



复旦

博学而笃志 切问而近思

新编第899期 2011年12月7日
国内统一刊号 CN31-0801/G

校党委修订完善干部选拔任用制度

本报讯 日前,校党委常委会讨论通过了新修订的《中层领导干部选拔任用工作办法(试行)》、《后备干部工作办法(试行)》、《基层单位行政领导班子换届工作程序(试行)》、《基层党的委员会换届工作程序(试行)》等四个制度性文件,并于近日正式印发。

2003年,我校曾制定了《干部选拔任用工作条例(试行)》、《院系、医院党

政领导班子换届工作程序(试行)》等文件。这次集中修订,贯彻了党的十七大以来中央关于干部选拔任用工作的新要求,总结了近年来我校的实践经验,吸收了兄弟院校好的做法,体现了干部选拔任用制度的导向性、规范性、操作性。

这次文件修订工作有六个方面的特点。一是坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准, (下转第2版)

要闻简报

谷超豪等3人获民主党派全国先进个人

本报讯 11月30日,各民主党派、工商联和无党派人士为全面建设小康社会作贡献表彰大会在北京召开。

我校民盟盟员谷超豪院士,农工党中央委员、上海市委副主委、复旦大学主委、华山医院副院长黄峰平教授,致公党上海市委常委、复旦大学主委、科技处处长龚新高教授等三人荣获各民主党派、工商联、无党派人士为全面建设小康社会作贡献先进个人称号。 文/陈莉

上海复旦设计院中标重庆园博会规划设计

本报讯 第八届中国国际园林博览会于11月19日在重庆开幕。

上海复旦规划建筑设计研究院去年3月应邀参加重庆市园林局举办规划设计方案国际招标,以一等奖的成绩中标园博会规划总控设计,并且包括园区主要景观及主要建筑群设计。研究院工作获得好评。文/袁樵

我校2平台建设项目获资助并新增2项

本报讯 我校“十一五”期间,国家科技部重大专项新药创制中获得2项新药临床评价研究技术平台建设项目(GCP),分别由附属华山医院施耀国教授和附属中山医院李雪宁教授牵头负责已顺利通过验收,完成各项考核指标,并于近日获得“十二五”滚动资助。

我校新申报的公共卫生临床中心卢洪洲教授和附属肿瘤医院李进教授的GCP平台建设项目课题分别获得立项。文/孙学会

海峡两岸继续教育论坛在我校举行

本报讯 11月18日-19日,第十二届海峡两岸继续教育论坛在我校举行,论坛聚焦“开启继续教育新局面——转型?选择?重构”主题展开研讨与交流。上海市教育委员会副主任袁雯、我校副校长陆贻等出席论坛开幕式并致辞。

本届论坛由复旦大学继续教育学院主办,共收到征集论文32篇,其中15篇论文作者在大会上作了宣讲交流。文/刘华

我校举行六中全会学习报告会

本报讯 11月29日下午,党的十七届六中全会精神报告会在我校光华楼东辅楼202报告厅举行,上海市宣讲团成员、市委宣传部副部长潘世伟应邀作专题报告。

本次报告会是我校学习贯彻党的十七届六中全会精神系列学习辅导报告会的第一讲。报告会由校党委书记朱文之主持。杨玉良校长等党政领导和机关、院系、附属医院的师生代表共400余人出席。

潘世伟在报告中从三个方面对党的十七届六中全会精神做了阐述。他首先指出,要充分认识社会主义文化建设的重要性,并对深化文化体制改革、推动社会主义文化大发展大繁荣的重要任务和重大举措作了归纳。

潘世伟还对建设上海国际文化大都市进行了细致解读。他指出,上海市委市政府主要进行了三方面部署。一是明确上海文化建设发展的基本思路,确立建设“国际文化大都市”的目标定

位。二是部署上海文化建设发展的重要举措,提炼出“公正、包容、责任、诚信”的八字价值取向,牢牢把握正确的舆论导向,促进精神文化产品的生产,加快上海文化产业的发展,加强公共文化的建设和文化人才高地的建设。三是提供文化建设发展的重要保障。他最后强调,上海文化建设和发展需要实现“四个力”,即切实提高党领导文化建设的能力;调动社会各方参与文化建设的积极性,形成全党、全社会文化发展合力;增强改革力度,形成文化发展动力;增强上海文化实力。

朱文之在总结时指出,校党委希望通过本次报告会和其他学习活动,全校上下能够把思想认识统一到中央和上海的决策部署上来,抓住推动社会主义文化大发展大繁荣和上海创新驱动、转型发展的战略机遇,坚定信心,提振精神,奋发有为。

朱文之强调,深入学习贯彻全会精神 and 决定的要求,推动社会主义文化大发展大繁荣,积极参与上海国际文化大都市建设,是我校当前和今后一个时期的重要任务。为此,我们要践行社会主义核心价值观体系,加强马克思主义一级学科建设,推进思想政治

课改革,加强德育工作;要发挥大学文化育人和文化传承创新作用,扎实推进人才培养模式改革和通识教育,落实好“人文振兴计划”,切实提高校园文化建设水平,为推动中华文化走向世界做出贡献;要繁荣发展哲学社会科学,制定实施我校《关于深入推进哲学社会科学繁荣发展的实施意见》,打开全校哲学社会科学建设新局面;要提高全校服务社会主义文化发展的能力,制定并落实《复旦大学服务上海发展行动计划》,为国家、上海的文化体制改革以及文化事业和文化产业的发展提供有力的服务和支撑。



12月2日上午,2012届毕业生“名校优企”大型综合性招聘会在北区体育馆拉开帷幕。本次招聘会共有277家用人单位参加,数量较去年增加17家,提供招聘岗位数6600余个。 摄/刘畅

我校学者发现成瘾药物戒断症状形成新机制

本报讯 近日,我校医学神经生物学国家重点实验室历经3年攻关,发现“戒断成瘾药物后所产生的痛苦与激活脑内另一个脑区杏仁核多巴胺系统有关”。如果对人体杏仁核多巴胺系统进行干预,将可控制药物成瘾者因环境因素导致的药物复吸行为。这一成果已发表在11月30日出版的国际权威学术期刊《神经科学杂志》上。

药物成瘾是全球普遍存在的公共卫生问题,也是危害严重的社会问题。实践证明,药物成瘾的患者即使戒断后,还会不顾一切地寻找药物。这样做既是为

了享受成瘾药物所带来的快感,同时也是为了消除戒断后难以忍受的痛苦。专家研究证明,成瘾药物所产生的快感或痛苦,会和环境中的各种线索相互作用,最终使患者产生关联性记忆。那么药物成瘾患者的快感和痛苦,是通过怎样的神经机制与环境中的线索相关联的呢?

神经生物学国家重点实验室主任郑平教授带领团队,着手探索复吸行为背后的神经机制。他们深入研究了啡戒断鼠脑内杏仁核的变化,最终发现,啡使多巴胺对脑内“活性分子”谷氨酸的作用由原来的抑制逆

转为兴奋,而这种兴奋正是因为啡“动员”了杏仁核突触前部位原本“沉默”的多巴胺D1受体,最终使其介导的信号传导通路功能由“低迷”转为“亢进”,从而逆转了杏仁核内多巴胺对谷氨酸的作用。结果证明,啡戒断鼠脑内杏仁核多巴胺对谷氨酸作用的逆转,可能是将药物戒断后的“痛苦”症状与周围环境线索“偶联”的重要神经机制。专家表示,如果这一成瘾机制进行干预,可能成为减少药物成瘾者因环境因素导致药物复吸的新策略。

文/孙国根

中山医院国家医疗队完成任务

本报讯 11月17日,中山医院举行国家医疗队总结大会。卫生部医管司综合信息处处长高学成,上海市卫生局副局长瞿介明,复旦大学副校长桂永浩等出席会议。

中山医院院长王玉琦介绍了国家医疗队的总体工作情况。今年4月到11月,中山医院派出6支医疗分队共50名队员、1名志愿者赴“老少边穷”地区巡回医疗。国家医疗队作为一支医疗战斗队,依托当地医疗机构,诊疗人次达10304人,开展手术532例,会诊及疑难病例讨论次数748次,通过组织义诊为5400多人次的群众提供健康咨询。作为一支医疗工作队,他们深入调研,开展驻地医院流行病学调查,形成的6份报告已上报国家发改委。

同时,医疗队充分利用报纸、广播、电视等大众媒体向广大群众宣传常见病、多发病的健康保健知识,努力变“输血”为“造血”,为当地留下了一支支“带不走的医疗队”。文/陈惠芬

艾滋病发现三十年

我校举行“重新认识与防治艾滋病”跨学科研讨会

本报讯 12月1日是第24个“世界艾滋病日”，我校于11月28日举行“艾滋病发现三十年：重新认识与防治艾滋病”专题研讨会。来自社政学院、上海医学院、生物医学研究院、公共卫生临床中心、公卫学院、生科院等院系的专家学者及学生，围绕会议主题进行了热烈讨论。

我校上海医学院闻玉梅院士在致辞中指出，治愈艾滋病是全球医务工作者面临的难题，目前尚无预防艾滋病的疫苗，而预防是实现向“零”艾滋迈进的关键。复旦在研究艾滋病方面具有很强的实力，只是过去一直没有凝练出来，今后应致力于凸显整个团队形象。她希望医科学家与社科学家通过学科间合作，共同为有效防治艾滋病作出贡献。

社政学院院长彭希哲教授则表示，复旦在多学科合作防治艾滋病领域有很好的优势，我们想尽可能地让医科团队发明、发现的防治方法，用社会科学的方法和途径加以推广、传播，并在这个过程中更好地发挥制定、咨

