



复旦

第十四次党代会专刊(二)

博学而笃志 切问而近思

新编第968期 2013年10月10日

国内统一刊号 CN31-0801/G

中国共产党复旦大学第十四次代表大会主题

高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻落实党的十八大精神,团结和动员全校共产党员和师生员工,围绕建设世界一流大学目标,以服务国家为己任,以人才培养为根本,以改革开放为动力,振奋精神,真抓实干,深入推进内涵建设,全面提高教育质量,加快学校事业发展,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

中国共产党复旦大学第十四次代表大会



2013年9月27日,新当选的党委委员在中共复旦大学第十四次代表大会会后合影。前排为校党委常委全体成员,从左至右依次为:林尚立、冯晓源、许征、陈晓漫、刘承功、陈立民、朱之文、杨玉良、袁正宏、尹冬梅、桂永浩、金力、陆昉。

摄/刘畅

中共复旦大学第十四届委员会常务委员会召开第一次会议

本报讯 中共复旦大学第十四届委员会常务委员会第一次会议于2013年9月30日举行。党委常委集体收看了习近平总书记到河北省调研指导党的群众路线教育实践活动的学习专题片,听取了中央和教育部有关会议精神的传达,研究了校

党委副书记工作分工、校领导班子教育实践活动第二环节相关工作,审议并原则通过了《关于认真学习宣传贯彻校第十四次党代会精神的通知》。

会议决定,要严格按照中央要求,认真贯彻执行,切实查找问题,扎实开展好群众路线教育实

践活动“查摆问题、开展批评”环节的各项活动;要结合群众路线教育实践活动的深入开展,做好学校第十四次党代会精神的传达、宣传、学习、贯彻、落实工作,抓好各项重点任务的落实工作,加快改革步伐,推进学校各项事业的全面发展。

贺信

热烈祝贺中国共产党复旦大学第十四次代表大会胜利召开

中国共产党复旦大学第十四次代表大会:

在金桂飘香的九月,中国共产党复旦大学第十四次代表大会隆重举行,这是复旦大学在加快建设世界一流大学的关键时刻召开的重要会议,是复旦大学政治生活中的一件大事。我们复旦大学各民主党派,谨向大会的召开表示热烈的祝贺!向全体代表致以亲切的问候和崇高的敬意!

民主党派作为参政党,是中国共产党肝胆相照、荣辱与共的亲密盟友。复旦大学各民主党派历来坚持正确的政治方向和道路,发扬优良传统,与中共复旦大学委员会风雨同舟,与全校师生员工紧密团结,爱岗敬业,发挥党派作用,积极投身于学校各项改革发展事业,我们为学校的教学、科研、医疗和管理工作中所取得的各项成就感到自豪!对中共复旦大学委员会的坚强领导表示由衷的钦佩!

我们深知,我国改革发展正处于关键的时期,高等教育担负着重要的使命和艰巨的任务,面临着大好的机遇和深刻的挑战。

我们相信,在中共复旦大学委员会的领导下,在全校师生员工的共同努力下,复旦大学一定能按照本次党代会提出的要求,以发展是第一要务,以改革推动发展,团结一心,奋发有为,圆满完成“十二五”规划的各项任务,加快建设世界一流大学的步伐,为实现中华民族的伟大复兴作出更大贡献。

我们相信,本次党代会的召开,必将促进中国共产党领导的多党合作与政治协商事业在复旦大学的新发展,各民主党派必将学习贯彻本次大会的精神,在学校发展中发挥更大的作用。

预祝大会圆满成功!

中国国民党革命委员会复旦大学委员会

中国民主同盟复旦大学委员会

中国民主建国会复旦大学委员会

中国民主促进会复旦大学委员会

中国农工民主党复旦大学委员会

中国致公党复旦大学委员会

九三学社复旦大学委员会

台湾民主自治同盟复旦大学小组

二〇一三年九月二十五日

关于认真学习宣传贯彻学校第十四次党代会精神的通知

各分党委、总(直)支、各部处、各群众团体:

为深入学习贯彻中国共产党复旦大学第十四次代表大会精神,进一步把全校党员和师生员工的思想和行动统一到党代会精神上来,把智慧和力量凝聚到党代会确定的战略目标和各项任务上来,现将有关事项通知如下:

一、充分认识学习贯彻校第十四次党代会精神的重要意义

中国共产党复旦大学第十四次代表大会是在我国进入全面建成小康社会决定性阶段、学校加快建设世界一流大学的关键时期召开的一次十分重要的会议。大会批准了朱之文同志代表第十三届委员会所作的报告,批准了校纪律检查委员会的工作报告,选

举产生了新一届党委和纪委领导班子,是一次求真务实、凝聚共识的大会,是一次发扬民主、团结奋进的大会。

朱之文同志在大会上的报告,站在实现中华民族伟大复兴的时代高度,回顾总结了学校第十三次党代会以来的工作,提出了加快建设世界一流大学的目标和战略思路,对面向2020年学校改革发展的重点任务进行了全面部署,对提高党的建设科学化水平提出了明确要求。这个报告是集体智慧的结晶,充分体现了全校上下的共同愿望,是指导学校今后一个阶段学校各项工作的纲领性文件。

认真学习宣传贯彻第十四次党代会精神,关系学校工作的全

局,关系学校事业的长远发展,对动员全校共产党员和师生员工为加快建设世界一流大学团结奋斗,具有重要意义和深远影响。全校各级党组织、全体党员和广大师生员工一定要从全局和战略的高度,充分认识学习贯彻第十四次党代会精神的重要意义,把学习贯彻党代会精神当作当前和今后一个时期一项重要的政治任务,努力在深刻把握领会精神、深入贯彻落实上下功夫,紧密结合学校改革发展的实际,不断把学习贯彻第十四次党代会精神引向深入。

二、全面准确领会学校第十四次党代会精神实质

学习贯彻学校第十四次党代会精神, (下转第8版)

在实现中华民族伟大复兴的历史进程中 加快建设具有中国特色的世界一流大学

——在中国共产党复旦大学第十四次代表大会上的报告

(2013年9月26日)

朱文之



各位代表,同志们:

现在,我代表中国共产党复旦大学第十三届委员会向大会作报告,请予审议。

中国共产党复旦大学第十四次代表大会,是在我国全面建成小康社会决定性阶段、学校加快实现新发展新跨越的关键时期召开的一次重要会议。这次大会的主题是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻落实党的十八大精神,团结和动员全校共产党员和师生员工,围绕建设世界一流大学目标,以服务国家为己任,以人才培养为根本,以改革开放为动力,振奋精神,真抓实干,深入推进内涵建设,全面提高教育质量,加快学校事业发展,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

一、第十三次党代会以来学校主要工作的回顾

2006年9月第十三次党代会召开以来的七年,是复旦大学站在百年校庆新起点上,加快改革发展的重要时期。校党委深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和中央重大战略部署,认真落实第十三次党代会提出的发展目标与各项任务,坚持走内涵发展之路,提升学校综合实力,为建设世界一流大学奠定了更加坚实的基础。

(一) 坚定社会主义办学方向,谋划推动学校科学发展

校党委始终坚持马克思主义指导地位,牢牢把住社会主义办学方向。2009年,以“抓住根本育人,坚持特色上水平,深化改革创一流”为实践载体,组织开展深入学习科学发展观活动。从今年7月起,在校内深入开展党的群众路线教育实践活动。

校党委充分发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用,抓好事关大局和师生关注的重点工作。制定《复旦大学继续实施“985工程”建设总体规划(2010-2020)》、《复旦大学“十二五”发展

规划纲要》,引领学校事业稳步前行。自2011年11月以来,在全校组织开展“深入基层大走访大调研”,广泛了解校情民意,查找和解决广大师生反映强烈的突出问题,全力推动科学发展。

(二) 推进体制机制改革,加强管理制度建设

认真落实党委领导下的校长负责制,进一步完善大学内部决策和运行机制。修订学术委员会章程,明确学术治理组织处理相应学术事务的权力。组建发展与规划委员会、预决算委员会,吸纳专家学者参与学校规划和管理。着手制定大学章程,梳理校内管理规章制度。建立健全校院两级教职工代表大会制度,推进校务公开和党务公开,进一步完善信息公开体制机制。

深化医学教育管理体制改革,组建新的上海医学院,赋予医学学科相对独立的管理职能,恢复医学专业分代码招生。进一步理顺校区管理体制,确保校区正常运转和为师生员工提供高效便捷服务。积极推进校部机构改革,调整、精简学校机关部门,着手梳理职能,规范科室和岗位设置。研究推进校院两级管理体制改革的途径和举措,逐步落实预决算管理制度。深化后勤社会化改革,积极推进校办产业规范化建设。

(三) 坚持育人为本,促进學生全面发展

推进复旦特色通识教育,逐步推行按大类培养。组建本科生院,五大书院格局初步形成。积极发挥教学指导委员会和教师教学发展委员会的作用。探索本科招生改革,率先试点“自主选拔录取改革试验方案”。试点研究生培养机制改革,推进博士生招生申请考核制和长学制博士生招生与培养改革。

实施“基础学科拔尖学生培养试验计划”,加强本科学术科研资助平台和创业支撑体系建设。本科教学年开课量达到5650门次,生均0.46门次,在全国高校中居领先地位。班级规模在30人以下的课程达到课程总量的55%。实施研究生教育创新计划。七年来,新增全国优秀博士论文19篇,累积达到54篇,继续保持全国高校前列。率先开展住院医师规范化培训,承担国家“卓越医生教育培养计划”试点项目。

全面推进大学生思想政治教育,先后开展纪念改革开放30周年、新中国成立60周年、建党90周年等主题教育活动。推进思想政治理论课改革。赴国家重点单位、中西部、基层就业的毕业生人

数逐年增加。加强校园文化建设,促进学生全面发展。以北京奥运会、上海世博会为契机,大力开展学生志愿服务活动,我校被党中央、国务院授予“上海世博会先进集体”称号。

(四) 推进学科建设,努力增强科研核心竞争力

结合“211工程”和“985工程”建设,推动院系开展学科调研分析、制定学科发展规划,组织学科国际评估。2008年,我校获批11个一级学科国家重点学科和19个二级学科国家重点学科。在最近两轮一级学科评估中,学科整体水平和优势学科比例继续保持全国高校前列。进入ESI世界前1%的学科数从2007年的6个增加到15个;有15个学科进入QS世界大学学科排名前100名。注重学科交叉融合,探索科研平台和基地体制机制创新,积极培育协同创新中心。

着力完善科研奖励体系和激励政策,奖励高质量研究成果,鼓励教师积极主动地承担重大科研项目。2012年学校到款科研经费12.54亿元,比2006年增加1.7倍。国家科技重大专项获批项目数和立项经费总量位居全国高校前列。七年来,获国家科学技术奖18项(第一位),谷超豪院士获国家最高科学技术奖。

实施“人文学科振兴计划”,制定《深入推进哲学社会科学繁荣发展实施方案》。七年来,获国家社科基金、教育部和上海市哲社规划重大课题60项,年度立项数多次排名全国第一。我校研发的“中国历史地理信息系统”入选新中国成立60周年成就展。

(五) 加强师资队伍建设和进一步集聚高层次人才

以国家“海外高层次人才创新创业基地”建设为契机,加大人才引进力度。七年来,引进各类高层次人才523人,全时引进比例显著提升,达到87.4%;直接从海外引进的占同时期引进人才总数的77.1%。

关心教师职业发展,实施“卓越人才计划”,建立层次分明、相互衔接的师资培养体系。七年来,新增两院院士4人、国家“千人计划”入选者39人、“973”首席科学家22人、长江特聘与讲座教授43人、杰出青年基金获得者38人。

完成国家岗位设置,实行全员岗位聘用。推行人力资源规划,对各类岗位的规模和结构实行宏观调控与动态调整。实施新一轮岗位聘任,体现向优秀者倾斜、向年轻人倾斜、向教学倾斜的导向,对教学科研人员试行分类管理。

