲,任尔东西南北风。

寄语复旦人。复旦在一代代复旦人的建设传承。在新的一年里,复旦又会辞旧迎新,送走一批毕业生,迎来新鲜面孔。愿复旦精神能在一代代复旦学子中传承,愿复旦能在一批批学子手上得到更好的发展。奉献和服务是所有复旦人的责任,在新的一年里,希望把学业、事业都做得更好,为复旦大厦添砖加瓦。2014年复旦迎来了新的校长,在2015年,希望许校长能和复旦完美地度过磨合期,和所有复旦人一起建设一个让我们眼前一亮的复旦。有不少令人尊敬的教授都在2014年离我们而去了,希望在新的一年里,师长们能身体健康、万事如意,在学术上更精进,为复旦的事业作出更大的贡献。希望复旦尊师敬道的传统能一直保持,祝福复旦能培养出更多的学术大师。

那些小小的心愿。其实也没有什么很宏大的祝愿,就是希望江湾的食堂一楼能在新的一年里再开自选菜窗口,本食的菜谱能不断更新,我依旧会是新菜最忠实的拥护者!希望复旦早日建成室内游泳池,我们就可以在校内游泳啦。希望学校在通识课程建设上再努力,开出更多与时俱进的新课程,在课程建设中推出小班制教学,多开设讨论课。希望复旦的图书馆建设得更好,新书和新资料更多。文/傅萱 江家瑾 田阳

一切安好
——二〇一五,我对复旦的希望和祝福
梦想起飞