询、监督、评估公共政策的职能，真正使所有老百姓，特别是艾滋病患者和艾滋病高危人群有所获益。

我校病原微生物研究所所长姜世勃教授和复旦-哈佛医学人类学研究中心主任潘天舒副教授分别作题为《艾滋病发现三十年，我们该做些什么？》和《文化干预在艾滋病治疗中的重要意义》的主旨发言。姜世勃教授在发言中介绍了艾滋病病毒分类和特性、当前世界和中国艾滋病疫情概况以及这三十年来艾滋病药物研究的进展，并强调我国亟需研发针对中国流行毒株并拥有自主知识产权的新型抗HIV药物。据姜教授介绍，临床实验已证明，杀微生物剂是阻断艾滋病传播的一个有效武器，目前张晓燕教授的团队和他的团队正在合作研发杀微生物剂，该项目已被列入“十二五”国家重大传染病防治专项，希望能在“十二五”期间完成临床前试验和和部分临床试验。

潘天舒副教授则指出，艾滋

病本身所带来的“污名化”影响，使国家近年来颁布的一系列政策没能收到应有效果。因此，一些医学人类学家和公共卫生学家提倡要设身处地地听艾滋病病人叙述，从他们的角度来看疾病体验。他结合清华大学景军教授及其团队在彝族村寨进行的艾滋病研究，提出希望文化干预在艾滋病防治中成为一种间接干预的模式，并强调要实现向“零”艾滋迈进的目标，真正有效的文化干预要达到改造文化、更新某些根深蒂固的观念的目的。

公共卫生学院何纳教授、生物医学研究院徐建青研究员、上海医学院张晓燕教授、公卫临床中心卢洪洲教授、生科院朱焕章副教授、社政学院梁鸿教授、于海教授和沈奕斐博士，分别从艾滋病流行新特征、艾滋病疫苗研究、杀微生物剂研究方向、高效抗反转录病毒疗法、艾滋病病毒清除策略、国家的艾滋病防治政策、消除对艾滋病人群的社会歧视和大学生性健康教育等方面提出了自己的见解。文 / 宋婷婷

我校两学科试点博士生淘汰制

本报讯 从12月1日8时开始，复旦大学2012年博士研究生网上报名正式启动。据研招办主任吴宏翔介绍，2012年我校在数学科学学院和物理学系进行长学制改革试点，这一改革在国内首开先河。

据了解，数学学科和物理学学科是非常基础的理科学科，选择这两个学科进行试点，是考虑到它们的学科特点。长学制的培养方式主要是直博生培养。以往直博生的培养在分流淘汰机制上做得不够充分。在本次改革中，在原有招生名额基础上增加一倍，这些博士生在招进来时就被告知到二年级将分流掉一半，最终只有一半

的学生可以拿到博士学位。最初招进来的学生叫直博生候选人，分流掉的那部分学生，未通过博士资格考试的就转为硕士，其他的将肄业或退学。这个改革相当于预借了博士计划，通过分流再把博士计划还掉。对于院系来说，没有损失，反而有了更多的挑选人才的余地。

本次试点的长学制与传统意义上的硕博连读也有区别，传统的硕博连读在培养上还是分成了硕士和博士两个阶段，基本上是割裂的。而现在新试点的长学制就真正地实现了两个阶段培养过程的融会贯通。据悉，如果这个探索成功，将来可以逐步扩大试点学科范围。

文史研究院筹备编纂《现代学术经典精读》丛书

本报讯 12月1日，《现代学术经典精读》丛书编纂研讨会在光华楼举行。这一编纂计划是基于“985工程”三期国家社科基金创新基地重大项目而推出，以文史研究院为主，获得了高等教育出版社和校内有关单位的大力支持。

本套丛书基于目前研究生教育中的种种问题，集中各个领域的专家学者，以学术史为线索，以精读的方式将某一领域内的具有里程碑性质的研究著作

串联并注解。

本套丛书所选论著为该领域的经典论文或经典论著的节选，所选论著大体构成学术史体系，并撰写导言将该领域学术发展脉络梳理清楚。丛书还提供延伸阅读的线索。

本项目计划首期出版《现代学术经典论著精读》10-15卷，争取在2013年前形成初步规模的成果。组织方还将组织学术会议，深入研讨研究生教育的相关问题。

智库

动态经济学研讨会在我校举行

本报讯 11月25-26日，经济学院举行动态经济学研讨会，来自国内外知名高校的杰出经济学家共同参加会议，对经济学前沿问题进行探讨。

清华大学经济管理学院白重恩教授首先提出，中国居民的储蓄率居高不下，这主要是由于中国的社会保障体系还不够健全，家庭在养老、教育、可能发生的大额医疗支出以及购房需要等方面的多种预防性储蓄两大原因引起的。

北京大学的翁翕教授研究社会学习对产品定价的影响。他引入了社会学习概念，即代理人不仅可以从自己以往的经验中学习，还可以观察到其他人以往的经验，这方面的学习可以称为社会学习。在一个医药公司和患者的模型当中，作者发现个人的学习会导致事后患者的异质性。假设医药公司不能对不同的患者定不同的价格，那么最终的价格是由较悲观的患者决定的。

复旦大学胡煦教授的研究分析了盯住目标的汇率制度下，国内投资者的异质性观点和抵押贷款对货币危机的影响。在他的模型中，贷款、杠杆率和利率由市场内生决定。虽然异质性能在一定程度上稳定汇率，但短期抵押贷款会使其汇率制度更容易受到冲击。

加州大学沈数教授的研究用非参数估计的方法，估算了三种互联网广告对消费者行为的影响，得出的结论是搜索式广告和邮箱广告的营销作用较大，相比之下，标题式广告对消费者的营销作用较小。

北京大学光蔡洪滨教授在报告中把“信任”看做是一种商品。消费者的保险条款会削弱厂商提供信任的动机，从而降低网络消费中的信任程度。相比之下，直接对厂商的惩罚更有利于促进网络上信任的建立和提升。

文 / 贾璐璐 武亦文 段超 罗杰

第三届中国反洗钱高峰论坛成功举办

本报讯 11月28日，由复旦大学经济学院、中国反洗钱研究中心主办的“更安全的世界——2011第三届中国反洗钱高峰论坛”在苏州开幕，为期两天。

中国人民银行上海总部副主任凌涛、复旦大学副校长林尚立、中国人民银行反洗钱局副局长刘争鸣等出席会议。论坛进一步拓展了反洗钱研究领域的深度和广度，明确了未来一段时期的战略工作目标和有效举措，构建和完善了反洗钱跨领域交流的平台。

NEWS 播报

●为使本科教学的评教指标更具科学性和效用性，教务处将于12月通过复旦大学电子邮箱系统，面向全校开展问卷调查。

●11月23日，奥地利科技部长Prof. Dr. Karlheinz Töchterle率团访问我校，副校长金力接待了部长一行。

●11月29日，校党委统战部在逸夫科技楼举办复旦大学各民主党派基层支部干部培训会。

●近日，2011年美国物理学会年会选举结果揭晓。我校校友朱晓阳、杨昆和黄旦洪入选。

图片新闻



从11月7日起，校党政领导分成三组，分别带领有关职能部门的同志到相关基层单位走访调研。图为12月1日，校党委书记朱文、副校长桂永浩、许征带领第一组成员参观我校附属肿瘤医院实验研究中心。

摄 / 刘雁冰

(上接第1版) 强调树立注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认为导向。二是探索多种形式的干部选拔任用方式，主要包括常规性选拔任用、公开竞争性选拔任用、面向海内外招聘等。三是进一步规范干部选拔任用工作程序。明确了民主推荐的参加范围和程序，充实了干部考察组的人员构成，完善了酝酿环节、征求纪委意见环节，将正职干部经济责任审计纳入行政换届程序。四是进一步扩大干部工作民主。强调公开职位、公开岗位要求，扩大干部提名推荐渠道，扩大群众参与，发挥党委常委会在讨论决定重要干部中的作用，逐步扩大基层党组织领导班子成员公推直选范围。五是进一步加强干部管理和

监督。文件对干部任期、交流、回避、辞职等制度作了规定，强调了干部工作纪律。六是进一步加强后备干部队伍建设。建立后备干部轮训制度、轮岗交流制度、校外挂职制度，注重把后备干部放到基层一线去锻炼。

校党委强调，《干部任用办法》、《后备干部工作办法》等是我校干部工作的基本制度。今后还要进一步梳理完善干部轮岗交流、教育培训、考核监督、巡视检查等方面的制度，逐步建立一套科学规范有效的干部工作制度体系，努力做到用制度管人管事。

校党委近日还发出通知，要求做好后备干部集中调整工作，坚持发扬民主，严格按程序办事，建立一支素质优良、规模适当、结构合理的后备干部队伍。

沪首例“第三代试管婴儿”在妇产科医院诞生

集爱遗传与不育诊疗中心获批成为上海首个 PGD 项目单位

本报讯 试管婴儿已经不是什么新鲜的事情了。可是要通过试管婴儿的方式将父母可能遗传给孩子的疾病排除掉可不是一项容易的技术。

日前,我校附属妇产科医院下属的上海集爱遗传与不育诊疗中心通过数年的摸索和努力,以我校“985 工程”三期医学学科建设项目平台为依托,率先在上海开展了“胚胎植入前诊断的应用研究”(preimplantation genetic diagnosis, PGD),并将该项技术成功应用于临床,使一对因染色体异常而反复流产的夫妇成功妊娠,并于今年 9 月顺利诞下一名发育正常的健康婴儿。

同时,经过上海市卫生局严格的新技术准入评审,集爱遗传与不育诊疗中心成为上海首家获准开展 PGD 项目的单位。通俗地说,上海将可以进行“第三代试管婴儿”的“本土孵化”,这也是上海生殖辅助技术领域的一个新里程碑。

王女士和其爱人结婚五年,大小医院跑过很多次,花费数十万元,但生育问题始终没能解决,每次均在孕三个月左右胎停而流产。2010 年夫妇俩来到上海

集爱遗传与不育诊疗中心,检查显示王女士的染色体出了问题,为平衡易位携带者,属遗传性疾病的一种。这类患者如果想要生一个健康宝宝,要作好长期抗战的思想准备。曾经有个患者反复流产达 12 次之多才凑巧生了个健康的宝宝。