以代表性成果评价机制为突破口,深化高级职务聘任改革。推动收入分配制度改革,调动广大教职员工的积极性。

(六) 拓展社会服务,努力提高服务国家发展的能力

积极对接国家、地方、产业发展和国防安全的需求,开展多层次、多层次合作。围绕服务上海,加强与相关区县合作,深化“三区联动”。成立国家保密学院。恢复复旦大学国家保密学院。建设国家重大新药创制平台。组织开展对口支援和定点扶贫工作。

积极探索产学研合作新模式,成立无锡研究院、宁波研究院。加强科技园区工作,复旦大学国家大学科技园在2011年全国大学科技园评比中排名第二。

努力服务国家和地方医疗卫生事业发展。承担国家及上海市多项医改任务。获批国家临床重点专科建设项目41个,临床医生培养基地64个。积极参加上海市郊三级综合医院建设工程,扎实推进质子重离子中心建设。附属医院年门诊总量超过1840万人次,年出院人数42万人,住院手术23万人次。七年来,共派出医务人员近800人次,出色完成国家医疗队、地震紧急救援和医疗援助援外任务。

(七) 深化国际交流合作,进一步提高学校国际声誉

积极参与国际大学组织,与境外200余所大学和研究机构建立交流合作关系。2012年,公派交流学生2300人,比2006年增加1.2倍,在校本科生赴海外交流的比例超过30%。

改革留学生管理体制,实行趋同化管理,改进入学选拔方式,发展全英语授课项目。2012年,接收来自120个国家的留学生6952人次,学历生人数位列全国高校第一;攻读硕士以上学位留学生人数超过1000人,是2006年的3.4倍。

积极推进国际科研合作和学术交流。建立复旦—丁铎尔中心等国际科研合作平台,主办“上海论坛”等有影响的国际会议,积极参与全球健康计划。引进优质教育资源,举办高质量的中外合作办学项目。大力推进海外中国问题研究和中华文明研究,实施“新汉学国际研修计划”。孔子学院建设取得新进展,被国家汉办授予“先进中方合作院校”称号。

(八) 进一步改善办学条件,建设和谐校园

继续推进校园规划与建设。七年来,新建和改扩建校舍建筑面积15万平方米,完成学生宿舍、教学楼的空调安装。在大走访大调研活动基础上,进一步明确校区功能定位,完成江湾、枫林校区建设规划调整、编制。积极争取国家有关部委和上海市的支持,加快立项审批,千方百计筹措建设资金,抓紧落实项目开工建设。

服务体系不断完善。继续推进信息化校园建设,升级校园网络带宽,扩大无线网络覆盖,应用系统开发取得新成绩。继续加强图书馆、档案馆建设,推出一系列管理新制度和服务新举措。后勤保障服务工作不断改进,服务师生能力得到增强。努力改善师生员工、离退休人员特别是困难群众的生活条件。整体租赁1000套公租房,多渠道缓解青年教师住房困难。

校友联络工作取得新进展,成立校友总会,海内外校友会发展至86个。复旦大学教育发展基金会成为争取社会捐赠的重要渠道。

落实安全稳定工作责任制,确保校园平安和谐。2007年至今,蝉联全国文明单位和上海市文明单位称号。

(九) 加强学校党的建设,为事业发展提供坚强保证

发挥党委中心理论学习的示范作用。在新起点上建设马克思主义研究院,发挥学科综合优势,加强中国特色社会主义理论体系的研究、阐释和创新。以“为人、为学、为师”为主题,宣传师德师风。积极探索宣传工作和文化建设的载体创新。

着力加强各级领导班子建设。深入学习《高校基层组织工作条例》,完善党委常委会、常委会工作规则和“三重一大”事项决策制度。制定加强基层领导班子建设的实施意见,修订完善干部选拔任用工作制度,统筹做好基层班子换届和干部补充调整工作,注重年轻干部培养选拔,推动干部轮岗交流和赴校外挂职锻炼。加强党委党校工作,形成了多层次、全覆盖的干部教育培训格局。

深入开展以“抓基层、打基础,争先进、作表率,促发展、创一流”为主题的创先争优活动。抓好党的组织生活,开展基层党建特色项目立项,推进本科生党员成长计划和研究生示范党支部创建。制定《关于进一步加强基层党组织建设的若干意见》。聘请离退休老同志担任特邀党建组织员。七年来,全校共发展新党员10254人。截至今年6月底,在校党员共计17436人。

(下转第3版)



(上接第2版)加强党风廉政建设,积极构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。制定和修订反腐倡廉建设重要规章制度60余项,推进信息公开和廉政风险防控,强化对重点领域和关键环节的监管,开展专项治理工作。在全校二级单位开展执行党风廉政建设责任制巡查,在师生中持续开展廉洁从业和廉洁诚信教育。

认真做好统战工作和群众工作。支持党派、团体做好换届工作,加强政治交接。统战理论研究基地成果显著。推进学校民主管理,积极回应群众诉求,着力发挥群众组织作用,保证学校各项工作顺利进行。

同志们!本届党委的工作始终得到中央、教育部、上海市及有关方面的关怀与支持,始终依靠各级党组织、全体共产党员和全校师生员工的团结和奋斗,成绩来之不易。我谨代表第十三届党委,向关心、支持复旦发展的上级党组织、政府部门和社会各界,向复旦发展作出贡献的老领导老同志,向全校共产党员和广大师生员工,致以衷心的感谢和崇高的敬意!

回顾七年的历程,我们有以下几点体会:

——必须始终发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用。要坚持正确办学方向,不断完善党委领导下的校长负责制,构建中国特色现代大学制度,认清形势,牢记使命,明确切实可行的发展目标与路径,加快推进学校科学发展。

——必须始终坚持育人为本,促进学生的全面发展。要全面贯彻党的教育方针,牢牢抓住育人的根本任务,不断提高人才培养质量,为中国特色社会主义事业培养更多德才兼备、全面发展的建设者和接班人。

——必须毫不动摇地推进改革,坚定不移地走内涵发展之路。要发扬改革创新精神,解放思想,转变观念,从高等教育规律和学校实际出发,深化体制机制改革,推进学校内涵建设,为事业发展不断注入新的生机和活力。

——必须贯彻治校方针,弘扬以复旦精神为内核的办学传统。要坚持“学术为魂、育人为本、依法治校、民主决策”的治校方针,继承和发扬老复旦、老上医的治学育人传统,弘扬高尚的师德师风,发挥引领社会文化的重要作用。

——必须大力加强和改进新形势下党的建设,始终保持同群众的血肉联系。要高度重视党的自身建设,认真做好群众工作,紧紧依靠各级党组织、全体党员和广大师生员工,动员一切可以动员的力量,推进学校各项事业发展。

在总结成绩和经验的同时,必须清醒地看到,我们工作中还存在许多不足,前进道路上还有不少困难和问题。比如:新形势下思想政治工作的针对性、实效性有待进一步加强;学校内部治理结构和体制机制有待进一步完

善;校区学科布局仍需进一步明确,办学空间紧缺问题相当突出;学科发展的层次、重点、方向不够明确,国家级大平台建设落后于兄弟高校;通识教育尚未贯穿本科教育全过程,研究生培养与国家需求和学科发展结合不够紧密;教育教学质量有待进一步提高;高层次领军人才数量偏少,优秀年轻人才储备不足,评价体系不尽合理;资源配置与激励不到位,执行力不强,管理基础依然薄弱;二级单位设置不够规范,存在“碎片化”现象,院系办学活力不足,等等。

这些问题反映出我们对建设世界一流大学目标的认识不足、站位不高、谋划不够,推进学校改革发展的动力、干劲不足,服务国家发展的自觉性、主动性不强,尤其是各级领导班子和干部队伍建设还跟不上新形势新任务的要求。

对此,我们一定要深思和警醒,切实增强国家意识、发展意识、忧患意识、竞争意识,振奋精神,攻坚克难,以坚韧不拔的意志和改革创新的举措,认真解决前进道路上存在的问题,加快建设世界一流大学的步伐。

二、加快建设世界一流大学的形势和战略思路

今后一个时期,是复旦大学加快建设世界一流大学的关键阶段。我们必须深刻认识形势和任务,牢牢把握重要发展机遇,坚定不移地担当起建设世界一流大学的历史重任,努力实现学校的跨越式发展。

(一)当前学校改革发展面临的形势

党的十八大提出了在中国共产党成立一百周年时全面建成小康社会、在新中国成立一百周年时建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家的宏伟目标。在实现中华民族伟大复兴的历史进程中加快建设世界一流大学,是国家赋予复旦的神圣使命,是时代赋予复旦人的无上光荣!

处于伟大历史变革的时代,我们必须充分认识到:当今世界正在发生深刻复杂的变化,特别是国际金融危机后,世界各国更加重视科技和教育,科技革命孕育新突破,高等教育和创新能力已成为国家竞争力的核心要素。当代中国正在经历广泛深刻的变革,围绕加快经济发展方式转变和社会主义现代化建设,国家制定了科技、人才、教育等重大规划,提出了建设创新型国家、人才强国和教育强国的战略目标。复旦所处的上海,正以创新驱动、转型发展引领着我国新一轮改革开放的大潮,对高等教育和一流大学建设也提出了新的迫切需求。

处于伟大历史变革的时代,我们必须深入思考并回答:在开放条件下,如何培养通晓多元文化背景、能够参与国际竞争、立志为民族复兴而奋斗的社会主义事业建设者和接班人;在世界科技和知识创新体系中,如何增强自主创新能力,在若干战略必争领

域实现重点跨越,服务国家重大目标,抢占未来经济、科技发展的制高点;在社会发展上,如何加强文化传承创新和思想道德建设,成为先进文化建设的高地,引领社会风尚,促进社会主义文化大发展大繁荣;在全球范围内,如何增强中国的话语权,形成并传播具有感召力、影响力的价值观;在上海改革发展中,如何为“四个中心”、中国(上海)自由贸易试验区和现代化国际大都市建设作出更大贡献,等等。对此,我们必须努力予以回应并付诸探索和实践。

处于伟大历史变革的时代,我们必须清醒地看到:加快建设世界一流大学既面临着难得的机遇,又面临着严峻的挑战。国家进一步深化改革,扩大开放、加快发展,进一步加大对教育、科技、卫生事业的投入,为我们提供了巨大的发展空间。我们地处上海,具有独特的区位优势。同时,国内外高校激烈竞争的程度前所未有。国外一流大学仍然保持强势地位;国内大学在争创一流的道路上发展迅猛,前有标兵,后有追兵。我们只有认清形势,抢抓机遇,直面挑战,加倍努力,才能赢得先机,实现跨越发展。

(二)建设世界一流大学的历史方位和发展目标

早在创校之初,复旦的先贤们就梦想建立一所能与欧美大学并驾齐驱的高等学府。近二十年来,建设世界一流大学正逐步凝聚为复旦人明确的共同愿景和现实的奋斗目标。

上世纪90年代初,学校就提出要建设“具有世界第一流水平的、有中国特色的社会主义大学”。我们的决心和努力,得到了党和国家的充分肯定。1995年,江泽民同志为我校90周年校庆题词:“面向新世纪,把复旦大学建设成为具有世界一流水平的社会主义综合性大学”。2005年我校百年校庆之际,胡锦涛同志在贺信中再次明确要求,“努力把复旦大学建设成为具有世界一流水平的社会主义综合性大学”。2007年,习近平同志来我校调研时表示,“全力支持复旦大学创建世界一流大学”,“希望复旦大学按照既定方针,走内涵发展之路,不断提高办学水平,把学校办得更好”。这些都为我们指明了前进的方向。