而 PGD 的开展和应用,无疑为这类患者带来了福音。它就是俗称的“第三代试管婴儿”,是在经典的第一代和针对男性少弱精子症的第二代试管婴儿基础上派生出来的一项新技术,是辅助生殖技术和现代分子诊断技术相结合的产物。

据集爱遗传与不育诊疗中心孙晓溪教授介绍,“胚胎植入前遗传学诊断技术”具体说就是胚胎在植入母体前,先做诊断并筛选出没有遗传病的胚胎,再将合格的高质量胚胎植入母体,就好比对工厂生产出的产品进行质量检查,只有贴上了合格标签的产品才能出厂一样,经过这一步骤,就杜绝了缺陷后代的出生,对染色体异常或其他遗传性疾病高危家庭而言,这一技术提供了后代安全的保障。”

据了解,PGD 技术与传统产



图为工作人员在实验室进行染色体筛选。

前诊断如超声、羊水穿刺等先怀孕后诊断的方法不同,第三代试管婴儿在胚胎期即接受检测和筛选,即先诊断后怀孕,从源头上防止了流产、死胎、出生缺陷等不良妊娠结局的发生,对减轻孕妇身心痛苦作用巨大。这项技术尤其适用于有遗传病的夫妇和反复流产者。

由于 PGD 技术含金量高,操作难度大,因此目前我国只有少数生殖医学中心具备开展胚

胎种植前遗传学诊断技术的资质,而此次集爱中心凭借实力成为了上海首家具备胚胎种植前遗传学诊断技术的单位,将帮助更多的染色体异常或遗传性疾病高危家庭顺利得到健康的宝宝,防止遗传性疾病的发生,从源头上避免了出生缺陷的发生,这不仅是一项让家庭获得幸福的技术,更是为社会减轻负担、创造和谐作出的有益尝试。

文 / 王珏

中山筹建器官移植重点实验室通过验收

本报讯 上海市器官移植重点实验室验收会日前在我校附属中山医院举行。由中山医院副院长朱同玉承担的该项目顺利通过验收,将正式挂牌运行。

上海市器官移植重点实验室于 2009 年经上海市科委批准组建,由中山医院主持筹建,其中包括中山医院心、肝、肾移植研究团队和上海市肺科医院的肺移植团队,泌尿外科专家朱同玉教授担任实验室主任。

验收专家还现场考察了重点实验室的环境和设备运行情况,并进行了提问和答辩。经过专家认真评审,宣布项目圆满完成。科研项目计划课题任务书中列明的全部考核指标,一致同意通过验收。

文 / 陈惠芬

华山设脑胶质瘤中心提升规范化诊疗水平

本报讯 11 月 23 日,“华山脑胶质瘤中心”在华山医院揭牌成立。此中心是目前上海及华东地区最权威的脑胶质瘤专科诊疗中心,将致力于推动中枢神经系统胶质瘤规范化、个体化综合诊疗水平的不断提升。

该中心成立后,将通过“医、教、研”结合及医学与交叉科学的融合促进临床医学与基础医学间的转化研究、循证医学研究,并最终提高我国脑胶质瘤的临床医疗服务质量。

华山脑胶质瘤中心主任周良辅教授表示,该中心将神经外科、放疗科和病理科等紧密有效地结合起来,实行多学科合作,真正实现对患者的综合治疗,为广大患者提供更规范的诊断及更有效的治疗。

文 / 戴润明

眼耳鼻喉科医院试点具特色临床路径管理

本报讯 我校附属眼耳鼻喉科医院自今年 4 月启动临床路径管理试点工作以来,各项工作有序稳步推进。医务科制定了医院临床路径实施总体方案、工作流程和规定。

眼科和耳鼻喉科实施小组确定了老年性白内障、声带息肉等 10 个试点病种,结合医院临床工作实际对卫生部下发的临床路径文本进行修订完善,形成了具有医院专科特色、操作实用性更强的临床路径文本。

眼耳鼻喉科医院临床路径管理试点工作于 10 月正式进入临床应用实施阶段。医院通过稳步推进临床路径管理试点工作,将争取实现医疗服务诊疗护理常规的标准化。

文 / 张婷芳

2010 年度中国最佳医院排行榜揭晓

我校两家附属医院名列前十名

日前,复旦大学医院管理研究所宣布,由全国 2000 多名著名同行专家参与评选的复旦版 2010 年度中国最佳医院排行榜和中国最佳专科声誉排行榜正式推出,全国 80 家最佳医院和 27 个最佳专科榜上有名。

卫生部有关领导,上海市卫生局局长徐建光,复旦大学副校长桂永浩、冯晓源,复旦大学医院管理研究所专家委员会主任王卫平,复旦大学附属中山医院院长王玉琦,复旦大学附属华山医院院长丁强等出席颁奖典礼。徐建光、桂永浩、冯晓源、王卫平等向 5 名最佳医院和 27 个最佳专科第 1 名获得者颁奖。

据悉,荣获本届中国最佳医院第 1 名至第 10 名的单位是北京协和医院、四川大学华西医院、中国人民解放军总医院、上海交通大学医学院附属瑞金医院、复旦大学附属华山医院、第四军医大学西京医院、北京大学第一医院、复旦大学附属中山医院、中山大学附属第一医院和北京大学人民医院。

此次排行榜的推出是复旦大学医院管理研究所继去年成功推出国内首个最佳专科声誉排行榜和中国最佳医院排行榜后的又一次有益尝试,也标志着

由复旦大学医院管理研究所领衔“演绎”的一年一度的中国最佳专科声誉排行榜和中国最佳医院排行榜评选已进入常态化。

据高解春介绍,今年中国最佳医院排行榜是根据每家医院获得的各专科声誉排名,得出“医院专科声誉得分”,并结合该院的“医院科研学术得分”形成医院总体得分而评出。在医院的“专科声誉”部分,则综合了 27 个临床专科的 1124 名国内参评专家对该医院的各专科声誉分值。在“科研学术”方面,委托有资质的医学情报检索机构查询各单位 SCI 文章发表和国家科研成果获奖情况,把去年国家科技进步二等奖及以上的奖项、2010 年 SCI 文章影响因子列入总分值。上述两部分得分,经标准化后分别以 80% 和 20% 计入医院总分,在此基础上,最终评出 2010 年度中国最佳医院排行榜。

不可否认,在进行医院排行榜评选时会面临一些客观存在的局限性,如医院数据的可及性和真实性需要验证,医疗质量评价缺乏客观量化指标,会存在学科建设评价上有一定的滞后性与主观性,不同规模、人数、专科医院间也可能存在不公平性等。高解春表示,这些弊端会在以后评选中不断加以修正和完善。

文 / 孙国根

第五届“复旦大学十大医务青年”日前揭晓。我校附属医院的高强、朱巍、沈茜、聂姝媛、王艳、赵建东、顾春怡、李敏、马晓静、赖雁妮获得殊荣。

“复旦大学十大医务青年”评选活动对医务青年队伍中的优秀个人进行表彰,旨在激励和引领医务青年成才发展,激发广大年轻医务工作者“学优、争优、创优”的热情,加强各附属医院间的交流,提高整体素质,为优秀医学人才的涌现提供一个良好平台,进一步推动医学事业的长足进步。

该活动由校党委组织部、党委宣传部、人事处、医院管理处、团委和各附属医院党委联合主办。本报将陆续刊登获奖者介绍。

◆第五届复旦十大医务青年介绍(一)◆

高强 中山医院肿瘤外科

1981 年 4 月出生,男。医学博士,我校附属中山医院肿瘤外科主治医师。

高强医生长期从事肝脏外科的研究与实践工作。作为肝脏外科的年轻骨干医师,先后获得全国优秀博士学位论文、汤钊猷—上海建研肝癌诊疗研究奖优秀论文一等奖。

高强医生根据学科的最新发展,提出了进行肿瘤微环境和肝

癌复发转移研究的崭新思路。在这一领域,迄今共发表论文 26 篇,其中第一作者 SCI 论文 8 篇(总 IF=39.6),发现了肝癌微环境免疫平衡与复发转移的密切关系,研究成果发表于 2007 年 ASCO (世界肿瘤学方面最权威的学术机构—美国临床肿瘤学会)官方杂志 Journal of Clinical Oncology (IF=17.79),引起了国际学术界的高度重视。

朱巍 华山医院神经外科

1974 年 9 月出生,男。医学博士,中共党员,我校附属华山医院神经外科副教授,副主任医师,硕士研究生导师。

朱巍医生师从周良辅院士,是长期工作在神经外科领域一线的医疗业务骨干。于 2007 年赴美国加州大学旧金山分校(UCSF)进修博士后,曾获得上海

市青年科技启明星(2009 年)、复旦大学世纪之星(2006 年)、华山医院先进个人(2007 年)等荣誉称号。

朱巍医生长期从事脑血管病治疗的研究工作,在自己的研究领域,以第一作者身份发表 SCI 论文 10 篇(IF 共 24.5 分)、国内权威核心期刊论文 11 篇。



2011.12.7 星期三

编辑 / 傅萱

复旦
专 版

4—5

复旦大学中层领导干部选拔任用工作办法(试行)

复旦大学后备干部工作办法(试行)

第一章 总 则

第一条 为认真贯彻执行党的干部路线、方针、政策,建立科学规范的学校中层领导干部选拔任用制度,形成有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制,为建设世界一流大学提供坚强的组织保证,根据《党政领导干部选拔任用工作条例》(中发[2002]17号)和党的十七大以来中央对干部选拔任用工作的新要求,结合学校实际,制定本办法。

第二条 选拔任用中层领导干部,坚持下列原则:

- (一) 党管干部原则;
- (二) 任人唯贤、德才兼备、以德为先原则;
- (三) 群众公认、注重实绩原则;
- (四) 民主、公开、竞争、择优原则;
- (五) 民主集中制原则;
- (六) 依法办事原则。

第三条 选拔任用中层领导干部,必须符合把领导班子建设成为全面贯彻党的教育方针、善于领导科学发展,全心全意为人民服务,结构合理、团结务实、朝气蓬勃、坚强有力的领导集体的要求。

应当注重选拔任用优秀年轻干部。

第四条 同等条件下,中层领导干部一般优先从后备干部中选拔。

第五条 本办法适用于学校党政工作部门和院系、直属单位、附属医院党政领导班子成员、党委委员、纪委委员和党务工作经验丰富的同志担任。

第六条 在校党委领导下,党委组织部按照干部管理权限履行选拔任用中层领导干部的职责,负责本办法的组织实施。

第二章 选拔任用条件

第七条 中层领导干部应当具备下列基本条件:

- (一) 具有中国特色社会主义坚定信念,坚持党的路线、方针、政策,坚持社会主义办学方向,具有一定的马克思主义理论素养,努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题;
 - (二) 热爱教育卫生事业,熟悉高等教育(医院管理)规律和有关法律法規,具有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识;
 - (三) 有强烈的事业心和责任感,有奉献精神和服务意识,能把主要精力投入管理工作,坚持解放思想、实事求是、与时俱进、注重学习提高,注重调查研究,视野开阔,思路清晰,开拓创新,实绩突出;
 - (四) 公道正派,学风(医风)端正,廉洁自律,依法办事,以身作则,密切联系群众,自觉接受党和群众的批评和监督;
 - (五) 认真贯彻党的民主集中制,有民主作风、有全局观念,胸襟开阔,顾全大局,善于集中正确意见,善于团结同志,包括团结与自己有不同意见的同志一道工作。
- 第八条** 提拔担任中层领导职务的,应当具备下列资格:
- (一) 担任副处级以上领导职务的,一般应有基层工作经历,具有在下

一级两个以上职位任职的经历或校外挂职的经历;

(二) 专职党政管理干部担任副处级领导职务的,应当在正科级岗位(或相当工作经历)工作3年以上;

担任正处级领导职务的,应当在副处级岗位工作2年以上;

(三) 教学、科研、医疗一线人员担任副处级以上领导职务的,一般应当具备高级专业技术职务、有一定的行政或业务管理工作经历,任职资格可适当放宽;

(四) 一般应当具有大学本科以上文化程度;

(五) 应当经过校级以上党校或其他相关培训机构的培训。确因特殊情况在提拔前未达到培训要求的,应当在提拔后1年内完成培训;

(六) 必须能任满一届以上,身体健康;

(七) 担任党的领导职务的,必须有3年以上党龄。

特别优秀的年轻干部或工作特殊需要的,可以破格提拔。

第三章 启动干部任用工作

第九条 党委组织部根据干部职位调整补充需要,提出干部调整工作建议方案,报校党委常委会研究确定。干部调整工作方案包括具体职位、选拔任用方式、选拔任用程序等内容。

第十条 选拔任用中层领导干部包括常规性选拔任用、公开竞争性选拔任用、面向海内外招聘等方式。

常规性选拔任用应经过公布职位、民主推荐、考察、酝酿、集体研究决定等程序。

公开竞争性选拔任用应经过发布公告、报名与资格审查、面试、考察、酝酿、集体研究决定等程序。

第四章 民主推荐

第十一条 选拔任用中层领导干部,应当经过民主推荐。民主推荐包括会议投票推荐和个别谈话推荐。民主推荐的结果在一年内有效。

第十二条 领导班子换届,民主推荐按照领导班子职位设置全额定向推荐;个别提拔任职,按照拟任职位推荐。

第十三条 根据不同情况,确定民主推荐参加人员:

- (一) 院系、直属单位领导班子换届,民主推荐由全体教职工参加。附属医院领导班子换届,民主推荐由医院党政领导班子成员、党委委员、纪委委员、中层干部、党支部书记、工青妇等群众团体和民主党派负责人、专家教授代表、老同志代表等参加。
 - (二) 院系、直属单位、附属医院个别提拔任职的,参加民主推荐的人员范围参照领导班子换届。
 - (三) 学校党政工作部门进行领导成员人选民主推荐,由部门所属分党委范围的科级以卜干部参加。
- 第十四条** 民主推荐应当经过下列程序:
- (一) 召开推荐会,提出推荐职务、任职条件、推荐要求,提供相关人员名册,与会人员填写推荐票;

- (二) 进行个别谈话推荐;
- (三) 对推荐情况进行汇总分析;
- (四) 向校党委汇报推荐情况。

第五章 确定考察对象

第十五条 校党委分管干部工作的副书记和组织部会同分党委、总(直)支,根据民主推荐的结果,同时结合干部平时表现和日常考核,集体研究提出考察对象建议名单。

第十六条 校工作小组酝酿确定考察对象。考察对象人数一般应当多于拟任职务人数。

第十七条 个别因工作特殊需要的人选,可以由组织推荐提名,作为考察对象。

第十八条 确定考察对象后,应当书面征求校纪委的意见。

第六章 考 察

第十九条 对确定的考察对象,由党委组织部按照干部管理权限,进行严格考察。

第二十条 考察领导职务拟任人选,必须依据干部选拔任用条件和不同领导职务的职责要求,全面考察其德、能、勤、绩、廉,注重考察工作实绩。

第二十一条 党委组织部牵头组织考察组。考察组由两名以上成员组成。考察组负责人可由校党委委员、纪委委员和党务工作经验丰富的同志担任。

实行干部考察工作责任制。考察组必须坚持原则,公道正派,深入细致,如实反映考察情况和意见,并对考察材料负责。

第二十二条 考察领导职务拟任人选,应当经过下列程序:

- (一) 考察组制定考察工作方案;
- (二) 同考察对象所在单位的分党委、总(直)支主要领导就考察工作方案沟通情况,征求意见;
- (三) 通过适当方式在一定范围内发布干部考察预告;
- (四) 采取个别谈话、民主测评、查阅资料、同考察对象面谈等方法,广泛深入地了解情况;
- (五) 形成书面考察材料,包括德、能、勤、绩、廉方面的主要表现和主要特长,主要缺点和不足,民主推荐、民主测评情况;
- (六) 校党委分管干部工作的副书记和组织部听取考察组汇报,集体研究提出任用建议方案,提交校干部工作小组酝酿。

第二十三条 考察对象为院系、直属单位、附属医院的人员,个别谈话和征求意见的范围一般为:

- (一) 所在单位领导班子成员、党委委员、纪委委员;
 - (二) 所在单位内设机构负责人、教职工党支部书记代表;
 - (三) 所在单位教职工代表(人数较少的为全体教职工);
 - (四) 其他有关人员。
- 考察对象为学校党政工作部门的人员,个别谈话和征求意见的范围一般为:
- (一) 所在部门领导班子成员、部门所属分党委主要负责入;
 - (二) 所在部门内设机构负责人(人数较少的为全体教职工);
 - (三) 其他有关人员。
- 第二十四条** 建立考察文书档案。已经提拔任职的,考察材料归入本人档案。

第七章 酝酿和讨论决定

第二十五条 中层领导职务拟任人选在讨论决定前,应当在不同的范围内进行充分酝酿。各职位的拟任人选应当征求校党委书记、校长和分管校领导的意见。非中共党员拟任人选,应当征求党委统战部及所在党派主要负责人的意见。中层副职的拟任人选,应当征求拟任职单位中层正职的意见。

第二十六条 提交校党委常委会(全委会)讨论决定的干部拟任人选,需经校干部工作小组充分酝酿。

第二十七条 副处级和正处级副职干部的任用,正处级正职干部拟任人选和副局级干部建议人选的提出,由校党委常委会讨论决定。

校党委常委会讨论决定干部任免事项实行票决制,必须有三分之二以上的成员到会,并保证与会成员有足够的时间听取情况介绍、充分发表意见。与会成员对任免事项,应当发表同意、不同意或者缓议等明确意见。在充分讨论的基础上,采取无记名投票的方式进行表决。表决以应到会成员超过半数同意为通过。对意见分歧较大或者有重大问题不清楚的,应当暂缓表决。对影响作出决定的问题,会后应当及时查清,避免久拖不决。

第二十八条 正处级正职干部的任用和副局级干部建议人选的确定,实行校党委全委会票决制。

全委会表决干部任免事项,必须有三分之二以上的委员到会。委员对拟任人选可以投同意票、不同意票或者弃权票。表决以应到会委员超过半数同意为通过。

第二十九条 校党委常委会(全委会)讨论决定干部任免事项,应当按照下列程序进行:

- (一) 校党委分管干部工作的副书记或组织部部长逐一介绍拟任人选的推荐、考察和任免理由等情况;
- (二) 参加会议人员进行讨论;
- (三) 无记名投票表决;
- (四) 宣布票决结果。

第八章 任 职

第三十条 对校党委常委会(全委会)决定拟提拔任职的干部,在下发任职通知前,在全校进行公示。公示期一般为7天。公示结果不影响任职的,办理任职手续。

第三十一条 中层领导干部实行任期制,每届任期为4年。在同一领导岗位上任职一般不超过两届或8年。专业性较强的岗位连任届数可根据工作需要适当增加。

第三十二条 对决定任用的干部,由校党委分管干部工作的副书记、组织部长及校党委指定的其他领导同志与本人谈话。

第三十三条 任职时间按照下列时间计算:

- (一) 由校党委决定任职的干部,自校党委常委会(全委会)决定之日起计算;
- (二) 经选举产生的干部,自当选之日起计算。

第九章 公开竞争性选拔任用

第三十四条 公开竞争性选拔任用应当经过下列程序:

- (一) 发布公告、公布职位、报名条件与资格、选拔程序和方式等;

(二) 个人报名或组织推荐,党委组织部进行资格审查;

(三) 组织面试。通过资格审核者,一般可直接参加面试。面试人选与选拔职位的比例一般不低于3:1。面试小组根据面试结果,集体研究提出考察对象建议名单,报校干部工作小组确定。

正职干部的面试小组一般由校党委书记、校长、校党委分管干部工作的副书记、相关校领导、相关部门(单位)主要负责人、专家教师代表等组成;