学校第十二次、第十三次党代会明确把建设世界一流大学作为学校的奋斗目标。2002年,校党委提出了建设世界一流大学“三步走”发展战略,设想分三个阶段,经过20年左右的努力,跻身世界一流大学行列。新近制定的学校“十二五”发展规划明确,从2011年起的10—15年,复旦要努力跻身世界同类型大学的前列。

经过二十多年的不懈奋斗,复旦正稳步向着建设世界一流大学的目标迈进。目前,学校总体办学水平在国内名列前茅,在学科、科研若干重要的国际可比指标方面接近美国大学联合会和英国罗素集团研究型大学的平均水平,人才培养质量得到社会广泛认可,在以办学声誉为主要指标的

QS世界大学排名中进入前100名。要进一步追赶世界先进水平,仍须付出艰辛的努力。通过创建一流大学的探索和实践,我们深切地体会到,在中国建设世界一流大学必须具备鲜明的中国特色,这就是:必须面向国家的重大目标和战略,为国家发展和民族复兴作出突出的贡献;必须坚持正确的办学方向,为中国特色社会主义事业培养合格建设者和可靠接班人。

展望未来,我们要按照“中国特色,世界一流”的要求,鼓舞和引领全校共产党员和师生员工坚定信念、奋力争先,在全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的历史进程中,深化改革、加快发展,通过“十二五”以及“十三五”时期的团结奋斗,使学校总体办学水平再上新的台阶,服务国家能力显著增强,综合办学指标和办学声誉进入世界大学前列,初步建成具有中国特色的世界一流大学,为国家发展、民族复兴作出更大贡献,对人类知识和文明的进步发挥更为重要的作用。

面向2020年,学校工作的主要目标是:

——学校综合实力稳居国内高校前茅,文理医工主干学科争取达到国内最高水平,重要国际可比指标达到发达国家研究型大学前列水平。

——基本形成世界一流的基本科生教育和富于国际竞争力的研究生教育,培养与中国未来地位和责任相适应的领袖人才和栋梁之才。

——努力建成规模合理、结构优化、与建设世界一流大学要求相匹配的高水平师资队伍、管理队伍、科研队伍和实验技术队伍,各类人才各尽其能、各得其所。

——加快建成一批具有世界一流水平的科研平台和基地,支撑前沿领域的重大突破和跨越发展,形成自主创新、服务国家的强大能力。

——成为中外学术、文化交流的重要枢纽,在更大范围、更广领域和更高层次上参与国际合作和竞争,全面提升学校的声誉和国际影响。

——基本建成中国特色现代大学制度,内部治理结构进一步完善,办学体制机制更具活力,管理服务水平显著提高。

(三)加快建设世界一流大学的战略思路

围绕下一阶段的发展目标,我们必须根据新形势、新要求,从学校的实际和特点出发,形成明确的发展思路,深入实施五大战略。

一是服务国家战略。我们建设世界一流大学,既要面向科学技术和知识创新的前沿,又要面向国家的重大目标 and 需求。作为国家重点建设的大学,复旦有更

之所急,更加主动、更加自觉地在国家战略前沿和区域发展前沿谋大事、干大事。为此,必须切实转变观念,彻底扭转学校各个层面普遍存在的小富即安、懈怠涣散的状态,进一步提高站位,开阔视野,提升境界,树立服务国家、敢为人先的宏大志向,大力推动学校人才培养模式、科研组织方式和发展形态的转型升级,加强谋划和组织运作,通过在服务国家的前沿领域取得重大突破,带动学校实现跨越发展。

二是创新驱动战略。在新形势下加快建设世界一流大学,必须大力推进学校管理创新和制度创新,为事业发展提供强劲的驱动力。我们要积极探索内部治理结构创新,增强推进学校科学发展的决策力和执行力。建立健全学术治理架构,为学术发展提供更大的自由空间。深入推进校院两级管理体制以及教学、科研、人事、财务、资产管理等方面的综合改革,进一步优化学校各项管理制度、政策措施和评价机制,更加科学、合理地配置办学资源和创新要素,切实提高管理服务水平,使办学活力和潜能得以充分释放。

三是人才强校战略。人才资源是第一资源。我们要立足国际人才竞争的大舞台,营造吸引、留住、用好优秀人才的良好环境和文化氛围,充分激发各类人才队伍的活力。学校的未来,从根本上说,取决于能不能吸引、培育最优秀的青年才俊。为此,一方面要给予他们更好的发展条件、更大的发展空间、更多的发展机会,另一方面还要特别重视给予他们精神上和价值导向上的激励,充分体现大学独特的人文精神和人文关怀,让智慧的闪光竞相迸发,让创造的激情竞相涌流,让复旦成为越来越多的青年人才向往的学术殿堂。

四是学科提升战略。学校能否建成世界一流大学,关键在于是否拥有若干能够在国际科学技术和知识创新前沿起到引领作用、学科。我们要以全球视野把握学科发展趋势,紧密结合国家发展战略,谋划学科发展的布局、层次和重点,统筹学科、平台和科研团队建设,打造一批具有引领性的学科高峰,形成一批在国际学术和国家战略前沿具有竞争力的学科。复旦学科综合、基础扎实,要充分发挥综合性大学优势,促进传统优势学科取得新发展,鼓励学科交叉融合,培育一批富于活力、蓬勃发展的新的学科生长点,营造良好的学科生态,提升学科的整体优势和发展的整体水平。

五是开放发展战略。国家的现代化建设为学校发展提供了广阔的天地。我们要面向经济社会发展主战场,进一步拓展开放、合作,努力成为推动社会发展的重要力量,在更好地回应社会需求的同时争取更多的发展机遇和发展资源。我们要进一步扩大办学的社会参与,以办学的实力和形象赢得社会的信任和美誉。复旦向来重视办学国际化,有很好的传统和积淀。要坚持面向世界、走向世界,

(下转第4版)



(上接第3版)瞄准世界顶尖大学,开展高水平、深层次的交流、合作和竞争,尤其是要致力于建立全球视野下宏大的中国文化发展和传播战略,在世界范围内不断扩大复旦以及中国学术、思想、文化的感召力和影响力。

三、面向 2020 年的重点任务

围绕学校面向 2020 年的发展目标,今后一个阶段要重点完成以下工作任务。

(一)深化改革全面激发办学活力

改革是发展的强大动力。我们要通过深化改革,不断破解制约学校科学发展的体制机制障碍和深层次问题,使办学活力充分激发。

进一步完善学校内部治理结构,构建现代大学制度。坚持和完善党委领导下的校长负责制,完善民主、科学的决策体系。以制定大学章程为抓手,充实、完善学校内部治理的制度体系。健全学术组织,落实教授治学的有效机制。完善教职工代表大会制度,拓宽师生员工参与民主管理、民主监督的渠道。

推进校院两级管理体制改革,充分调动校院两级积极性。在明确校区学科布局的基础上,整合规范学院设置,增强学院统筹学科发展的能力。推进管理重心下移,扩大学院人事、财务、资产等方面管理的自主权,实现权责利相统一。选取若干设置比较规范、管理基础较好的学院先行试点,分批有序推进。机关部门要转变职能,简政放权,再造流程,提高效率,加强宏观谋划,注重运作监督,全力搞好服务。

改进资源配置方式,不断提高办学效益。实行校院两级财务全额预决算制度,进一步加强预决算管理和考核监督。在保证教学和运行经费的前提下,建立以目标为导向的经费投入配置机制,积极鼓励院系对外争取发展资源。加强服务性、经营性资产管理,建立行政、科研用房定额使用标准,实行超定额有偿使用机制。加强大型仪器设备管理,促进资源共享。调整科研经费管理办法和相关政策,建立合理的公共服务成本分担机制。

加快人事制度改革,激发人才队伍活力。严格执行合同管理、聘期考核、能进能出的人事聘任制度,实现人员健康有序流动。深化收入分配制度改革,进一步完善绩效工资和激励机制,稳步提高教职工收入。在冲击世界一流学科的院系,以国际学术标准评估教学科研人员,按世界一流大学相关学科的聘任方式和薪酬水平,择优聘任,为吸引、稳定杰出人才创造良好环境。

明确以质量、创新、贡献为导向,进一步完善学术评价体系。在推行代表性成果评价机制的基础上,结合加快学校发展的需要以及不同学科的特点,形成多元化的人才评价体系,将服务国家、学术贡献、教书育人、团队合作等作

为评价体系的重要内容,充分调动各类人才的积极性。在完善学术评价体系的基础上,建立健全院系、学科评价体系。

(二)以优质教育培养一流人才

人才培养质量关系国家的未来。复旦有责任通过优质的教育、优良的学风,培养具有人文情怀、科学精神、专业素质、国际视野的领袖人才和各行各业的栋梁。

建立有复旦特色的招生制度,着力选拔优秀人才。进一步优化本科招生的规模、布局 and 结构,完善本科招生自主选拔录取模式,推进研究生导师自主选拔制度建设,从复旦的教育理念、育人目标和国家未来的发展要求出发招收各类最优秀的学生。

完善本科培养体系,将通识教育理念贯穿本科教育全过程。按大类实施通识教育,完善课程体系,健全学生选课机制,按照通识教育的要求优化专业教育。大力推行研究性教学,强化实践教学,加强创新创业教育。根据当代医学发展和医学教育新趋势,建构整合式医学教学体系。推进书院建设,开展各具特色的学术文化活动,进一步完善学生自治、导师指导的书院管理模式。探索本研一体化培养模式,开辟多元化的人才培养途径。

深化研究生教育改革,全面提高研究生培养质量。以研究生教育投入机制和奖励体系改革为契机,进一步优化研究生培养模式和结构。更加科学合理地设定不同类型研究生的培养方案和学位授予标准,加大考核、淘汰力度。强化化学学位研究生系统科研训练和创新能力培养,支持他们更多参与前沿性、高水平的科研工作 and 国内外学术交流,鼓励跨学科交叉培养。建立以提升职业能力为导向的专业学位研究生培养模式,加快建设与行业企业相结合的指导教师团队和实践基地。

坚持教书育人,增强师生互动。坚持教授为本科生上基础课,保证主干课程由最优秀的教师承担。在教师职务晋升和绩效考核时将教书育人放在首位。将教学名师纳入学校卓越人才计划。鼓励更多教师担任书院导师和学生社团、社会实践、创新创业活动指导工作。加强研究生导师队伍建设,强化导师育人责任。

加强质量评估,严格教学管理。进一步规范基本教学管理制度,明确课程标准和教学质量标准。建立综合性的教学质量评价体系,完善研究生学位质量评估与审核制度,定期向社会发布教学质量报告。加强教师教学发展中心和各学科教学团队建设,切实提高青年教师教学能力和水平,弘扬复旦良好的教学传统。

(三)围绕世界一流目标打造学科高地

学科建设是学校发展的龙头。我们要努力建设一批世界一流水平的学科高地,促进学校整体水平的提升。

切实加强校院两级学科规划建设。结合学科发展趋势和国家

重大需求,加强对学科发展战略谋划。进一步提升文理工医优劣势学科水平。学校现已布局的学科到 2020 年力争全部进入 ESI 前 1%,三分之一以上的学科进入前 1%。在国家急需的信息、材料、环境、生物医药等新兴战略领域积极布点,发展高水平、有特色的工程技术学科。各院系都要修订学科发展规划,明确学科发展的重点和方向,树立学科标杆,接受制度化的学科国际评估。

推动学科整合和布局调整。

根据校区功能定位,进一步明确学科布局,实现相关学科在物理空间上的集聚。按照学科发展规律,以一级学科或若干一级学科为基础组建学院。明确学院在学科、平台建设上的责任,在学科高原上打造学科高峰。

加强平台建设和创新团队建设。

现有的国家重点实验室、省部级重点实验室和研究基地,要按照优秀评估标准建设发展。面向国际学术前沿和国家重大需求,加强对筹建中的持续性感染、表观遗传学、全球环境变化与生物多样性、现代人类学、智慧物流等国家级科研平台的综合支持;同时,新建一批跨学科、跨领域的平台基地。立足平台建设和重大项目,建设高水平创新团队,从人员编制、研究生名额、办公条件、科研经费、生活待遇等多方面给予配套支持。