副职干部的面试小组一般由校党委分管干部工作的副书记、相关校领导、相关部门(单位)主要负责人、专家教师代表等组成。

(四) 组织考察,研究提出任用建议方案,提交校干部工作小组酝酿;

(五) 校党委常委会(全委会)讨论决定是否任用。

第三十五条 对公开竞争性选拔任用的干部实行一年的试用期。试用期满后,经考核胜任现职的,正式任职;不胜任的,免去试任职务,一般按试任前职级安排工作。

第十章 面向海内外招聘

第三十六条 根据工作需要,一些院系、直属单位行政正职(以下简称院长)岗位可以面向海内外公开招聘。党委组织部、人事处及招聘单位党政负责人组成招聘工作小组,制定招聘工作方案,报校党委同意。

第三十七条 面向海内外招聘应当经过下列程序:

- (一) 面向海内外发布招聘信息;
- (二) 汇总应聘者情况,进行资格审查,提出进入海外面试的人选建议名单,报校党委分管干部工作的副书记和学校分管人事工作的副校长同意;
- (三) 组织海外面试;
- (四) 招聘工作小组根据函评结果,提出院长候选人建议人选,报校干部工作小组讨论确定;
- (五) 组织院长候选人与学院教授、副教授见面会,由候选人作公开陈述,接受教师提问和评议;
- (六) 组织面试。面试小组一般由校党委书记、校长、相关校领导、校内外同行专家组成。面试小组根据面评情况和教师评议结果,提出院长建议人选;
- (七) 校党委常委会讨论确定院长拟聘人选,由党委全委会票决;
- (八) 校长与受聘人员签订聘用合同。

第三十八条 聘任制领导职务的每个聘期为4年,可以连续聘任。

第十一章 交流、回避

第三十九条 实行领导干部轮岗交流制度。轮岗交流的对象主要是:因工作需要交流的;需要通过交流锻炼提高领导能力的;在一个单位(部门)工作时间较长的;按照规定需要任职回避的;其他原因需要交流的。

第四十条 实行领导干部任职回避制度。领导干部任职回避的亲属关系为:夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系。有上列亲属关系的,不得在校内同一部门(单位)担任领导职务,不得担任双方有直接上下级领导关系的职务,也不得在其中一方担任领导职务的单位从事组织、人事、纪检、监察、审计、财务工作。

第四十一条 实行领导干部辞职制度。领导辞职是指领导干部辞去现任职务,应当免职的。

第四十二条 实行领导干部降职制度。降职是指领导干部因工作不力、能力较弱或者其他原因,不适宜担任现职的,应当降职使用。降职是指领导干部因工作不力、能力较弱或者其他原因,不适宜担任现职的,应当降职使用。

第四十三条 实行领导干部辞职制度。辞职是指领导干部因工作不力、能力较弱或者其他原因,不适宜担任现职的,应当降职使用。

第四十四条 实行领导干部辞职制度。辞职是指领导干部因工作不力、能力较弱或者其他原因,不适宜担任现职的,应当降职使用。

第四十五条 实行领导干部辞职制度。辞职是指领导干部因工作不力、能力较弱或者其他原因,不适宜担任现职的,应当降职使用。

第四十六条 实行领导干部辞职制度。辞职是指领导干部因工作不力、能力较弱或者其他原因,不适宜担任现职的,应当降职使用。

(下转第5版)

第一章 总 则

第一条 为加强学校各级党政领导班子和干部队伍建设,推进干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化,建立一支能够担当重任、年轻优秀、有发展潜力的后备干部队伍,为建设世界一流大学提供坚强的组织保证,根据《党政领导班子后备干部工作规定》(中办发[2003]30号)、《关于加强培养选拔年轻干部工作的意见》(中组发[2009]18号)等文件精神,结合学校实际,制定本办法。

第二条 后备干部队伍应当素质优良、数量充足、结构合理。

第三条 后备干部工作必须坚持《复旦大学中层领导干部选拔任用工作办法(试行)》规定的有关原则,还应当做到:

- (一) 注重发展潜力,重视培养提高;
- (二) 坚持备用结合,实行动态管理;
- (三) 服从工作大局,统一调配使用。

第四条 本办法适用于校级党政领导班子成员后备干部,校党政工作部门附属成员的后备干部,院系、直属单位和附属医院党政领导班子成员后备干部。

第五条 后备干部的选拔、培养、管理和使用工作,按照干部管理权限,处级以上干部由学校党委统一负责;局级后备干部由上级党委负责,校党委配合落实。

第二章 条件和资格

第六条 后备干部应当具备《复旦大学中层领导干部选拔任用工作办法(试行)》规定的领导干部的基本条件。

第七条 后备干部应当具备以下资格:

- (一) 正职后备干部,一般应当是下级副职;副职后备干部,一般应当是下一级正职。
- (二) 一般应具有大学本科以上文化程度。
- (三) 副处级后备干部,年龄一般在40周岁以下(含,下同);正处级后备干部,年龄一般在45周岁以下;局级

后备干部,年龄一般在50周岁以下。

(四) 身体健康。

(五) 教学、科研、医疗一线业务骨干,或特别优秀、发展潜力大的同志,可适当放宽资格。

第三章 数量和结构

第八条 后备干部的数量,根据领导职务的实际情况,副局级干部按照1:2、中层正职按照1:1、中层副职按照1:0.5的比例确定。全校建立一支300人左右的后备干部队伍,既满足领导班子换届和干部补充调整的近期需要,也为今后一段时期领导班子建设和干部队伍建议提供充足的干部储备。

第九条 后备干部队伍应当形成合理结构:

- (一) 副处级后备干部以35岁左右的干部为主体,30岁以下的要有一定数量;正处级后备干部以40岁左右的干部为主体,35岁以下的要有一定数量;局级后备干部以45岁左右的干部为主体,40岁以下的要有一定数量。

(二) 后备干部队伍中,条件比较成熟、近期可提拔使用的人选,一般不少于同级后备干部总数的三分之一。

(三) 后备干部队伍应形成合理的专业和知识结构,专业背景应基本覆盖学校的主干学科。党务和行政干部、专职和兼职干部要合理搭配,其中专职党政管理干部不少于三分之一。

(四) 女性干部、少数民族干部和非中共党员干部应占一定比例。

第四章 选 拔

第十条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第十一条 选拔后备干部应当充分发扬民主,广开推荐渠道,扩大选人视野,不仅要从政政管理干部中选拔,还应从教学、科研、医疗等一线业务骨干中选拔。

第十二条 处级后备干部选拔,由学校党委统一部署,党委组织部负责实施,各分党委、总(直)支具体落实,应经

过民主推荐、组织考察、校党委讨论确定等程序。

第十三条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第十四条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第十五条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第十六条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第十七条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第十八条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第十九条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第二十条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第二十一条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第二十二条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第二十三条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第二十四条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第二十五条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第二十六条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第二十七条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第二十八条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第二十九条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第三十条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第三十一条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第三十二条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第三十三条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第三十四条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第三十五条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第三十六条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第三十七条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第三十八条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第三十九条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第四十条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第四十一条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第四十二条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第四十三条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第四十四条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第四十五条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第四十六条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第四十七条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第四十八条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第四十九条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第五十条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第五十一条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第五十二条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第五十三条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第五十四条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第五十五条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第五十六条 选拔后备干部要严把“入口关”,要坚持德才兼备、以德为先的标准,坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向,坚持群众路线,充分听取群众意见,使后备干部队伍有广泛的群众基础。

第五十七条 选拔后备干部要

记《社会性别研究》课程期中汇报演出

“事”说新语：舞台上的课堂

本报讯 “就因为我是女人？你就可以否定我斩杀首将、率军攻克的所有功绩吗？！”字字铿锵有力的抗争和控诉回荡在11月16日晚的东区艺术中心。

这不是化妆舞会，也不是关于话剧艺术的专业课，而是社会发展与公共政策学院沈奕斐老师开设的“社会性别研究”专业选修课程的演出成果展示。

旧故事 新诠释

沈奕斐老师将这次特别的课堂活动命名为“事”说新语，将64名同学分成8组，由学生自编、自导、自演话剧，从社会性别视角重新阐释传统故事，考察学生对于社会性别理论的理解和诠释能力。

在同学演出的话剧《不要和陌生人说话——潘金莲与武大郎》中，武大郎一改人们印象中憨厚老实的形象，以一副酗酒、家暴的形象展示在人们面前。而长久以来遭人唾弃的潘金莲却有了维护女权的新形象。对于这样一个全新的故事，沈老师评价道：“新作没有改变故事的原貌，但对人物行为的原因进行了探究。故事中融入了对家暴等现实

社会问题的思考，为什么出现家暴、到底合理的解决途径是什么，话剧从女性视角出发，提出了这些疑问，是值得肯定的。”

她最初在教学中发现，绝大多数社会成员以及学生都会在不同程度上受到性别刻板印象的影响，于是便萌生了用话剧的形式，让同学们在实践中体会。

非专业演员的专业演出

“演出太精彩了！我真想在满分30分的打分表上打出100分！”演出过半，担任评委的商建刚律师说道。

“生活中的我连和别人大声说话都很少，与舞台上‘霸气外露’的卓文君其实差距很大。如果不是因为出演这个角色，我不会发现这样的自己。”《司马相如与卓文君》剧组中卓文君的扮演者说，从剧本起稿到正式演出，只有一个半月时间，但最后灯光、服装、道具一应俱全，同学表演得也是一板一眼。

整场展示无处不显示出同学们的用心。《新范进中举》中，范进着一袭打满补丁的素色长袍，缩肩驼背，微微仰头，半眯着眼，旧式眼镜架得低低的，把落

魄书生的形象表现得淋漓尽致。《美女与野兽》里，女仆一针一线地教野兽编织，“野兽”瞪大眼睛盯着自己“爪子”露出懊丧表情，观众席上爆发出一阵哄堂大笑。

小舞台 大课堂

演出当晚，副社长金力也坐到了观众中间。他认为，学生用创新形式去重新演绎我们耳熟能详的传统故事，用现代的性别视角看不同阶段、不同场合的故事，能给我们带来新的思考。“从未想过课可以这么上，这种新的教学手段让学生不仅做教育的受众，而是让自己也成为了教材的一部分，成为教学的主人。”也有同学表示，与以往经常做的presentation不同，这样的期中报告能够展现出案例中人物的性格，更生动立体，表达观点的效果也更好。

沈老师说，这是第二次进行这种教学尝试。与上一次相比，这次展示比较正式，并且得到了学校教务处的经费支持。以短剧作为教学手段的努力仍将继续下去，并且日后随着条件的成熟，成果展示演出可能会对社会开放。

文/车锐 吴佳桐

国务院举行院友日院友论坛

本报讯 11月19日，国际关系与公共事务学院举行第四届“院友返院日”活动暨“中国与世界”院友论坛。

学院党委书记沈兰芳在欢迎辞中表示，院友是学院的宝贵财富和支持力量，是学院文化和理念的实践者。希望院友们继续为学院发展提供各种形式的支持，为学院的学生培养、学院建设做出更大的贡献。

在“中国与世界”院友论坛上，中国外文出版发行事业局局长、80级院友周明伟作了《中外文化比较与中国国家形象塑造》的主题发言。之后还举行了科研、金融、媒体、企业和政府专场见面会，院友与学院同学进行了热烈的交流。

会上同时启动了“士派院友导师计划”，学院为首批23名各行各业院友导师颁发了聘书。

信息学院开展“我与系主任”活动

本报讯 为了让同学们对专业研究和职业发展有更明确地认识，找到准确地自我定位，信息学院举办了“我与系主任”系列学风建设主题活动。继11月光源与照明工程系主任梁荣庆教授讲座后，12月1日，微电子学系主任张卫教授在张江校区举办了“微电子学漫谈”讲座。

张卫教授介绍了微电子学科发展的回顾与展望，着重讲

解中国微电子学的发展历程和前景。他特别强调“治学为人”的重要性，鼓励同学们潜心钻研、夯实基础、培养兴趣、勇于实践，将社会责任感、历史使命感和个人成就感能够融为一体，把塑造知识、能力、素养组成的综合素质作为对同学们的要求。

“我与系主任”系列活动将在各个专业陆续开展，为师生们的交流架起沟通之桥，共同探讨学术精神和人文情怀。

校园札记

老教授的8张选民证

在历史系退休教授李春元老师的家中，多年来保留着各种各样的简报、票据和材料。这其中不仅包括了文革期间复旦学生们自己归纳的《文革大事记》，还有八张他参加区县人大代表选举的选民证。

从1951年进入复旦历史系读书，李老师在复旦已有60个年头。从热情奔放的青年到白发苍苍的教授，李老师始终没有离开过复旦的校园。1953、1958、1963、1966、1984、1987、1990、1993，老教授都是在复旦投下了自己参与国家政治的一票。

最早的选民证可以追溯到1953年。那时21岁的李老师还是学校历史系的一名学生。当时的中国大地，刚经过“三反五反”运动的肃清，经济得到发展，群众的热情高涨。这样的情绪也传染到了复旦的学生们中间。在还被叫做登辉堂的相辉堂里，学生们展开了学校的斗三反运动。1955年，李老师入党并参加工作，作为助教教授世界古代史。

从此，行使人民当家作主的权利，就不仅是以群众的身份，更有作为一名党员参与国家政治的责任感。1992年，李老师退休。93年在学校里参加了一次人大代表选举，之后就转到居住的五角场复旦居委会参加投票，不再在学校里领取选民证。

从8张证我们还可以窥见上海区划的变迁的一点踪迹：复

旦师生选举人大代表先是归属在江湾镇，后来改到了北郊区，再后来又归属过宝山县，最后才定在了如今我们所在的杨浦区。民国16年(1927)上海特别市成立，把租界以北分成了引翔、股行和江湾三个区。一直到建国后，我校仍是隶属于江湾区的范围；1956年，江湾、吴淞、大场三个区合并为上海的北郊区，复旦也跟着江湾一起并入了北郊这个大区；1958年实行市管县体制，将江苏省属上海、宝山、嘉定、松江等县划归上海市。这一举措大大扩展了上海的范围，奠定了如今上海面貌的基础。之后，复旦的全体师生又辗转归入了宝山县的名下。直到文革结束后，我校所在的宝山县五角场镇和股行地区终于在1984年划入了杨浦区，全校师生的户籍划入了城市户口的范围。

李老师说，他是一个老党员，也是一个实事求是的人。这么多年来，作为一个公民，对于上海市的人大代表选举，都是抱着认真的态度来参加的。人民代表大会是人民当家作主，参与国家管理的重要途径。这是老教授在采访中不断提到的话，也是对人大制度的殷殷期望。

如今，这8张选民证，被李老师交给了复旦档案馆。它们是老教授人生的记忆，是复旦的记忆，也是新中国民主进程的回忆。

文/赵南樱

NEWS 播报

● 10月31日至11月25日，本科生学生生活园区在各个校区开展了消防主题活动，举办安全教育讲座、安全演习、知识竞赛等活动。赵玮杰 朱晓石

● 11月16日，第九届北苑美食文化节举行，此次活动有水果拼盘设计、精品菜肴展示和厨艺大赛三个环节，学生反响热烈。

● 11月1日起，现代教育技术中心联合教务处向全校教师推出系列“多媒体技术教学应用”培训项目，截止月底共举办9场，400多人参加。郭忠华

● 11月23日-25日，物理系开展“物理月”课题组介绍活动，介绍各交叉学科及实验室等情况，培养了同学们对科研的兴趣。谢一凡

● 11月17日，研究生第十二届相辉节开幕，此次活动包括研究生社团文化展示周、相辉讲堂、演讲比赛、校园文化之星评选等，为期一个月。叶佩珊 李洁

● 11月25日，外文学院第六届“优萌杯”翻译竞赛举行，此次竞赛共收到参赛稿件100多份，陆谷孙教授等点评并颁奖。

陶友兰

● 11月24日至26日，张江校区开展健康知识宣传，同时举行冬季长跑活动，共有70余名师生参加。康枫

■ 图片新闻



11月22日，在学生会举办的第三届留学生才艺大赛上，瑞典的“功夫小子”李哲摘得桂冠。图为日本留学生会带来的AKB48歌舞秀。

文、摄/龚隼雷

卢新华谈《伤痕》后的百味人生

本报讯 他从《伤痕》中走来，掀起文革后“伤痕文学”的潮流。他放弃条件优越的报社工作，自己开办公司，成为人们口中的“中国文人下海第一人”。11月17日，77级中文系校友卢新华重回复旦，讲述他在《伤痕》后的百味人生。

回忆有关《伤痕》的往事，卢新华先生感叹，是复旦提供了地缘和人缘。“《伤痕》署着我的名字，但不是我一个人写的，是无数中国人用他们的经历共同完成的作品。”毕业后，卢新华放弃了诸多优厚的分配机会，选择到《文汇报》做记者。几年后下海经商，经历低潮，后辗转美国，事业

上几起几落，经历各种职业，甚至为了筹学费而蹬三轮车。这段人生经历，卢新华没有回避，他说其实特别感谢那段蹬三轮车的日子，“它让我知道，我可以把人生归零，我可以重新出发。”

下海后的卢新华没有断了对文学的追求，从1986年的小说《森林之梦》到1998年的《细节》，2004年的《紫禁女》到去年的《财富如水》，他说自己的生命好像更属于文学。讲座最后，卢新华先生道出了他对复旦学子的寄语，“我希望大家能够具有独立的人格、思想和精神，有一技之能后别忘了为心灵留一盏灯。”

文/朱慧雨 刘雨潇

【学术】

跨文化形象学的观念与方法

■ 周宁



周宁：

1961年生。文学博士，厦门大学人文学院教授、院长。主要从事戏剧学与跨文化研究。主要著作有《比较戏剧学》、《历史的沉船》、《鸦片帝国》、《第二人类》等。

对我们这一代学者或者知识分子来说，最大的问题就是——中国的文化自觉。费孝通晚年说：“我们五四这一代人，已经把中国推进了工业化与现代化的进程上去，我们的基本的使命已经完成了，现在还剩下最后一件事儿，就是如何把中国思想界带入文化自觉的这个大课题里去。”

我觉得最重要的是中国的文化自觉到哪里去了，是什么时候失落了？我们的问题是中国现代化了，但是如果没有文化主体，现代化的中国可能不再是中国了。上世纪九十年代中期开始，我就开始做“中国形象”。我从来不说中国观，我不喜欢这个“观”，因为“观”就有真伪之分。从九十年代中期开始，当时最早提这个词的时候，中国还没有人对这个问题感兴趣。结果这两年我突然发现，到处都是“中国形象”。所以我要说清楚，我做的这个是观念史研究，注重的是思想层面的问题，而且是历史长时段的问题。

西方的中国形象的历史并不长。西方人确切知道中国也就七八百年。蒙元世纪的时候，马可波罗那一代人到了中国，然后回去说了不少中国好话。在十三到十四世纪的时间里，大概有一百多个有名有姓的欧洲人到过中国，那时中国形象开始出现在欧洲了。这个形象有几个特点：中国人特有钱；中国皇帝特有权；中国的土地特别辽阔，城市特别繁荣。当时的欧洲人听起来简直不可思议，对于中国的强大、财

富是倍信将疑。

中国形象在欧洲就出现在1250年到1350年这一段。有趣的是，这一段，欧洲的资本主义萌芽，文艺复兴开始。在那个时段，中国形象究竟对欧洲文化有什么影响？他们最感兴趣的就是中国人有“点金术”，就是中国的纸币，是大汗的国土广阔，走多远都是在一个国家的土地上，政治秩序非常亲民，走到哪里都不用担心被打劫。这一点跟欧洲资本主义的萌芽有关系，正好是欧洲人最关心的问题。