(四)显著提升科学研究的能力和水平

科研能级和水平是一流大学建设的重要标志。从国家发展的现实要求和学校当前所处的发展阶段出发,我们要大力推动科技创新,由跟踪追赶向跨越引领转变。

弘扬学术传统,鼓励潜心治学。坚持复旦学术独立、自由探索的传统,鼓励甘于寂寞、十年磨一剑的治学精神,为专家学者开展基础研究、潜心钻研学问创造宽松的环境和有利的条件,力争在学术前沿领域产出重要原创性成果和精品力作。

瞄准国家重大目标,转变科研组织方式。在国家战略层面注重源头介入,引导推动专家学者积极参与各类学术组织和重大科研计划编制。以经济社会发展和国防科研重大需要为牵引,加强前瞻性、战略性的组织谋划,加强科研团队组织,抢占科研制高点。支持牵头承担国家重大科研任务,调动各方面资源为承接重大项目的课题负责人和团队提供全过程跟踪服务和配套支持。

积极培育、建设协同创新中心。充分整合校内外资源,创新体制机制,采取有力措施,支持集成电路、核心数学与应用、高分子材料、脑科学、遗传学、重大疾病与人类健康、气候变化、文化传承、经济管理、社会治理、国际问题研究等优势领域牵头开展协同创新,力争在国家科技创新体系中占据重要位置。

(五)自觉履行服务国家服务社会的重要职责

服务社会是现代大学的重要

职能。我们要更加自觉地把学校发展同国家发展结合起来,努力增强服务国家、服务社会的能力。

主动拓展社会服务。发挥学科综合优势,加强高水平智库建设,围绕国家发展和国家安全开展战略研究。加强与国家部委、地方政府的合作,主动服务国家、地方经济社会发展。重点对接上海发展需求,制定并实施《服务上海行动计划》。加强全国干部教育培训高校基地建设,发展高层次、高水平的继续教育。

进一步加强产学研结合。加强与承担国家任务的大型企业合作,共同研发关键核心技术。建设技术转移中心,加强科技成果转化。以张江研究院、江湾创新走廊和徐汇生命医学联盟为载体,积极参与科技园区建设,促进高新技术产业化。

积极发展医疗卫生事业。发挥医学院和附属医院学科特长,促进优势互补、资源共享,加强转化医学研究,建设若干具有世界一流水平的临床医学中心。依靠政府和市场力量,积极探索医疗发展新模式,集聚、扩充优质医疗资源。积极参与上海国际医学中心建设,拓展高端医疗服务。大力发展全科医学、老年医学、预防医学,为提高国家公共卫生和基本医疗服务水平作贡献。

(六)按照国际学术标准建设高水平人才队伍

高水平人才队伍是加快建设世界一流大学的重要支撑。我们要千方百计做好人才引进和培养工作,为人才的健康成长创造良好的环境和条件。

围绕学科发展做好人才队伍规划。系统梳理各学科人才队伍现状,科学制定人力资源规划,构建合理的人才梯队,到 2020 年实现学术领军人物、学科带头人、中青年学术骨干人数成倍增长。

进一步加大人才引进力度。强化院系在高层次人才引进工作中的主体责任,面向全球,按二级学科建立国际一流人才信息库。充分依托国家和上海市各类引进人才政策,畅通高端人才举荐、全球公开招聘、海外校友会推介等渠道,精心组织好重点人才引进工作。对战略科学家和顶尖人才,学校要采取特殊政策,加大引进力度。

加快实施卓越人才计划。进一步加大组织运作和个性化支持力度,着力把中青年学术骨干推向国际学术和国家战略前沿,通过承担重大项目、参与重大任务锻炼人、培养人,造就新的学术领军人物群体。着力从国际化培养、教学实践、重大学术活动等方面扶持、培养青年教师,建立健全帮助青年人脱颖而出的综合支持体系。

进一步加强管理、科研和实验技术队伍建设。深入推进职员职级制,完善聘用、培养、晋升、激励机制,拓宽管理队伍的发展空间和空间。开辟项目聘用、博士后、访问学者等多种渠道,建立流动科研队伍管理新机制。采取学校、院系、课题组分类设置岗位的法

式,建设一支能够满足学校教学科研需要的实验技术队伍,完善技术职务评聘制度。

(七)建设具有广泛影响力的国际化大学

推进国际化办学是实现学校跨越式发展的重要途径。我们要紧密结合国家发展战略,全面提升办学国际化水平。

进一步扩大国际交流合作。与国外顶尖大学和研究机构设立高层次科研合作平台和合作办学项目,深入开展学术交流,联合培养高端人才。通过联合课程、双学位项目、学生互派等多种形式,扩大学生海外学习交流,培养具有国际视野和竞争能力的高素质人才,到 2020 年,基本实现本科生在读期间具有在海外学习交流的经历。

加强国际科研合作网络建设。积极参与全球或区域性的大型科研计划和项目以及国家组织的双边或多边重要合作项目,与国际组织、大型跨国公司拓展共同研究领域。支持专家学者参加重要国际学术组织,组织高端国际学术会议,主办有影响力的国际学术期刊。与国家科技发展战略相结合,以我为主,组织开展高水平的国际科研合作,努力建立以复旦为中心的国际科研合作网络。

积极拓展海外中国研究。继续办好孔子学院,推进海外中国研究中心和中华文明国际研究中心海外分中心建设,诠释、彰显中国思想文化和价值观。实施“复旦学者”计划,吸引境外优秀学者和学生来校开展人文社会科学学术研修,提升复旦国际品牌。

发展高水平的留学生教育。优化本科留学生的生源质量和结构,逐步探索融合中外学生的人才培养模式,吸引更多海外优秀学生。继续推进全英语硕士和博士学位项目建设,稳步提高研究生中外留学生的比例,在确保质量的前提下,吸引到 2020 年国际学生在全校研究生中所占比例达到 10%。

(八)营造富于文化特色的美丽校园

一流大学要有一流的校园环境。我们要通过校区建设的推进、校园文化的繁荣和学校公共服务体系的日臻完善,为加快建设世界一流大学提供有力的保障、良好的氛围。

进一步加快校区建设。加快枫林校区改扩建和江湾校区建设,支持管理学院新院区建设,拓展办学空间,改善办学条件,在“十二五”期间开工建设 40 万平方米的建筑项目。加快书院、教学实验室等本科教育基础设施建设。进一步营建绿化和人文景观,推广节能环保技术,建设环境优美的绿色校园。

支持校园文化繁荣发展。深入挖掘学校办学传统、育人理念的精神内涵,坚守大学精神和学术道德,弘扬优良校风、学风。加强图书馆、档案馆、校史馆、博物馆、人文馆等文化设施的规划、建设和管理, (下转第 5 版)



(上接第4版)修缮历史保护建筑,传承文脉,彰显特色。加强文化体育教学场所建设,支持师生开展富有特色的校园文化活动。

构建一流水平的服务保障体系。建设现代化的图书文献服务体系,充实互动式网络课程和数字化教学资源,完善校级公共行政信息服务平台,为广大师生提供优质便利的公共信息和技术服务。继续深化后勤社会化改革,进一步提高服务标准和水平。做好安全、保卫和稳定工作,保证校园平稳有序运行。

四、以改革创新精神全面提高学校党的建设科学化水平

加快建设世界一流大学,对学校党的建设提出了新的更高的要求。我们要坚持党要管党、从严治党的方针,以改革创新的精神状态、思路理念、方法举措,全面加强学校党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设,着力建设学习型、服务型、创新型基层党组织,着力提高学校党的建设科学化水平,为建设世界一流大学提供坚强保证。

(一)以中国特色社会主义教育为核心,加强学校思想理论建设

加强理想信念教育。深入开展政治理论教育,组织党员干部和广大师生认真学习马克思主义理论,特别是学习中国特色社会主义理论体系和习近平总书记一系列重要讲话精神,坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。深入开展党性党风教育,学习党史、国史,增进对走中国特色社会主义道路的政治认同、思想认同、情感认同。深入开展形势政策教育,深刻理解世情、国情、党情的变化,正确认识热点难点问题,坚定理想信念,增强为实现中国梦而奋斗的责任感和使命感。创新理论学习教育的形式,充分发挥党校主阵地作用和思想政治理论课主渠道作用,完善中心组学习和党员、师生学习制度,拓宽学习平台和载体,积极拓展学习型党组织。

深入推进理论创新。积极参与中央马克思主义理论研究和建设工程,加强马克思主义理论学科建设,培养一批中青年理论骨干,形成一批高质量理论成果,力争建成全国马克思主义理论研究的学术高地。以马克思主义指导哲学社会科学教学和研究,创造条件鼓励广大学者走进火热实践,立足中国实际,研究中国问题,构建中国特色的概念、范式、理论框架和话语体系,推进经济、政治、文化、社会、生态文明建设理论及党的建设理论创新发展,在若干领域形成复旦学派,为增强中国哲学社会科学国际影响力和话语权作更大的贡献。

(二)以提升素质和能力为重点,加强各级领导班子建设和干部队伍建设

坚持和完善党委领导下的校长负责制。充分发挥党委领导核心作用,支持校长独立负责地开

展工作,坚持民主集中制,进一步完善民主决策、科学决策的体制机制。健全党委常委会制度,完善常委会审议常委会工作报告、决定学校改革发展重大问题、表决重要干部任免的制度,建立党委委员参加班子巡视、干部考察、专题调研的制度,充分发挥常委会和党委委员的作用。按照成为社会主义政治家、教育家的目标要求,加强校领导班子自身建设,着力提高把握方向、总揽全局的能力,提高谋划发展、办学治校的能力,提高改革创新、破解难题的能力,提高狠抓落实、敢于担当的能力,建设坚持社会主义办学方向、善于领导科学发展、带领全校团结奋进的坚强领导集体,在引领一流大学建设、服务国家发展上有更大作为。

加强中层党政领导班子建设。健全院系党政分工合作、共同负责、协调运转的工作机制,完善党政联席会议制度。健全附属医院院长负责制,完善院务会议制度。充分发挥院系和附属医院党委政治核心和监督保证作用。按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的要求,加强中层党政班子建设,着力提高谋划运作的能力、执行落实的能力、科学管理的能力、做群众工作的能力,形成集体领导、分工负责、团结协作、共谋发展的合力,更好地适应学校改革发展和推进校园两级管理的需要。

加大干部队伍建设力度。抓好干部队伍源头建设,完善从事教学科研医疗管理一线的中青年骨干中选拔干部的机制。建立辅导员和管理人员统一招聘体系,将辅导员队伍作为专职党政管理干部的重要来源。健全体现高校特点的干部选拔任用机制,完善不同类型干部选拔任用办法。创新年轻干部培养举措,建立机关与基层轮岗交流、校内与校外培养贯通的机制,逐步实现新提拔干部都要有基层工作或校外挂职经历。加大干部教育培训力度,创新培训理念、内容和模式,全方位提高干部能力和素质。加强后备干部队伍建设,注重动态管理、个性化培养、跟踪考察。健全干部考核评价办法,落实党委对二级单位的巡视制度,建立工作督办和责任追究机制,下决心、动真格推动干部能上能下。拓展干部发展空间,加大向社会输送干部力度,形成一套干部多渠道选拔、多岗位锻炼、多途径发展的体制机制,建立一支充满活力的高素质干部队伍。

(三)以开展党的群众路线教育实践活动为抓手,加强党员和干部队伍建设

认真开展党的群众路线教育实践活动。我们要按照从严、务实的要求,把正在开展的教育实践活动抓紧、抓好、抓出成效,切实加强马克思主义群众观点和党的群众路线教育,坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,着力解决精神懈怠、作风不实、脱离群众和铺张浪费等突出问题。引导干部大力弘扬奋发有为的作风,增强忧患意识和机遇意识,敢

抓敢管、敢闯敢试、攻坚克难;大力弘扬求真务实的作风,一切从实际出发,按客观规律办事,脚踏实地抓好工作落实;大力弘扬密切联系群众的作风,深入基层、深入一线,善于组织群众、发动群众,从群众中汲取智慧和力量;大力弘扬艰苦奋斗的作风,坚持勤俭办学,勤俭办一切事情。校领导班子和领导干部要切实发挥带头作用,大力改进领导作风和工作作风,为全校党员和干部树标杆、作表率,以优良党风带校风、促教风、兴学风。

建立健全加强作风建设的长效机制。完善校领导联系基层制度、干部深入一线调查研究制度、党员联系和服务群众制度,健全校情通报制度、重大决策征求意见制度等。认真研究新形势下高校群众工作的特点和规律,提高干部特别是年轻干部做群众工作的能力。认真做好信访工作,坚持依法办事、按政策办事,及时化解矛盾、理顺情绪。大力加强机关作风建设,构建学习型、服务型、创新型、效能型机关。把作风建设状况纳入领导班子和干部队伍建设考核体系,完善群众评议领导班子和干部的办法,开展基层单位和服务对象评议机关活动。

(四)以增强生机活力为关键,加强基层党组织建设和党员队伍建设

激发基层党组织特别是党支部的生机与活力。优化党组织设置形式,实现党的组织和工作对全体党员的广泛、灵活、有效覆盖。创新党支部活动内容和方式,以正常化、受欢迎、有实效为目标,围绕学校和本单位中心工作,贴近党员思想、工作和生活实际,开展主题式、开放式、互动式党内活动,切实提高组织生活质量。大力加强基层服务型党组织建设,创新服务渠道,健全党内激励关怀帮扶机制,增强党员的归属感、荣誉感。加强党支部班子建设,注重选拔政治素质高、思想作风好、业务能力强、善于做群众工作的同志特别是中青年学科带头人、学术骨干担任党支部书记,把对党支部书记的关心、指导和培养落到实处。完善基层党建工作责任制考核办法,落实经费、场所、设施、资源等支持保障措施。

加强和改进党员队伍建设。创新新形势下党员经常性教育的办法,健全党员立足岗位创先争优的长效机制,切实发挥先锋模范作用。保障党员主体地位,推进党务公开,落实党员知情权、参与权、选举权、监督权。坚持思想建党原则,把政治标准放在首位,着力增强在学科带头人、青年教师、留学归国人员中发展党员的主动性,着力加强学生入党积极分子培养教育,严格工作程序,提高发展党员质量。加强新党员和毕业生党员教育,改进流动党员管理。加大优秀党员表彰力度,完善不合格党员退出机制,保持党员队伍的先进性和纯洁性。落实党代表任期制,建立党代表提案制度、列席党委重要会议制度、参加重要干部推荐和民主评议制度以及党代表联系党员制度等,探索党代会闭会期间发挥代表作用的途径和形式。

(五)以促进人的全面发展为目标,做好新形势下的师生思想政治工作

做好教职工思想政治工作,引导教师树立教书育人、为人师表的责任感。以师德建设为根本,大力加强教师职业理想、职业道德和学术规范教育,宣传先进典型事迹,引导教师做到学为人师、行为世范,用理想抱负、学识学风、人格魅力感召学生,用正确的价值观引领学生,把育人的宗旨渗透到教育的全过程。加强医学院医风建设,重视医务人员人文素养培养和职业素质教育,弘扬救死扶伤精神。以社会实践为载体,创造条件鼓励教师走出校门,深入实际,在理论与实践的结合中深化对中国特色社会主义的认识,在全面了解国情社情民情中增强服务国家人民的责任感和使命感。着力加强青年教师、青年医务工作者思想政治工作,政治上主动引导、专业上着力培养、生活上热情关心,帮助他们全面提高思想政治素质和业务能力。

做好学生思想政治工作,促进学生德智体美全面发展,努力成为中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人。以社会主义核心价值观体系为引领,深入开展“中国梦”主题教育活动,引导学生树立报效祖国、服务人民的远大理想。加强学生党支部建设,推进党建带团建工作,充分发挥党支部和团组织在教育党员、凝聚青年、服务学生中的作用。依托社会实践、志愿服务、科技创新、学生社团等有效载体,发挥书院的育人功能,实现第一课堂和第二课堂有机衔接,鼓励学生自我教育、自我管理、自我服务,培养学子的社会责任感、创新精神、实践能力。着力加强网络思想政治工作,加强信息安全教育,和网络舆论引导,传递和激发正能量。加强身心健康教育,通过心理疏导调适、参加群体活动,锻炼健康体魄,造就健全人格。加强就业引导,鼓励学生到祖国和人民最需要的地方建功立业,在投身伟大事业中成就人生理想。

(六)以标本兼治、惩防并举为方针,加强党风廉政建设

认真学习贯彻落实党章。组织和引导党员学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。严格执行党的政治纪律、组织纪律、宣传纪律、群众工作纪律、保密纪律等,自觉与党中央保持高度一致,做到在大是大非面前头脑清醒、立场坚定、旗帜鲜明。严格遵守廉政准则,深入开展廉政文化建设。加强对执行党章和贯彻学校决策部署情况的监督检查,确保各项工作落到实处。

推进反腐倡廉工作。认真落实党风廉政建设责任制,增强“一岗双责”意识,构建权责明晰、逐级负责、责任到岗、层层落实的责任体系。健全权力运行制约和监督机制,以决策与执行为重点环节,以人财物管理为重点部位,完善内控机制,加强审计监督。适应学校开展大规模基本建设、拓展对内对外合作、推进校园两级管

理等新情况新要求,着力加强对基建修缮、物资采购、国有资产、财务管理、科研经费、招生录取、对外合作、校办产业、学术诚信等重点领域、关键环节的监管。针对管理工作中的薄弱环节,着力加大制度建设力度,运用信息化手段,夯实管理基础,从源头上堵塞漏洞,促进管理的科学化、规范化。严肃查处各类违纪违法案件,深入分析案件发生的原因和规律,加大治本力度,发挥预防功能。

(七)以调动各方面积极性为着力点,努力构建和谐校园

充分发挥学术组织的作用。支持各类学术组织加强自身建设。建立信息通报、问题调研、听取意见的经常性机制,鼓励专家学者围绕学校改革发展重大问题建言献策,注重将其意见转化为决策成果。

大力支持党派团体开展工作。支持各民主党派和统战团体依照各自章程开展活动。加强与各党派、各团体的政治协商,充分发挥统一战线人士在参与学校重大决策、民主管理和民主监督等方面的作用。着力抓好党外后备干部队伍建设,从战略全局的高度重视培养和选拔中青年党外代表人士。

广泛调动群团组织的积极性。加强对群团组织的领导。充分发挥工会、共青团、妇委会、学生会、学代会在联系师生中的桥梁纽带作用,营造和谐向上的氛围,让广大教职工都能舒心地工作、体面地生活,让每一个学生都能全面发展、健康成长。充分发挥关工委和退教协的作用,让广大离退休教职工老有所为、老有所乐,健康幸福、安度晚年。加强校友工作,让母校成为广大校友的精神家园。我们要在全校努力形成团结一心干事业、齐心协力谋发展、群策群力促进和谐的良好氛围,凝聚起推进学校改革发展的强大力量。

各位代表,同志们!复旦是一所所有着光荣办学传统的学校。我们的学校诞生于旧中国积贫积弱的年代,无数前辈筚路蓝缕、坚韧求索,铸就了辉煌的百年基业。复旦还是一所有着光荣革命传统的学校。自1925年复旦复校后建立第一个党支部起,一代又一代共产党人高扬理想、团结奉献,谱写了壮丽的历史篇章。新中国成立后,复旦历经了院校调整、改革开放、两校合并等重大历史性机遇,始终紧跟时代和国家前进的步伐。伟大的时代孕育伟大的目标。今天,全国人民正在为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。对我们来说,为实现中国梦作贡献,最重要的就是实现建设世界一流大学的“复旦梦”。我们的责任何其重大!我们的使命何其光荣!

全校各级党组织、全体共产党员和广大师生员工一定要进一步明确责任和使命,进一步坚定理想信念和信念,在以习近平同志为总书记的党中央领导下,高举中国特色社会主义伟大旗帜,以更加开阔的视野、更加昂扬的斗志、更加扎实的作风,加快建设具有中国特色的世界一流大学,为实现中华民族的伟大复兴作出无愧于历史、无愧于时代的贡献!

标本兼治 惩防并举 为加快建设世界一流大学保驾护航

——向中国共产党复旦大学第十四次代表大会的工作报告

(2013年9月26日)

刘建中



各位代表、同志们：

自2006年9月第十三次党代会召开以来，校纪委会在校党委和上级纪委领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻执行党中央和上级的部署，全面履行党章赋予的职责，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，为学校事业科学发展提供了有力保障。现在，我受校纪律检查委员会的委托，将七年来学校党风廉政建设工作情况和今后工作建议，向大会报告如下，请予审议。

一、七年来学校党风廉政建设建设工作回顾

过去的七年，是学校加快改革发展的重要时期。在学校党委、行政的领导下，纪检监察部门和各单位、各部门坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，以严格执行党风廉政建设责任制为抓手，以贯彻落实《关于加强高等学校反腐倡廉建设的意见》为主线，以建立健全惩治和预防腐败体系为重点，扎实推进教育、制度、监督、改革、纠风、惩处工作，着力解决师生员工反映强烈的突出问题，党风廉政建设工作取得明显成效。

(一) 严格执行责任制，完善党风廉政建设领导体制和工作机制

为有效推进落实党风廉政建设责任制，成立由党委书记和校长任组长的党风廉政建设工作领导小组，组织修订《关于实行党风廉政建设责任制的实施细则》，印发《落实〈关于加强高等学校反腐倡廉建设的意见〉任务分工》。每年年初协助党委、行政发布党风廉政建设重点工作要点，制定实施方案，明确各级领导班子及其成员的任务分工。组织落实党委书记和校长与每一位副校级领导干部签订《副校级领导干部任职及廉政承诺书》；541位处级以上党员领导干部签订《廉政承诺书》；职能部门和二级单位签订年度《重点任务确认书》372份；相关职能部门签订《重点任务计划书》50份。制定《关于党风廉

政建设责任制落实情况监督检查办法(试行)》，有步骤、有重点地开展对全校46个二级单位和39个职能部门领导班子及其成员执行党风廉政建设责任制情况的巡查和重点检查，比较客观全面地了解各单位、各部门落实责任制的情况，增强了领导班子抓反腐倡廉建设的意识、党政主要领导第一责任人的意识、领导干部履行“一岗双责”的意识和党员干部自我约束的意识，进一步完善“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠师生广泛参与”的领导体制与工作机制，有力推动党风廉政建设工作的深入开展。

(二) 大力推进制度建设，增强源头治理能力

根据加强高校惩治和预防腐败体系建设的要求，结合学校制度建设工作实际，组织全面梳理反腐倡廉建设相关领域制度，推进制定和修订工作制度60余项，增强源头防范与治理能力。在协助制定《关于校级党政领导班子落实“三重一大”制度的暂行规定》的基础上，督促二级单位和职能部门建立健全“三重一大”制度及相应工作规则。制定《党政领导干部任职前组织部听取纪委意见的办法(试行)》，实行党委组织部考察干部之前书面征求学校纪委意见制度。推动修订《领导干部经济责任审计规定》，对43名领导干部实行经济责任审计，对25名领导干部尝试开展经济责任履职情况检查。推动制定《基本建设项目管理办法(试行)》，完善项目管理的决策、执行、监督及协调工作机制；制定《招生工作管理办法》，规范各类招生行为。协调推进加强科研经费管理有关文件精神宣传教育，深入开展自查自纠工作。协助学术委员会及学术规范委员会查处学术违规行为27起。支持各附属医院通过规范捐赠和临床诊疗行为、使用反统方软件、与供应商签订廉洁承诺书等方式，多举措加强药品采购管理，主动防范商业贿赂。