欧洲的或者西方的中国形象，实际上有三重意义：

第一重，关于中国这个国家的国民或真或假，或知识或想象的一种表述。第二重，关于西方自己对于西方与中国的关系。第三重，他们的自我想象，关于他们自己的欲望与恐惧的表述。这是西方的中国形象的起点，而这个起点恰好是西

方现代史的起点。可以说中国形象是当时欧洲进入现代的某种灵感。

在此后，大概1250年到1750年，欧洲关于中国形象是不断地乌托邦化。

第一个阶段是蒙元世纪那个阶段，中国的最大特点概括起来，就是“大汗的大陆”。不同文本相互交织互相参照创造出的那种带有集体想象或者集体表象的中国形象，是中国形象的某种类型化。蒙元世纪结束，大概从1350年到1520年将近两百年的时间，欧洲人和中国没什么联系，关于中国的传说很多。欧洲再次来，就已经是地理大发现了。葡萄牙人从东航路，西班牙人从东航路，大概在1520年前后到1570年前后，分别又重新回到中国。

第二个阶段他们开始关注中国的政治秩序，关注中国制度层面的东西。因为当时在欧洲，比如说绝对主义王权的建立，比如说欧洲的宗

教改革后，世俗社会的道德建设如何完成等等，这是当时欧洲人关注的问题，他们也正是从他们所关注的问题去想象中国。大概是从1600年到1750年这个阶段，欧洲人开始思考，中国制度为什么这样理想？他刚开始进入所谓的思想与价值层面、观念层面了。到底是什么观念创造了中国当下的这种制度呢？他们开始研究孔夫子，开始翻译论语。这个阶段我的感觉是他们在创造一种孔教乌托邦。

这是从1250到1750年这五百年左右，欧洲人流行的关于中国形象的三种类型。

关键的问题，我们做学术思考不是说明它是什么，而是要告诉大家为什么。为什么在1250年到1750年中间西方人会如此美化中国？因为欧洲当时的文化状态是离心的、外向的状态，欧洲人是进行自我批判的，他们向往理想化外部世界，然后进行自我批判。这个问题很值得思考，尤其值得我们第三世界的思考。我们并没有向外扩张，但是我们向外批判的精神反例严重。要好好地琢磨琢磨中国现代化以来面对外部世界的心理失衡。这个时候的中国形象跟当时欧洲人的思想状况是相关的。

从1750年左右，欧洲的中国形象发生了一个大转变，负面特征一点一点的积累，然后中国形象基本上就否定化了。关键是在为什么在1750年左右，中国形象就变了？因为

1750年左右是西方历史上的一个关键时期，发生了工业革命和启蒙运动，基本确立了西方现代性。同时，中国形象变了，他们把中国形象整个边缘化、贬低化了。我的解释就是西方现代性确立，确立以后欧洲文化就开始转向了，转为向心性文化，转向为外向否定、自我肯定。欧洲人是这样，当资产阶级上升时期，他们是开放的，老讲外面好。等现代性确立以后，他开始讲意识形态了，外面都不好，就欧洲独好。这个过程，就是中国被否定的意识形态化的中国形象，大概在1750年到1830年在西方确立。到1830年前后，西方的意识形态化的中国形象已经确立。

第三个阶段是鸦片战争前后一直到今天。这一百多年，西方人在反复前面的乌托邦化的中国形象和意识形态化的中国形象。大概从1830年到1920年，基本还是意识形态化的中国形象的延续，中国形象都是负面的。因为这个时候是西方现代资本主义凯歌的时代，也是西方最好的时代。大概从20年代到40年代，西方突然又美化中国。从50年代、60年代这一段，中国形象又邪恶到极端。有意思的是，当中国文化大革命时，他们反倒说中国好了。西方今天对中国形象就是两种，一种叫中国崛起论，另一种是中国威胁论，这个威胁论有军事威胁、政治威胁、道德威胁等种种威胁。

（唐诗响根据讲座录音整理，未经本人审阅）

【观点】

【来论】

文科『优秀人才代表作评审』制度之我见

韩欲立
社会科学基础部讲师

最近，学校人事改革又推出了一项新的举措，在文科领域高级职务候选人评定程序中推出了“优秀人才代表作评审”机制，按照该机制的原则规定，学校和院系可以在现有职称评定标准和程序之外，对于“难于判别的、个别真正优秀的文科申请人，可以申请启动文科优秀人才代表作评审机制”。倘若候选人通过该评审机制，即使科研成果在数量上不占有优势，但是依然能够凭借科研质量在高级职务聘任评审中与其他候选人处于平等地位。

对于一直苦于无法达到学校规定的晋升高级职称所需要的成果数量的优秀青年教师来说，此制度的出台的确给予他们一个可以证明自身价值和获得自我提升的更好的渠道。“优秀人才代表作评审”制度将对两类人才产生最大的利好，第一类是刚刚在学术领域出道，虽然教学科研基础扎实，但是在如何发表成果方面还处于摸索阶段的年轻学者；另外一类是真诚地对待学术，不求数量，唯求质量的老师。正如一个科技人员在企业里的地位收入，主要看他的实际工作能力一样，大学的职称制度改革如果要真正取得实质进展，也应该适当引入市场竞争的机制，要获得更高的职称，就应当拿出相称的教学和科研水平，而不是依靠行政职位的高低，资历的高低等等。

在该制度中，反复强调不拘一格“选”人才的原则，即选拔“真正优秀”的人才，给予他们晋升的渠道。就此也引发我们对于职称评定改革的进一步思考，即如何使得我们目前的职称评定制度真正成为激励学术进步的有效手段？作为管理方一定非常清楚“赏罚分明”的道理，显而易见，给予优秀人才开辟新的晋升途径是“赏”的手段，而“罚”的手段则因为种种原因只能成为一种原则性规定而无法落到实处。“真正优秀”的应当选拔，“真正不称职”的教师也应当打破职称终身制，不仅仅在绩效工资和岗位津贴上体现出差别，也应当在职称晋升方面可进可退。

当然“真正不称职”的教师与“板凳宁坐十年冷”的老师是应当区别开来的，长期不能出成果的教师我觉得可以每年给予一次本专业学术答辩的机会，虽然没有书面成果，但是真正的研究者倘若可以在专家们面前证明自己的研究能力和研究进展应当给予宽容的对待。

总而言之，对于文科“优秀人才代表作评审”制度的原则规定值得双手欢迎，但是为了复旦的进步，也为了教学和学术的进步，锦上添花固然讨喜，但是得罪人的事情总归是一定要做的。

经济学家的回报

论的奠基之作，令他成为第一个获得哈佛大学最高奖“威尔逊论文奖”的中国人。但让人扼腕叹息的是，时代跟张培刚开了个大玩笑，他的学术思想像流星，在20世纪中叶的天空划出一道炫目的亮光之后，旋即派灭了。他成了新中国成立初期无数“螺丝钉”中的一颗，被安排在一个远离经济学研究的位置上。一直到上世纪80年代，他这篇尘封的论文才得以被发掘，他也因此赢得“发展经济学创始人”乃至“发展经济学之父”的光环，并于1992年出版鸿篇巨著《新发展经济学》。

淡泊个人致富的张先生和热衷名家的张先生也也许正是经济学家在我国冷僻走向显学的缩影。从这个缩影中，可以见证国家从贫穷落后走向百业俱兴的历程，和人们渴望富裕、尊重知识

近几天在媒体上看到两则有关经济学家的消息：一是郎咸平在成都的一次演讲，主办方透露近2小时演讲收入18万。除此之外，郎咸平要求订了酒店总统套房。不过这个说法并没有得到郎咸平的正式回应。（11月27日《华西都市报》）

一是2011年11月23日14时，发展经济学奠基人、华中科技大学经济学院名誉院长兼经济发展研究中心主任张培刚先生以99岁高龄在武汉病逝。

可能很多人像我一样，并不知道张培刚先生也是一位著名的经济学家。20世纪40年代中期，他在美国哈佛大学的博士论文《农业与工业化》一经发表就引起极大反响，被国际上誉为发展经济学（发展中国家经济发展理

是什么导致中国的校车超载

们都集中到镇上的中心小学或大村小学。过去孩子们走路上学传统已经被校车取而代之，本次出事的小面包车是当下中国农村校车的主力，更糟糕的是大量的农用四轮拖拉机、微型面包车每天超量运载着学生运行在中国农村的每条公路上。

造成中国农村校车质量极差的原因是教育经费匮乏。造成教育经费匮乏的主要原因是教育的投资和收益的时间周期。虽然教育的投资回报率是最高的，但是由于周期太长，在政绩工程面前，领导们想的都是业绩，没有多少领导会想培养出来的人才未来会带来多少收益，国家年年喊增加教育投入，

的心态变迁。

追逐财富是人类的天然本性，只要合法合规，这种追逐就应该被保护肯定。但人类的高尚又正在于能克服自然天性，追求更高远神圣的境界和目标。郎先生以自己的学识和能力赢得了财富，证明了知识的价值，他的行为并无可厚非。张先生始终心怀国家，为了履行探索贫穷落后的中国如何走上工业化和现代化道路的志向，他在哈佛工商管理学院学习一年后，就放弃了“钱途”，转到文理学院经济系学习经济理论和农业经济等课程。而他过世仅两天，社会各界就认捐115万元，用于设立“张培刚讲座教授”。这说明，社会是不会遗忘为它作出过奉献的人们，并会以更高的回报来记忆那些才能兼备人士。 文傅琼

但真正落实到地的有多少？更不幸的是中国教育的考核目标是高考。所有的教学目标都围绕着考试制定。而由于城乡差别，由于教育产业化，大学教育高额收费已经让许多农村学子不再单一指向高考，现实的无奈让马太效应越来越突显。

许多人会对比国内外校车的差别，实际上校车差别背后反映的是更深层次的制度以及权力监督的差别。邓小平说过：“教育是一个民族最根本的事业。这就要抓教育，要从娃娃抓起。”从娃娃抓起，我们首先要做的是应该重视娃娃的身体健康以及他们所处的教育环境。 文信旭