(三) 健全制约监督机制，促权力公开透明运行

认真组织开展述职述廉、民主测评，及时采取诫勉谈话、函询等方式，加强对领导干部的日常监督。执行礼品、礼金登记上交制度，全校各级领导干部主动登记和上交礼品、礼金(含有价证券)1,681人次，价值3,019,148元。扎实推进信息公开、校务公开、党务公开工作，权力运行的透明度不断提高。在试点工作基础上，全面开展廉政风险防控机制建设，截至2012年底，全校初步清理职权

225项，确定重点部位和关键环节风险点185个，制定和完善内控制度116项，绘制重点监督岗位和环节流程图29幅。

接受教育部组织开展的针对《关于加强高等学校反腐倡廉建设的意见》落实情况的量化考核，针对贯彻落实《廉政准则》及“十不准”和《关于实行党风廉政建设责任制的规定》情况的监督检查，针对教育改革试点项目实施和“三重一大”制度执行情况的监督检查，针对科研经费管理自查自纠工作情况的监督检查。对每一次专项检查都高度重视，成立专门的迎检小组，组织落实各项自查检查工作，虚心接受检查组的反馈意见。结合实际，协调制定整改措施，纠正存在的问题，有效促进了上级重大决策部署的贯彻落实。

(四) 加强反腐倡廉宣传教育，营造风清气正校园文化氛围

针对不同群体，突出教育重点。在领导干部层面，组织学习《廉政准则》等党内法规，加强党性党风党纪教育；每年召开全校干部大会，由党委书记和校长结合学校实际就加强党风廉政建设作宣讲、提要求；对228位新任处级领导干部进行岗位廉政教育集体座谈；印发《领导干部廉政手册》，组织观看警示片。在重点岗位人员层面，重视对招生、基建、采购、财务、后勤、附属医院等重点岗位人员开展廉政风险教育；依托司法机关的专业力量，开展专家型人才法律服务活动；与检察院合作，开展重大建设工程争创“工程优质，干部优秀”活动，加强法纪教育。在教职员工层面，推动在新上岗青年教师中开展学术规范教育，每年对新任研究生导师进行学术规范专题培训，在新进教职工人事聘用合同中设立遵守学术规范专门条款。在大学生层面，积极探索校园文化中的廉洁教育形式。推动在研究生中开展学术规范教育。支持学生工作部门举办学生党员干部廉洁专题培训班和以廉洁教育为主题的演讲比赛、漫画比赛以及辩论赛，征集廉洁文化作品，发挥学生社团组织及学生活动团队在廉洁教育中的重要作用。制定《廉政文化建设联席会议制度》，建立并不断完善以党委宣传部牵头、纪委组织协调、相关部门积极参与的工作机制，把反腐倡廉教育纳入各部门宣传教育日常工作，努力营造风清气正的校园廉政文化氛围。

(五) 认真办信查案，着力解决群众反映强烈的突出问题

认真对待来信来访，严格规范做好办信查案工作。2007年至2013年上半年，纪检监察部门对

90件涉嫌违纪违法信访反映问题开展初步核实，立案查处13件，给予党纪政纪处分15人；对60余位存在相关问题的责任人员进行了免职、诫勉谈话、经济处理、批评教育等相应处理；也为一些党员干部澄清了是非。认真对待每一件案件，深入剖析案件发生的原因，注重从管理和制度层面查找问题，完善案件通报制度，结合案件开展警示教育，充分发挥查办案件的治本功能。向相关部门和单位发出检查(监察)建议书18份，对在校内开展专项检查和办信查案过程中发现的管理薄弱环节或制度漏洞，及时提出整改建议并督促整改。

按照上级统一部署，结合学校实际，组织开展整治违规收送礼金礼券购物卡、领导干部兼职和兼职取酬清理、“小金库”治理、工程建设领域突出问题治理、清理规范庆典论坛研讨会、校办企业“七不准”等一系列专项工作，程度不同地解决了一些反腐倡廉中群众反映强烈的突出问题。其中，在整治违规收送礼金礼券购物卡专项工作中，有74人次上交礼金礼券购物卡，价值348,836元；在“小金库”专项治理中，有16个单位自查自纠了不规范经济行为，妥善处置清查出的“小金库”款项145.6万元和相关责任人6名，有效遏制了不正之风。

(六) 加强自身建设，提高履职能力

制定《纪检监察工作会议议事规则》，明确纪委会、纪检监察部门干部会议等各类工作会议的议事决策范围和方式。实行招投标等重要监察工作记录制度，规范现场监察工作行为；实行“协查通知书”制度，规范办信查案过程中的调查取证行为。坚持每年召开两次全校专兼职纪检监察干部大会，安排专题报告、情况通报等内容，使纪检监察干部及时了解反腐倡廉形势任务。积极选派纪检监察干部参加国内外专业培训，注重学习兄弟院校的先进经验。选聘党风廉政建设监督员，参与落实党风廉政建设责任制巡查、专项检查等重要工作。每年召开退休干部教师座谈会，听取对加强学校党风廉政建设工作的意见。近年来，纪检监察部门荣获上海市教卫党委系统、上海市教育系统和全国教育纪检监察先进集体称号。

七年来，我校党风廉政建设责任体系和工作体系得到巩固，反腐倡廉制度建设取得长足进步，反腐倡廉宣传教育和廉政文化建

设形成长效机制，廉政风险防控机制建设全面展开，违法违纪行为受到及时有力查处，广大师生员工对于党风廉政建设取得的成效给予充分肯定。我们的主要经验和体会是：

第一，有效推进党风廉政建设工作，必须认真落实责任制，切实形成整体合力。党风廉政建设涉及学校工作的方方面面，必须全党动手、全校动员；执行责任制是加强党风廉政建设的重要保证，是落实反腐倡廉各项任务、总抓手，必须坚持落实、一以贯之。要坚持和完善领导体制与工作机制，按照“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的要求，明确责任主体与主体的责任，分解任务并落实到人，坚持把党风廉政建设有关任务与业务工作一起部署、一起检查、一起考核、一起落实，切实形成全校上下共同推进的强大合力。

第二，有效推进党风廉政建设工作，必须紧密围绕学校中心工作，不断提高工作的科学化水平。党风廉政建设工作必须服从和服务于加快建设世界一流大学这一中心工作，切忌搞形式主义。要正确处理推进党风廉政建设及反腐败工作与促进改革发展稳定的关系，注重研究新形势下学校党风廉政建设的新特点和新规律，形成新思路，采取新方法，融入教学、科研和管理工作以及改革发展的重大举措之中，充分运用“制度加科技”的手段，不断加强规范化、制度化、信息化建设，提高党风廉政建设工作科学化水平。

第三，有效推进党风廉政建设工作，必须坚持惩防并举，标本兼治，加强源头防范和治理。管理是基础，监督是保障。加强反腐倡廉建设、遏制腐败现象滋生蔓延势头，必须坚持标本兼治、惩防并举，坚持主动预防、源头治理，不断夯实管理基础，做到各项监管措施切实到位，惩治更加有力、预防更加有效。要坚持教育在前，制度建设在前，加强监督在前，严格管理在前，堵塞漏洞在前，着力从源头上解决问题。

第四，有效推进党风廉政建设工作，必须坚持依法治校、民主办学，完善权力制约监督机制，保证各项权力公开透明运行。建立健全权力制约监督机制是党风廉政建设的重要任务，也是防止权力滥用的制度保证。要结合教育综合改革和大学章程制定，设置和调整相关组织机构，合理配置学校各种重要事务的决策权、执行权和监督权，把对权力的科学配置与对干部的有效监督结合起来，建立健全按照(下转第7版)



(上接第6版)法定权限和程序行使权力的制约监督机制,推进权力公开透明运行。

近年来,我校的党风政风总体上是健康良好的,广大党员干部的政治意识、责任意识、风险意识和接受监督的意识普遍增强,绝大多数保持了廉洁自律。但是,我们必须清醒地看到,当前,学校反腐倡廉工作面临着不少新情况新问题。从外部环境看,一方面,国际形势复杂多变,西方敌对势力加大对我国进行遏制和干扰,高校作为意识形态的重要阵地正面临着严峻挑战;另一方面,国家加大对教育、科技、卫生事业投入,学校及附属医院掌握的资金数量大幅度增加,与社会的联系更加紧密,办学环境更加开放,招生等学校办学自主权增加,社会上一些消极腐败的东西难免会侵蚀党员干部和教职工队伍。从内部情况看,办学规模不断扩大,原有的管理和监督模式已经不适应,不协调,管理和监督的力量都相对薄弱,制度和机制还存在顶层缺失,漏洞和薄弱环节不断出现,容易滋生不正之风和腐败问题。从学校党风廉政建设工作的实际看,形势依然严峻,任务依然艰巨,与中央的要求、学校的发展和广大师生员工的期盼还有很大差距。一是在惩治和预防腐败体系的建设中,如何把教育、制度、监督、惩处等与领导干部廉洁自律表率作用有机地结合起来,增强工作的整体效力,还需要大力提升。二是在学校面临繁重的改革任务和校园建设、学科建设、队伍建设快速发展的新阶段,如何采用更为有力、更为有效的举措,夯实基础管理,防控廉政风险,还需要深入研究和探索。三是在招生录取、财务管理、基建修缮、科研经费、校企合作等一些重点领域和关键环节,违法违规案件时有发生,不正之风或“潜规则”尚未得到根治,滋生腐败的土壤依然存在,还需要切实加强监管。四是单位和部门之间工作不平衡,少数单位和干部对党风廉政建设工作仍不够重视、不能正确认识或工作不到位,特别是个别业务或行政管理干部的“一岗双责”意识亟待增强。五是一些干部在工作作风、廉政勤政等方面存在比较严重的问题,有的作风不正,干群关系紧张,信访不断,严重影响单位正常的工作秩序;有的廉洁自律意识薄弱;极个别干部违纪违法,给学校带来负面影响。如何建设一支德才兼备、清廉奉公的高素质干部队伍,面临着极为严峻的挑战,需要有效应对。

我校全体党员,特别是各级领导干部必须进一步增强反腐倡廉的历史责任感和现实紧迫感,旗帜鲜明地坚持清正廉洁,旗帜鲜明地与各种消极腐败现象作坚决斗争。

当前和今后一个时期,是我校事业发展的关键阶段,改革与发展所面临的形势异常复杂、任务异常繁重,落实“党要管党、从严治

严治党”的任务比以往任何时候都更为迫切。加强党风廉政建设工作的主要任务是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,全面履行党章赋予的职责,全面贯彻落实党的十八大精神,紧紧围绕学校面向2020年的发展目标,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针,坚持关口前移、注重教育、强化监督,着力加强领导班子和领导干部作风建设,继续深化反腐倡廉制度建设,全面推进惩治和预防腐败体系建设,为加快建设世界一流大学提供坚强保障。

(一)严明政治纪律,确保重大决策部署贯彻落实

加强监督检查。协助各级党组织加强对党员领导干部遵守党章及党纪尤其是遵守党的政治纪律的教育,要求广大党员干部坚定政治立场,坚持社会主义办学方向,增强政治敏锐性和政治鉴别力,在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,自觉服从国家利益和发展战略,做到“学术无禁区,课堂讲授有纪律”。加强对党的十八大精神、上级重大工作部署贯彻落实情况和学校重大决策部署落实情况的监督检查,坚决纠正有令不行、有禁不止和“上有政策、下有对策”的行为,维护党的团结统一,维护校园的和谐稳定,确保各项目标任务落到实处。

开展校内巡视。按照《巡视工作暂行办法》,围绕加快建设世界一流大学目标,开展对基层单位领导班子及其主要负责人贯彻落实学校决策部署、推动各项事业发展、执行“三重一大”决策制度、落实党风廉政建设责任制、开展作风建设等情况的巡视检查,及时深入了解情况,发现问题,改进工作。

(二)认真执行党内监督制度,加强干部队伍建设

加强党内监督。督促各级领导班子严格执行民主集中制,完善集体领导和个人分工负责相结合的制度,完善领导班子议事规则和决策程序,坚决反对个人独断专行。认真执行重要情况通报和报告制度。落实领导干部述职述廉、民主评议、个人有关事项申报等工作,督促党员干部廉洁从政、正确履职。严格执行民主生活会、谈话和诫勉等制度,强化日常监督。严格执行《廉政准则》和高校领导干部廉洁自律“十不准”规定,强化自我约束。督促执行领导班子换届和干部任期制,加大重点岗位轮岗交流力度,做好领导干部任期经济责任审计,强化组织监督。促使各级领导干部以身作则,率先垂范,尊重师生享有的权利,敬畏师生赋予的权力,自觉接受党内外群众监督。

加强作风建设。认真贯彻执行中央部署,落实“八项规定”的实施办法,积极推进以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动,贯彻中央“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,聚焦作风建设,集中解决“四风”问题。督促建立健全和落实服务群众、联系群众各项制度,有针对性

地开展专项检查和专项治理工作,严格执行正风肃纪相关规定,严肃处理作风不正、不负责任并造成严重后果的行为。

(三)深化反腐倡廉宣传教育,加强校园廉政文化建设,加强领导干部廉洁自律工作

深化反腐倡廉宣传教育和校园廉政文化建设。以党员领导干部为重点,强化宗旨意识和示范教育,牢固树立正确的世界观、权力观、事业观,做践行社会主义荣辱观的模范;强化责任意识和岗位教育,提高履行党风廉政建设责任和业务管理职责“一岗双责”的意识;强化法治意识和警示教育,增强不闻“红灯”、不踏“禁区”的法纪观念,提高依法办事的能力。以全员育人、廉洁从业为基本要求,加强对教职工的规章制度教育,尤其是重点岗位人员的廉政风险防范教育。以诚实守信、廉洁修身的基本要求,加强对大学学生的思想道德教育。充分发挥廉政文化建设联席会议的作用,完善分层分类施教机制,增强教育的针对性和实效性。督促各单位、各部门加强教风学风建设,有针对性地在师生中开展人生观、幸福观和学术规范教育,优化学术氛围和学习环境;各附属医院继续深化医德医风教育,大力弘扬德艺双馨的医院廉洁文化。充分利用校刊、网络等媒体,积极传播廉洁价值理念,拓展形式多样的廉政文化品牌,鼓励专家学者深入开展廉政文化理论研究,努力营造崇尚廉洁的校园文化氛围。

加强领导干部廉洁自律工作。各级领导干部特别是党政主要领导干部必须自觉遵守廉政准则,严于律己,不搞特权。坚决纠正领导干部违规收受礼金礼券购物卡等问题。严肃查处使用“小金库”违规违纪行为。规范领导干部兼职和兼职取酬行为。教育和督促领导干部在履职中正确认识和处理各种利益冲突,保持职务行为的廉洁性。

(四)推进惩治和预防腐败体系建设,夯实管理基础

加强制度系统设计。结合制定《建立健全惩治和预防腐败体系2013—2017年工作规划》的实施方案和制定大学章程等工作,加强制度系统设计,健全学校办学自主权的行使与监督机制,明确学校处理各类重要事项的基本规则、决策程序与监督机制,促进建立健全重点领域、关键环节等各项管理监督制度和防止利益冲突制度,着力构建科学有效、严格严密、切实管用的反腐倡廉制度体系。开展制度廉洁性评估,加强对制度执行情况的监督检查,严肃查处违反制度的行为,提高制度执行力。

完善管理监督机制。进一步推进廉政风险防控机制建设工作,加快科研经费、基建修缮、设备采购等重点部位和关键环节管理信息化建设,提高监管和监察能力。进一步推进落实校院两级领导班子及其成员向教代会述职述廉制度和民主评议领导干部制度,切实尊

重和保障广大教职工的知情权、参与权、表达权、监督权。进一步推进党务公开、校务公开、信息公开工作,加强对重点领域和二级单位信息公开的指导和检查,加强信息公开目录编制和信息平台建设,保证信息及时规范发布。

加强重点领域和关键环节的监管

加强对权力集中部门和资金、资源密集领域的管理和监督,要特别抓好以下几个方面:

一要加强招生选拔录取监管。根据学校招生工作管理制度,督促制订配套制度,规范程序,完善具有复旦特色的招生选拔体系。规范招生工作重要事项决策机制。加强对招生计划调整、研究生破格录取和院系自主招生、信息公开等环节的监管。对自主选拔录取和招收特长生等特殊类型招生工作实施全过程监督。

二要加强科研经费监管。适应科研创新模式转型升级和组织方式转变,督促完善科研经费管理办法,加强项目执行过程的监管。推进完善科研经费学校、院系等二级单位和项目负责人三级责任体系,强化校院两级领导班子特别是主要负责人的政治法律责任、相关职能部门的协同监管责任和院系等二级单位的基层管理责任、项目负责人对经费使用的法纪责任。推动建立重大科研项目全过程跟踪监管办法。

三要加强基建修缮项目监管。尊重基建修缮项目管理规律,正确处理学校与参建各方的关系,加强对项目编制、招投标、施工管理、质量验收、工程结算等重要环节的监管。坚持开展重大建设工程争创“工程优质、干部优秀”活动,争取把每个项目都建设成经得起时间考验的优质工程、文明工程、廉洁工程。

四要加强财务监督和审计监督。督促完善并严格执行财务、资产管理、推进校院两级预算决算公开。加强对学校各类房产、实验室、大型仪器设备等公共资源的监管,规范内部管理,防止资源浪费和流失。加强经费使用监督,强化重大项目建设和经费使用全过程审计。督促落实审计后整改工作,推进审计结果利用。

五要加强对外合作领域监管。适应学校加大对外开放办学的需要,督促健全合作办学、合作科研、合作共建、资源共享、成果共享等方面的制度和管理。加强合同监管,注重维护学校的合法权益。

六要加强二级单位权力运行的监管。配合深化校院两级管理体制改革工作,推动院系建立健全科学规范的内部治理结构和运行机制,督促完善管理规章制度,构建科学有效的两级管理监督保障体系,尤其着力提高二级单位对人事物等资源的监管能力。

(五)做好办信查案工作,严肃处理违纪违法问题

加大办信查案工作力度。坚持有案必查,有腐必惩。严肃查办领导干部滥用职权、玩忽职守、贪污贿赂、腐化堕落案件;严肃查办群体性事件和重大责任事故背后的腐败案件;严肃查办贪污挪用套取

科研经费案件;严肃查办招生录取、校办企业、物资采购、基建修缮等重点部位违纪违法案件;严肃查办商业贿赂案件。坚持抓早抓小,防微杜渐,对苗头性、倾向性问题,及时了解、谈话提醒、教育诫勉,防止小错酿成大祸。严格执行信访举报办理制度,遵守保密规定和办案工作纪律,防止松懈敷衍和搞形式主义,坚持依法依规、安全文明办案。坚持重要信访和案件处理工作请示报告制度。加强案件查处协调工作,提高办案效率。正确运用政策和策略,努力取得查办案件的政治效果、社会效果和法纪效果。

发挥办案治本功能。认真研究案件发生的原因和规律,针对制度建设和管理工作中的漏洞和薄弱环节,采取切实可行的措施,加强警示教育,注重建章立制,从管理和监督上堵塞漏洞,增强案件预防工作的效果。加强与检察机关的协调配合,健全预防职务犯罪预警机制。

(六)加强组织领导,巩固和发展党政齐抓共管的良好局面

严格执行党风廉政建设责任制。要坚持“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠师生广泛参与”的领导体制和工作机制,形成推进党风廉政建设和反腐败工作的强大合力。各级领导干部特别是党政主要领导干部应牢固树立“一岗双责”意识,率先垂范、坚持原则、敢抓敢管,切实抓好职责范围内的反腐倡廉工作,巩固和发展党政齐抓共管的良好局面。

加强纪检监察部门自身建设

进一步明确新时期纪检监察部门的工作职责。健全纪检监察部门内部监督制约机制,健全纪检监察工作规则,修订完善信访举报受理制度。健全附属医院、校办企业等二级独立法人单位纪检监察机构设置,积极探索在规模较大的学院等二级单位中建立纪律检查委员会。配齐配强校院两级专兼职纪检监察干部,健全工作网络。加强和改进对附属医院等二级单位纪检监察部门的领导和工作指导。加强纪检监察干部的学习培训和岗位历练,提高综合素质和业务能力。将纪检监察部门作为后备干部挂职、干部轮岗锻炼的重要岗位,重视专兼职纪检监察干部的培养和使用。纪检监察干部要带头转变作风,密切联系群众,深入一线开展调查研究,及时了解学校改革发展和党风廉政建设工作出现的新情况新问题,积极拓展思路、探索方法、攻坚克难;认真落实“监督者更要带头接受监督”的要求,严格执行各项纪律规定,始终保持清廉本色。

代表们、同志们!今年是实施新一轮惩治和预防腐败体系建设工作规划的开局之年,我们要牢记使命,勇于担当,主动迎接机遇,从容应对挑战,以更加坚定的信心、更加坚决的态度、更加有力的措施,深入推进我校党风廉政建设和反腐败工作,为完成学校党代会提出的各项决策部署,实现创建世界一流大学的宏伟目标而坚持不懈地保驾护航!



认真履行职责 积极建言献策

党代表踊跃参与我校第十四次党代会提案工作

中国共产党复旦大学第十四次代表大会在我校党代会历史上首次试行党代表提案制度。大会提案受理于9月26日下午5点30分结束。提案工作组共收到提案50件,涉及学校党的建设、事业发展、学科建设、人才培养、科学研究、队伍建设、管理体制等各个方面。提案总体质量较高、覆盖面较广,充分体现了广大代表认真履行职责、积极建言献策的政治责任感。在这次提案工作中,累计有605人次在提案上签名,有246名代表参与提案工作,参与率达84.5%。现谨摘录部分提案内容,以饕读者。

蒋最敏、邵阳、钟江、余龙、余文博、倪琦、王万春、卢大儒、任琳芳、吕波、孙大林、江素华、张本立、肖斐、陈才干、陈浩明、陈骏逸、周序倩、金力、俞胜南、姜月、蒋国兴、蒋蕾等23位代表联名提出**关于以人为本、分类管理,增强全体教职工主人翁意识**的提案。提案建议科学规划学校人才布局,合理划分人才类别,对人才实施分类管理,让每一类人才都有上升的通道和奔头,从而迸发工作热情,凝聚发展能量。

卢大儒、陈浩明、余文博、任琳芳、蒋国兴、俞胜南、蒋最敏、邵阳、钟江、余龙、倪琦、王万春、卢大儒、吕波、孙大林、江素华、张本立、肖斐、陈才干、陈骏逸、周序倩、金力、姜月、蒋蕾、陈永青等24位代表联名提出**关于加强为地方和部门服务意识,积极培养和输送各类管理干部**的提案。提案建议通过多种途径积极推荐和输送我校后备干部,将输送干部情况作为组织部门业绩的考核指标之一,出台相关激励政策。

丁力、刘承功、周亚明、包志宏、李端树、吴心伯、吴泉水、陈文、李钧、邵瑜、杨慧群、盛晓蕾、刘畅等13位代表联名提出**关于进一步健全和完善党内情况通报制度**的提案。提案建议学校党委顺应事业发展需要,尊重党员主体地位,保障党员权利,在校、