国行国驻

一个蜕变的夏天

如果用一个词来形容我在耶鲁度过的夏天,那就是“蜕变”。这份蜕变不仅在英语技能的提高上,更在社会实践以及生活独立上。除了在耶鲁学习了六周课程外,我还在一次偶然的机会中结识了纽黑文市议会会长,获得了在议会以及市政府实习一个月的机会。同时,在耶鲁大学志愿者项目主任的推荐下,我到一个帮助难民自力更生的非政府组织进行了一个月志愿服务。对于我来说,7月是紧张而充实的高级英语课程学习,8月是专业与社会实践相结合的过程。一个人在美国社会独立生活,与官员、议员、普通民众以及生活在最底层的百姓打交道,让我学习、成长、收获了很多。

学习方面,我有幸被分入英语高级班,一个月的学习使我的合作能力和创造能力大为提高。

我们的口语课老师是百老汇即兴喜剧演员,所以课上我们采用纽约最流行的 Harold 表演形式,根据台下观众所说的一个词进行联想,即兴表演几出剧目,且主题步步升华。这不仅考验一个人的即兴表演能力,更考验想象力发挥及同伴间合作,成功的诀窍在于听清同伴的话,并做一个有趣的拓展。这门课带给我的最大收获就是学会倾听、学会想象。

实习方面,我之所以能获得在纽黑文市政府实习的机会,一半是幸运,一半是自己敢于尝试。7月正好是纽黑文市议会开会的时间,我对其中一个话题比较感兴趣,就去旁听了几场会议,并参与了现场提问。一次会议结束后,一名市政府官员特地过来询问我的情况。我抓住机会询问能否获得一个实习机会,在看了我的简历和研究计划后,他同意推荐我

去市政府政策起草小组工作。这难得的实习机会就这样被我争取到了。

实习期间,我先是做了一个“青年发展计划”政策规划,获得了市长好评。这个项目结束后,我被调到议会工作,主要是协助议员起草议案,作议会会议记录。每天工作结束后,我还会向各个部门官员请教问题。我是学政治学的,毕业后准备到美国进行 MPA 深造,这一个月的实习让我对美国的政治体系有了更深入的了解,我在课本上学到的知识得以在实践中经受检验,通过学习掌握的专业技能也有机会得以应用。

我一直认为,了解一个社会的最好方式就是以志愿者的身份,在服务与奉献中理解这个社会的风土人情。在美交流期间,经耶鲁大学志愿者服务中心主任引荐,我来到一个帮助难民自力更

生的非政府组织进行志愿服务。这些难民来自中东地区,我的工作帮助他们找住房、找工作。服务期间,我遇到了很多挑战,首先是语言问题,除了最简单的英语之外,大多数时候我和他们的沟通要借助肢体语言;其次,他们中的很多人是战争避难者,对外人十分提防,要与他们进行有效沟通,微笑、耐心与信任必不可少。通过这次志愿服务,我充分感受到了纽黑文“Help the need”的城市传统,也学会了如何与人沟通、如何帮助别人解决问题。

学习、工作、服务,构成了我在耶鲁的充实生活;尝试、挑战、超越自我,我在这里收获了知识、实践与爱心。两个月的生活让我更加确定了自己的人生信条:只要敢于尝试,勇于奉献,人生的舞台会更宽广!

文 / 陈凯萍

情情意意

燕园漫兴

小桥添流水,
山石瀑流情。
兴步寻芳草,
闲思入绿阴。
石碑铭复旦,
校史谕书生。
深树红亭出,
铜钟世纪鸣。

作 / 何佩刚

时光如水

老来乐游

复旦老年教工游泳队由来自物理、化学、光学、国学学院、生科院、机关等近 20 个院系、部门的 30 多位退休教职工组成。大部分队员都在七十开外,年长的几位更是八十有余,有的生过大病,有的曾横渡过长江、黄浦江、刘河和淀山湖。大家因为爱好游泳而聚集在一起,从 2004 年开始活动,一年四季基本都坚持游泳。

游泳虽是一项十分有利于身心健康的体育活动,但也有一定风险,有些游泳场馆还贴出了“70 岁以上老年人游泳,要有家属全程陪同监护”的告示。今年夏天,我们老年教工游泳队结束了在复旦游泳馆的活动后,按惯例去上海体育学院综合馆联系秋冬游泳事宜,就被告知市里就有关老年人游泳安全问题专门发了文,如果老同志要在该馆组织游泳活动,必须写承诺书,不然无法在该馆游泳。

听到这个消息,大家都很惋惜,于是分头到同济、上外、财大等高校的游泳馆了解情况,队里几位不到 70 岁的老师还主动提出陪 70 岁以上的老师一起游,以示监护……

最终,在学校退管会和上海体育学院退管会的沟通协调下,在上海体育学院综合馆的大力支持下,在递交了复旦老年教工游泳队承诺书和告知书后,今年冬天我们又可以以原先的优惠价格和便捷方式开展游泳活动了!

说到游泳的好处,我们这些常年坚持游泳的老同志有很多切身体会,最终归结为六个字:健身、快乐、交友。说到健身,坚持游泳者大都有这样的感觉,每次游完泳都会感到身体特别舒畅,体质明显增强,平时感冒少了,看病吃药也明显减少了。至于乐趣,进入泳池后,各种泳姿一一施展开来,真是其乐无穷,这样自由自在地上游上个 10 来圈,平日的忧愁烦恼便忘却了大半。谈到交友,我们来自全校各个院系、部门,本来素不相识,但通过参加集体游泳活动,逐渐熟识,有些还成为了好朋友,游泳之余互通信息,实乃乐事。

文 / 陈才兴

健康提示

关注“沉默的疾病”

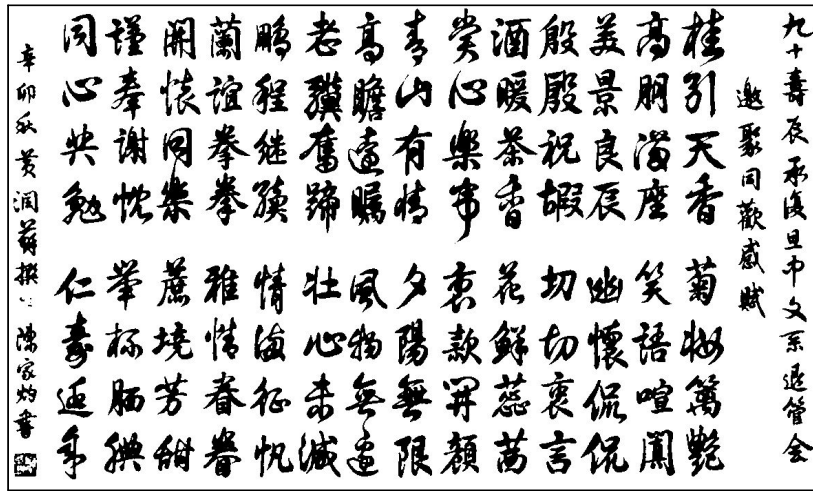
慢阻肺是慢性阻塞性肺病的简称,包括慢性支气管炎、肺气肿以及多年哮喘伴有气流受限、气道阻塞。由于发病初期患者常无明显不适,而喘息、胸闷等又呈渐进性发生,因此慢阻肺被称为“沉默的疾病”,往往诊断时肺功能损伤已达中度或重度。在当前全球疾病死亡原因中,慢阻肺与艾滋病并列第四位。相关数据显示,目前我国 40 岁以上人群的慢阻肺患病率高达 8.2%。

慢阻肺患者早期主要表现为咳嗽、咳痰,晚期则多有气短症状。该病的早期症状发作常有季节性,秋冬两季加重,春夏两季缓解。患者往往活动后气短明显,呼吸困难,进一步发展下去会导致肺功能加速下降,生活质量减低,劳动能力丧失,最终因病致死。

吸烟是慢阻肺发病的最危险因素,80%的慢阻肺与吸烟有关。在此,我们呼吁广大师生远离烟草,尽量做到不吸烟或少吸烟。师生如已患有慢阻肺,应注意保持健康体重,少吃刺激性食物;还应注意室内空气流通,平时尽量不去人员拥挤、空气污浊的场所;如身体允许,可在寒冷季节坚持慢跑,以锻炼肺功能、预防呼吸道感染或感冒等;此外,还应学会呼吸运动锻炼,病情允许时可行有规律的步行或其他适当运动。

文 / 吴为

(本栏目与校医院合办)



九十感賦

黃潤蘇 撰 陳家灼 書

有感而发

生机蓬勃 海纳百川

——昆山卫生机构访有感

前些日子,应昆山市卫生局邀请,包括我在内的 19 名医学生在研工部老师的带领下,前往昆山拜访当地卫生机构。

“新”是昆山给我的第一印象,随处可见的现代化建筑群和错落有致的绿化带,无不显示着这座城市的活力。上午的参访地点是昆山市中医院,门诊大厅、诊疗室、病房虽繁忙却井然有序,良好的就医环境给我们留下了深刻印象。在随后的座谈中我们了解到,近年来昆山的经济发

展十分迅猛,人口迅速增加,生活水平不断提高,由此也产生了医疗卫生资源供应紧张的问题。为此,昆山市在加快建设省级三级医院的同时,积极推进各社区卫生服务机构建设,切实提高卫生服务技术水平,努力使医疗卫生资源能更广泛地为人民群众所用。

下午,我们走访了昆山市第一人民医院分院。“我是一个新昆山人”是我们在聆听情况介绍时经常听到的开场白。简简单单

的一句话,不仅体现出昆山对医疗卫生人才的尊重与包容,也折射出昆山对各类人才的求贤若渴。

单就实现个人抱负而言,也许昆山所能提供的舞台远没有上海大,但昆山有广纳贤才的胸襟,有安定的生活环境,也不乏职业发展的空间,对有志于踏踏实实做些医疗卫生服务工作的医学生而言,昆山不失为一个实践所学知识、实现自我价值的广阔舞台。

文 / 叶云杰