院党组织进一步健全完善党内情况通报制度,充分调动各级党组织和广大党员的主动性和创造性,为提高学校党的建设科学化水平、优化大学内部治理结构,顺利实现党代会既定目标集聚更大力量。

华克勤、李斌、陈晓军、胡卫国、郭晓燕、欧天干、牛伟新、王保青、刘家祺、汪蔚、陈世耀、周俭、仓静、阎作勤、董健、樊嘉等16位代表联名提出**关于向学校申请支持提供附属医院科研空间**的提案。提案建议在学校整体规划中考虑附属医院的科研空间需求;在基础建设尚未实现之前,允许附属医院通过租用、借用实验室等方式暂时使用校内其他科学研究空间;在附属医院规划设计、申请论证和修建改造科研用房的过程中给予政策上的指导和经费上的支持。

华克勤、李斌、陈晓军、胡卫国、董健、舒先红、牛伟新、王保青、刘家祺、汪蔚、陈世耀、周俭、欧天干、仓静、郭晓燕、阎作勤、樊嘉等17位代表联名提出**关于增加附属医院研究生招生人数,提升学科建设的提案**。提案建议进一步细化和完善研究生招生数量的分配,适量增加附属医院研究生招生名额,对附属医院招生政策给予一定的倾斜和支持。

刘季平、严峰、顾东辉、顾壹、朱

春、王宇芳、李爽、王小华、陈广宏、吴兆路、扶松茂、吴心伯等12位代表联名提出**关于进一步加强学校人文社会科学智库建设**的提案。提案建议学校成立智库建设协调工作机构,在场地、设备、人员招聘等方面提供支持,探索智库管理的特区模式,完善校内智库建设的孵化机制。

陈殷华、周立志、钱海红、顾莺、周序倩、葛海宽、于宗宏、刘明波、蔡樱华、高继明、赵伟韬、陆柳、蒋最敏、蒋思健、邵琰、赵强、蔡晓月等17位代表联名提出**关于切实加强研究生社会实践工作**的提案。提案建议把社会实践作为研究生必修环节;完善校内协调机制,加大社会实践基地建设力度;设立研究生社会实践专项经费。

顾小萍、丁强、邹和建、汪志明、邵建华、新建平、耿道颖、戚琴、王晋伦、陈勤奋、毛颖、马昕、夏云、高继明、李华、向阳等16位代表联名提出**关于学校向附属医院提供优质教育培训资源**的提案。提案建议建立学校—附属医院供求联系,畅通附属医院申请渠道,适当增加枫林校区培训、讲座的内容和次数。

蒋蕾、邵阳、陈浩明、吕波、卢大儒、钟江、倪琦、俞胜南、周序倩、陈骏逸、陈才干、姜月、王万春、余文博、余龙、江素华、孙大林、任琳芳、蒋国兴、

蒋最敏、金力等21位代表联名提出**关于提高机关各处办效率和服务意识,推进信息公开**的提案。提案建议公开机关各处办流程,加强对新入职员工的培训;提高办事效率,引入反馈和评价机制;改进OA系统,切实发挥其应有的功能。

薛向阳、汪源源、周立志、张亮、朱扬勇、周斌、马蔚纯、严杨蔚、陈立民、张强、吴琦、葛思晴、胡昊、刘雨阳等14位代表联名提出**关于建设具有复旦特色的新型工程技术学科**的提案。提案建议积极探索和建设具有复旦特色的新型工程技术学科,加快推进符合新型工程技术学科特点的通识教育,在江湾校区加快构建理工科协同创新支撑环境。

朱扬勇、张亮、马蔚纯、黄岸青、王德耀、胡昊、薛向阳、汪源源、周立志、曾晓洋、陈立民、刘雨阳、吴琦、张强、葛思晴、徐蔚等16位代表联名提出**关于健全网络舆情引导机制和网络事务公开平台建设**的提案。建议加强我校网络危机事件的预警与研判,加强网络舆情引导与正面宣传的力度,完善校领导与普通师生的信息沟通平台。

周桂发、徐军、包志宏、蒋最敏、蒋思健、高天、唐晓林、袁继鼎、胡雁、周立志、陈浩明、司徒琪惠、王万春等13位代表联名提出**关于妥善**

保管具有校史文物价值的废旧仪器、设备等的提案。提案建议院系、科研机构提高保护校史文物的意识,切实加强管理工作,负起妥善保管、登记收藏的职责。

侯力强、吴宗敏、郭娟、刘永梅、张丹维、丁传凡、王灿、王思浓、罗修文、马祖勤、汪长春、吴泉水、唐晓林等13位代表联名提出**关于制定并颁发《复旦大学规章制度汇编》**的提案。提案建议全面梳理现有规章制度,编撰《复旦大学规章制度汇编》,定期修订并宣传推广。

司徒琪惠、王丽军、蔡樱华、熊庆年、姚凯、周桂发、周振汉、李尧鹏、杨慧群、邵瑜、周广平、陈玉刚、包江波等13位代表联名提出**关于加大对青年教师培养力度、建立青年教师导师制度**的提案。提案建议出台青年教师导师制度,加强青年教师师德师风教育,完善教研室听课制度,发挥老教师传帮带作用。

顾洁、叶耀华、凌涛、王凤霞、姜华、归彦斌、常古月、赵伟韬、应建雄、李江东、王明辉等11位代表联名提出**关于增加研究生体育课程与体育设施**的提案。提案建议统筹校内体育资源,增加研究生的体育课程;筹建游泳馆和靠近北区的运动场;并积极调用学校周边的商业体育资源,满足学生的体育运动需求。

(上接第1版)首先要认认真真、原原本本地研读党代会报告和文件,重点要深刻领会、准确把握以下几个方面:

一是要深刻领会、准确把握学校第十四次党代会的主题。这次党代会提出,围绕建设世界一流大学目标,以服务国家为己任,以人才培养为根本,以改革开放为动力,振奋精神,真抓实干,深入推进内涵建设,全面提高教育质量,加快学校事业发展,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。这是综合分析判断形势任务、立足学校使命责任所明确的发展主线,必须贯穿到今后一个阶段学校改革发展的全过程。

二是要深刻领会、准确把握学校改革发展面临的形势和机遇挑战。今后一个时期,是复旦大学加快建设世界一流大学的关键阶段。必须充分认识到,国际国内形势的变化对高等教育和一流大学建设提出的新的迫切需求,国家和上海的改革发展为我校提供了巨大的发展机遇,同时,国内外高校激烈竞争的程度前所未有,学校工作中还存在着许多不足和困难。只有认清形势、抢抓机遇,直面挑战,加倍努力,才能赢得先机,实现跨越发展。

三是要深刻领会、准确把握建设世界一流大学的历史方位和发展目标。经过多年来的奋斗,学校正稳步向着建设世界一流大学的目标迈进。

但要进一步追赶世界先进水平,仍然需要付出艰辛的努力。在中国建设世界一流大学,必须具备鲜明的中国特色。展望未来,要按照“中国特色,世界一流”的要求,坚定信念、奋力争先,到2020年使学校总体办学水平再上新台阶,初步建成具有中国特色的世界一流大学。

四是要深刻领会、准确把握今后一个时期学校改革发展的战略思路 and 主要任务。围绕下一阶段的发展目标,必须深入实施服务国家、创新驱动、人才强校、学科提升和开放发展战略。面向2020年,重点完成以下工作任务:以深化改革激发办学活力,以优质服务培养一流人才,围绕世界一流目标打造学科高地,显著提升科学研究的能级和水平,自觉履行服务国家服务社会的重要职责,按照国际学术标准建设高水平人才队伍,建设具有广泛影响力的国际化大学,营造富于文化特色的美丽校园。

五是要深刻领会、准确把握以改革创新精神全面提高学校党的建设科学化水平的部署和要求。要以中国特色社会主义教育为核心,加强学校思想理论建设;以提升素质和能力为重点,加强各级领导班子建设和干部队伍建设;以开展党的群众路线教育实践活动为抓手,加强党员和干部队伍作风建设;以增强生机活力为关键,加强基层党组织建设和党员队伍建设;以促进人的全面发展为目标,

做好新形势下的师生思想政治工作;以标本兼治、惩防并举为方针,加强党风廉政建设;以调动各方面积极性为着力点,努力构建和谐校园。

三、认真做好学校第十四次党代会精神的学习和宣传

这次党代会的精神,集中体现在党委报告和纪委工作报告中,体现在党代会确定的各项战略和任务上。各级党组织要增强政治意识、大局意识和责任意识,强化领导,科学策划,尽快结合实际制定工作方案,切实组织好党代会精神的传达和学习。

各级党组织要认真制定学习计划,精心组织实施,把党代会精神传达到全体党员和干部群众中。各级领导班子成员要带头组织集体学习活动,认真研读党代会报告原文,深入领会精神实质,尤其是学校今后一段时期改革发展的目标、战略和主要任务。各院系、各部门、各单位要充分发挥代表作用,于10月15日前组织专题报告会,将党代会基本情况和报告基本精神传达到全体师生员工。各党支部都要围绕学习党代会精神开展专题组织生活。要及时向党外人士和离退休老同志传达党代会精神。

宣传部门要把学习宣传党代会精神作为重中之重的工作,组织领导干部和专家学者集中开展宣讲活动,组织各类校园媒体开设一批专栏、专版,深入开展政策解读和宣传,及时报道各院系各部门各单位学习贯彻

党代会精神情况,总结推广典型经验,形成良好舆论导向。党委宣传部要把学习贯彻党代会精神作为干部教育培训、中青年骨干教师培训、入党积极分子培训的重要内容。工会、共青团、妇委会、学生会等群众组织要充分发挥广泛联系师生员工的优势,开展各具特色的学习宣传活动。要充分运用网络、新媒体等有效载体,采取师生员工喜闻乐见的形式,丰富学习宣传、互动交流的渠道,推动形成学报告、议报告、用报告的热潮。

四、全力以赴抓好学校第十四次党代会精神的落实

学习贯彻学校第十四次党代会精神,不但要体现在吃透精神上,更重要的是要体现在狠抓工作落实、推进学校改革发展的各项工作上。全校各级党组织要把学习贯彻党代会精神激发出来的热情,转化成推进学校事业科学发展的强劲动力,用实际行动检验学习贯彻的效果。

当前,贯彻落实学校第十四次党代会精神面临十分有利的时机。根据中央的部署,学校正在深入开展党的群众路线教育实践活动。各级党组织一定要把贯彻落实学校第十四次党代会精神与深入开展党的群众路线教育实践活动紧密结合起来,大力加强党员和干部队伍建设,以好的作风贯彻落实党代会精神;牢固树立群众观点,坚持群众路线,紧紧依靠全校

师生员工,凝聚广大干部群众的智慧和力量,激发广大干部群众干事创业的积极性、主动性、创造性,齐心协力为实现党代会确定的目标任务而奋斗。

校党委常委会要加强对学习贯彻党代会精神的领导,研究制定党代会目标任务分解实施方案,带头明确责任分工。每一位常委都要牵头负责相关方面改革发展重大举措的推进和落实,加大用党代会精神指导、推动学校工作的力度,确保党代会确定的重大决策部署和各项目标任务落到实处、见到实效。

各院系、各部门、各单位要对照党代会提出的战略思路、目标任务和政策举措,认真分析研究面临的新形势、新要求,进一步理清工作思路,制定贯彻落实的实施办法,细化具体措施和配套政策,明确工作目标、步骤和职责,务求抓紧抓实、抓出成效。要以认真学习贯彻党代会精神为契机,把广大干部群众的积极性和注意力引导到如何根据党代会精神扎实做好本职工作上来。

各分党委、总(直)支、各支部要根据本通知的要求,认真组织学习贯彻学校第十四次党代会精神,并在10月22日前将工作开展情况报告学校办公室,有关经验材料及时报党委宣传部。

中共复旦大学委员会
2013年9月30日